

No. Daftar FPEB: 318/UN40.A7.D1/PI/2020

**KINERJA NAZHIR DI KOTA CIREBON:
TINJAUAN PENGETAHUAN, KETERAMPILAN, DAN SIKAP**

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
pada Program Studi Ilmu Ekonomi dan Keuangan Islam



Oleh:

Apriliani Suwitasari

1606950

**PROGRAM STUDI ILMU EKONOMI DAN KEUANGAN ISLAM
FAKULTAS PENDIDIKAN EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA**

2020

**KINERJA NAZHIR DI KOTA CIREBON:
TINJAUAN PENGETAHUAN, KETERAMPILAN, DAN SIKAP**

Oleh:

Apriliani Suwitasari

Sebuah Skripsi yang Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Syarat Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Ilmu Ekonomi dan Keuangan Islam

© Apriliani Suwitasari 2020

Universitas Pendidikan Indonesia

Agustus 2020

Hak cipta dilindungi undang-undang
Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruh atau sebagian,
Dengan dicetak ulang, difoto kopi, atau cara lainnya tanpa ijin dari penulis.

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul “**Kinerja *Nazhir* di Kota Cirebon: Tinjauan Pengetahuan, Keterampilan, dan Sikap**” ini beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya saya sendiri. Saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika ilmu yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko/sanksi apabila di kemudian hari ditemukan adanya pelanggaran etika keilmuan atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini.

Bandung, Agustus 2020
Yang Membuat Pernyataan

Apriliani Suwitasari
NIM 1606950

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : **Kinerja *Nazhir* di Kota Cirebon: Tinjauan Pengetahuan, Keterampilan, dan Sikap**

Penyusun : Apriliani Suwitasari

NIM : 1606950

Program Studi : Ilmu Ekonomi dan Keuangan Islam

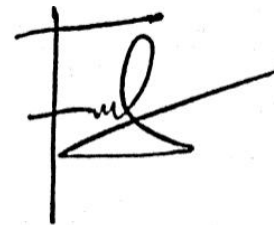
Bandung, Agustus 2020

Dosen Pembimbing I,



Dr. Aas Nurasyiah, M.Si.
NIP. 198406072014042001

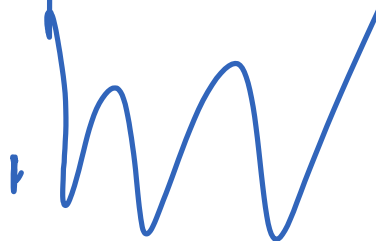
Dosen Pembimbing II



Firmansyah, S.Pd., M.E.Sy.
NIP. 198411302014041001

Mengetahui :

Ketua Program Studi Ilmu Ekonomi dan Keuangan Islam



Dr. A. Jajang W. Mahri, M.Si.
NIP. 196412031993021001






UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
FAKULTAS PENDIDIKAN EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI ILMU EKONOMI DAN KEUANGAN ISLAM
Jln. Dr. Setiabudhi No. 207 Bandung 40154 Telp. 2013163 Pes. 3410

LEMBAR PERSETUJUAN PERBAIKAN (REVISI)
UJIAN SKRIPSI
PROGRAM SARJANA ILMU EKONOMI DAN KEUANGAN ISLAM (S1)
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA

Tanggal Ujian Skripsi : 19 Agustus 2020
Penyusun : Apriliani Suwitasari
NIM : 1606950
Program Studi : Ilmu Ekonomi dan Keuangan Islam
Judul : **Kinerja *Nazhir* di Kota Cirebon: Tinjauan Pengetahuan, Keterampilan, dan Sikap**

Telah direvisi dan disetujui oleh para penguji skripsi:

No	Penguji Skripsi	Tanda Tangan
1	Dr. Hilda Manoarfa, M.Si.	
2	Rida Rosida, BS., M.Sc.	
3	Neni Sri Wulandari, S.Pd., M.Si	

Bandung, 24 Agustus 2020

Dosen Pembimbing I,



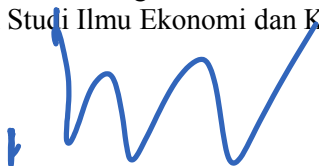
Dr. Aas Nurasyiah, M.Si.
NIP. 198406072014042001

Dosen Pembimbing II



Firmansyah, S.Pd., M.E.Sy.
NIP. 198411302014041001

Mengetahui :
Ketua Program Studi Ilmu Ekonomi dan Keuangan Islam



Dr. A. Jajang W. Mahri, M.Si.
NIP. 196412031993021001

Apriliani Suwitasari (1606950). “Kinerja *Nazhir* di Kota Cirebon: Tinjauan Pengetahuan, Keterampilan, dan Sikap”. Pembimbing I: Dr. Aas Nurasyiah, M.Si. Pembimbing II: Firmansyah, S.Pd., M.E.Sy.

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana dan sejauh mana pengaruh variabel Pengetahuan, Keterampilan, dan Sikap terhadap Kinerja *Nazhir*. Metode yang digunakan pada penelitian ini adalah metode kausalitas dengan pendekatan kuantitatif, dan teknik analisis data yang digunakan adalah *Multiple Regression Analysis*. Berdasarkan analisis *multiple regression* menunjukkan hasil bahwa variabel pengetahuan dan sikap berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja *Nazhir*, sedangkan keterampilan tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kinerja *Nazhir*. Dan juga, hasil penelitian menunjukkan bahwa pengetahuan, keterampilan, dan sikap secara simultan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja *Nazhir* di Kota Cirebon.

Kata Kunci: Kinerja *Nazhir*, Pengetahuan, Keterampilan, Sikap

Apriliani Suwitasari (1606950). "Nazhir Performance in Cirebon City: An Overview of Knowledge, Skill, and Attitude". Supervisor I: Dr. Aas Nurasyiah, M.Si. Supervisor II: Firmansyah, S.Pd., M.E.Sy.

ABSTRACT

The purpose of this study is to find out how and to what extent the influence of Knowledge, Skill, and Attitude on Nazhir Performance in Cirebon City. The method that used in this study is the causality method with a quantitative approach. The data analysis technique used multiple regression analysis. Based on multiple regression analysis shows that knowledge variable and skill variable had a significant influence on Nazhir performance, while skill had a negative influence and not significant on Nazhir performance. And also, it shows that knowledge, skill, and attitude variable simultaneously gave a significant impact toward Nazhir performance at Cirebon City

Keywords: *Nazhir Performance, Knowledge, Skill, Attitude*

DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	i
<i>ABSTRACT</i>	ii
KATA PENGANTAR	iii
UCAPAN TERIMAKASIH	iv
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Rumusan Masalah Penelitian	9
1.3 Pertanyaan Penelitian.....	9
1.4 Tujuan Penelitian	10
1.5 Manfaat Penelitian	10
BAB II TELAAH PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS PENELITIAN	11
2.1 Telaah Pustaka	11
2.1.1 Kinerja.....	11
2.1.2 <i>Nazhir</i>	15
2.1.3 Pengetahuan	17
2.1.4 Keterampilan.....	19
2.1.5 Sikap.....	20
2.1.6 Penelitian Terdahulu	21
2.2 Kerangka Pemikiran.....	27
2.2.1 Keterkaitan Pengetahuan terhadap Kinerja.....	28
2.2.2 Keterkaitan Keterampilan terhadap Kinerja.....	29
2.2.3 Keterkaitan Sikap terhadap Kinerja	29
2.3 Hipotesis Penelitian.....	30
BAB III OBJEK, METODE DAN DESAIN PENELITIAN.....	31
3.1 Objek Penelitian.....	31
3.2 Metode Penelitian	31
3.3 Desain Penelitian.....	31

3.4	Operasional Variabel.....	32
3.5	Populasi dan Sampel Penelitian	33
3.6	Instrumen Penelitian dan Teknik Pengumpulan Data.....	34
3.6.1	Instrumen Penelitian.....	34
3.6.2	Teknik Pengumpulan Data.....	36
3.6.3	Uji Validitas	36
3.6.4	Uji Reliabilitas	38
3.7	Teknis Analisis Data	39
3.7.1	Rancangan Analisis Data	39
3.7.2	Uji Asumsi Klasik.....	40
3.7.3	Analisis Regresi Berganda.....	41
3.7.4	Pengujian Hipotesis.....	42
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		46
4.1	Gambaran Umum dan Objek Penelitian	46
4.1.1	Profil Badan Wakaf Indonesia (BWI) Perwakilan Kota Cirebon	46
4.1.2	Visi dan Misi Badan Wakaf Indonesia (BWI) Perwakilan Kota Cirebon.	46
4.1.3	Susunan Pengurus Badan Wakaf Indonesia (BWI) Perwakilan Kota Cirebon	46
4.1.4	Jumlah Tanah Wakaf Kota Cirebon.....	47
4.2	Hasil dan Pembahasan	47
4.2.1	Analisis Deskriptif Responden.....	48
4.2.2	Analisis Deskriptif Variabel Penelitian.....	51
4.2.3	Pengujian dan Pembahasan Hipotesis Penelitian.....	64
BAB V SIMPULAN, IMPLIKASI, DAN REKOMENDASI.....		74
5.1	Simpulan	74
5.2	Implikasi dan Rekomendasi	75
DAFTAR PUSTAKA		77
LAMPIRAN-LAMPIRAN		83

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jumlah Tanah Wakaf Wilayah Jawa Barat	2
Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	23
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	32
Tabel 3.2 Skala Pengukuran.....	35
Tabel 3.3 Skala Pengukuran Kategori.....	35
Tabel 3.4 Hasil Pengujian Validitas X1 (Pengetahuan).....	37
Tabel 3.5 Hasil Pengujian Validitas X2 (Keterampilan).....	37
Tabel 3.6 Hasil Pengujian Validitas X3 (Sikap)	37
Tabel 3.7 Hasil Pngujian Validitas Y (Kinerja).....	38
Tabel 3.8 Hasil Pengujian Reliabilitas	39
Tabel 4.1 Jumlah Tanah Wakaf Kota Cirebon.....	47
Tabel 4.2 Kategori Variabel Pengetahuan Tiap Item Pertanyaan	52
Tabel 4.3 Rekapitulasi Jawaban Responden Terhadap Item Pertanyaan	52
Tabel 4.4 Kategori Variabel Pengetahuan	53
Tabel 4.5 Kategori Variabel Pengetahuan Tiap Responden	54
Tabel 4.6 Pemaknaan Kategori Pengetahuan <i>Nazhir</i>	54
Tabel 4.7 Kategori Variabel Keterampilan Tiap Item Pertanyaan.....	55
Tabel 4.8 Rekapitulasi Jawaban Responden Terhadap Item Pertanyaan	55
Tabel 4.9 Kategori Variabel Keterampilan	56
Tabel 4.10 Kategori Variabel Keterampilan Tiap Responden	57
Tabel 4.11 Pemaknaan Kategori Keterampilan <i>Nazhir</i>	57
Tabel 4.12 Kategori Variabel Sikap Tiap Item Pertanyaan	58
Tabel 4.13 Rekapitulasi Jawaban Responden terhadap Item Pertanyaan	58
Tabel 4.14 Kategori Variabel Sikap.....	59
Tabel 4.15 Kategori Variabel Sikap Tiap Responden.....	60
Tabel 4.16 Pemaknaan Kategori Sikap <i>Nazhir</i>	60
Tabel 4.17 Kategori Variabel Kinerja Tiap Item Pertanyaan.....	61
Tabel 4.18 Rekapitulasi Jawaban Responden terhadap Item Pertanyaan	61
Tabel 4.19 Kategori Variabel Kinerja <i>Nazhir</i>	62
Tabel 4.20 Kategori Variabel Kinerja <i>Nazhir</i> Tiap Responden	63
Tabel 4.21 Pemaknaan Kategori Kinerja <i>Nazhir</i>	63
Tabel 4.22 Hasil Uji Multikolinearitas.....	65
Tabel 4.23 Hasil Uji Regresi Berganda.....	67
Tabel 4.24 Hasil Uji-t Variabel X1	67
Tabel 4.25 Hasil Uji-t Variabel X2	69
Tabel 4.26 Hasil Uji-t Variabel X3	71
Tabel 4.27 Hasil Uji F dan Koefisien Determinasi (R ²).....	72

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Penggunaan Tanah Wakaf di Indonesia	2
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	30
Gambar 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	48
Gambar 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	49
Gambar 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	50
Gambar 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pekerjaan Sampingan Selain <i>Nazhir</i>	51
Gambar 4.5 Grafik <i>Probability Plot Residual</i>	65
Gambar 4.6 <i>Scatter Plot</i>	66

DAFTAR PUSTAKA

- Ainsworth, M., Smith, N., & Millership, A. (2002). *Managing Performance Managing People: Understanding and Improving Team Performance*. Australia: Griffin Press.
- Alfian, Y. F., & Anand, M. (2018, Januari). Pengaruh Kedisiplinan Kerja dan Komitmen Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Lembaga Zakat Nasional (LAZNAS) Dompot Peduli Ummat Daarut Tauhiid Cabang Bandar Lampung. *Jurnal Manajemen Magister, Vol. 04(01)*, 1-2.
- Al-Kabisi, M. A. (2003). *Hukum Wakaf*. Depok: Ilman Press.
- Al-Munawar, Husin, S. A., M. Noer, H., & Ullah, M. (2004). *Hukum Islam dan Pluralitas Sosial*. Jakarta: Permadani.
- Almusaddar, A. A., Ramzan, S. R., & Raju, V. (2018, Agustus). The Influence of Knowledge, Satisfication, and Motivation on EMPLOYEE Performance Through Competence. *International Journal of Business and General Management (IJBGM), Vol. 7(5)*, 21-40.
- Anggiani, S. (2017, Desember). Skill Influence on Employee Performance (Empirical Study of Frontlines Three Star Hotels in Jakarta). *International Journal of Management and Applied Science, 3(12)*, 14-18.
- Arif, M., Budiman, & Dimas, W. K. (2011). The Economic Significance of Waqf: A Macro Perspective.” In The 8th International Conference on Tawhidi Methodology Applied to Islamic Microenterprise Development.
- Arikunto. (2013). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arisandri, M. L. (2016, September). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Keterampilan Kerja dan Sikap Kerja Karyawan terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. BPR Nusamba Brondong Lamongan. *Jurnal Ekonomi Universitas Kadiri, Vol. 1(No. 2)*, 103-116.
- Ataunur, I., & Ariyanto, E. (2015, Desember). Pengaruh Kompetensi dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan PT Adaro Energy Tbk. *Telaah Bisnis, 16(2)*, 135-150.
- Attamimy, M. (2013). *Himpunan Peraturan Perundang-undangan Tentang Wakaf*. Jakarta: Kementerian Agama RI.
- Azwar, S. (2003). *Sikap manusia, Teori dan Pengukurannya*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

- Baharuddin, A. Z., & Iman, R. Q. (2018, Desember). Nazhir Wakaf Profesional, Standarisasi dan Problematikanya. *Li Falah: Jurnal Studi Ekonomi dan Bisnis Islam, Vol.3(2)*, 62-74.
- Beyhaki, Arifin, Z., & Edy Yulianto. (2017, Oktober). Pengaruh Atribut Produk terhadap Keputusan Pembelian. *Jurnal Administrasi Bisnis, Vol. 51(No. 2)*, 93-99.
- Blanchard, P. N., & W. Thacker, J. (2004). *Effective Training: System, Strategy and Practices, 2nd edition*. New Jersey: Pearson Prentice Hall.
- BWI. (2017). *SIWAK Sistem Informasi Wakaf*. Dipetik Mei 23, 2019, dari <http://siwak.kemenag.go.id/index.php>
- Chuzaimah. (2018). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Furniture. *Universitas Muhammadiyah Surakarta*.
- Denziana, A., Indrayenti, & Fatah, F. (2014, September). Corporate Financial Performance Effects of Macro Economic Factors Againsts Stock Return. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan, 5(2)*.
- Devi, A. R. (2018). *Pengaruh Profesionalisme, Job Stress, dan Perilaku Etis terhadap Kinerja Karyawan pada Badan Amil Zakat Nasional (BAZNAS) di Jawa Timur*. Surabaya: Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya.
- Djunaidi, A., & Al-Asyhar, T. (2006). *Menuju Era Wakaf Produktif Sebuah Upaya Progresif untuk Kesejahteraan Umat*. Jakarta: Mitra Abadi Press.
- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen*. Surabaya: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Furqon, A. (2016, Juni). Nazir Wakaf Berbasis Wirausaha Sosial di Yayasan Muslimin Kota Pekalongan. *Madania, Vol. 20(1)*, 55-68.
- Ghozali. (2006). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS cetakan IV*. Semarang: BM UNDIP.
- Gulo, W. (2010). *Metodologi Penelitian*. Jakarta: PT Grasindo.
- Hamami, T. (2003). *Perwakafan Tanah dalam Politik Hukum Agraria Nasional*. Jakarta: Tatanusa.
- Hamzah, Z. (2016). *Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pengelolaan Wakaf di Kabupaten Bogor*. Bogor: Institut Pertanian Bogor.
- Hariati. (2015, Februari). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan di Coffe Shop Hotel Pangeran Pekanbaru. *Jom FISIP, Volume 2(1)*, 1-14.
- Hidayat, R. (2019). Urgensi Nazhir Profesional dalam Pengelolaan Wakaf. *Jurnal Hukum Ekonomi Syariah: Safiqah, Vol.4(No.1)*, 75-84.

- Hutapea, P., & Thoha, N. (2008). *Kompetensi Plus*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Ilyas, M. (2017, Juni). Profesionalisme Nazhir Wakaf dalam Pemberdayaan Ekonomi. *Jurnal Al-Qadau*, 4(1).
- Juliana, H. (2017). Hubungan Pengetahuan dan Sikap dengan Perilaku Nazhir di Kecamatan Stabat Kabupaten Langkat. *At-Tawassuth*, Vol.2(1), 1-22.
- Kamil, S. (2016). *Ekonomi Islam, Kelembagaan dan Konteks Keindonesiaan Dari Politik Makro* (Cet 1 ed.). Jakarta: Rajawali Pers.
- Karyoto. (2016). *Dasar-dasar Manajemen : Teori, Definisi, dan Konsep*. Yogyakarta: Andi Publisher.
- Kasanah, S. N., & Franksiska, R. (2017, Juni). Karakteristik Kompetensi SDM Content Analysis Iklan Lowongan Pekerjaan Sales pada E-Recruitment. *Dya Saing: Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya*, 19(1), 47-62.
- Khan, I., Dongping, H., & Ghauri, T. A. (2014). Impact of Attitude on Employees Performance: *World Applied Sciences Journal 30 (Innovation Challenges in Multidisciplinary Research & Practice)*, 191-197.
- Khan, I., Dongping, H., & Ghauri, T. A. (2014). Impact of Attitude on Employees Performance: A Study of Textile Industry in Punjab, Pakistan. *World Applied Sciences Journal 30 (Innovation Challenges in Multidisciplinary Research & Practice)*, 191-197.
- Kuncoro, M. (2013). *Metode Riset untuk Bisnis dan Ekonomi, Bagaimana Meneliti dan Menulis Tesis*. Jakarta: Erlangga.
- Kusumah, R. K., Suwarsi, S., & Abdurrahman, D. (2017). Pengaruh Kompetensi dan Sikap Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Hashi Ramen Bar dan Resto Cimahi. *Prosiding Manajemen*, Vol.3(2), 688-696.
- Koopmans, L., Bernaards, C., Hildebrandt, V., Van Buuren, S., Van Der Beek, A. J., & de Vet, H. C. w. (2012). Development of an individual work performance questionnaire. *International Journal of Productivity and Performance Management*. <https://doi.org/10.1108/17410401311285273>
- Laoh, C. F., Tewel, B., & G Oroh, S. (2016). Pengaruh Manajemen Pengetahuan, Keterampilan dan Sikap terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus pada PT. Nasional NOBU Bank Area Manado). *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 16(4), 786-793.
- Latief, A., Nurlina, Medagri, E., & Suharyanto, A. (2019, Desember). Pengaruh Manajemen Pengetahuan, Keterampilan, dan Sikap terhadap Kinerja Karyawan. *JUPIIS: Jurnal Pendidikan Ilmu-ilmu Sosial*, 11(2), 173-182.
- Lengkong, F., Lengkong, V., & Rita N., T. (2019, Januari). Pengaruh Keterampilan, Pengalaman, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja

- Karyawan di PT. Tri Mustika Cocominaesa (Minahasa Selatan). *Jurnal EMBA, Vol.7(1)*, 281-290.
- Lukwan. (2018, April). Kontribusi Pengetahuan Kader terhadap Kinerja Kader Posyandu di Puskesmas Matandahi Konawe Utara. *Jurnal Penelitian dan Pengembangan Pelayanan Kesehatan, Vol.2(1)*, 17-22.
- Medias, F. (2016). Wakaf Produktif Dalam Perspektif Ekonomi Islam. *La Riba*.
- Muhammad. (2017). *Metodologi Penelitian Ekonomi Islam: Pendekatan Kuantitatif*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Muhidin, A. S. (2007). *Analisis Korelasi, Regresi, dan Jalur dalam Penelitian*. Bandung: CV PUSTAKA SETIA.
- Muis, M. S. (2009). *Metode Penelitian Ekonomi dan Bisnis*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Muzarie, M. (2010). *Hukum Pewakafan dan Implikasinya terhadap Kesejahteraan Masyarakat: Implementasi Wakaf di Pondok Modern Darussalam Gontor*. Jakarta: Kementerian Agama RI.
- Najib, T. A., & al-Makassary, R. (2006). *Wakaf, Tuhan, dan Agenda Kemanusiaan: Studi tentang Wakaf dalam Perspektif Keadilan Sosial di Indonesia*. Jakarta: CSRC UIN Jakarta.
- Nevi, R., & Peranginangin, J. (2019). Effect of Religiosity, Job Stress, and Job Attitude on Performance. *Jurnal Organisasi dan Manajemen, 15(1)*, 82-97.
- Newstrom, J. W., & Davis, K. (2014). *Organizational Behavior: Human Behavior at Work 14th Edition* (14th ed.). London: Richard D. Irwin, Inc.
- Notoadmodjo, S. (2002). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Notoatmodjo, S. (2014). *Ilmu Perilaku Kesehatan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Pesireron, S. (2016, Juni). Pengaruh Keterampilan, Job Stress, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Auditor Inspektorat. *JURNAL MANEKSI, Vol.5(1)*, 26-31.
- Potter, P. A., Perry, A. G., Stockert, P., & Hall, A. (2013). *Fundamentals of nursing, 8th edition. Notes*.
- Radar Cirebon. (2018, Desember 21). *KomBis*. Dipetik Maret 22, 2019, dari radarcirebon.com: <https://www.radarcirebon.com/wakaf-produktif-bisa-dorong-ekonomi-umat.html>
- Republik Indonesia. (2004). *Undang-undang Nomor 41 Tahun 2004 tentang Wakaf*. Jakarta: Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 159.

- Ritonga, A. H., & Lubis, A. A. (2015). Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Herfinta Farm & Plant Kantor Cabang Medan. *Jurnal Administrasi Publik Universitas Medan Area*, 3(2).
- Robbins, S. P., & Judge, T. (2014). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rodwell, J. J., Kienzle, R., & Shadur, M. A. (1998). The relationships among work-related perceptions, employee attitudes, and employee performance: The integral role of communication. *Human Resource Management*. [https://doi.org/10.1002/\(SICI\)1099-050X\(199823/24\)37:3/4<277::AID-HRM9>3.0.CO;2-E](https://doi.org/10.1002/(SICI)1099-050X(199823/24)37:3/4<277::AID-HRM9>3.0.CO;2-E)
- Rohmana, Y. (2010). *Ekonometrika Teori dan Aplikasi dengan Eviews*. Bandung: Laboratorium Pendidikan Ekonomi dan Koperasi.
- Saleh, A. (2015). *Pengujian Heteroskedastisitas pada Regresi Eksponensial dengan Menggunakan Uji Park*.
- Sari, V. N., Sari, M. W., & Apriyani, J. (2019). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Keterampilan Kerja, dan Sikap Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Padang. *JIM UPB*, Vol.7(1), 99-106.
- Sarwono, J. (2013). *12 Jurus Ampuh SPSS untuk Riset Skripsi*. Jakarta: PT. Elex.
- Sedarmayanti. (2011). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja: Suatu Tinjauan Dari Aspek Ergonomi atau Kaitan antara Manusia dengan Lingkungan Kerjanya*. Cetakan Ketiga. Bandung: Mandar Maju.
- Sembiring, D. (2018, Desember). Pengaruh Sikap Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Dosen di Yayasan Perguruan Nasional. *Jurnal Teknik Informatika Unika St. Thomas (JTIUST)*, Volume 03(Nomor 02), 108-118.
- Simanjuntak, P. (2011). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Sinambela, L. P., & Sinambela, S. (2019). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Soejono, & Abdurrahman. (2005). *Metode Penelitian: Suatu Pemikiran dan Penerapan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Thayyeb, Y. Y. (2012, Juli). Pengelolaan Wakaf Produktif Di Mesir. *Al-Awqaf: Jurnal Wakaf dan Ekonomi Islam*, Volume V(Nomor 2), 1-12.
- Uma Sekaran and Roger Bougie. (2016). Research Method for Business-A Skill-Building Approach Seventh Edition. *Encyclopedia of Quality of Life and Well-Being Research*. https://doi.org/10.1007/978-94-007-0753-5_102084
- Uyun, Q. (2015, Desember). Zakat, Infaq, Shadaqah, dan Wakaf Sebagai Konfigurasi Filantropi Islam. *Islamuna*, Vol 2(2), 218-234.

Wahyudi, F. (2014, Agustus). Peran Kompetensi dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Bagain Sosial Sekretariat Daerah Kabupaten Kutai Timur. *Jurnal Paradigma, Vol. 3(2)*, 186-197.

Wibowo. (2010). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.