

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dipaparkan pada bab sebelumnya melalui analisis deskriptif dan verifikatif dengan menggunakan regresi sederhana dan bantuan aplikasi *SPSS Versi 25.0* mengenai pengaruh kompetensi pegawai terhadap efektivitas kerja, maka kesimpulan yang dapat diambil adalah sebagai berikut :

1. Gambaran kompetensi pegawai berdasarkan indikator kompetensi berprestasi dan tindakan (*achievement and action*), kompetensi melayani (*helping and human service*), kompetensi mempengaruhi (*influence*), kompetensi mengelola (*managerial*), kompetensi berfikir (*cognitive*), kompetensi kepribadian yang efektif (*personal effectiveness*) berada dalam kategori tinggi. Dengan demikian, secara umum kompetensi pegawai Dinas Komunikasi Informatika Kearsipan dan Perpustakaan Kota Cimahi sudah tinggi.
2. Gambaran efektivitas kerja berdasarkan indikator kemampuan menyesuaikan diri atau keluwesan, produktivitas kerja, kepuasan kerja, kemampuan berlaba, pencarian sumber daya berada dalam kategori tinggi. Dengan demikian, secara umum efektivitas kerja pegawai Dinas Komunikasi Informatika Kearsipan dan Perpustakaan Kota Cimahi sudah tinggi.
3. Kompetensi pegawai berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas kerja pegawai Dinas Komunikasi Informatika Kearsipan dan Perpustakaan Kota Cimahi dan berada pada kategori sedang atau cukup. Hubungan antar variabel berjalan satu arah, sehingga apabila semakin tinggi tingkat kompetensi pegawai, maka semakin tinggi pula tingkat efektivitas kerja, begitupun sebaliknya.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan di atas, implikasi dan saran yang dapat diberikan adalah sebagai berikut :

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa indikator kompetensi kepribadian yang efektif dari kompetensi pegawai menempati posisi yang terakhir. Dengan demikian perusahaan diharapkan dapat meningkatkan kepribadian yang efektif pegawai dengan cara terus memberikan motivasi secara menyeluruh dan melakukan komunikasi yang rutin kepada pegawai supaya percaya diri dalam menyelesaikan pekerjaannya. Di sisi lain, perusahaan baiknya memberikan *reward* supaya semangat kerja pegawai semakin meningkat dan memiliki komitmen organisasi yang tinggi. Hal ini akan meningkatkan kepuasan kerja pegawai dikarenakan mereka memiliki kepuasan penyesuaian diri dengan lingkungan situasi kerja dan kepuasan dengan rekan kerjanya baik secara individu atau kelompok.
2. Perlu diadakan penelitian selanjutnya mengenai faktor – faktor lain yang mempengaruhi efektivitas kerja selain faktor kompetensi pegawai. Selain itu, bagi para peneliti yang akan melakukan penelitian lebih mendalam mengenai kompetensi pegawai dan efektivitas kerja diharapkan dapat melakukan penelitian dengan responden yang lebih banyak lagi. Dengan demikian, diharapkan dapat memberikan pengetahuan dalam rangka kemajuan pendidikan.