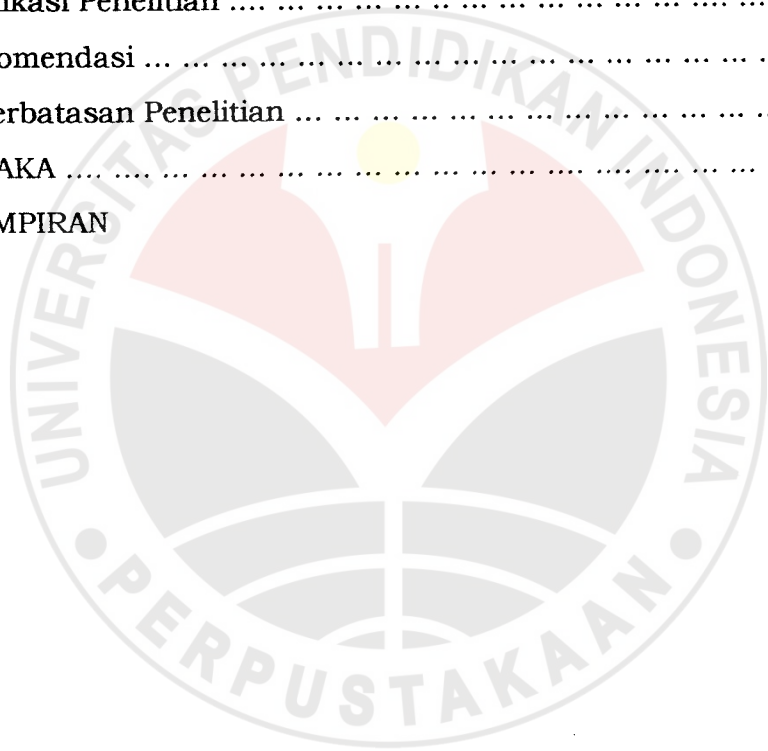


## DAFTAR ISI

LEMBAR PERNYATAAN .....	ii
LEMBAR PENGESAHAN .....	iii
MOTTO .....	iv
ABSTRAK .....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
UCAPAN TERIMA KASIH .....	viii
DAFTAR ISI .....	xi
DAFTAR TABEL .....	xiv
DAFTAR BAGAN .....	xv
DAFTAR LAMPIRAN .....	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Identifikasi dan Pembatasan Masalah .....	17
C. Rumusan Masalah dan Pertanyaan Penelitian .....	21
D. Paradigma Penelitian .....	22
E. Tujuan Penelitian .....	24
F. Manfaat Penelitian .....	25
G. Defenisi Operasional .....	25
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Konsep Pelatihan .....	27
1. Pelatihan Adalah Proses .....	30
2. Pelatihan Adalah Pembelajaran .....	33
3. Pelatihan Adalah Alat Manajemen .....	35
4. Pelatihan adalah Upaya Memaksimalkan Pembelajaran .....	41
5. Kompetensi, Kinerja dan Pelatihan Pamong Belajar .....	42
B. Perencanaan Sebagai Awal Proses Pelatihan .....	50
1. Pengertian Perencanaan Pelatihan .....	50
2. Model-model Perencanaan Pelatihan .....	54
3. Komponen Proses Perencanaan Pelatihan .....	61
1). Identifikasi dan Penentuan Kebutuhan Pelatihan.....	61

a. Hakekat Kebutuhan Pelatihan .....	62
b. Sumber dan Jenis Kebutuhan Pelatihan .....	70
c. Sumber Informasi Kebutuhan Pelatihan .....	72
d. Model Pendekatan Identifikasi dan Penentuan Kebutuhan Pelatihan .....	73
e. Metode Identifikasi dan Penentuan Kebutuhan Pelatihan .....	79
f. Metode dan Teknik Pengumpulan Data .....	93
2). Merumuskan Tujuan Pelatihan dan Rincian Program Pelatihan .....	102
3). Memilih Strategi dan Metode Pelatihan .....	125
C. Pelatihan Yang Partisipatif Dalam Pemberdayaan Masyarakat.....	137
 BAB III. PROSEDUR PENELITIAN	
A. Metodologi Penelitian .....	141
B. Lokasi dan Subjek Penelitian .....	142
C. Alat Pengumpul Data .....	143
B. Proses Penelitian .....	143
1. Tahap Orientasi .....	143
2. Tahap Pengumpulan dan Eksplorasi Data .....	146
3. Analisis dan Penyajian Temuan .....	152
4. Validitas dan Reliabilitas Temuan.....	153
 BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Deskripsi Lokasi dan Subjek Penelitian .....	156
B. Deskripsi Umum Konsep Pengembangan KPSM .....	161
C. Proses Perencanaan Pelatihan Pengembangan KPSM .....	173
1. Identifikasi dan Penentuan Kebutuhan Pelatihan .....	173
2. Perumusan Tujuan dan Rincian Program Pelatihan .....	187
3. Pemilihan Strategi dan Metode Pelatihan .....	193
4. Evaluasi dan Revisi Program Pelatihan .....	194

D. Pembahasan Hasil Penelitian .....	196
1. Proses Perencanaan Pelatihan .....	203
2. Identifikasi dan Penentuan Kebutuhan Pelatihan .....	208
3. Merumuskan Tujuan, Rincian Program, Strategi dan Metode Pelatihan .....	218
E. Temuan Penelitian .....	222
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
A. Kesimpulan .....	226
B. Implikasi Penelitian .....	228
C. Rekomendasi .....	231
D. Keterbatasan Penelitian .....	234
DAFTAR PUSTAKA .....	235
LAMPIRAN-LAMPIRAN	



## DAFTAR TABEL

Tabel : 1.	Analisi Perbandingan Metode Identifikasi Kebutuhan ..	95
2.	Analisis Teknik Pengumpulan Data Berdasarkan Dimensi Kebutuhan Pelatihan ... ..	97
3.	Analisis Efektifitas dan Efisiensi Penggunaan Teknik Pengumpulan Data Kebutuhan Pelatihan ... ..	98
4.	Analisis Perbandingan Teknik Identifikasi dan Penentuan Kebutuhan Pelatihan Berdasarkan Keluasan Jangkauan ... ..	100
5.	Analisis Efektifitas Metode dan Teknik Evaluasi Pelatihan ... ..	123
6.	Analisis Efektifitas Metode dan Teknik Evaluasi Terhadap Aspek Belajar ..... ..	125
7.	Analisis Perbandingan Strategi Pelatihan Berbasis Teori... ..	134
8.	Perbandingan Pelatihan Partisipatif dan Pelatihan Konvensional ... ..	138
9.	Subjek Utama Penelitian .. ..	145
10.	Jumlah Karyawan Sub Dit Sistem dan Metode.... ..	159
11.	Klasifikasi Subjek Utama Penelitian ... ..	160
12.	Ruang lingkup Tugas dan Fungsi Pokok PB dlm KPSM	170
13.	Tugas dan Fungsi Pamong Belajar dalam KPSM ... ..	178
14.	Indikator Tingkat Keberhasilan Perkembangan KPSM .	179
15.	Karakteristik KPSM dan Kelompok Pemuda Produktif serta Kelompok Pendidikan Mata Pencaharian ... ..	201
16.	Analisis Perbedaan Model Proses Perencanaan Pelatihan ..... ..	205

## DAFTAR BAGAN

Bagan : 1.	Paradigma Penelitian ... ..	23
2.	Proses Pengelolaan Pelatihan ... ..	31
3.	Siklus Pelatihan .. ..	32
4.	Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja SKB ... ..	48
5.	Model Perencanaan Pelatihan Strategis ... ..	59
6.	Hirarki Kebutuhan Menurut A Maslow ... ..	64
7.	<i>Result Oriented Need Assessment Models</i> . ... ..	78
8.	<i>Instructional System Design Model (ISD)</i> ... ..	114
9.	<i>Instructional Development Institute (IDI) Model</i> ... ..	116
10.	Siklus Pembelajaran Dalam Pelatihan . ... ..	119
11.	Bagan Proses Evaluasi Pelatihan... ..	122
12.	Klasifikasi Metode Pelatihan ... ..	127
13.	Proses Penelitian ... ..	155
14.	Struktur Organisasi Direktorat Tenaga Teknis ... ..	157
15.	Hubungan Komponen KPSM ... ..	168
16.	Alur Pikir Eksistensi KPSM ... ..	184
17.	Alur Proses Pelatihan Pengembangan KPSM ... ..	201

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran : 1. GBPP Pelatihan Untuk Pengembangan KPSM bagi PB SKB ... ..	241
2. Rancangan Alat Evaluasi Pelatihan .... ..	243
3. Surat Izin Melaksanakan Penelitian ... ..	250
4. Daftar Riwayat Hidup Peneliti ... ..	251

