

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN  
MOTIVASI TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI DINAS  
PARIWISATA DAN KEBUDAYAAN KABUPATEN GARUT**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi  
Program Studi Manajemen Universitas Pendidikan Indonesia



Oleh :  
**Winnie Wulandari Putri**  
**1601939**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS PENDIDIKAN EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA  
BANDUNG  
2020**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN  
MOTIVASI TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI DINAS  
PARIWISATA DAN KEBUDAYAAN KABUPATEN GARUT**

**Oleh**

**Winnie Wulandari Putri**

**1601939**

Sebuah skripsi yang diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh  
gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis

© Winnie Wulandari Putri 2020

Universitas Pendidikan Indonesia

Agustus 2020

Hak Cipta dilindungi undang-undang.

Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian,

dengan dicetak ulang, difoto kopi, atau cara lainnya tanpa izin dari penulis.

Winnie Wulandari Putri, 2020  
*PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN MOTIVASI TERHADAP DISIPLIN  
KERJA PEGAWAI DINAS PARIWISATA DAN KEBUDAYAAN KABUPATEN GARUT*  
Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

**LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN  
MOTIVASI TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI DINAS  
PARIWISATA DAN KEBUDAYAAN KABUPATEN GARUT**

**Winnie Wulandari Putri**

**1601939**

Disetujui dan disahkan oleh :

**Dosen Pembimbing I**



**Dr. Rofi Rofaida, S.P., M.Si.**

**NIP : 19730205 200501 2 003**

**Dosen Pembimbing II**



**Annisa Ciptagustia, SE., M.Si.**

**NIP : 19870201 201504 2 002**

**Ketua Program Studi Manajemen**



**Dr. Heny Hendravati, S.IP., MM.**

**NIP : 19761011 200501 2 002**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS PENDIDIKAN EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA  
BANDUNG**

Winnie Wulandari Putri, 2020  
PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN MOTIVASI TERHADAP DISIPLIN  
KERJA PEGAWAI DINAS PARIWISATA DAN KEBUDAYAAN KABUPATEN GARUT  
Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

2020

## ABSTRAK

**Winy Wulandari Putri (1601939) “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Garut”. Dibawah bimbingan Dr. Rofi Rofaida S.P., M.Si., dan Annisa Ciptagustia, SE., M.Si.**

Permasalahan yang dibahas dalam penelitian ini adalah masih terdapat pegawai yang memiliki tingkat disiplin kerja yang rendah, hal ini ditandai dengan telatnya waktu masuk dan juga tidak hadir tanpa keterangan. Dari banyak nya faktor yang mempengaruhi disiplin kerja, yang menarik peneliti adalah gaya kepemimpinan transformasional dan motivasi. Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Garut, merupakan unsur pelaksanaan pemerintah di bidang pariwisata dan kebudayaan, bertanggung jawab kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah dengan tugas pokok melaksanakan kewenangan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui gambaran mengenai gaya kepemimpinan transformasional, motivasi dan disiplin kerja pegawai Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Garut, pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap disiplin kerja, pengaruh motivasi terhadap disiplin kerja, dan pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan motivasi terhadap disiplin kerja.

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dan verifikatif dengan populasi sejumlah 73 pegawai dan sampel 73 pegawai. Dengan menggunakan teknik pengumpulan data kuesioner dan studi kepustakaan serta menggunakan teknik sampling jenuh. Teknik analisis yang digunakan adalah koefisien korelasi *pearson product moment* dan analisis regresi linier berganda. Pengujian hipotesis menggunakan uji *T* dan uji *F*.

Hasil penelitian menunjukkan gambaran gaya kepemimpinan transformasional, motivasi dan disiplin kerja pegawai Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Garut berada pada kategori tinggi. Perhitungan korelasi menunjukkan, bahwa gaya kepemimpinan transformasional dan motivasi terhadap disiplin kerja memiliki hubungan dengan klasifikasi tinggi. Dari hasil uji korelasi disiplin kerja berpengaruh dengan gaya kepemimpinan transformasional dan motivasi sebesar 63,7%.

**Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi, Disiplin Kerja**

## ABSTRACT

**Winy Wulandari Putri (1601939) “The Influence of Transformational Leadership Style and Motivation on Work Discipline Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Garut”. Under the guidances of Dr. Rofi Rofaida S.P., M.Si., and Annisa Ciptagustia, SE., M.Si.**

*The problem discussed in this study is that there are still employees who have a low level of work discipline, this is indicated by late entry times and absences without information. Of the many factors that influence work discipline, what attracts researchers are transformational leadership styles and motivation. Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Garut, is an element of government implementation in the field of tourism and culture, is responsible to the Regent through the Regional Secretary with the main task of exercising authority. The purpose of this study is to find an overview of the transformational leadership style, motivation and work discipline of the Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Garut, the influence of transformational leadership styles on work discipline, the influence of motivation on work discipline, and the influence of transformational leadership styles and motivation on work discipline.*

*This study uses descriptive and verification methods with a population of 73 employees and a sample of 73 employees. By using questionnaire data collection techniques and literature study and using saturated sampling techniques. The analysis technique used is the Pearson product moment correlation coefficient and multiple linear regression analysis. Hypothesis testing uses the T test and F test.*

*The results showed an overview of the transformational leadership style, motivation and work discipline of the Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Garut employees in the high category. The correlation calculation shows that transformational leadership style and motivation towards work discipline have a high classification relationship. From the results of the correlation test, work discipline has an effect on transformational leadership style and motivation by 63.7%.*

**Keywords: Transformational Leadership Style, Motivation, Work Discipline**

## DAFTAR ISI

ABSTRAK .....	III
ABSTRACT.....	IV
KATA PENGANTAR.....	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
DAFTAR ISI.....	V
DAFTAR TABEL .....	VII
DAFTAR GAMBAR.....	X
DAFTAR LAMPIRAN .....	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.</b>
1.1. LATAR BELAKANG.....	<b>ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.</b>
1.2 IDENTIFIKASI MASALAH .....	<b>ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.</b>
1.3 RUMUSAN MASALAH.....	<b>ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.</b>
1.4 TUJUAN DAN KEGUNAAN PENELITIAN .....	<b>ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.</b>
1.4.1 Tujuan Penelitian.....	<i>Error! Bookmark not defined.</i>
1.4.2 Kegunaan Penelitian .....	<i>Error! Bookmark not defined.</i>
<b>BAB II KAJIAN TEORI, KERANGKA BERPIKIR DAN HIPOTESIS.....</b>	<b>ERROR!</b>
<b>BOOKMARK NOT DEFINED.</b>	
<b>2.1 KAJIAN PUSTAKA .....</b>	<b>ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.</b>
<b>2.1.1 Konsep Gaya Kepemimpinan Transformasional... </b>	<i>Error! Bookmark not defined.</i>
<b>2.1.2 Konsep Motivasi .....</b>	<i>Error! Bookmark not defined.</i>
<b>2.1.3 Konsep Disiplin Kerja.....</b>	<i>Error! Bookmark not defined.</i>
<b>2.1.4 Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Disiplin Kerja</b>	<b>Error!</b>
<b>Bookmark not defined.</b>	
<b>2.1.5 Hubungan Motivasi terhadap Disiplin Kerja .....</b>	<i>Error! Bookmark not defined.</i>
<b>2.1.6 Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi terhadap</b>	
<b>Disiplin Kerja.....</b>	<i>Error! Bookmark not defined.</i>
<b>2.1.7 PENELITIAN TERDAHULU .....</b>	<b>ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.</b>
<b>2.2 KERANGKA PEMIKIRAN DAN PARADIGMA PENELITIAN.....</b>	<b>ERROR! BOOKMARK NOT</b>
<b>DEFINED.</b>	
2.2.1 Kerangka Pemikiran.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.2.2 Paradigma Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.3 HIPOTESIS .....	<b>ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.</b>
<b>BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN .....</b>	<b>ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.</b>
<b>3.1 OBJEK PENELITIAN .....</b>	<b>ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.</b>
3.1.1 Variabel Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.1.2 Tempat Penelitian.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>3.2 DESAIN PENELITIAN DAN METODE PENELITIAN.....</b>	<b>ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.</b>
3.2.1 Desain Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

Wenny Wulandari Putri, 2020

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN MOTIVASI TERHADAP DISIPLIN  
KERJA PEGAWAI DINAS PARIWISATA DAN KEBUDAYAAN KABUPATEN GARUT**

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

3.2.2 Metode Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>3.3 OPERASIONALISASI VARIABEL .....</b>	<b>ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.</b>
<b>3.4 SUMBER DATA DAN TEKNIK PENGUMPULAN DATA .....</b>	<b>ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.</b>
3.4.1 Sumber Data.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.4.2 Teknik Pengumpulan Data.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>3.5 POPULASI DAN SAMPEL .....</b>	<b>ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.</b>
3.5.1 Populasi.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.5.2 Sample .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.5.3 Teknik Penarikan Sample.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>3.6 UJI VALIDITAS DAN UJI RELIABILITAS .....</b>	<b>ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.</b>
3.6.1 Uji Validitas .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.6.2 Uji Reliabilitas.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>3.7 RANCANGAN ANALISIS DAN UJI HIPOTESIS .....</b>	<b>ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.</b>
3.7.1 Rancangan Analisis Data .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.7.2 Analisis Korelasi.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.7.3 Analisis Regresi Berganda .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.7.5 Uji Hipotesis (Uji f dan Uji t).....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.</b>
<b>4.1 HASIL PENELITIAN .....</b>	<b>ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.</b>
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.1.2 Gambaran Umum Karakteristik Responden .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.1.3 Gambaran Umum Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
	<b>Bookmark not defined.</b>
4.1.4 Gambaran Umum Variabel Motivasi .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.1.5 Gambaran Umum Variabel Disiplin Kerja .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.1.6 Hasil Pengujian Statistika .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>4.2 PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN .....</b>	<b>ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.</b>
4.2.1 Gaya Kepemimpinan Transformasional pada Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Garut .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.2.2 Motivasi pada Dinas Pariwisata Dan Kebudayaan Kabupaten Garut.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
	<b>Bookmark not defined.</b>
4.2.3 Disiplin Kerja Pada Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Garut ....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
	<b>Bookmark not defined.</b>
4.2.4 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Disiplin Kerja ..	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
	<b>Bookmark not defined.</b>
4.2.5 Pengaruh Motivasi terhadap Disiplin Kerja.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.2.6 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi terhadap Disiplin Kerja .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.</b>
5.1 KESIMPULAN .....	<b>ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.</b>
5.2. SARAN .....	<b>ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.</b>
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>XI</b>
<b>Winy Wulandari Putri, 2020</b>	
<b>PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN MOTIVASI TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI DINAS PARIWISATA DAN KEBUDAYAAN KABUPATEN GARUT</b>	
Universitas Pendidikan Indonesia   repository.upi.edu   perpustakaan.upi.edu	

**LAMPIRAN.....ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**

LAMPIRAN 1 SURAT KEPUTUSAN, SURAT BALASAN PENELITIAN DAN CATATAN  
BIMBINGAN..... **ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**

LAMPIRAN 2 ANGKET PENELITIAN ..... **ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**

LAMPIRAN 3 DATA INTERVAL VARIABEL X1, X2 DAN Y .....**ERROR! BOOKMARK NOT  
DEFINED.**

LAMPIRAN 4 LAMPIRAN OUTPUT SPSS UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS  
**ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**

LAMPIRAN 5 OUTPUT SPSS KORELASI DAN REGRESI .**ERROR! BOOKMARK NOT  
DEFINED.**

LAMPIRAN 6 RIWAYAT HIDUP ..... **ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**

## **DAFTAR TABEL**

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu..... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 1 Operasionalisasi Variabel ..... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 2 Jumlah Pegawai Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Garut  
..... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 3 Tabel Interpretasi Nilai r Besarnya Nilai r**Error! Bookmark not  
defined.**

Tabel 3. 4 Hasil Pengujian Validitas Variabel X1 (Gaya Kepemimpinan  
Transformasional)..... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 5 Hasil Pengujian Validitas Variabel X2 (Motivasi)**Error! Bookmark  
not defined.**

Tabel 3. 6 Hasil Pengujian Validitas Variabel Y (Disiplin Kerja) ..... **Error!  
Bookmark not defined.**

Tabel 3. 7 Tingkat Reliabilitas berdasarkan nilai Alpha**Error! Bookmark not  
defined.**

Tabel 3. 8 Hasil Pengujian Reliabilitas ..... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 9 Skor Alternatif Jawaban ..... **Error! Bookmark not defined.**



Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan tingkat Usia **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir ..... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lamanya Bekerja ..... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 6 Pemimpin dijadikan panutan..... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 7 Pemimpin dapat dipercaya..... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 8 Pemimpin dapat dihormati..... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 9 Pemimpin mempunyai visi misi yang jelas **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 10 Pemimpin yang bertindak dengan cara memotivasi **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 11 Pemimpin dapat menginspirasi bawahan **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 12 Pemimpin mendorong bawahan untuk lebih kreatif **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 13 Pemimpin mendorong bawahannya untuk menggunakan pendekatan-pendekatan baru yang lebih rasional..... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 14 Pemimpin memberikan peningkatan *skill* terhadap pegawai..... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 15 Pemimpin menunjukkan rasa peduli terhadap pegawai ..... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 16 Pemimpin memberikan saran terhadap pegawai **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 17 Rekapitulasi Skor Tanggapan Responden Mengenai Gaya Kepemimpinan Transformasional ..... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 18 Distribusi Frekuensi Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1).....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4. 19 Dorongan untuk berprestasi .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4. 20 Berani mengambil resiko .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4. 21 Timbal balik. ....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4. 22 Mempengaruhi dan mengendalikan orang lain	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4. 23 Berperan Aktif.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4. 24 Rasa Senang .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4. 25 Hubungan Persahabatan dan Interpersonal	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4. 26 Rekapitulasi Skor Tanggapan Responden Mengenai Motivasi ..	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4. 27 Distribusi Frekuensi Variabel Motivasi (X2)	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4. 28 Absensi .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4. 29 Kesadaran.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4. 30 Pelaporan Data .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4. 31 SOP/ Tata tertib yang dapat dipahami	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4. 32 Kesiapan menerima sanksi.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4. 33 Sanksi yang diterima mengandung makna	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4. 34 Pemberitahuan atas sanksi yang diterima	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4. 35 Keputusan yang adil .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4. 36 Teguran lisan.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4. 37 Skorsing .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4. 38 Rekapitulasi Skor Tanggapan Responden Mengenai Disiplin Kerja .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

Tabel 4. 39 Distribusi Frekuensi Variabel Disiplin Kerja (Y)**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 40 Uji Multikolinieritas ..... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 41 Output Korelasi ..... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 42 Interpretasi Nilai r ..... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 43 Output Korelasi Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi ..... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 44 Output Koefisien Regresi..... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 45 Output Koefisien Determinasi..... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 46 Signifikansi Nilai Uji F..... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 47 Nilai Signifikan Uji T ..... **Error! Bookmark not defined.**

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 *Trend* Indikator Tidak Hadir Tanpa Keterangan **Error! Bookmark not defined.**

Gambar 1. 2 *Trend* Indikator Datang Terlambat ... **Error! Bookmark not defined.**

Gambar 2. 1 Paradigma Penelitian ..... **Error! Bookmark not defined.**

Gambar 4. 1 Struktur Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Garut.. **Error! Bookmark not defined.**

Gambar 4. 2 Uji Normalitas ..... **Error! Bookmark not defined.**

Gambar 4. 3 Uji Heteroskedastisitas..... **Error! Bookmark not defined.**

## DAFTAR PUSTAKA

### Sumber Buku

- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*, Jakarta; Rineka Cipta.
- Bangun, Wilson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga
- Bass, Bernard M. dan Avolio, Bruce, J. 2014. *Transformational Leadership and Organizational Culture*. PAQ, Spring.
- Dessler, Gary. (2015). *Human Resources Management*, 14th edition. Jakarta, Salemba Empat
- Ferdinand, Augusty. (2014). *Metode Penelitian Manajemen*. Edisi 5. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Gomes, Faustino Cardoso. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Andi, Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Disiplin Kerja*. Jakarta : PT. Bumi Aksara
- Hasibuan, Malayu S.P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Askara
- Hasibuan, Malayu S.P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara.
- Hughes, R.L., Ginnett, R.C., and Curphy, G.J. (2012). *Leadership: Memperkaya*
- Kreitner, Robert dan Angelo, Kinicki. (2005). *Perilaku Organisasi Edisi 5 Alih Bahasa Early Suandy*. Jakarta: Salemba Empat
- Mangkunegara, A.A Anwar. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung; Remaja Rosda Karya.
- Mondy, R Wayne, (2008). “*Manajemen Sumber Daya Manusia*.” Terj. Edisi Kesepuluh jilid 1 bekerja sama dengan penerbit Erlangga. Jakarta : Erlangga
- Munandar, M. (2010). *Budgeting Perencanaan Kerja Pengkoordinasian Kerja Pengawasan Kerja*. Yogyakarta : BPF.

- Robbins, S. P. and Timothy A. J. (2018). *Perilaku Organisasi*. Buku 1, Edisi 14. Jakarta : Salemba Empat
- Sedarmayanti. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung : Refika Aditama
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sutrisno, Edy (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Pertama, Jakarta : Kencana.
- Yukl, Gary A. (2010). *Kepemimpinan Dalam Organisasi (Terjemahan)*. Alih bahasa: Budi Supriyanto. Edisi kelima. PT. Indeks. Jakarta.
- Yusuf, Burhanuddin. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Di Lembaga Keuangan Syariah*. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.

**Sumber Jurnal :**

- Andry. (2018). *Pengaruh Motivasi Terhadap Disiplin Dan Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendapatan Daerah Pekanbaru*. Volume 8, Nomor 02, : 2622-6421.
- Dwipayana I Made Gede Angga et al. (2018). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja Dan Komunikasi Terhadap Motivasi Kerja Pada The Jayakarta Bali*. E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 7, No. 6: 2913-2941
- Eusebio da Costa Lopes. (2016). *Pengaruh Motivasi Terhadap Disiplin Kerja Dan Kinerja Pegawai Pada Direcção Geral Dos Serviços Corporativos Ministério Das Obras Públicas Dili Timor-Leste*. Jurnal (Jurnal Sains Manajemen & Bisnis Indonesia Volume VI, No. 2, Desember 2016:158 – 169)
- Fauzan Muhammad. (2017). *Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai (Sebuah Kajian Ekonomi Sumber Daya Manusia Studi Kasus Pada Pt. Bank Muamalat Indonesia Cabang Pematangsiantar)*. Jurnal Ekonomi & Studi Pembangunan Volume 18, Nomor 1 : 34-40
- Umy Yoesana. (2013). *Hubungan Antara Motivasi Kerja Dengan Disiplin Kerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Muara Jawa Kabupaten Kutai Kartanegara*. EJournal Pemerintahan Integratif, 2013, 1 (1): 13-27.

Jaya Kadek Yudi Prawira et al. (2015) .*Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Di Dinas Balai Bahasa Provinsi Bali*. E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 4, No. 9, 2015: 2702-2721.

Kadek Yudi Prawira Jaya dan I Gst. Ayu Dewi Adnyani. (2015). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Dinas Balai Bahasa Provinsi Bali*. Jurnal (E-Jurnal Manajemen Unud, Vol.4, No.9, 2015:2702-2721)

Permata Sita Auliya et al. (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Disnakertrans Bali*. -Jurnal Manajemen Unud, Vol. 6, No. 5: 2280-2307.

Satya Brahmamanddan Made Suwandana. (2018). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Dan Komunikasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Fashion Market Denpasar*. Jurnal (E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 7, No. 7, 2018: 3737-3766 ISSN : 2302-8912).

**Sumber Website :**

<https://www.bkn.go.id>, Diunduh pada tanggal 10 Januari 2020

<https://www.garutkab.go.id/>, Diunduh pada tanggal 5 Juli 2020

[www.disparbud.jabarprov.go.id](http://www.disparbud.jabarprov.go.id), Diunduh pada tanggal 5 Juli 2020