

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dipaparkan, maka dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Gambaran mengenai tingkat Motivasi Kerja di SMK Negeri 1 Bandung yang meliputi 4 indikator yaitu: 1) Tanggungjawab dalam melakukan kerja, 2) Prestasi yang dicapai, 3) Pengembangan diri, dan 4) Kemandirian dalam bertindak. Adapun nilai skor tertinggi dalam variabel motivasi kerja di SMK Negeri 1 Bandung adalah indikator prestasi yang dicapai sedangkan, nilai skor terendah yaitu pada indikator tanggungjawab dalam melakukan kerja. Dalam hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja guru SMK Negeri 1 Bandung. Artinya semakin tinggi motivasi kerja maka semakin tinggi pula kinerja guru.
2. Gambaran mengenai tingkat Kompensasi di SMK Negeri 1 Bandung yang meliputi 4 indikator yaitu: 1) Gaji, 2) Insentif, 3) Tunjangan, dan 4) Fasilitas. Adapun nilai skor tertinggi dalam variabel kompensasi di SMK Negeri 1 Bandung adalah indikator gaji sedangkan, nilai skor terendah yaitu pada indikator tunjangan. Dalam hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja guru SMK Negeri 1 Bandung. Artinya semakin tinggi kompensasi maka semakin tinggi pula kinerja guru.

3. Gambaran mengenai tingkat kinerja guru di SMK Negeri 1 Bandung yang meliputi 5 indikator yaitu: 1) Kualitas Kerja, 2) Kecepatan/Ketepatan Kerja, 3) Inisiatif dalam Kerja, 4) Kemampuan Kerja, dan 5) Komunikasi. Adapun nilai skor tertinggi dalam variabel kinerja guru di SMK Negeri 1 Bandung adalah indikator kualitas kerja sedangkan, nilai skor terendah yaitu pada indikator inisiatif dalam kerja.
4. Terdapat pengaruh positif motivasi kerja terhadap kinerja guru di SMK Negeri 1 Bandung, secara parsial memiliki pengaruh sedang/cukup kuat.
5. Terdapat pengaruh positif kompensasi terhadap kinerja guru di SMK Negeri 1 Bandung, secara parsial memiliki pengaruh sedang/cukup kuat.
6. Terdapat pengaruh positif motivasi kerja dan kompensasi terhadap kinerja guru di SMK Negeri 1 Bandung, secara simultan memiliki pengaruh sedang/cukup kuat.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan yang telah dipaparkan, saran yang akan dikemukakan mengacu kepada indikator yang memiliki skor rata-rata terendah di antara indikator lainnya untuk masing-masing variabel. Berdasarkan hal tersebut, saran yang dapat dikemukakan adalah sebagai berikut:

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa tingkat motivasi kerja di SMK Negeri 1 Bandung termasuk dalam kategori sedang, namun hasil perhitungan bahwa indikator yang memiliki nilai skor terendah dibandingkan indikator lainnya adalah tanggungjawab dalam melakukan kerja. Oleh karena itu, disarankan kepada guru agar dapat lebih bertanggungjawab dalam setiap pekerjaan yang dilakukan. Karena, apabila lebih bertanggungjawab terhadap setiap pekerjaan yang dilakukan maka akan berdampak pada hasil kerja yang dapat mencapai target.

2. Hasil penelitian menunjukkan bahwa tingkat kompensasi di SMK Negeri 1 Bandung termasuk dalam kategori sedang, namun hasil perhitungan bahwa indikator yang memiliki nilai skor terendah dibandingkan indikator lainnya adalah tunjangan. Oleh karena itu, disarankan dalam pemberian tunjangan dapat memenuhi kebutuhan dalam pekerjaan.
3. Hasil penelitian menunjukkan bahwa tingkat kinerja guru di SMK Negeri 1 Bandung termasuk dalam kategori sedang. Oleh karena itu, guru diharapkan dapat meningkatkan motivasi dalam melaksanakan pekerjaan yang diberikan dan, pihak SMK Negeri 1 Bandung diharapkan dapat lebih memperhatikan perkembangan motivasi kerja dan kompensasi guru sehingga target kerja yang telah ditentukan dapat tercapai.