

**PENGARUH PENEMPATAN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI DI DINAS ENERGI
DAN SUMBER DAYA MINERAL PROVINSI JAWA BARAT**

Skripsi

**diajukan untuk memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh gelar Sarjana
Pendidikan pada Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran,
Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pendidikan Indonesia**



Oleh :

Silva Peebriyatni

1600632

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN MANAJEMEN PERKANTORAN
FAKULTAS PENDIDIKAN EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
2020**

LEMBAR HAK CIPTA

**PENGARUH PENEMPATAN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI DI DINAS ENERGI
DAN SUMBER DAYA MINERAL PROVINSI JAWA BARAT**

Oleh :

Silva Peebriyatni

1600632

Sebuah skripsi yang diajukan untuk memenuhi sebagian dari syarat memperoleh gelar Sarjana Pendidikan pada Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis

© Silva Peebriyatni

Universitas Pendidikan Indonesia

Agustus 2020

Hak cipta dilindungi undang-undang.

Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian, dengan dicetak ulang, difotokopi, atau cara lainnya tanpa seizin dari penulis

LEMBAR PENGESAHAN

SILVA PEEBRIYATNI
1600632

PENGARUH PENEMPATAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI DI DINAS ENERGI SUMBER DAYA MINERAL PROVINSI JAWA BARAT

Disetujui dan disahkan oleh pembimbing akademik:

Bandung, 14 Agustus 2020



Dr. Budi Santoso, M.Si
NIP. 196008261987031001

Mengetahui,
Ketua Prodi Pendidikan Manajemen Perkantoran



Dr. Sambas Ali Muhidin, S.Pd., M.Si.
NIP. 197406272001121001

BERITA ACARA

Skripsi ini telah diuji pada :
Hari/tanggal : Rabu, 26 Agustus 2020
Waktu : 09.00 - selesai
Tempat : Online via Zoom Cloud Meeting
Penguji : 1. **Dr. Jannah Sojanah, M.Si**
NIP. 195712191984032002
2. **Dr. Endang Supardi, M.Si**
NIP. 195905081987031002
3. **Adman S.Pd, M.Pd**
NIP. 197404122001121002

ABSTRAK

PENGARUH PENEMPATAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI DI DINAS ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL PROVINSI JAWA BARAT

Disusun Oleh :

Silva Peebriyatni

1600632

Dibimbing Oleh :

Dr. Budi Santoso, M.Si

Penelitian ini dilaksanakan di Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral Provinsi Jawa Barat. Permasalahan yang dikaji dalam penelitian ini adalah produktivitas kerja pegawai yang masih belum optimal sesuai dengan target yang telah ditentukan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gambaran, penempatan kerja, produktivitas kerja pegawai di Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral Provinsi Jawa Barat serta untuk mengetahui apakah ada pengaruh penempatan kerja terhadap produktivitas kerja pegawai.

Penelitian ini menggunakan metode explanatory survey dan teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner (angket) dengan ukuran responden sebanyak 68 pegawai di Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral Provinsi Jawa Barat. Teknik analisis data menggunakan regresi sederhana.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa penempatan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai Di Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral Provinsi Jawa Barat.

Kata Kunci: penempatan kerja, produktivitas kerja pegawai

ABSTRACT

THE EFFECT OF WORK PLACEMENT ON EMPLOYEE WORK PRODUCTIVITY IN ENERGY DEPARTMENT AND MINERAL RESOURCES OF WEST JAVA PROVINCE

By :

Silva Peebriyatni

Guided by :

Dr. Budi Santoso, M.Si

This research was conducted in the Department of Energy and Mineral Resources of West Java province. The problems studied in this research are employees' work productivity that is still not optimal in accordance with the targets that have been determined. This research aims to determine the overview, work placement, productivity of employee work in the Department of Energy and Mineral Resources of West Java province and to find out if there is any influence of work placement towards employee work productivity.

This research uses the explanatory method of survey and data collection techniques using questionnaires with the size of respondents as many as 68 employees in the Department of Energy and Mineral Resources of West Java province. Data analysis techniques use simple regression.

Based on the results shows that the work placement has a positive and significant influence on employee work productivity in the Department of Energy and Mineral Resources of West Java province.

Keywords: *work placement, employee work productivity*

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
BERITA ACARA	ii
ABSTRAK	iii
<i>ABSTRACT</i>	iv
DAFTAR ISI	v
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi Masalah dan Rumusan Masalah	9
1.3. Tujuan Penelitian	10
1.4. Kegunaan Penelitian	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	11
2.1. Landasan Teori	11
2.1.1. Konsep Dasar Penempatan	11
2.1.2. Konsep Dasar Produktivitas	20
2.1.3. Pengaruh Penempatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai	31
2.2. Penelitian Terdahulu yang Relevan	33
2.3. Kerangka Berfikir	39
2.4. Hipotesis Penelitian	43
BAB III OBJEK DAN DESAIN PENELITIAN	45
3.1. Objek Penelitian	45
3.2. Desain Penelitian	45
3.2.1. Jenis dan Metode Penelitian	45
3.2.2. Operasionalisasi Variabel Penelitian	46
3.2.2.1. Operasional Variabel Penempatan Kerja	47
3.2.2.2. Operasional Variabel Produktivitas Kerja	48
3.2.3. Populasi Penelitian	50
3.2.4. Teknik dan Alat Pengumpulan Data	51
3.2.5. Pengujian Instrumen Penelitian	54
3.2.5.1. Rancangan Pengujian Validitas	54

3.2.5.2. Rancangan Pengujian Reliabilitas	57
3.2.6. Pengujian Persyaratan Analisis Data	60
3.2.6.1. Uji Normalitas	60
3.2.6.2. Uji Homogenitas	62
3.2.6.3. Uji Linieritas	64
3.2.7. Teknis Analisis Data	66
3.2.7.1. Teknik Analisis Data Deskriptif.....	68
3.2.7.2. Teknik Analisis Data Inferensial.....	69
3.2.8. Pengujian Hipotesis.....	74
3.2.8.1. Uji t.....	74
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	76
4.1. Hasil Penelitian	76
4.1.1. Gambaran Objek Penelitian	76
4.1.2. Deskripsi Variabel Penelitian.....	76
4.1.3. Pengujian Persyaratan Analisis Data	93
4.1.4. Deskripsi Hasil Pengujian Hipotesis.....	96
4.2. Pembahasan	99
4.2.1. Analisis Penempatan Kerja (X).....	99
4.2.2. Analisis Produktivitas Kerja (Y).....	101
4.2.3. Analisis Pengaruh Penempatan Kerja terhadap Produktivitas Kerja.....	104
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	107
5.1. Kesimpulan	107
5.2. Saran	108
DAFTAR PUSTAKA	109
LAMPIRAN	114

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual Model Perilaku Organisasi	40
Gambar 2.2 Kerangka Berfikir.....	42
Gambar 2.3 Model Hubungan Variabel	43
Gambar 4.1 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Penempatan Kerja	78
Gambar 4.2 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Produktivitas Kerja	85

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Rekapitulasi Data Sasaran Kinerja Pegawai Tahun 2017 - 2019.....	2
Tabel 1.2 Standar Nilai Prestasi Kerja	3
Tabel 1.3 Rekapitulasi Absensi Pegawai di Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral.....	4
Tabel 1.4 Rekapitulasi Latar Belakang Pendidikan Pegawai di Dinas Energi Sumber Daya Mineral Provinsi Jawa Barat.....	7
Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	33
Tabel 3.1 Operasional Variabel Penempatan Kerja	47
Tabel 3.2 Operasional Variabel Produktivitas Kerja	48
Tabel 3.3 Populasi Penelitian.....	51
Tabel 3.4 Kisi-Kisi Kuesioner.....	52
Tabel 3.5 Rekapitulasi Hasil Pengujian Validitas Penempatan Kerja (X).....	56
Tabel 3.6 Rekapitulasi Hasil Pengujian Validitas Produktivitas Kerja (Y).....	57
Tabel 3.7 Rekapitulasi Hasil Uji Reliabilitas Variabel X dan Y.....	60
Tabel 3.8 Model Tabel Uji Barlett	62
Tabel 3.9 Pola Pembobotan untuk Koding	67
Tabel 3.10 Rekapitulasi Bulir setiap Variabel	67
Tabel 3.11 Kriteria Presentase Tanggapan Responden.....	69
Tabel 3.12 Tabel Pembantu Perhitungan Analisa Regresi	72
Tabel 3.13 Kriteria Interpretasi Koefisien Korelasi	73
Tabel 4.1 Rekapitulasi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Penempatan Kerja	77
Tabel 4.2 Rekapitulasi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Penempatan Kerja	79
Tabel 4.3 Tanggapan Responden tentang Penempatan Pegawai dilihat dari Indikator Pendidikan.....	79

Tabel 4.4 Tanggapan Responden tentang Penempatan Pegawai dilihat dari Indikator Pengetahuan Kerja	80
Tabel 4.5 Tanggapan Responden tentang Penempatan Pegawai dilihat dari Indikator Keterampilan Kerja.....	82
Tabel 4.6 Tanggapan Responden tentang Penempatan Pegawai dilihat dari Indikator Pengalaman Kerja	83
Tabel 4.7 Rekapitulasi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Produktivitas Kerja	84
Tabel 4.8 Rekapitulasi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Produktivitas Pegawai.....	85
Tabel 4.9 Tanggapan Responden Terhadap Indikator Tindakannya Konstruktif.....	87
Tabel 4.10 Tanggapan Responden Terhadap Indikator Percaya pada diri sendiri.....	88
Tabel 4.11 Tanggapan Responden Terhadap Indikator Bertanggung Jawab.....	89
Tabel 4.12 Tanggapan Responden Terhadap Indikator Memiliki rasa cinta terhadap pekerjaan.....	89
Tabel 4.13 Tanggapan Responden Terhadap Indikator Mempunyai pandangan kedepan.....	90
Tabel 4.14 Tanggapan Responden Terhadap Indikator Mengatasi persoalan dan dapat menyesuaikan diri dengan lingkungan yang berubah	91
Tabel 4.15 Tanggapan Responden Terhadap Indikator mempunyai kontribusi positif terhadap lingkungannya (kreatif, imajinatif, dan inovatif).....	92
Tabel 4.16 Tanggapan Responden Terhadap Indikator memiliki kekuatan untuk mewujudkan potensi.....	93
Tabel 4.17 Hasil Uji Normalitas	94
Tabel 4.18 Hasil Uji Homogenitas.....	95
Tabel 4.19 Hasil Uji Linieritas.....	96

Tabel 4.20 Hasil Analisis Regresi Sederhana	97
Tabel 4.21 Hasil Koefisien Korelasi dan Koefisien Determinasi Variabel X terhadap Variabel Y	98

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 ANGGKET PENELITIAN	115
LAMPIRAN 2 UJI VALIDITAS DAN UJI RELIABILITAS	118
LAMPIRAN 3 PENGOLAHAN DATA	126
1. Tabulasi Skor Jawaban Responden Tiap Variabel	
2. <i>Method Of Succesive Interval</i> (Msi)	
3. Pengujian Persyaratan Analisis Data	
a. Uji Normalitas	
b. Uji Homogenitas	
c. Uji Linieritas	
4. Pengujian Hipotesis	
a. Analisis Regresi Sederhana	
b. Koefisien Korelasi	
c. Koefisien Determinasi	
LAMPIRAN 4 ADMINISTRATIF.....	149
1. Surat Izin Penelitian	
2. Lembar Pengajuan Judul Penelitian Skripsi	
3. Lembar Persetujuan Perbaikan Proposal Penelitian	
4. Lembar Persetujuan Perbaikan Skripsi	
5. Lembar Bimbingan Skripsi	
LAMPIRAN 5 DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	163

DAFTAR PUSTAKA

Buku:

- Abdurahman, M., Muhidin, S. A., & Somantri, A. (2011). *Dasar-Dasar Metode Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Arikunto, S. (2006). *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Askolani. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung.
- Dessler, G. (1997). *Manajemen Sumber Daya Manusia Terjemahan Benyamin Molan. Edisi Bahasa Indonesia*. Jakarta: PT Prenhallind.
- Edi. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Pertama* . Jakarta: Kencana Prenada Group .
- Gaol, J. L. (2014). *Human Capital: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Hasibuan, M. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Mangkunegara, A. A. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Pertama*. Jakarta: Salemba Empat.
- Muhidin, S. A. (2010). *Statistika 1 Pengantar Untuk Penelitian*. Bandung: Karya Andhika Utama.
- Muhidin, S. A., & Sontani, U. T. (2011). *Desain Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Karya Andhika Utama.
- Narimawati, U. (2010). *Metodologi Penelitian : Dasar Penyusun Penelitian Ekonomi*. Jakarta: Genesis.
- Ravianto. (2001). *Produktivitas dan Pengukuran*. Jakarta: Binaman Aksara.
- Riduwan. (2004). *Metode dan Teknik Menyusun Tesis*. Bandung: Alfabeta.

- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2016). *Perilaku Organisasi (Organizational Behavior)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sastrohadiwiryono, B. S. (2002). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Saydam, G. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Sedarmayanti. (2001). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV. Mandar Maju.
- Sinungan, M. (2005). *Produktivitas Apadan Bagaimana. Edisi Kedua*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siswanto. (2008). *Manajemen Personalialia. Jilid I*. Jakarta: PT. Erlangga.
- Simamora, Henry (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Salemba.
- Somantri, A., & Muhidin, S. A. (2006). *Aplikasi Statistik Dalam Penelitian*. Bandung: Pustaka Setia.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D)*. Bandung: Alfabeta.
- Sulistiyani, & Rosidah. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sunyoto. (2012). *Dasar-Dasar Manajemen Pemasaran*. Cetakan Pertama.
- Sunyoto, D. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: (Center of Academic Publishing Service).
- Wibowo. (2007). *Manajemen Kinerja. Edisi Kedua*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Yuniarsih, T., & Suwatno. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.

Jurnal:

- Abdussamad, Z. (2014). Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Asuransi Jiwasraya Gorontalo. *Jurnal Manajemen*, XVIII(3).
- Agustriyana, D. (2015). Analisis Faktor - Faktor Penempatan Karyawan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di PT Yuniko Asia Prima Di Kota Bandung. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship*, 161.
- Aldilaningsari, Y., Musadieg, M. A., & Hakam, M. S. (2014, April). Pengaruh Penempatan Kerja Terhadap Kinerja (Studi pada Karyawan PT. Bank Jatim Cabang Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 9, 2.

- Atkhan, Margono, A., & Riady, G. (2013). Pengaruh Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perkebunan Provinsi Kalimantan Timur. *Jurnal Administrasi Reform*, 1(2), 373.
- Bernardin, H.J & Russell, J.E.A. (2013). Human Resource Management, Sixth Edition. New York: McGrawHill
- Cahyono, C. H. (2016). Pengaruh Penempatan Pegawai Honorer Terhadap Produktivitas Kerja di Bidang Operasi dan Pemerintahan Dinas PSDA Provinsi Jawa Barat. *Jurnal Ilmu Administrasi*, XIII(2).
- Fadilah, A. N., Hakim, A., & Siswidiyanto. (2013). Pengaruh Penempatan Pegawai Terhadap Kinerja (Studi pada Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Gresik). *Jurnal Administrasi Publik*, I(5).
- Famade, O.A., Egbebi, J.O., & Akinkuowo., F.O. (2016). An Assessment of various Strategies in Enchancing Workers Productive Capacity in Nigeria's Tertiary Institutions. *African Educational Research Journal* 4(3), 91-95
- Haryati, E., & Hajar, S. (2016). Pengaruh Penempatan Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Pada PT. Pelabuhan I (PERSERO). *Jurnal Administrasi*.
- Latham, S. F., & Braun, M. (2011). Economic recessions, strategy, and performance: A synthesis. *Journal of Strategy and Management*, 96-115.
- Martini, N. P. (2017). Pengaruh Penempatan Sumber Daya Manusia Pada Kinerja Karyawan di Pemerintah Kabupaten Bandung. *Jurnal KRISNA: Kumpulan Riset Akuntansi*, XI(1).
- Prabowo, B. P., Lengkong, V. P., & Dotulong, L. O. (2016). Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Penempatan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Industri Kapal Indonesia. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, XVI(4).
- Pratiwi, A., & Gilang, A. (2015). Pengaruh Kesesuaian Penempatan Pegawai Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Build Better Communication-English Training Specialist (BBC-ETS) Cabang Rawamangun Jakarta. *e-Proceeding of Management*, II(2), 18-72.
- Priscilia. (2017). Analisis Produktivitas Kerja Pada PT. Berkat Anugerah Raya. *Jurnal AGORA*, V(1).

- Sari, W. M. (2018). Pengaruh Rekrutmen dan Penempatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Sindang Brothers Kota Lubuklinggau. *Journal of Economic, Business and Accounting (COSTING)*, I(2).
- Sumanti, I. C., Rumawas, W., & Mukuan, D. D. (2018, Maret 1). Pengaruh Penempatan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Fifgroup Cab. Manado. *Jurnal Jurusan Ilmu Administrasi Program Studi Administrasi Bisnis*, 6, 3.
- Suroyo. (2016). Kedisiplinan Yang Berdampak Pada Produktivitas Kerja Karyawan. *JURNAL PARAMETER*, II(1).
- Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, XI(2).
- Suwarto. (2015). Pengaruh Seleksi dan Penempatan Pegawai Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai di BMT Familier Kota Gajah Lampung Tengah. *Jurnal Derivatif*, XI(1).
- Suwatno. (2005). Pengaruh Penempatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Administrasi. *Jurnal Manajerial*, III(6), 30-44.
- Syafitri, T. J., & Chairael, L. (2019). Pengaruh Rekrutmen, Seleksi, Penempatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Studi Pada Karyawan Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Padang). *Jurnal Benefita*, VI(3).
- Yuniarsih, Y., & Mulialestari, S. (2016, November). Pengaruh Penempatan dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Manajemen*, II(2), 73.

Skripsi:

- Rizqullah, M (2016). *Pengaruh Penempatan Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan di Dinas Pendidikan Kota Bandung*. Skripsi, Universitas Pendidikan Indonesia, Departemen Pendidikan Manajemen Perkantoran.
- Nur, D.N.S (2017). *Pengaruh Penerapan Sistem Kearsipan Elektronik Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai di Dinas Pendidikan Kota Cimahi*. Skripsi, Universitas Pendidikan Indonesia, Departemen Pendidikan Manajemen Perkantoran.