

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA GURU DI SEKOLAH MENENGAH
KEJURUAN (SMK) NEGERI 1 BANDUNG**

SKRIPSI

diajukan untuk memenuhi sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Pendidikan pada
Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran,
Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pendidikan Indonesia



Oleh:
EGI IRIANI KRISDIANTI NINGRUM
1603679

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN MANAJEMEN PERKANTORAN
FAKULTAS PENDIDIKAN EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
2020**

LEMBAR HAK CIPTA

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA GURU DI SEKOLAH MENENGAH KEJURUAN (SMK) NEGERI 1 BANDUNG

Oleh

Egi Iriani Krisdianti Ningrum

Sebuah skripsi yang diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar
Sarjana Pendidikan pada Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis

© Egi Iriani Krisdianti Ningrum 2020

Universitas Pendidikan Indonesia

September 2020

Hak Cipta dilindungi undang-undang.

Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian,
dengan dicetak ulang, difoto kopi, atau cara lainnya tanpa ijin dari penulis.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**EGI IRIANI KRISDIANTI NINGRUM
1603679**

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA GURU DI SMK NEGERI 1 BANDUNG

Disetujui dan disahkan oleh pembimbing akademik:

Bandung, 6 Agustus 2020
Pembimbing Akademik



Dr. H. A. Sobandi, M. Si., M. Pd.
NIP. 195704011984031003

Mengetahui,
Ketua Prodi Pendidikan Manajemen Perkantoran



Dr. Sambas Ali Muhibin., S. Pd. M. Si.
NIP. 197406272001121001

ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA GURU DI SMK NEGERI 1 BANDUNG

Oleh:

**Egi Iriani Krisdianti Ningrum
1603679**

Skripsi ini dibimbing oleh:

Dr. H. A. Sobandi, M. Si., M. Pd.

Penelitian ini dilakukan di SMK Negeri 1 Bandung. Permasalahan yang dikaji dalam penelitian ini adalah rendahnya kinerja guru SMK Negeri 1 Bandung. Penelitian ini terdiri dari tiga variabel yaitu Motivasi Kerja, Kompensasi, dan Kinerja Guru. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui gambaran tingkat motivasi kerja, kompensasi, dan kinerja guru. Selain itu, tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan kompensasi terhadap kinerja guru di SMK Negeri 1 Bandung.

Penelitian ini menggunakan metode survei dengan teknik pengumpulan data menggunakan angket. Jumlah populasi dalam penelitian ini sebanyak 59 responden. Responden pada penelitian ini adalah guru Pegawai Negeri Sipil (PNS) di SMK Negeri 1 Bandung. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi ganda.

Berdasarkan analisis hasil penelitian didapatkan gambaran motivasi kerja berada pada kategori sedang, gambaran kompensasi berada pada kategori sedang, dan gambaran kinerja guru berada pada kategori sedang. Hasil uji hipotesis diperoleh bahwa motivasi kerja dan kompensasi berpengaruh terhadap kinerja guru secara simultan dan signifikan.

Kata Kunci: *Motivasi Kerja, Kompensasi, Kinerja Guru*

ABSTRACT

THE EFFECT OF WORK MOTIVATION AND COMPENSATION ON TEACHER PERFORMANCE AT SMK NEGERI 1 BANDUNG

By:

**Egi Iriani Krisdianti Ningrum
1603679**

This thesis is guided by:

Dr. H. A. Sobandi, M. Si., M. Pd.

This research was conducted at SMK Negeri 1 Bandung. The problem examined in this study is the low performance of teachers in SMK Negeri 1 Bandung. This study consists of three variables, namely Work Motivation, Compensation, and Teacher Performance. The purpose of this study was to determine the level of work motivation, compensation, and teacher performance. Besides, the purpose of this study was to determine the effect of work motivation and compensation on teacher performance at SMK Negeri 1 Bandung.

This study uses a survey method with data collection techniques using a questionnaire. The population in this study was 59 respondents. Respondents in this study were civil servant teachers at SMK Negeri 1 Bandung. The data analysis technique used is multiple regression.

Based on the analysis of the results of the study, it is found that the description of work motivation is in the medium category, the description of compensation is in the medium category, and the description of teacher performance is in the medium category. Hypothesis test results obtained that work motivation and compensation affect teacher performance simultaneously and significantly.

Keywords: *Work Motivation, Compensation, Teacher Performance*

DAFTAR ISI

LEMBAR HAK CIPTA.....	2
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	3
BERITA ACARA.....	Error! Bookmark not defined.
LEMBAR PERNYATAAN	Error! Bookmark not defined.
ABSTRAK.....	4
ABSTRACT	5
KATA PENGANTAR	Error! Bookmark not defined.
UCAPAN TERIMA KASIH.....	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR ISI.....	6
DAFTAR TABEL	9
DAFTAR GAMBAR.....	11
BAB I PENDAHULUAN	Error! Bookmark not defined.
1.1 Latar Belakang	Error! Bookmark not defined.
1.2 Identifikasi Masalah	Error! Bookmark not defined.
1.3 Rumusan Masalah	Error! Bookmark not defined.
1.4 Tujuan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.5 Manfaat Penelitian	Error! Bookmark not defined.
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	Error!
Bookmark not defined.	

2.1	Kajian Pustaka	Error! Bookmark not defined.
2.1.1	Konsep Motivasi Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.1.2	Konsep Kompensasi	Error! Bookmark not defined.
2.1.3	Konsep Kinerja Guru	Error! Bookmark not defined.
2.1.4	Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru..	Error! Bookmark not defined.
2.1.5	Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Guru ..	Error! Bookmark not defined.
2.1.6	Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Guru	Error! Bookmark not defined.
2.1.7	Penelitian Terdahulu	Error! Bookmark not defined.
2.1.8	Kerangka Pemikiran	Error! Bookmark not defined.
2.1.9	Hipotesis Penelitian	Error! Bookmark not defined.
BAB III METODE DAN DESAIN PENELITIAN.... Error! Bookmark not defined.		
3.1	Metode Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.2	Desain Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
3.2.1	Operasional Variabel Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
3.2.3	Populasi dan Sampel Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.2.4	Teknik dan Alat Pengumpulan Data.....	Error! Bookmark not defined.
3.2.5	Pengujian Instrumen Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
3.2.6	Pengujian Persyaratan Analisis Data	Error! Bookmark not defined.
3.2.7	Teknik Analisis Data	Error! Bookmark not defined.
3.2.8	Pengujian Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASANError! Bookmark not defined.		
4.1	Hasil Penelitian	Error! Bookmark not defined.

4.1.1	Profil Objek Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
4.1.2	Deskripsi Variabel Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
4.1.3	Pengujian Persyaratan Analisis Data	Error! Bookmark not defined.
4.1.4	Pengujian Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
4.2	Pembahasan Hasil Penelitian	Error! Bookmark not defined.
4.2.1	Analisis Motivasi Kerja	Error! Bookmark not defined.
4.2.2	Analisis Kompensasi	Error! Bookmark not defined.
4.2.3	Analisis Kinerja Guru	Error! Bookmark not defined.
4.2.4	Analisis Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru	Error! Bookmark not defined.
4.2.5	Analisis Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Guru	Error! Bookmark not defined.
4.2.6	Analisis Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Guru	Error! Bookmark not defined.
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		Error! Bookmark not defined.
5.1	Kesimpulan	Error! Bookmark not defined.
5.2	Saran	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR PUSTAKA		13
BUKU		13
JURNAL		15
PERATURAN		17

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Kategori Penilaian Kinerja Guru (PKG) . Error! Bookmark not defined.
Tabel 1.2	Data Penilaian Kinerja Guru (PKG) SMK Negeri 1 Bandung Periode tahun 2015-2019 Error! Bookmark not defined.
Tabel 1.3	Presentase Kehadiran Guru SMK Negeri 1 Bandung . Error! Bookmark not defined.
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.1	Operasional Variabel Motivasi Kerja Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.2	Operasional Variabel Kompensasi Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.3	Operasional Variabel Kinerja Guru..... Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.4	Populasi Penelitian Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.5	Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja (X_1) Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.6	Hasil Uji Validitas Kompensasi (X_2).... Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.7	Hasil Uji Validitas Kinerja Guru (Y).... Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.8	Jumlah Item Angket Uji Coba..... Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.9	Rekapitulasi Hasil Uji Reliabilitas Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.10	Pola Pembobotan Variabel..... Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.11	Rekapitulasi Bulir setiap Variabel..... Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.12	Ukuran Variabel Penelitian Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.13	Intepretasi Koefisien Korelasi..... Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.1	Frekuensi dan Presentase Tangan Responden Variabel Motivasi Kerja Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.2	Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Tanggungjawab dalam Melakukan Kerja Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.3	Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Prestasi yang Dicapai Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.4	Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Pengembangan Diri..... Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.5	Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Kemandirian dalam Bertindak Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.6	Frekuensi dan Presentase Tangan Responden Variabel Kompensasi Error! Bookmark not defined.

- Tabel 4.7 Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Gaji..... **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.8 Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Insentif **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.9 Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Tunjangan **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.10 Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Fasilitas **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.11 Frekuensi dan Presentase Tangan Responden Variabel Kinerja Guru **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.12 Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Kualitas Kerja **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.13 Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Kecepatan/ Ketepatan Kerja **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.14 Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Inisiatif dalam Kerja **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.15 Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Kemampuan Kerja **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.16 Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Komunikasi **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.17 Hasil Uji Normalitas **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.18 Hasil Uji Homogenitas Variabel Motivasi Kerja (X_1). **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.19 Hasil Uji Homogenitas Variabel Kompensasi (X_2).... **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.20 Hasil Uji Linieritas Variabel Motivasi Kerja (X_1) terhadap Variabel Kinerja Guru (Y) **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.21 Hasil Uji Linieritas Variabel Kompensasi (X_2) terhadap Variabel Kinerja Guru (Y) **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.22 Uji Hipotesis Variabel X_1 terhadap Variabel Y....**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.23 Regresi Sederhana Variabel X_1 terhadap Variabel Y .**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.24 Koefisien Korelasi Variabel X_1 terhadap Variabel Y ..**Error! Bookmark not defined.**

- Tabel 4.25 Intepretasi Koefisien Korelasi **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.26 Koefisien Determinasi X_1 terhadap Variabel Y**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.27 Uji Hipotesis Variabel X_2 terhadap Variabel Y.....**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.28 Regresi Sederhana Variabel X_2 terhadap Variabel Y..**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.29 Koefisien Korelasi Variabel X_2 terhadap Variabel Y ..**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.30 Intepretasi Koefisien Korelasi **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.31 Koefisien Determinasi X_2 terhadap Variabel Y**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.32 Hasil Uji Hipotesis Variabel X_1 dan Variabel X_2 terhadap Variabel Y **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.33 Regresi Berganda Variabel X_1 dan Variabel X_2 terhadap Variabel Y **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.34 Koefisien Korelasi antara Variabel X_1 , Variabel X_2 , terhadap Variabel Y **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.35 Koefisien Determinasi Variabel X_1 dan Variabel X_2 terhadap Variabel Y **Error! Bookmark not defined.**

DAFTAR GAMBAR

- Gambar 1.1 Tingkat Kinerja Guru SMK Negeri 1 Bandung **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 1.2 Tingkat Kehadiran Guru SMK Negeri 1 Bandung **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran..... **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 2.2 Kerangka Penelitian **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4.1 Struktur Organisasi SMK Negeri 1 Bandung (Website)..... **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4.2 Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Variabel Motivasi Kerja (X_1) **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4.3 Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Tanggungjawab dalam Melakukan Kerja**Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4.4 Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Prestasi yang dicapai..... **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4.5 Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Pengembangan Diri..... **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4.6 Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Kemandirian dalam Bertindak..... **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4.7 Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Variabel Kompensasi (X_2)..... **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4.8 Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Gaji **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4.9 Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Insentif **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4.10 Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Tunjangan **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4.11 Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Fasilitas **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4.12 Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Variabel Kinerja Guru (Y)..... **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4.13 Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Kualitas Kerja..... **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4.14 Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Kecepatan/Ketepatan Kerja..... **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4.15 Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Inisiatif dalam Kerja **Error! Bookmark not defined.**

- Gambar 4.16 Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Kemampuan Kerja **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4.17 Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Komunikasi **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4.2.1 Rekapitulasi Perhitungan Data Variabel Motivasi Kerja **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4.2.2 Rekapitulasi Perhitungan Data Variabel Motivasi Kerja **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4.2.3 Rekapitulasi Perhitungan Data Variabel Kinerja Guru **Error! Bookmark not defined.**

DAFTAR PUSTAKA

BUKU

- Abdurahman, M., Muhibin, S. A., & Somantri, A. (2011). *Dasar -Dasar Metode Statistika untuk Penelitian*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Arikunto, S. (2002). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: PT. Rineka Cipta
- (2010). *Manajemen Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.
- (2014). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: PT. Rineka Cipta
- Cahyani, A. (2010). *Strategi dan Kebijakan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Indeks.
- Dimyati., & Mudjiono. (2009). *Belajar dan Pembelajaran*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Fathurrohman, P., & Suryana, A. (2012). *Guru Profesional*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Hamdi,. & Saeful, S. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif Aplikasi dalam Pendidikan*. Yogyakarta: Deepublish
- Hasibuan, M.S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Kaswan. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Mangkunegara, A.(2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Remaja Rosda Karya
- Muhibin, S. A. (2010). *Statistika 1 : Pengantar Untuk Penelitian*. Bandung: Karya Adhika Utama
- (2010). *Statistika 2 : Pengantar Untuk Penelitian*. Bandung: Karya Adhika Utama

- Muhidin, S. A., & Sontani, U. T. (2011). *Desain Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Karya Andhika Utama.
- Nawawi, H. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Gadjah Mada University
- Nazir, M. (2005). *Metode Penelitian*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Purwanto, M.N.(2010). *Psikologi Pendidikan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Raymond, A.N., dkk.(2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat
- Riduwan. (2012). *Belajar Mudah Penelitian*. Bandung: Alfabeta
- Robbins, S. P. (2007). *Perilaku Organisasi*. Bandung: PT Indeks.
- Sadili, S. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV. Pustaka
- Sanjaya, W. (2017). *Pembelajaran Dalam Implementasi Kurikulum Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Kencana Perdana Media Group.
- Siagian, S. P. (2012). *Teori Motivasi dan Aplikasinya*. Jakarta: Rineka Cipta
- Sardiman. (2011). *Interaksi dan Motivasi Belajar Mengajar*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Sedarmayanti. (2012) Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Refika Aditama
- Simamora, H. (2012). *Akuntansi Manajemen*. Jakarta: Star Gate Publisher
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Surya, M. (2014). *Psikologi Guru Konsep dan Aplikasi*. Bandung: ALFABETA.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Pernada Media Group.
- Uno, H.B. (2010). *Teori Motivasi dan Pengukurannya Analisis Di Bidang Pendidikan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Uno, H.B. (2013). *Teori Motivasi dan Pengukurannya*: Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Uno, H.B., & Lamatenggo, N. (2012). *Teori kinerja dan pengukurannya*, Jakarta: Bumi Aksara.

- Wahyudi, I. (2012). *Mengejar Profesionalisme Guru*. Jakarta: Prestasi Pustaka.
- Wibowo, S. M. (2007). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- (2008). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- (2016). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Yuniarsih, T., & Suwatno. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta

JURNAL

- Abdussamad, Z. (2014). Pengaruh Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Asuransi Jiwasraya Gorontal. *Jurnal Manajemen*. Vol.63, No. 03. 456-466
- Ahmadiansah, R. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru Smk Muhammadiyah Salatiga. *Journal of Communication*. Vol. 1, No. 2. 225
- Alshaibani, E., & Bakir, A. (2017) A reading in cross-cultural service encounter: Exploring the relationship between cultural intelligence, employee performance and service quality. *Journal Tourism and Hospitality Research*. Vol. 17 No. 3. 249
- Dwiyani, D. Sarino, A. (2018). Gaya Kepemimpinan Situasional Kepala Sekolah Dan Motivasi Kerja Guru Sebagai Determinan Kinerja Guru. *Jurnal Manajerial*. Vol. 3 No.4. 86-87
- Hasmayati. Y.(2011). Pengaruh Efektivitas Kepemimpinan Kepala Sekolah Dan Motivasi Kerja Terhadap Kompetensi Guru (Studi pada Jurusan Bisnis dan Manajemen Sekolah Menengah Kejuruan Negeri dan Swasta di Kabupaten Sumedang. *Jurnal Manajerial*. Vol. 9 No. 18. 82-83
- Indahsari, R., Rosdiana, Y. Lestari. R. (2018). Pengaruh Penerapan Manajemen Risiko Terhadap Kinerja Organisasi Pada Lembaga Perbankan Syariah Di Kota Bandung. *Jurnal Kajian Akuntansi*. Vol. 19 No. 1. 39
- Kwapong, L.S., Opoku. E., Donyina. F., (2015). The Effect Of Motivation On The Performance Of Teaching Staff In Ghanaian Polytechnics: The Moderating Role Of Education And Research Experience. *Global Journal of Human Resource Management*. Vol. 3. No. 6. 32

- Marsita, M. Imaniyati, N. (2017). Kompensasi dan kepuasan kerja untuk meningkatkan kinerja guru. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*. Vol. 2 No. 1. 46
- Oktiyani, R., Nainggolan, K. (2016). Analisis Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru Di Sma Negeri 1 Klaten. *Journal Ecodemica*. Vol. IV No. 2. 137-138
- Retnoningsih, T., Swasto, B., Ruhana, S, I,. (2016). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pt Pln (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol. 35 No. 2 . 54
- Setiyati, S. (2014). Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah, Motivasi Kerja, Dan Budaya Sekolah Terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Pendidikan Teknologi dan Kejuruan*. Vol. 22, No. 2. 202
- Sobandi, A. (2010). Pengaruh Kompetensi Guru terhadap Kinerja Guru SMKN Bidang Keahlian Bisnis dan Manajemen di Kota Bandung. *Jurnal Manajerial*, Vol. 9 No. 17. 29
- Sohail, A., Safdar, R., Saleem, S. (2014). Effect of Work Motivation and Organizational Commitment on Job Satisfaction: (A Case of Education Industry in Pakistan). *Global Journal of Management and Business Research Administration and Management*. Vol. 14. No. 6. 11
- Sukidi., Wajdi, F. (2016). Pengaruh Motivasi, Kompensasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya*. Vol. 18 No. 2. 2
- Supiyanto, Y. (2015). Pengaruh Kompensasi, Kompetensi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Dan Kinerja . *Jurnal Economia*, Vol. 11, No. 2. 120
- Susanto, H. (2012). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Guru Sekolah Menengah Kejuruan. *Jurnal Pendidikan Vokasi*. Vol. 2, No. 2. 201
- Syamra, S. (2016). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Motivasi Kerja Guru Terhadap Kinerja Guru Smk Negeri Pariwisata Di Kota Padang. *Journal of Economic and Economic Education*, Vol.4, No.2. 258-268

Widayati, K.D. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Guru Pada Sekolah Dasar Negeri Jatiwaringin X Bekasi. *Jurnal Sekretaris dan Manajemen*. Vol. 3 No. 1

Yensy. N. A.(2010). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Guru Di Sma Negeri 2 Argamakmur Bengkulu Utara. *Jurnal Kependidikan Triadik*. Vol. 13 No.1. 35-36

PERATURAN

Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi.
No. 16 Tahun (2009)