

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh Efikasi Diri terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Kantor Pos 40000 Kota Bandung. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Tingkat efikasi diri pegawai di Kantor Pos 40000 Kota Bandung berada pada kategori sedang.
2. Tingkat kepuasan kerja pegawai di Kantor Pos 40000 Kota Bandung berada pada kategori sedang.
3. Efikasi diri berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai di Kantor Pos 40000 Kota Bandung berada pada kategori cukup kuat.

5.2 Saran

Kesimpulan di atas merujuk kepada skor rata-rata setiap ukuran, sedangkan saran yang dikemukakan mengacu kepada ukurang yang relatif cukup untuk masing-masing variabel. Berikut ini saran yang dapat dikemukakan:

1. Dalam penelitian ini, efikasi diri (variabel X) berada pada kategori sedang. Terdapat indikator dengan hasil terendah dari variabel efikasi diri yaitu indikator kekuatan (*strength*). Hal ini menjadi perhatian khusus bagi pegawai di Kantor 40000 Kota Bandung untuk lebih mengoptimalkan kembali efikasi diri pegawai khususnya dalam meningkatkan kekuatan dari keyakinan atau pengharapan individu mengenai kemampuan yang dimilikinya.
2. Dalam penelitian kepuasan kerja pegawai (variabel Y) menunjukkan kategori yang sedang. Terdapat indikator dengan hasil terendah dari variabel kepuasan kerja pegawai yaitu pada indikator menyenangkan pekerjaan. Hal ini menjadi perhatian khusus bagi Kantor Pos 40000 Kota Bandung agar para pegawai bisa menyesuaikan dan mengoptimalkan minat dengan pekerjaannya.