

## **BAB V PENUTUP**

### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil pembahasan dan analisis data melalui pembuktian hipotesis diangkat dari permasalahan pengaruh komitmen organisasi dan etos kerja terhadap produktivitas kerja pegawai Sub Bagian Kepegawaian dan Umum di Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Gambaran tingkat komitmen organisasi pegawai Sub Bagian Kepegawaian dan Umum di Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat yang diperoleh diukur dari 3 indikator yang digunakan yaitu komitmen afektif (*affective commitment*), komitmen kelanjutan (*continuance commitment*), komitmen normative (*normative commitment*) dipersepsikan memiliki tingkat komitmen organisasi pegawai yang “Tinggi”.
2. Gambaran tingkat etos kerja pegawai Sub Bagian Kepegawaian dan Umum di Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat yang diperoleh diukur dari 4 indikator yang digunakan yaitu Disiplin, tanggung jawab, jujur, dan mandiri dipersepsikan memiliki tingkat etos kerja pegawai yang “Tinggi”.
3. Gambaran tingkat Produktivitas Kerja Pegawai Sub Bagian Kepegawaian dan Umum di Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat yang diperoleh diukur dari 5 indikator yang digunakan yaitu tindakan konstruktif, percaya diri, mempunyai pandangan kedepan, Mampu mengatasi persoalan dan dapat menyesuaikan diri dengan lingkungan yang berubah-ubah, Mempunyai kontribusi positif terhadap lingkungan (kreatif, dan inovatif) dipersepsikan memiliki tingkat produktivitas kerja pegawai yang “Tinggi”.
4. Terdapat Pengaruh positif komitmen organisasi terhadap produktivitas kerja pegawai Sub Bagian Kepegawaian dan Umum di Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat memiliki pengaruh “Sedang atau Cukup Kuat”.

5. Terdapat Pengaruh positif etos kerja terhadap produktivitas kerja pegawai Sub Bagian Kepegawaian dan Umum di Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat . memiliki pengaruh “Sedang atau Cukup Kuat”.
6. Terdapat Pengaruh positif komitmen organisasi dan etos kerja terhadap produktivitas kerja pegawai Sub Bagian Kepegawaian dan Umum di Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat secara simultan (bersama-sama) memiliki pengaruh “Sedang atau Cukup Kuat”.

## 5.2. Saran

Saran yang dikemukakan mengacu kepada ukuran yang memiliki rata-rata rendah diantara indikator yang lain untuk masing-masing variabel. berdasarkan hal tersebut, saran yang dapat dikemukakan penulis adalah sebagai berikut :

- 1) Berdasarkan hasil penelitian, variabel komitmen organisasi berada pada kategori sedang atau cukup tinggi. Namun pada variabel ini masih terdapat indikator presentase frekuensinya lebih rendah dari indikator lainnya yaitu indikator komitmen kelanjutan. Hal ini harus menjadi perhatian bagi Pimpinan Sub Bagian Kepegawaian dan Umum di Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat yang mewakili wewenang untuk melakukan riset atau evaluasi dengan bersikap tegas dan melakukan berbagai upaya agar pegawai memiliki komitmen dengan keinginan yang tinggi untuk tetap bekerja dalam organisasi, dengan membangun loyalitas pegawai. Karena semakin lama karyawan bekerja di organisasi semakin mereka takut untuk kehilangan apa yang telah mereka kerjakan . Dengan demikian, pegawai akan takut kehilangan promosi atau benefit, misalnya, dengan memberikan *reward* kepada pegawai yang menjunjung tinggi integritas, sehingga akan muncul motivasi dalam diri pegawai untuk setia bekerja didalam organisasi tempat bekerja
- 2) Berdasarkan hasil penelitian, variabel etos kerja berada pada kategori sedang atau cukup tinggi. Namun pada variabel ini masih terdapat indikator presentase frekuensinya lebih rendah dari indikator lainnya yaitu indikator

Disiplin. Hal ini harus menjadi perhatian lebih bagi Pimpinan Sub Bagian Kepegawaian dan Umum di Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat yang mewakili wewenang riset atau evaluasi dengan bersikap tegas dan melakukan berbagai upaya agar pegawai memiliki kemandirian yang lebih baik dalam bekerja. Dengan memberikan sosialisasi atau, agar pegawai bisa lebih bertanggung jawab bagian tugas masing-masing dan bisa meningkatkan pekerjaannya tanpa melanggar aturan yang sudah ditetapkan.

- 3) Berdasarkan penelitian variabel produktivitas kerja pegawai berada pada kategori sedang atau cukup tinggi. Namun pada variabel ini masih terdapat dua indikator presentase frekuensinya lebih rendah dari indikator lainnya dengan rata-rata persentase yang sama yaitu indikator percaya diri dan mempunyai pandangan kedepan. Hal ini harus menjadi perhatian lebih bagi Pimpinan Sub Bagian Kepegawaian dan Umum di Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat yang mewakili wewenang untuk melakukan riset atau evaluasi dengan bersikap tegas. Pentingnya kemampuan pegawai mempunyai pandangan kedepan pekerjaan agar bisa mencapai tujuan organisasi dengan melakukan berbagai upaya dengan meningkatkan kepercayaan diri dan pegawai agar bisa yakin terhadap kemampuan yang dimiliki untuk menunjang pekerjaannya. Dengan memberikan latihan dan mentor terbaik untuk pegawai agar memiliki keyakinan penuh terhadap kemampuannya. Hal tersebut, akan muncul rasa percaya diri dengan meningkatkan kualitas kerja sehingga akan menghasilkan produktivitas kerja yang lebih baik.
- 4) Komitmen organisasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai. Jadi dapat dikatakan bahwa komitmen organisasi merupakan faktor penting terhadap tingkat produktivitas kerja. Oleh karena itu diharapkan pegawai Sub Bagian Kepegawaian dan Umum di Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat untuk meningkatkan produktivitas kerja pegawainya adalah dengan meningkatkan komitmen organisasi.

- 5) Etos kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai. Jadi dapat dikatakan bahwa etos kerja merupakan faktor penting terhadap tingkat produktivitas kerja. Oleh karena itu diharapkan pegawai Sub Bagian Kepegawaian dan Umum di Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat untuk meningkatkan produktivitas kerja pegawainya adalah dengan meningkatkan etos kerja pegawai.
- 6) Komitmen organisasi dan etos kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai. Jadi dapat dikatakan dari kedua faktor tersebut penting terhadap peningkatan produktivitas kerja. Oleh karena itu diharapkan pegawai Sub Bagian Kepegawaian dan Umum di Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat untuk meningkatkan produktivitas kerja pegawainya adalah dengan meningkatkan komitmen organisasi dan produktivitas kerja dan mencapai target yang diharapkan.
- 7) Bagi para peneliti yang akan melakukan penelitian lebih mendalam mengenai komitmen organisasi, etos kerja dan produktivitas kerja pegawai diharapkan dapat melakukan penelitian dengan menambah variabel dalam penelitian sesuai dengan teori, sehingga pembahasan mengenai komitmen organisasi, etos kerja dan produktivitas kerja pegawai akan lebih luas. Selain itu, penulis selanjutnya dapat melakukan penelitian dengan responden yang lebih banyak