

**PENGARUH SIKAP KERJA TERHADAP KINERJA GURU TIDAK
TETAP DI SMK INSAN MANDIRI KABUPATEN BANDUNG BARAT**

SKRIPSI

**Disusun untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Pendidikan (S.Pd.) pada Program Studi Pendidikan Manajemen
Perkantoran, Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis,
Universitas Pendidikan Indonesia**



Disusun Oleh:

ROMI RACHMAN HAKIM

1303485

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN MANAJEMEN PERKANTORAN
FAKULTAS PENDIDIKAN EKONOMI DAN BISNIS**

ROMI RACHMAN HAKIM, 2020

*PENGARUH SIKAP KERJA TERHADAP KINERJA GURU TIDAK TETAP DI SMK INSAN MANDIRI
KABUPATEN BANDUNG BARAT*

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA

2020

**PENGARUH SIKAP KERJA TERHADAP KINERJA GURU TIDAK
TETAP DI SMK INSAN MANDIRI KABUPATEN BANDUNG BARAT**

Oleh
Romi Rachman Hakim

Sebuah skripsi yang diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar
Sarjana pada Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis

© Romi Rachman Hakim 2020
Universitas Pendidikan Indonesia
Agustus 2020

Hak Cipta dilindungi undang – undang
Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian,
Dengan dicetak ulang, difotokopi, atau cara lainnya tanpa ijin dari penulis

ROMI RACHMAN HAKIM, 2020

***PENGARUH SIKAP KERJA TERHADAP KINERJA GURU TIDAK TETAP DI SMK INSAN MANDIRI
KABUPATEN BANDUNG BARAT***

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

ROMI RACHMAN HAKIM, 2020

*PENGARUH SIKAP KERJA TERHADAP KINERJA GURU TIDAK TETAP DI SMK INSAN MANDIRI
KABUPATEN BANDUNG BARAT*

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

LEMBAR PENGESAHAN

ROMI RACHMAN HAKIM

1303485

**PENGARUH SIKAP KERJA GURU TERHADAP KINERJA GURU TIDAK
TETAP DI SMK INSAN MANDIRI KABUPATEN BANDUNG BARAT**

Disetujui dan disahkan oleh pembimbing akademik

Bandung, Agustus 2020

Pembimbing Akademik,

Dr. Hj. Nani Sutarni, M. Pd.

NIP. 196111081986012001

Mengetahui,

Ketua Prodi Pendidikan Manajemen Perkantoran

ROMI RACHMAN HAKIM, 2020

*PENGARUH SIKAP KERJA TERHADAP KINERJA GURU TIDAK TETAP DI SMK INSAN MANDIRI
KABUPATEN BANDUNG BARAT*

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

Dr. Sambas Ali Muhidin.,S.Pd. M.Si.

NIP. 1974062720011210

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul **“Pengaruh Sikap Kerja Terhadap Kinerja Guru Tidak Tetap di SMK Insan Mandiri Kabupaten Bandung Barat”**, sepenuhnya merupakan karya sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan dosen pembimbing. Tidak ada di dalamnya yang merupakan unsur plagiat dan karya orang lain atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas di cantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.

Pernyataan ini saya buat dengan sungguh-sungguh dan apabila dikemudian terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Bandung, Agustus 2020

Romi Rachman Hakim

NIM 1303485

ROMI RACHMAN HAKIM, 2020

**PENGARUH SIKAP KERJA TERHADAP KINERJA GURU TIDAK TETAP DI SMK INSAN MANDIRI
KABUPATEN BANDUNG BARAT**

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

ABSTRAK

Sikap guru merupakan cerminan kualitas dan profesionalisme guru dalam proses pembelajaran yang banyak terbukti dalam penelitian sebelumnya mampu mempengaruhi kinerja guru. Seorang guru dituntut untuk bisa berperan dalam menunjukkan citra guru yang ideal dalam masyarakatnya, sebagai pendidik yang menjadi tokoh, panutan dan identifikasi bagi para peserta didik dan lingkungannya, maka guru harus memiliki standar kualitas tertentu yang mencakup, tanggung jawab, wibawa, mandiri dan disiplin yang tercermin dalam sikap kerjanya. Guru yang memiliki sikap kerja yang baik senantiasa memberdayakan dirinya dalam upaya meningkatkan kemampuan berkaitan dengan peran dan tugasnya di bidang Pendidikan. Dengan sikap kerja yang baik, guru dimungkinkan akan dapat meningkatkan kualitas kerjanya menjadi lebih baik.

Sampai saat ini sorotan terhadap kinerja guru yang belum optimal masih banyak dikritisi oleh masyarakat, baik dari segi kompetensi pedagogic yang dimiliki guru maupun sikap kerja yang tercermin dalam melaksanakan tugas yang diemban oleh mereka. Sama halnya dengan kinerja guru tidak tetap di SMK Insan Mandiri berdasarkan hasil observasi awal diketahui memiliki kinerja yang belum optimal

Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan metode *explanatory survey*, Jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 48 orang guru SMK Insan Mandiri Kota Bandung yang menjadi objek penelitian.

Berdasarkan analisis deskriptif yang dilakukan menunjukkan bahwa sikap kerja dan kinerja guru berada pada kategori tinggi dilihat dari bobot rata-rata nilai masing-masing variabel. Hasil penelitian menunjukkan bahwa sikap kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja guru. Setiap peningkatan variable sikap kerja guru dapat meningkatkan kinerja guru.

Kata Kunci: sikap kerja, kinerja

ROMI RACHMAN HAKIM, 2020

**PENGARUH SIKAP KERJA TERHADAP KINERJA GURU TIDAK TETAP DI SMK INSAN MANDIRI
KABUPATEN BANDUNG BARAT**

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

ABSTRACT

The teacher's attitude is a reflection of the quality and professionalism of teachers in the learning process which has been proven in previous studies to be able to influence teacher performance. A teacher is required to be able to play a role in showing the image of an ideal teacher in his community, as an educator who becomes a figure, role model and identification for students and their environment, so the teacher must have certain quality standards that include, responsibility, dignity, independence and discipline reflected in his work attitude. Teachers who have a good work attitude always empower themselves in an effort to improve their abilities related to their roles and duties in the field of education. With a good work attitude, it is possible for teachers to be able to improve the quality of their performance for the better.

Until now, the public still criticizes the sub-optimal performance of teachers, both in terms of teachers' pedagogical competences and work attitudes that are reflected in carrying out their duties. Likewise, the performance of non-permanent teachers at SMK Insan Mandiri, based on the results of preliminary observations, is known to have less than optimal performance

This research was conducted using an explanatory survey method. The number of samples in this study were 48 teachers of Insan Mandiri Vocational School, Bandung City who were the object of research.

Based on the descriptive analysis conducted, it shows that the work attitude and teacher performance are in the high category seen from the weighted average value of each variable. The results showed that work attitudes have a positive and significant effect on teacher performance. Any increase in teacher work attitude variables can improve teacher performance.

Keywords: work attitude, performance

ROMI RACHMAN HAKIM, 2020

PENGARUH SIKAP KERJA TERHADAP KINERJA GURU TIDAK TETAP DI SMK INSAN MANDIRI
KABUPATEN BANDUNG BARAT

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji dan syukur peneliti panjatkan ke hadirat ilahi Robbul Izzati, yang berkat rahmat dan karunia-Nya peneliti dapat menyelesaikan draft skripsi ini. Tujuan penyusunan draft skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat dalam penyusunan penulisan skripsi di Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pendidikan Indonesia

Penulisan draft skripsi ini peneliti mengambil judul “Pengaruh Sikap Kerja Guru Terhadap Kinerja Guru Tidak Tetap Di SMK. Insan Mandiri Kabupaten Bandung Barat”

Mengingat keterbatasan pengetahuan, pengalaman dan kemampuan penulisan, draft proposal skripsi ini tidak luput dari kekurangan dan belum sempurna, namun penulis berharap semoga draft skripsi ini layak untuk dilanjutkan kedalam penyusunan skripsi penulis sebagai syarat kelulusan S1 di Universitas Pendidikan Indonesia

Ucapan terima kasih kepada semua pihak yang terlibat dalam penyusunan proposal skripsi ini yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu. Penulis menyadari bahwa proposal skripsi ini masih banyak kekurangan baik isi maupun susunannya. Semoga dapat bermanfaat tidak hanya bagi penulis juga bagi para pembaca.

ROMI RACHMAN HAKIM, 2020

***PENGARUH SIKAP KERJA TERHADAP KINERJA GURU TIDAK TETAP DI SMK INSAN MANDIRI
KABUPATEN BANDUNG BARAT***

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

Bandung, Agustus 2020

Penulis

UCAPAN TERIMAKASIH

Penulis juga menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini tidak terlepas dari kekurangan dari berbagai sisi, karena keterbatasan kemampuan, tenaga, waktu, dan biaya yang penulis miliki. Namun, berkat bimbingan, dorongan, petunjuk, bantuan juga do'a dari berbagai pihak akhirnya skripsi ini dapat diselesaikan. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada berbagai pihak.

1. Kedua orang tua tercinta yang tidak pernah lelah memberikan kasih sayangnya, yang tidak pernah putus memberikan do'a dan selalu memberikan dorongan moral dan materi serta motivasi kepada penulis.

2. Bapak Prof. Dr. H. M. Solehuddin M. Pd., M.A. selaku Rektor Universitas Pendidikan Indonesia, beserta keluarga besar civitas akademika Universitas Pendidikan Indonesia yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk mengikuti studi di Universitas Pendidikan Indonesia.

3. Bapak Prof. Dr. Eeng Ahman, MS. selaku Dekan Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pendidikan Indonesia, yang telah memberikan kesempatan kepada

ROMI RACHMAN HAKIM, 2020

***PENGARUH SIKAP KERJA TERHADAP KINERJA GURU TIDAK TETAP DI SMK INSAN MANDIRI
KABUPATEN BANDUNG BARAT***

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

penulis untuk mengikuti perkuliahan di Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran, Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis.

4. Bapak Dr. Sambas Ali Muhidin.,S.Pd. M.Si., selaku Ketua Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran yang selalu memberikan arahan, dukungan dan motivasi kepada penulis.

5. Ibu Dr. Hj. Nani Sutarni, M. Pd.selaku Dosen Pembimbing Skripsi dan Dosen Pembimbing Akademik atas segala keikhlasan, kesabaran dan ketelitian dan segala pengetahuan yang telah diberikan kepada penulis selama membimbing. Disela-sela kesibukan beliau masih sempat memberikan kesempatan pada penulis untuk berkonsultasi dan memberikan pengorbanan pemikiran selama penulis menyelesaikan penyusunan skripsi.

6. Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis UPI Bandung yang selalu memberikan dukungan dan ketulusan dalam memberikan ilmu kepada penulis. Tak lupa juga kepada Ibu Resa yang senantiasa membantu dan memberikan layanan administratif kepada penulis.

7. Kepada teman-teman seperjuangan manajemen perkantoran angkatan 2013

8. Kepada SMK Insan Mandiri Kabupaten Bandung Barat

Semua pihak yang telah membantu penulis dalam penyusunan skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan. Semoga atas kebaikan yang telah diberikan semua pihak kepada penulis, mendapat balasan yang berlipat dan diberikan kebahagiaan oleh Allah SWT. Aamiin.

Bandung, Agustus 2020

Penulis

ROMI RACHMAN HAKIM, 2020

*PENGARUH SIKAP KERJA TERHADAP KINERJA GURU TIDAK TETAP DI SMK INSAN MANDIRI
KABUPATEN BANDUNG BARAT*

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN.....	i
LEMBAR HAK CIPTA.....	ii
LEMBAR PERNYATAAN.....	ii
ABSTRAK.....	iii
ABSTRACT.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
ROMI RACHMAN HAKIM, 2020	

*PENGARUH SIKAP KERJA TERHADAP KINERJA GURU TIDAK TETAP DI SMK INSAN MANDIRI
KABUPATEN BANDUNG BARAT*

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

1.1	Latar Belakang Masalah.....	1
1.2	Identifikasi dan Rumusan Masalah Penelitian.....	6
1.3	Tujuan Penelitian.....	6
1.4	Kegunaan Penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....		8
2.1	Kajian Teori.....	8
2.1.1	Kinerja Guru.....	8
2.1.2	Sikap Kerja.....	19
2.1.3	Penelitian Terdahulu.....	24
2.2	Kerangka Pemikiran.....	26
2.3	Hipotesis Penelitian.....	29
BAB III METODE PENELITIAN.....		30
3.1	Metode Penelitian.....	30
3.2	Populasi.....	31
3.3	Sumber Data.....	31
3.4	Teknik dan Alat Pengumpulan Data.....	32
3.5	Operasional Variabel Penelitian.....	33
3.6	Pengujian Instrumen Penelitian.....	37
3.6.1	Uji Validitas.....	37
3.6.2	Uji Reliabilitas.....	39
3.7	Pengujian Persyaratan Analisis Data.....	40
3.7.1	Uji Normalitas.....	40
3.7.2	Uji Homogenitas.....	42
3.7.3	Uji Linieritas.....	43
3.8	Teknik Analisis Data.....	45
3.8.1	Teknik Analisis Data Deskriptif.....	46
3.8.2	Teknik Analisis Data Inferensial.....	48
3.9	Pengujian Hipotesis.....	49
3.10	Koefisien Determinasi.....	50
BAB IV PEMBAHASAN.....		51

ROMI RACHMAN HAKIM, 2020

*PENGARUH SIKAP KERJA TERHADAP KINERJA GURU TIDAK TETAP DI SMK INSAN MANDIRI
KABUPATEN BANDUNG BARAT*

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	51
4.2	Karakteristik Responden.....	52
4.2.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	52
4.2.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	52
4.2.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	53
4.2.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	53
4.3	Analisis Tanggapan Responden.....	54
4.3.1	Tanggapan Responden Tentang Sikap Kerja (X).....	55
4.3.2	Tanggapan Responden Tentang Kinerja Guru (Y).....	63
4.4	Pembahasan.....	78
4.5	Pengujian Validitas dan Reliabilitas.....	79
4.5.1	Hasil Uji Validitas.....	79
4.5.2	Hasil Uji Reliabilitas.....	81
4.6	Pengaruh Sikap Kerja Terhadap Kinerja Guru Tidak Tetap di SMK Insan Mandiri Kabupaten Bandung Barat.....	82
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		85
5.1	Kesimpulan.....	85
5.2	Saran.....	86
DAFTAR PUSTAKA.....		88

ROMI RACHMAN HAKIM, 2020

*PENGARUH SIKAP KERJA TERHADAP KINERJA GURU TIDAK TETAP DI SMK INSAN MANDIRI
KABUPATEN BANDUNG BARAT*

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Rekapitulasi Data Kinerja Guru Tidak Tetap SMK Insan Mandiri kabupaten Bandung Barat Tahun Akademik 2014-2015 s/d 2018-2019.....	2
Tabel 1.2	Aspek Penilaian Kinerja Guru.....	3Y
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	2
Tabel 3.1	Data Guru di SMK Insan Mandiri Kabupaten Bandung Barat.....	29
Tabel 3.2	Operasional Variabel Penelitian.....	32
Tabel 3.3	Distribusi Pembantu dalam Pengujian Normalitas Data.....	38
Tabel 3.4	Model Tabel Uji Barlett.....	39
Tabel 3.5	Pembobotan Untuk Koding.....	42
Tabel 3.6	Rekapitulasi Bulir Setiap Variabel.....	42
Tabel 3.7	Kriteria Penafsiran	4
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	48
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	48
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	48
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	49
Tabel 4.5	Nilai Bobot Standar.....	50
Tabel 4.6	Item Pertanyaan 1.....	51
Tabel 4.7	Item Pertanyaan 2.....	51
Tabel 4.8	Item Pertanyaan 3.....	52

ROMI RACHMAN HAKIM, 2020

*PENGARUH SIKAP KERJA TERHADAP KINERJA GURU TIDAK TETAP DI SMK INSAN MANDIRI
KABUPATEN BANDUNG BARAT*

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

Tabel 4.9	Item Pertanyaan 4.....	53
Tabel 4.10	Item Pertanyaan 5.....	53
Tabel 4.11	Item Pertanyaan 6.....	54
Tabel 4.12	Item Pertanyaan 7.....	54
Tabel 4.13	Item Pertanyaan 8.....	55
Tabel 4.14	Item Pertanyaan 9.....	56
Tabel 4.15	Item Pertanyaan 10.....	56
Tabel 4.16	Item Pertanyaan 11.....	57
Tabel 4.17	Bobot Variabel Sikap Kerja.....	57
Tabel 4.18	Item Pertanyaan 1.....	58
Tabel 4.19	Item Pertanyaan 2.....	59
Tabel 4.20	Item Pertanyaan 3.....	59
Tabel 4.21	Item Pertanyaan 4.....	60
Tabel 4.22	Item Pertanyaan 5.....	61
Tabel 4.23	Item Pertanyaan 6.....	61
Tabel 4.24	Item Pertanyaan 7.....	62
Tabel 4.25	Item Pertanyaan 8.....	62
Tabel 4.26	Item Pertanyaan 9.....	63
Tabel 4.27	Item Pertanyaan 10.....	63
Tabel 4.28	Item Pertanyaan 11.....	64
Tabel 4.29	Item Pertanyaan 12.....	64
Tabel 4.30	Item Pertanyaan 13.....	65

ROMI RACHMAN HAKIM, 2020

*PENGARUH SIKAP KERJA TERHADAP KINERJA GURU TIDAK TETAP DI SMK INSAN MANDIRI
KABUPATEN BANDUNG BARAT*

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

Tabel 4.31 Item Pertanyaan 14.....	66
Tabel 4.32 Item Pertanyaan 15.....	66
Tabel 4.33 Item Pertanyaan 16.....	67
Tabel 4.34 Item Pertanyaan 17.....	67
Tabel 4.35 Item Pertanyaan 18.....	68
Tabel 4.36 Item Pertanyaan 19.....	69
Tabel 4.37 Item Pertanyaan 20.....	69
Tabel 4.38 Item Pertanyaan 21.....	70
Tabel 4.39 Item Pertanyaan 22.....	70
Tabel 4.40 Item Pertanyaan 23.....	71
Tabel 4.41 Bobot Variabel Kinerja Guru.....	71
Tabel 4.42 Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian Variabel Sikap Kerja dan Kinerja Guru.....	73
Tabel 4.43 Hasil Pengujian Realibilitas.....	75
Tabel 4.44 Nilai Koefisien Regresi.....	75
Tabel 4.45 Koefisien Determinasi.....	76
Tabel 4.46 Perbandingan nilai t_{hitung} dengan t_{tabel}	77

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir.....	25
-----------------------------------	----

ROMI RACHMAN HAKIM, 2020

*PENGARUH SIKAP KERJA TERHADAP KINERJA GURU TIDAK TETAP DI SMK INSAN MANDIRI
KABUPATEN BANDUNG BARAT*

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

Gambar 2.2 Hubungan Kausalitas Variabel Penelitian.....26

DAFTAR PUSTAKA

ROMI RACHMAN HAKIM, 2020

*PENGARUH SIKAP KERJA TERHADAP KINERJA GURU TIDAK TETAP DI SMK INSAN MANDIRI
KABUPATEN BANDUNG BARAT*

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

- A.M.Sardiman. (2004 hal 53). *Interaksi dan Motivasi Belajar Mengajar*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Abdurrahman, M., & Sambas Ali Muhidin. (2011). *Panduan Praktis Pemahaman Penelitian (Bidang Sosial-Administrasi-Pendidikan)*. Bandung: CV. Pustaka Setia.
- Ahmadi, A. (2003, hlm 67). *Ilmu Pendidikan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Astiti, P. (2015). Pengaruh Kepuasan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Honorer Tingkat SMA/SMK Di Kota Yogyakarta. *Jurnal Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta*, https://eprints.uny.ac.id/27711/1/PutriAstiti_11408144016.pdf.
- Blum, & Nylon. (2008). Sikap Kerja Perawat. *Journal of. Business Manajement. Vol 6. (46)*, <http://klinis.wordpress.com/>.
- Broto. (2009). Sikap kerja karyawan. (Online). *Jurnal UPI*, <http://repository.upi.edu/operator/upload/s-e5331-chapter2.pdf>.
- Dharma, A. (2001). *Manajemen Supervisi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Edison, A., & Komariyah. (2016 hal 192). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Pertama*. Bandung: Alfabeta.
- Famella. (2015). Pengaruh Keterampilan Kerja, Pengalaman Kerja, dan Sikap Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Rokok Gagak Hitam Kabupaten Bondowoso. *Artikel Ilmiah Mahasiswa Universitas Jember*, <http://repository.unej.ac.id/handle/123456789/70488>.
- Gibson, J. (2003). *Struktur Organisasi dan Manajemen*. Jakarta: Erlangga.
- Gomes, F. C. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Harsono. (2000). *Teori Sikap dan Perilaku*. Yogyakarta: Tiara Wacana.
- Hasibuan, M. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.

ROMI RACHMAN HAKIM, 2020

**PENGARUH SIKAP KERJA TERHADAP KINERJA GURU TIDAK TETAP DI SMK INSAN MANDIRI
KABUPATEN BANDUNG BARAT**

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

- Komariah, A., & Cepi Triatna. (2005). *Visionary Leadership Menuju Sekolah Efektif*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kusmianto. (1997, hlm 49). *Panduan Penilaian Kinerja Guru Oleh Pengawas*. Jakarta: Erlangga.
- Librawati, d. (2013). Analisis Pengaruh Sikap Profesional, Iklim Kerja Sekolah, Dan Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru Smp Negeri Di Kecamatan Sukawati. *e-Journal Program Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha Program Studi Administrasi Pendidikan*, <https://media.neliti.com/media/publications/74327-ID-analisis-pengaruh-sikap-profesional-ikli.pdf>.
- Mangkunegara, A. A. (2001, hlm 51). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. A. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. A. (2012). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Mar'at. (2000). *Sikap Manusia, Perubahan, Serta Pengukurannya*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Muhidin, S. A., & Sontani, Uep Tatang. (2011). *Desain Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Karya Abadi Utama.
- Mulyasa, E. (2007). *Standar Kompetensi dan Sertifikasi Guru*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Rakhmat, J. (2004). *Metode Penelitian Komunikasi*. Bandung: Rosdakarya.
- Riduwan. (2007). *Rumusan Data dalam Aplikasi Statistika*. Bandung: Alfabeta.
- Robbins, S. P. (2006). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT Indeks Kelompok GRAMEDIA.
- Robbins, S. P. (2008). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba.
- Sari, D. A. (2017). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Guru Dengan kepuasan Kerja Sebagai Varabel Mediasi. *Fakultas Ekonomi dan bisnis Universitas Lampung*, <http://digilib.unila.ac.id/32723/3>.

ROMI RACHMAN HAKIM, 2020

**PENGARUH SIKAP KERJA TERHADAP KINERJA GURU TIDAK TETAP DI SMK INSAN MANDIRI
KABUPATEN BANDUNG BARAT**

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

- Sarwono, S., & Meinarno, E.A. (2009, hlm 205). *Psikologi Sosial*. Jakarta: Salemba Humanika.
- Sedarmayanti. (2001). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Sembiring, D. b. (2018). Pengaruh Sikap Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Dosen Di Yayasan Perguruan Nasional Medicom. *Jurnal Teknik Informatika Unika St. Thomas (JTIUST)*, <http://ejournal.ust.ac.id/index.php/JTIUST/article/view/296>.
- Simamora, H. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi ke- 3*. Bandung: STIE YPKN.
- Slameto. (2010 hal 17). *Belajar dan Faktor yang mempengaruhinya*. Jakarta: Rineka Cipta.
- SMKPasundanI. (2019). *Data Kinerja Guru Tidak Tetap SMK Pasundan I*. Bandung: Wakasek Kurikulum .
- Sontani, U. T., & Muhidin, S. A. (2011). *Desain Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Karya Andika Utama.
- Sopandi, A. (2019). Pengaruh Efikasi Diri dan Keterlibatan Kerja terhadap Kinerja Guru (Survey pada Guru SMK Swasta Terakreditasi A Bidang Keahlian Bisnis Manajemen, Teknologi, Informasi, dan Komunikasi Wilayah II Kota Bandung). *Jurnal Universitas Pendidikan Indonesia*, <http://repository.upi.edu/35803/>.
- SP, R., & Judge. (2007). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Administrasi Dilengkapi dengan Metode R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suwatno, & Donni. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Uno, H. B., & Lamatenggo, N. (2012). *Teori Kinerja dan Pengukurannya*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Veithzal, R. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

ROMI RACHMAN HAKIM, 2020

**PENGARUH SIKAP KERJA TERHADAP KINERJA GURU TIDAK TETAP DI SMK INSAN MANDIRI
KABUPATEN BANDUNG BARAT**

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

Yunus, S. (2017, November 24). *Mengkritisi Kompetensi Guru*. Retrieved from news.detik.com: <https://news.detik.com/kolom/d-3741162/mengkritisi-kompetensi-guru>

ROMI RACHMAN HAKIM, 2020

*PENGARUH SIKAP KERJA TERHADAP KINERJA GURU TIDAK TETAP DI SMK INSAN MANDIRI
KABUPATEN BANDUNG BARAT*

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu