

No. Daftar FPEB : 196/UN40.A7.D1/PI/2020

**PENGARUH PENGAWASAN DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA GURU DI SMK PGRI 2 CIMAHI**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Pendidikan pada Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran,
Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pendidikan Indonesia



Oleh:

YOKA PRABA

1602460

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN MANAJEMEN PERKANTORAN
FAKULTAS PENDIDIKAN EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA**

2020

**PENGARUH PENGAWASAN DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA GURU DI SMK PGRI 2 CIMAHI**

Oleh
Yoka Praba

Sebuah skripsi yang diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar
Sarjana Pendidikan pada Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis

© Yoka Praba 2020
Universitas Pendidikan Indonesia

.....

Hak Cipta dilindungi undang-undang.

Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian,
dengan dicetak ulang, difoto kopi, atau cara lainnya tanpa ijin dari penulis.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

YOKA PRABA

1602460

**PENGARUH PENGAWASAN DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA GURU DI SMK PGRI 2 CIMAHI**

Disetujui dan disahkan oleh pembimbing:

Bandung, 03 Agustus 2020

Pembimbing



Drs. H. Alit Sarino, M.Si.

NIP. 195612111988031001

Mengetahui,

Ketua Prodi Pendidikan Manajemen Perkantoran



Sambas Ali Muhidin, S.Pd., M.Si

NIP. 197406272001121001

BERITA ACARA

Skripsi ini telah diuji pada :

Hari/Tanggal : Selasa, 25 Agustus
Waktu : 09.00 - selesai
Tempat : Online via Zoom Cloud Meeting
Susuan Panitia :
Ketua : Prof. Dr. H. Eeng Ahman, Ms.
NIP. 19611022 198603 1 002
Sekretaris : Dr. Sambas Ali Muhidin, S.Pd., M.Si
NIP. 19740627 200112 1 001
Penguji : 1. Prof. Dr. Tjutju Yuniarsih., S.E.,M.Pd.
NIP. 19530912 197903 2 001
2. Dr. Hj. Nani Imaniati, M.Si..
NIP. 19610106 198703 2 002
3. Adman., M.Pd.
NIP. 19740412 200112 1 002

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Pendidikan Indonesia maupun perguruan tinggi lain.
2. Skripsi ini murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis ini, serta sanksi lainnya sesuai norma yang berlaku diperguruan tinggi ini.

Bandung,

.....

Yang membuat
pernyataan

Yoka Praba

1602460

ABSTRAK

PENGARUH PENGAWASAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA GURU DI SMK PGRI 2 CIMAHI

Oleh:

Yoka Praba

1602460

Skripsi ini dibimbing oleh:

Drs. H. Alit Sarino, M.Si.

Penelitian ini dilakukan di SMK PGRI 2 CIMAHI. Permasalahan yang dikaji dalam penelitian ini adalah belum optimalnya kinerja guru di SMK PGRI 2 CIMAHI. Fokus kajiannya diarahkan pada factor-faktor yang mempengaruhi kinerja guru. Pengawasan dan disiplin merupakan factor yang diduga memiliki pengaruh terhadap kinerja guru. Oleh karena itu, penelitian ini mengkaji tiga variable yaitu pengawasan (X_1) disiplin kerja (X_2) dan kinerja guru (Y).

Penelitian ini menggunakan metode survei dengan teknik pengumpulan data menggunakan angket. Jumlah populasi dalam penelitian ini sebanyak 48 responden. Responden pada penelitian ini adalah guru di SMK PGRI 2 CIMAHI. Dan teknik analisis data yang digunakan adalah regresi ganda.

Berdasarkan hasil penelitian, diperoleh bahwa pengaruh Pengawasan dan Disiplin Kerja berada pada kategori tinggi, dan Kinerja Guru berada pada kategori tinggi. Dari hasil uji hipotesis diperoleh hasil bahwa Pengawasan dan Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Guru secara simultan dan signifikan.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF THE CONTROLLING AND WORK DISCIPLINE ON TEACHER PERFORMANCE IN SMK PGRI 2 CIMAHI

By:

Yoka Praba

1602460

This research based paper is supervised by:

Drs. H. Alit Sarino, M.Si.

This research was conducted at SMK PGRI 2 Cimahi. The problem examined in this study is that the teacher performance have not been optimal at the SMK PGRI 2 Cimahi. The primarily focused here is directed to factors affecting teacher job performance. controlling and work discipline are factors that affecting teacher's job performance. Therefore, it studied three variables, controlling (X_1), work discipline (X_2) and Teachers Job Performance (Y).

This study uses a survey method with data collection techniques using a questionnaire. The population in this study was 48 respondents. Respondents in this teacher at the SMK PGRI 2 Cimahi. And the data analysis technique used is multiple regression.

Based on the result of the research it is found that controlling and work discipline is in the category of high, and teachers perfomence is in the high level. Hypothesis test results obtained that supervision and work discipline affect the teachers perfomence simultaneously and significantly

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah Puji dan Syukur Kehadirat Allah SWT yang telah memberikan Rahmat dan Hidayah-Nya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **Pengaruh Pengawasan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru di SMK PGRI 2 Cimahi.**

Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat menempuh Ujian Sarjana Pendidikan pada Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran, Universitas Pendidikan Indonesia. Secara garis besar, skripsi ini mendeskripsikan tentang pengaruh pengawasan dan disiplin kerja terhadap kinerja guru di SMK PGRI 2 Cimahi.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan baik materi ataupun kajiannya. Untuk itulah penulis sangat mengharapkan saran dan kritik dari berbagai pihak sebagai masukan demi kebaikan penulis dimasa ang akan datang. Akhir kata, semoga skripsi ini mampu memberikan manfaat secara khusus bagi penulis da bagi semua pembaca pada umumnya. Semoga Allah SWT senantiasa memberikan jalan kepada kita untuk selalu meraih ridho-Nya. Aamiin.

Bandung,

Penulis

UCAPAN TERIMAKASIH

Penulis menyadari bahwa skripsi ini berhasil dibuat atas kehendak Allah SWT yang Maha Adil, Maha Rahman dan Rahim. Rasa syukur yang tidak terkira untuk Allah atas masa sulit dan senang dalam kehidupan ini. Percaya bahwa seluruhnya adalah jalan terbaik yang telah Allah berikan untuk penulis. Skripsi ini pun tidak akan berhasil dibuat tanpa adanya bantuan, doa, serta semangat dari seluruh pihak yang tidak ada hentinya selalu penulis terima saat penyusun skripsi ini berlangsung. Dengan segala kerendahan hati, ucapan terimakasih dan penghargaan penulis sampaikan kepada semua pihak yang turut membantu, khususnya:

1. Prof. Prof. Dr. M. Solehuddin, M.Pd., MA selaku rektor Universitas Pendidikan Indonesia, beserta keluarga besar civitas akademika Universitas Pendidikan Indonesia yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk mengikuti sehingga mendapatkan gelar sarjana di Universitas Pendidikan Indonesia
2. Prof. Dr. H. Eeng Ahman, Ms. selaku Dekan Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pendidikan Indonesia penulis sampaikan penghargaan dan terima kasih atas kesempatan untuk mengikuti studi hingga mendapatkan gelar sarjana di Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran, Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis.
3. Sambas Ali Muhidin, S.Pd., M.Si. Selaku Ketua Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran atas kesempatan yang diberikan untuk menyelesaikan skripsi ini.
4. Drs. Alit Sarino, M.Si selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan bimbingan dan arahan kepada penulis serta atas segala kesabaran, waktu, ketelitian, saran, kritik dan kepeduliannya sehingga penulis dapat menyelesaikan skr
5. Seluruh dosen dan staf Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis UPI yang selalu memberikan

dukungan dan ketulusan dalam memberi ilmu pengetahuan sehingga penulis bisa sampai seperti ini.

6. Kepala Sekolah dan Wakil Kepala Sekolah Bidang Kurikulum SMK PGRI 2 Cimahi beserta guru dan staf yang telah bersedia membantu dan mengizinkan penulis untuk melakukan penelitian di SMK PGRI 2 Cimahi
7. Kedua orangtua tercinta Ayahanda Ighwan Anthony (alm) dan Kakan Sukanah yang tidak pernah lelah memberikan dukungan dan kasih sayang yang begitu besar, yang tidak pernah putus memberikan do'a dan selalu memberikan dukungan baik moral dan materi serta motivasi kepada penulis.
8. Kakak Zeny Kris dan Dinda Kaniaty (alm) yang selalu memberikan do'a, semangat kepada adiknya.
9. Keluarga besar penulis yang senantiasa selalu memberikan do'a dan dukungan kepada penulis.
10. Seluruh rekan mahasiswa Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran angkatan 2016 atas kerjasamanya.

Bandung,

Yoka Praba
NIM. 1602460

DAFTAR ISI

BERITA ACARA	i
PERNYATAAN.....	ii
ABSTRAK	iii
ABSTRACT	iv
KATA PENGANTAR	v
UCAPAN TERIMAKASIH.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN	Error! Bookmark not defined.
1.1. Latar Belakang Masalah	Error! Bookmark not defined.
1.2. Identifikasi dan Perumusan Masalah.....	Error! Bookmark not defined.
1.3. Tujuan Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
1.4. Kegunaan Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
Error! Bookmark not defined.	
2.1. Kajian Pustaka	Error! Bookmark not defined.
2.1.1. Konsep Pengawasan.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.2. Konsep Disiplin Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.3. Konsep Kinerja Guru	Error! Bookmark not defined.
2.2. Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja Guru	Error! Bookmark not defined.
2.3. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru ..	Error! Bookmark not defined.
2.4. Pengaruh Pengawasan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru	Error! Bookmark not defined.
2.5. Penelitian Terdahulu.....	Error! Bookmark not defined.
2.6. Kerangka Berpikir	Error! Bookmark not defined.
2.7. Hipotesis Penelitian	Error! Bookmark not defined.

BAB III METODE DAN DESAIN PENELITIAN Error! Bookmark not defined.

- 3.1. Subjek dan Objek Penelitian **Error! Bookmark not defined.**
- 3.2. Metode Penelitian..... **Error! Bookmark not defined.**
- 3.3. Operasionalisasi Variabel..... **Error! Bookmark not defined.**
- 3.4. Sumber Data **Error! Bookmark not defined.**
- 3.5. Populasi **Error! Bookmark not defined.**
- 3.6. Teknik dan Alat Pengumpulan Data..... **Error! Bookmark not defined.**
- 3.7. Pengujian Instrumen Penelitian..... **Error! Bookmark not defined.**
- 3.8. Teknik Analisis Data **Error! Bookmark not defined.**
 - 1. Teknik Analisis Deskriptif Data Penelitian..... **Error! Bookmark not defined.**
 - 2. Teknik Analisis Inferensial Data Penelitian **Error! Bookmark not defined.**
- 3.9. Persyaratan Analisis Data..... **Error! Bookmark not defined.**
- 3.10. Pengujian Hipotesis **Error! Bookmark not defined.**

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN Error! Bookmark not defined.

- 4.1 Hasil Penelitian..... **Error! Bookmark not defined.**
 - 4.1.1. Deskriptif Variabel Penelitian..... **Error! Bookmark not defined.**
 - 4.1.2. Pengujian Prasyarat Analisis Data ... **Error! Bookmark not defined.**
 - 4.1.3. Pengujian Hipotesis..... **Error! Bookmark not defined.**
- 4.2 Pembahasan Hasil Penelitian..... **Error! Bookmark not defined.**
 - 4.2.1 Analisis Pengawasan..... **Error! Bookmark not defined.**
 - 4.2.2 Analisis Disiplin Kerja..... **Error! Bookmark not defined.**
 - 4.2.3 Analisis Kinerja Guru **Error! Bookmark not defined.**
 - 4.2.4 Analisis Pengaruh Pengawasan terhadap Kinerja Guru..... **Error! Bookmark not defined.**
 - 4.2.5 Analisis Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru..... **Error! Bookmark not defined.**
 - 4.2.6 Analisis Pengaruh Pengawasan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru **Error! Bookmark not defined.**

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	Error! Bookmark not defined.
5.1 Kesimpulan.....	Error! Bookmark not defined.
5.2 Saran.....	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR PUSTAKA	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Jumlah Tenaga Pendidik SMK PGRI 2 Cimahi	Error! Bookmark not defined.
Tabel 1.2	konversi Nilai Kinera Hasil PK GURU	Error! Bookmark not defined.
Tabel 1.3	Penilaian Kinerja Guru (PKG) di SMK PGRI 2 Cimahi 2015-2019.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 2.1	Hasil Penelitian Terdahulu.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.1	Variabel dan Operasionalisasi Variabel	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.2	Hasil Uji Validitas Variabel X1 (Pengawasan)	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.3	Hasil Uji Validitas Variabel X2 (Disiplin Kerja)	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.4	Hasil Uji Validitas Variabel Y (Kinerja Guru).....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.5	Jumlah Item Angket Hasil uji Coba	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.6	Jumlah Item Angket Hasil uji Coba	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.7	Pola Pembobotan Tahap Koding.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.8	Rekapitulasi Butir Setiap Variabel.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.9	Iterpretasi Koefisien Korelasi	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.10	Model Tabel Uji Barlett	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.1	Skor Kriterium Pendekatan total Variabel pengawasan (X1).....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.2	Hasil Kriterium Variabel Pengawasan	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.3	Tanggapan Responden terhadap Indikator Pemantauan	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.4	Tanggapan Responden terhadap Indikator Pemeriksaan	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.5	Tanggapan Responden terhadap Indikator Pengarahan	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.6	Tanggapan Responden terhadap Indikator Evaluasi.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.7	Tanggapan Responden terhadap Indikator Koreksi.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.8	Skor Kriterium Pendekatan total Variabel Disiplin Kerja (X2).....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.9	Hasil Kriterium Variabel Disiplin Kerja	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.10	Tanggapan Responden terhadap Indikator Kehadiran.	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.11	Tanggapan Responden terhadap Indikator Ketaatan Pada Peraturan Kerja	Error! Bookmark not defined.

- Tabel 4.12 Tanggapan Responden terhadap Indikator Ketaatan Pada Standar Kerja**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.13 Tanggapan Responden terhadap Indikator Tingkat Kewaspadaan Tinggi**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.14 Tanggapan Responden terhadap Indikator Bekerja Etis.....**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.15 Skor Kriteria Pendekatan total Variabel Kinerja Guru (Y)**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.16 Hasil Kriteria Variabel Kinerja Guru.....**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.17 Tanggapan Responden Terhadap Indikator Kualitas Kerja **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.18 Tanggapan Responden Terhadap Indikator Kecepatan/Ketepatan Kerja**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.19 Tanggapan Responden Terhadap Indikator Inisiatif Dalam Kerja**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.20 Tanggapan Responden Terhadap Indikator Kemampuan Kerja**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.21 Tanggapan Responden Terhadap Indikator Komunikasi.....**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.22 Hasil Uji Homogenitas Variabel X1 (Pengawasan) ... **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.23 Hasil Uji Homogenitas Variabel X2 (Disiplin Kerja) . **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.24 Hasil Uji linieritas Variabel X1 (Pengawasan) Variabel Y (Kinerja Guru) dengan SPSS.....**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.25 Hasil Uji linieritas Variabel X2 (Disiplin Kerja) Variabel Y (Kinerja Guru) dengan SPSS.....**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.26 Uji Hipotesis Variabel X1 Terhadap Y**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.27 Regresi Sederhana dari Variabel X1 terhadap Y..... **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.28 Koefisien Korelasi Variabel X1 terhadap Y..**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.29 Interpretasi Koefisien Korelasi**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.30 Koefisien Determinasi Variabel X1 terhadap Variabel Y ..**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.31 Uji Hipotesis Variabel X2 Terhadap Y**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.32 Regresi Sederhana dari Variabel X2 terhadap Variabel Y .**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.33 Koefisien Korelasi Variabel X2 terhadap Variabel Y . **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.34 Interpretasi Koefisien Korelasi**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.35 Koefisien Determinasi Variabel X2 terhadap Variabel Y ..**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.36 Hasil Uji Hipotesis Variabel**Error! Bookmark not defined.**

- Tabel 4.37 Regresi Ganda dari Variabel X1 dan Variabel X2 terhadap Variabel Y
.....**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.38 Koefisien Korelasi antara Variabel X1, Variabel X2 terhadap Variabel Y
.....**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.39 Koefisien Determinasi Variabel X1 dan X2 terhadap Variabel Y**Error!
Bookmark not defined.**

DAFTAR GAMBAR

- Gambar 2.1 Kerangka Konseptual Model Analisis Perilaku S-O-B-C **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 2.2 Perilaku dalam Konteks Perilaku Organisasi **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 2.3 Bagan Kerangka Berfikir.....**Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 2.4 Hubungan Kausalitas.....**Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 3.1 Skala Kuantum**Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4.1 Rentang Skala Kontinum Varabel Pengawasan ..**Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4.2 Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Pemantauan.....**Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4.3 Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Pemeriksaan.....**Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4.4 Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Pengarahan**Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4.5 Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Evaluasi**Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4.6 Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Koreksi**Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4.7 Hasil Kriterium Variabel Disiplin Kerja **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4.8 Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Kehadiran**Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4.9 Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Ketaatan Pada Peraturan Kerja**Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4.10 Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Ketaatan Pada Standar Kerja**Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4.11 Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Tingkat Kewaspadaan Tinggi**Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4.12 Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Bekerja Etis.....**Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4.13 Rentang Skala Kontinum Variabel Kinerja Guru **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4.14 Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Kualitas Kerja**Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4.15 Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Kecepatan/Ketepatan Kerja**Error! Bookmark not defined.**

- Gambar 4.16 Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Inisiatif Dalam Kerja.....**Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4.17 Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Kemampuan Kerja.....**Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4.18 Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Komunikasi.....**Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4.19 Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Pengawasan**Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4.20 Kecenderungan Jawaban Responden Indikator Disiplin Kerja
Error! Bookmark not defined.
- Gambar 4.21 Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Kinerja Guru**Error! Bookmark not defined.**

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurahman, M. Dkk. (2011). *Dasar-Dasar Metode Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Arikunto, S. (2010). *Manajemen Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arifin, R., & Helmi, M. (2016). *Pengantar Manajemen*. Malang: Penerbit Empat Dua.
- Dharma, S. (2010). *Manajemen Kinerja Falsafah Teori dan Penerapannya*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Fathoni, A. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Asdi Mahasatya.
- Handoko, T. H. (2015). *Manajemen edisi 2*. Yogyakarta: BPF.
- Hasibuan, M. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- _____. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi aksara.
- _____. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Kadarman, A. (2012). *Pengantar Ilmu Manajemen*. Bandung: Rhineka Cipta.
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi Edisi 10*. Yogyakarta: Andi.
- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Perusahaan Remaja Rosdakarya.
- Marwansyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Dua. Cetakan keempat*. Bandung: Alfabeta CV.
- L, M. R., & Jackson, J. H. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. diterjemahkan oleh jimmy Sadeli dan Bayu Prawira. Edisi Pertama. Jakarta: Salemba Empat.
- Muhidin, S. A. (2010). *Statistika 1 : Pengantar Untuk Penelitian*. Bandung: Karya Adihika Utama.
- _____. (2010). *Statistika 2 Pengantar Untuk Penelitian*. Bandung: Karya Adhika Utama.

- Rivai, V. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori dan ke Praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo.
- _____. (2005). *Sistem yang Tepat Untuk Menilai Kinerja Karyawan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- _____. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan (6 ed.)*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Saydam, G. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Setyosari, P. (2010). *Metode Penelitian Pendidikan dan Pengembangan* . Jakarta: Kencana.
- Siagian, S. P. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- _____. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Simamora, H. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia (2 ed.)*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Siswanto, B. (2010). *Manajemen Tenaga Kerja Rancangan dalam*. bandung: Sinar Bandung.
- Somantri, A., & Muhidin, S. A. (2006). *Aplikasi Statistik Dalam Penelitian*. Bandung: Pustaka Setia.
- Sontani, U. T., & Muhidin, S. A. (2011). *Aplikasi Statistik Dalam Penelitian*. Bandung: Karya Adhika Utama.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Supardi. (2014). *Kinerja Guru*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Perdana Media Group.
- _____. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Suyanto, & J. (2012). *Bagaimana Menadi Calon Guru dan Guru Profesional*. Yogyakarta: Multi Pressindo.
- Ukas, M. (2006). *Manajemen Konsep, prinsip, dan Aplikasi*. Bandung: Agnii.

Uno, H. B., & Lamatenggo, N. (2012). *Teori Kinerja dan Pengukurannya*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Sujarweni, V., & Endrayanto, Poly. (2012). *Rumus dan Data dalam Analisis Statistika*. Bandung: Alfabeta.

Yuniarsih, T., & Suwatno. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.

Jurnal

Amanda, R. (2016). Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening di PT Astra International Tbk Waru. *Ilmu Manajemen*, 1.

Harlie, M. (2012). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada pemerintah Kabupaten Tabalong di Tanjung Kalimantan Selatan Tabalong di Tanjung Kalimantan Selatan. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 860-867.

Imo, E. E., & Basse, E. G. (2015). Principals' Supervisory Techniques and Teacher' Job Performance In Secondary Schools In Ikom Education Zone, Cross River State, Nigeria. *British Journal of Education*, 3, 32.

Liyas, J. N., & Primadi, R. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bank Perkreditan Rakyat. *Al Masraf: Jurnal Lembaga Keuangan dan Perbankan*, 2, 18.

Madin. (2016). Peningkatan Disiplin Kerja Guru Melalui Pembinaan Kompetensi Kepribadian. *Manajer Pendidikan*, 10, 445.

Marpaung, R., & Agustin, T. D. (2013). Pengaruh Pengawasan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kejaksaan Tinggi Riau. *Sosial Ekonomi Pembangunan*, 141-164.

Nellitawati. (2012). Kontribusi Pengawasan Kepala Sekolah Terhadap Disiplin Kerja Guru SMA Negeri Di Kecamatan Koto Tangah Padang. *jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 7, 26.

Nielwaty, E., Prihati, & zuhdi, S. (2017). Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja Pegawai Disperindag Sub Bidang Pengawasan Barang dan Jasa Provinsi Riau. *Niara*, 10, 1-5.

- Nugraheni, A. S., & Rahmayanti, R. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru di MI Al Islam. *Pendidikan Madrasah*, 1, 278.
- Padi. (2016). Hubungan Antara Pengawasan Kepala Sekolah dan Kompensasi Guru Terhadap Kinerja Guru di SMA. *Manajer Pendidikan*, 10, 249-254.
- Satriadi. (2015). Pengaruh Pengawasan Kepala Sekolah terhadap Kinerja Guru Pada SD Negeri binaan Tanjung Pinang. *Economic and economic education*, 4, 289.
- Sholehati, P., & Hadijah, H. S. (2019, Juli). Determinan kinerja guru: Kompensasi dan lingkungan kerja. *JP Manper*, 4, 168-175.
- Toding, A. Y. (2016). Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pipit Mutiara Indah di Desa Sekatak Buji Kecamatan Sekatak Kabupaten Bulungan. *Administrasi Bisnis*, 386-399.
- Wahyudi, A., & Thomas, P. (2012). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Supervisi Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru. *Economic Education Analysis Journal* 1, 2, 3.