

No. Daftar FPEB : 239/UN40.A7.D1/PI/2020

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL KEPALA SEKOLAH DAN SISTEM
PENILAIAN KINERJA TERHADAP KINERJA GURU
DI SMK PGRI 2 CIMAHI**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Pendidikan pada Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran, Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pendidikan Indonesia



Oleh:

ANDHIKA PUTRA RACHMANSYAH

1607344

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN MANAJEMEN PERKANTORAN
FAKULTAS PENDIDIKAN EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
2020**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL KEPALA
SEKOLAH DAN SISTEM PENILAIAN KINERJA TERHADAP KINERJA
GURU DI SMK PGRI 2 CIMAHI**

Oleh :
Andhika Putra Rachmansyah

Sebuah skripsi yang diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar
Sarjana pada Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis

© Andhika Putra Rachmansyah
Universitas Pendidikan Indonesia
Agustus 2020

Hak Cipta dilindungi Undang-Undang
Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian, dengan dicetak
ulang, fotocopy, atau cara lainnya tanpa izin dari penulis

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

ANDHIKA PUTRA RACHMANSYAH

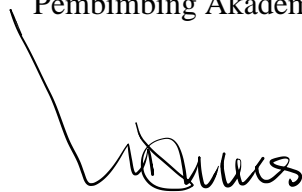
1607344

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL KEPALA
SEKOLAH DAN SISTEM PENILAIAN KINERJA TERHADAP KINERJA
GURU DI SMK PGRI 2 CIMAHI**

Disetujui dan disahkan oleh pembimbing akademik:

Bandung, 14 Agustus 2020

Pembimbing Akademik,



Dr. H. Edi Suryadi, M.Si.

NIP. 196004121986031002

Mengetahui,

Ketua Prodi Pendidikan Manajemen Perkantoran,



Dr. Sambas Ali Muhidin., S.Pd. M.Si.

NIP. 197406272001121001

ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL KEPALA SEKOLAH DAN SISTEM PENILAIAN TERHADAP KINERJA GURU DI SMK PGRI 2 CIMAHI

Oleh :

Andhika Putra Rachmansyah

1607344

Skripsi ini dibimbing oleh :

Dr. H. Edi Suryadi, M.Si

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis gambaran efektivitas gaya kepemimpinan transformasional kepala sekolah, sistem penilaian kinerja, kinerja guru, serta pengaruh gaya kepemimpinan transformasional kepala sekolah dan sistem penilaian kinerja terhadap kinerja guru. Metode penelitian menggunakan metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Teknik pengumpulan data menggunakan angket skala 5 model *rating scale*. Responden adalah 40 guru tetap yayasan SMK PGRI 2 Cimahi. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi. Hasil penelitian menunjukkan: (1) gaya kepemimpinan transformasional berada pada kategori sangat tinggi, sistem penilaian kinerja berkategori cukup, dan kinerja guru berkategori tinggi; dan (2) terdapat pengaruh positif dan signifikan dari gaya kepemimpinan transformasional kepala sekolah dan sistem penilaian kinerja terhadap kinerja guru, baik secara parsial maupun simultan. Oleh karena itu, kinerja guru dapat ditingkatkan melalui peningkatan gaya kepemimpinan transformasional kepala sekolah dan sistem penilaian kinerja.

Kata kunci : *gaya kepemimpinan transformasional kepala sekolah, sistem penilaian kinerja, kinerja guru*

Andhika Putra Rachmansyah, 2020

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL KEPALA SEKOLAH DAN SISTEM PENILAIAN KINERJA TERHADAP KINERJA GURU DI SMK PGRI 2 CIMAHI

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

ABSTRACT

*THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLE AND THE
PERFORMANCE ASSESSMENT SYSTEM ON TEACHER PERFORMANCE
AT SMK PGRI 2 CIMAHI*

By :

Andhika Putra Rachmansyah

1607344

The undergraduate thesis is supervised by :

Dr. H. Edi Suryadi, M.Si

The purpose of this study was to analyze the description of the effectiveness of the principal's transformational leadership style, performance appraisal system, teacher performance, and the influence of the principal's transformational leadership style and performance appraisal system on teacher performance. The research method uses a descriptive method with a quantitative approach. The data collection technique used a scale questionnaire 5 rating scale model. Respondents were 40 permanent teachers at the SMK PGRI 2 Cimahi foundation. The data analysis technique used regression analysis. The results showed: (1) the transformational leadership style is in the very high category, the performance appraisal system is in the moderate category, and the teacher's performance is in the high category; and (2) there is a positive and significant influence of the principal's transformational leadership style and performance appraisal system on teacher performance, either partially or simultaneously. Therefore, teacher performance can be improved through improving the principal's transformational leadership style and performance appraisal systems.

Keywords : *the principal's transformational leadership style, performance appraisal system, teacher performance*

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	i
BERITA ACARA	Error! Bookmark not defined.
PERNYATAAN.....	Error! Bookmark not defined.
ABSTRAK	2
<i>ABSTRACT</i>	3
KATA PENGANTAR	Error! Bookmark not defined.
UCAPAN TERIMAKASIH.....	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR ISI.....	4
DAFTAR TABEL.....	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR GAMBAR	Error! Bookmark not defined.
BAB 1 PENDAHULUAN	Error! Bookmark not defined.
1.1 Latar Belakang	Error! Bookmark not defined.
1.2 Identifikasi Masalah.....	Error! Bookmark not defined.
1.3 Rumusan Masalah.....	Error! Bookmark not defined.
1.5 Manfaat Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.4 Tujuan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	Error! Bookmark not defined.
2.1 Kajian Pustaka	Error! Bookmark not defined.
2.1.1 Konsep Gaya Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah	Error!
Bookmark not defined.	
2.1.2 Konsep Sistem Penilaian Kinerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.3 Konsep Kinerja Guru	Error! Bookmark not defined.

2.1.4 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru	Error! Bookmark not defined.
2.1.5 Pengaruh Sistem Penilaian Kinerja Terhadap Kinerja Guru.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.6 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah dan Sistem Penilaian Kinerja Terhadap Kinerja guru	Error! Bookmark not defined.
2.1 Penelitian Terdahulu	Error! Bookmark not defined.
2.3 Kerangka Pemikiran.....	Error! Bookmark not defined.
2.4 Hipotesis Penelitian	Error! Bookmark not defined.
BAB III METODE DAN DESAIN PENELITIAN	Error! Bookmark not defined.
3.1 Metode Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.1.1 Subjek dan Objek Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.2 Desain Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.2.1 Operasional Variabel.....	Error! Bookmark not defined.
3.2.2 Populasi Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.2.3 Sumber Data.....	Error! Bookmark not defined.
3.2.4 Teknik dan Alat Pengumpulan Data	Error! Bookmark not defined.
3.2.5 Pengujian Instrumen Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
3.2.6 Uji Prasyarat Analisis Data	Error! Bookmark not defined.
3.2.7 Teknik Analisis Data.....	Error! Bookmark not defined.
3.2.8 Pengujian Hipotesis.....	Error! Bookmark not defined.
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	Error! Bookmark not defined.
4.1 Hasil Penelitian	Error! Bookmark not defined.

4.1.1 Profil Objek Penelitian	Error! Bookmark not defined.
4.1.2 Deskripsi Variabel Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
4.1.3 Pengujian Persyaratan Analisis Data	Error! Bookmark not defined.
4.1.4 Pengujian Hipotesis Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
4.2 Pembahasan Hasil Penelitian	Error! Bookmark not defined.
4.2.1 Analisis Gaya Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah	Error! Bookmark not defined.
4.2.2 Analisis Sistem Penilaian Kinerja.....	Error! Bookmark not defined.
4.2.3 Analisis Kinerja Guru	Error! Bookmark not defined.
4.2.4 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru	Error! Bookmark not defined.
4.2.5 Pengaruh Sistem Penilaian Kinerja terhadap Kinerja Guru	Error! Bookmark not defined.
4.2.6 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah dan Sistem Penilaian Kinerja terhadap Kinerja Guru	Error! Bookmark not defined.
BAB V PENUTUP.....	Error! Bookmark not defined.
5.1 Kesimpulan	Error! Bookmark not defined.
5.2 Saran	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR PUSTAKA	7
BUKU	7
JURNAL	8
PERATURAN.....	9

DAFTAR PUSTAKA

BUKU

- Abd. Wahab dan Umiarso. (2011). *Kepemimpinan Pendidikan dan Kecerdasan Spiritual*. Yogyakarta; Ar-Ruzz Media.
- Abdurahman, M., Muhidin, S. A., & Somantri, A. (2011). *Dasar-Dasar Metode Statistika untuk Penelitian*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Arikunto, Suharsimi, (2010). *Prosedur Penelitian, Suatu Pendekatan Praktek (Edisi Revisi 2010)*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Bintoro, & Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Malang: Penerbit Gava Media.
- Caruth, D. L, & Humphreys, J. H. (2008). *Performance appraisal: essential characteristics for strategic control. Measuring Business Excellence*, 12(3), 24-32.
- Hasibuan, M. S. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi.
- Mangkunegara, AA. Anwar Prabu. (2003). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Mangkunegara, A. P. (2005). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- , (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya
- Muhidin, S. A. (2010). *Statistika I Pengantar untuk Penelitian*. Bandung: Karya Adhika Utama
- Riva'i, V. (2005). *Performance Appraisal*. Jakarta: Rajawali Pers.
- , (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Edisi 2*. Jakarta: PT. Raja Grafindo.
- Robbins, Stephen P. 2003. *Perilaku Organisasi*. Diterjemahkan oleh Tim Indeks. Jakarta: Indeks Kelompok Gramedia.

- , (2012). *Perilaku Organisasi*. In Stephen P. Robbins & Timothy A. Judge
, edisi 16. Jakarta: Jakarta: Salemba empat.
- Sedarmayanti. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Refika
Aditama
- , (2009). *Sumber daya manusia dan produktivitas kerja*. Bandung: CV
Mandar Maju.
- Siagian, Sondang P. (1992). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi
Aksara
- , (2004). *Manajemen Abad 21*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sontani, U. T., & Muhidin, S. A. (2011). *Desain Penelitian Kuantitatif*.
Bandung: Karya Andhika Utama.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Simamora, Henry. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Ketiga.
Yogyakarta: STIE YKPN.
- Uno, H. B., & Lamatenggo, N. (2012). *Teori Kinerja dan Pengukurannya*.
Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Wibowo. (2007). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada

JURNAL

- Andriani dkk. (2018). *The Influence Of The Transformational Leadership And
Work Motivation On Teachers Performance. International Journal Of
Scientific & Technology Research, Vol 7 Issue 7, pp. 19 – 29.*
- Dewi, N. L., Tandiontong, M., & Vira, S. A. (2018). Pengaruh Sistem Penilaian
Kinerja Terhadap Kinerja Pns Satuan Kerja Perangkat Daerah Kota
Bandung Dengan Contractibility Sebagai Variabel Moderating (Pada
Dinas Penataan Ruang, Dinas Bina Marga dan Pengairan, serta Dinas
Pencegahan dan Penanggulangan Keba. *Jurnal SOSOQ Volume 6
Nomor 1, 1-17.*
- Hayuningtyas, A. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Dan Penilaian Kinerja
Terhadap Kinerja Pada Guru Sdn Mojo Vi / 225 Kecamatan Gubeng
Kota Surabaya. 45-53.

- Kagama, J. & Irungu, C. (2018). *An Analysis Of Teacher Performance Appraisals And Their Influence On Teacher Performance In Secondary Schools In Kenya. International Journal of Education, Vol. 11 No. 1, pp. 93-98.*
- Maris, I. S., Komariah, A., & Abubakar. (2016). Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah, Kinerja Guru Dan Mutu Sekolah. *Jurnal Administrasi Pendidikan Vol.XXIII No.2* , 173-188.
- Nurmagustini, R. S., & Hidayat, H. (2019). Pengaruh Sistem Penilaian Kinerja Dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Pns . *Journal Of Applied Managerial Accounting Vol. 3, No. 1, 16-26.*
- Rahayu dkk. (2019). *Effect of Principal's Transformational Leadership Style on Teacher Performance. International Journal for Educational and Vocational Studies, Vol. 1, No. 5, pp. 392-395.*
- Silalahi, B. Y. (2008). Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, Budaya Organisasi, Dan Komitmen Organisasi. *Jurnal Psikologi Volume 2, No. 1, 14-20.*
- Tokhibin, & Wuradji. (2013). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah, Kompetensi, Motivasi Dan Kedisiplinan Guru Terhadap Kinerja Guru Smk. *Jurnal Akutabilitas Manajemen Pendidikan Volume 1, Nomor 2, 308-320.*
- Murdianto, A. M. (2014). Pengaruh Sistem Penilaian Kinerja Terhadap Motivasi Karyawan Kantor Pusat Pt Infomedia Nusantara Di Jakarta . *e-Proceeding of Management : Vol.1, No.3* , 1-11.

PERATURAN

- Peraturan menteri pendidikan nasional republik Indonesia no. 13 tahun 2007 tentang standar kepala sekolah atau madrasah
- Undang-Undang Nomor. 14 Tahun. 2005 tentang guru dan dosen

