

BAB V

KESIMPULAN

A. Kesimpulan

Gambaran kinerja guru RA di Kecamatan Karawaci Kota Tangerang Banten berada pada kategori guru yang kompeten hal tersebut didasarkan pada nilai persentase sebesar 50%, 36% kinerja guru termasuk dalam kategori cukup kompeten, 8% kinerja guru termasuk sangat kompeten dan 6% kinerja guru termasuk kategori sangat kompeten.

Gambaran pada kesejahteraan guru RA di Kecamatan Karawaci Kota Tangerang Banten Mayoritas 64% memiliki kesejahteraan yang belum sesuai UU No. 14 tahun 2005, dan 36% memiliki kesejahteraan yang sudah sesuai dengan UU.

Terdapat hubungan antara kesejahteraan guru dengan kinerja guru RA di Kecamatan Karawaci Kota Tangerang Banten dengan kategori sedang. Hal tersebut dibuktikan dari nilai koefisien korelasi $0,545 > 0,3291$ (r_{tabel}) yang menunjukkan adanya hubungan dan korelasi bersifat positif, artinya semakin tinggi kesejahteraan guru maka semakin tinggi pula kinerja guru, dan sebaliknya, jika semakin rendah kesejahteraan guru maka semakin rendah pula kinerjanya.

B. Rekomendasi

1. Bagi Guru Pendidik AUD

Penelitian ini mengkaji tentang kesejahteraan guru dengan kinerja guru pendidik anak usia dini di Kecamatan Karawaci Kota Tangerang Banten yang dapat menjadi acuan evaluasi kinerja pendidik anak usia dini

2. Bagi Pemangku Kebijakan

Penelitian ini menghasilkan data kesejahteraan guru dengan kinerja guru di Kecamatan Karawaci Kota Tangerang Banten yang dapat dimanfaatkan sebagai acuan bagi pemangku kebijakan untuk membuat

kebijakan yang lebih memperhatikan kesejahteraan pendidik, terutama meliputi aspek tunjangan profesi dan penghargaan yang diterima pendidik, serta untuk menyusun terkait peningkatan kinerja guru di jenjang PAUD.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Penelitian ini mengkaji tentang kesejahteraan guru dan kinerja guru AUD di Kecamatan Karawaci Kota Tangerang Banten yang dapat dipergunakan sebagai rujukan keilmuan terkait bahasan tentang kesejahteraan guru dan kinerja guru khususnya di lembaga Raudhatul Athfal.