

BAB V

SIMPULAN, IMPLIKASI, DAN REKOMENDASI

5.1 Simpulan

Berdasarkan analisis dan pembahasan dari yang telah dilakukan terhadap kinerja *Nazhir* di Kota Cirebon menunjukkan hasil penelitian yang telah diuji dan dijelaskan pada bab sebelumnya dengan melakukan pengujian hipotesis menggunakan analisis regresi linear berganda, maka dapat ditarik kesimpulan, sebagai berikut:

1. Hasil deskripsi variabel menyimpulkan bahwa pengetahuan pada *Nazhir* di Kota Cirebon masuk ke dalam kategori sedang, untuk penerapan keterampilan yang dimiliki oleh *Nazhir* berada pada kategori sedang, untuk penerapan sikap yang dimiliki oleh *Nazhir* berada pada kategori positif, dan tingkat kinerja *Nazhir* di Kota Cirebon berada pada kategori tinggi.
2. Pengetahuan *Nazhir* di Kota Cirebon memiliki pengaruh positif terhadap kinerja *Nazhir* di Kota Cirebon. Hal ini terjadi karena Pengetahuan *Nazhir* di Kota Cirebon masuk kedalam kategori sedang. Hal ini terjadi karena *Nazhir* di Kota Cirebon merupakan individu yang sudah cukup memahami hukum dan peraturan perundang-undangan terkait masalah perwakafan, memahami ekonomi syariah, tetapi masih banyak juga *Nazhir* yang belum memahami wakaf produktif, sehingga wakaf masih banyak bergerak atau dikelola sebagai wakaf konsumtif seperti tempat ibadah dan pemakaman.
3. Keterampilan tidak memiliki pengaruh positif terhadap kinerja *Nazhir* di Kota Cirebon. Hal ini terjadi karena keterampilan *Nazhir* masuk kedalam kategori sedang, dan keterampilan pada *Nazhir* tidak memiliki pengaruh terhadap kinerja *Nazhir* di Kota Cirebon
4. Sikap memiliki pengaruh positif terhadap kinerja *Nazhir* di Kota Cirebon. Hal ini terjadi karena *Nazhir* masuk kedalam kategori tinggi dan *Nazhir* memiliki ketaatan terhadap peraturan yang diatur dalam Al-Qur'an maupun perundang-undangan, menjalankan pekerjaan sebagai *Nazhir* mencerminkan prinsip Islam, bertanggungjawab dalam menjalankan pekerjaannya sebagai *Nazhir*,

jujur dan terpercaya dalam mengelola wakaf, dan sangat bersungguh-sungguh dalam menjalankan pekerjaannya sebagai *Nazhir*.

5.2 Implikasi dan Rekomendasi

Implikasi dari hasil penelitian ini adalah keterampilan tidak memiliki pengaruh terhadap kinerja *Nazhir* di Kota Cirebon, sehingga apabila *Nazhir* memiliki keterampilan yang tinggi tidak menjamin akan mampu meningkatkan hasil kinerja *Nazhir* menjadi lebih tinggi pula. Sedangkan pengetahuan dan sikap merupakan salah satu faktor yang dapat mempengaruhi kinerja 58 *Nazhir* di Kota Cirebon, sehingga apabila *Nazhir* memiliki pengetahuan yang baik dan sikap yang positif maka akan meningkatkan kinerja *Nazhir*.

Adapun implikasi lainnya dari hasil penelitian ini secara teoritis peneliti berharap dapat memberikan manfaat dalam mengembangkan dan memberdayakan potensi ekonomi dalam bidang perwakafan. Selain itu secara praktis peneliti berharap penelitian ini dapat menjadi gambaran umum mengenai Kinerja *Nazhir* di Kota Cirebon. Dari penelitian ini dapat terlihat masih banyak kekurangan terutama dalam segi keterampilan. Oleh sebab itu diperlukan adanya upaya untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia pada bidang wakaf (*Nazhir*) dalam keterampilan menuju arah yang lebih baik lagi

Rekomendasi yang dapat diberikan oleh penulis berdasarkan hasil penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Badan Wakaf Indonesia (BWI) masih perlu mengembangkan SDM (*Nazhir*) agar dapat terus meningkatkan kinerja *Nazhir* di Kota Cirebon. Mengingat besarnya kontribusi pengetahuan, keterampilan, dan sikap dalam meningkatkan kinerja *Nazhir* untuk melaksanakan pengelolaan pemberdayaan wakaf produktif, maka diharapkan semua pihak, khususnya pemerintah melalui Kantor Kementerian Agama, Badan Pertanahan Nasional dan instansi terkait untuk terus berupaya meningkatkan pemahaman dan pengetahuan *Nazhir* melalui sosialisasi intensif baik melalui media interpersonal (kiai dan ulama), media elektronik maupun media cetak meliputi pengetahuan tentang pengertian, hukum, jenis, fiqh wakaf, praktek-praktek investasi ekonomi dan cara pengelolaan wakaf secara produktif. Dan juga, diharapkan pada tahun-

tahun mendatang, wakaf produktif di Kota Cirebon dapat diterapkan oleh lebih banyak lagi wakif dan *Nazhir* dalam memberdayakan aset wakafnya, dengan tingkatan tujuan yang tidak hanya untuk mencapai kesejahteraan dalam hal kepentingan ibadah, tapi juga kesejahteraan bagi masyarakat umum.

2. Diharapkan wakif dapat memilih *Nazhir* yang memiliki usia lebih produktif agar *Nazhir* dapat bekerja secara penuh dan bekerja dengan profesional dan kompeten sehingga wakaf dapat diberdayakan ke arah yang lebih produktif.
3. Penerapan pengetahuan dan sikap pada *Nazhir* memiliki pengaruh yang baik terhadap kinerja individu, sehingga diharapkan *Nazhir* dapat terus memperluas pengetahuan tentang wakaf terutama wakaf produktif dan menerapkan sikap yang positif dalam kesehariannya.
4. Bagi penelitian selanjutnya, disebabkan penelitian mengenai *Nazhir* wakaf masih sedikit di Indonesia, diharapkan bisa untuk terus mengembangkan penelitian ini terutama dalam hal faktor-faktor yang dapat mempengaruhi kinerja *Nazhir* sehingga dapat memperluas hasil penelitian.