

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang dilakukan terhadap karyawan PT. Genta Trikarya untuk mengetahui pengaruh Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja karyawan, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Gambaran persepsi karyawan mengenai kompensasi pada PT. Genta Trikarya yaitu berada pada kategori tinggi. Dapat dilihat pada nilai indeks yang berada pada kategori tinggi. Di dalam penelitian ini terdapat hasil total skor tertinggi pada indikator tingkat pendapatan gaji karyawan dalam periode tertentu. Sedangkan terdapat skor terendah pada indikator tingkat kemudahan dalam perusahaan untuk menunjang mobilitas karyawan.
2. Gambaran persepsi karyawan mengenai gaya kepemimpinan transformasional pada PT. Genta Trikarya yaitu berada pada kategori tinggi. Dapat dilihat pada nilai indeks yang berada pada kategori tinggi. Di dalam penelitian ini terdapat hasil total skor tertinggi pada indikator tingkat penanaman nilai kepada bawahan. Sedangkan terdapat skor terendah pada indikator tingkat mendengarkan keluhan bawahan.
3. Gambaran kinerja pada PT. Genta Trikarya yaitu berada pada kategori tinggi. Dapat dilihat pada nilai indeks yang berada pada kategori tinggi. Di dalam penelitian ini terdapat hasil total skor tertinggi pada indikator tingkat ketepatan karyawan dalam membuat suatu produk dengan standar yang ditetapkan. Sedangkan terdapat skor terendah pada indikator tingkat kesediaan dalam melaksanakan pekerjaan tanpa menunggu perintah.
4. Terdapat pengaruh positif dan signifikan dari kompensasi terhadap kinerja karyawan.
5. Terdapat pengaruh positif dan signifikan dari gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan.

6. Kompensasi dan gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Genta Trikarya. Dan juga terdapat pengaruh positif dari kompensasi dan gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan dari hasil penelitian, penulis memberikan beberapa saran yang dapat dijadikan sebagai bahan evaluasi dan pertimbangan oleh PT. Genta Trikarya, diantaranya sebagai berikut:

1. Mengenai kompensasi pada indikator terendah yaitu tingkat kemudahan dalam perusahaan untuk menunjang mobilitas karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa perusahaan belum memberikan kemudahan bagi karyawannya untuk menunjang mobilitas saat bekerja . Oleh karena itu diharapkan PT. Genta Trikarya dapat memberikan kemudahan dalam sarana prasarana seperti fasilitas transportasi atau kendaraan baik untuk mengantar karyawan ke perusahaan, pengiriman barang, maupun dari perusahaan ke pelanggan. Yang diharapkan nantinya karyawan akan lebih mudah dalam menyelesaikan pekerjaannya.
2. Mengenai gaya kepemimpinan transformasional, dengan indikator terendah yaitu tingkat mendengarkan keluhan bawahan. Artinya pemimpin pada PT. Genta Trikarya belum mendengarkan keluhan atau permasalahan yang dimiliki oleh karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa PT. Genta Trikarya harus lebih intens mendengarkan keluhan bawahan sehingga diharapkan karyawan merasa diperhatikan oleh pemimpinnya dan dapat bekerja lebih nyaman.
3. Mengenai kinerja karyawan, dengan indikator terendah tingkat kesediaan dalam melaksanakan pekerjaan tanpa menunggu perintah. Karyawan belum mandiri dalam melaksanakan pekerjaannya, karyawan cenderung mengerjakan pekerjaannya apabila sudah diberi. Hal ini menunjukkan bahwa karyawan harus diberi penyuluhan oleh pemimpin PT. Genta Trikarya

mengenai pekerjaan yang harus dilakukan agar dikerjakan tanpa menunggu perintah.

4. Karena kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, maka dari itu untuk meningkatkan kinerja karyawan PT. Genta Trikarya perlu mempertahankan pemberian pendapatan gaji karyawan dalam periode tertentu secara tepat waktu dan berusaha meningkatkan pemberian kompensasi yang masih rendah yaitu pada indikator kemudahan dalam perusahaan untuk menunjang mobilitas karyawan, yang artinya adalah perusahaan harus lebih memberikan kemudahan bagi karyawannya untuk menunjang mobilitas saat bekerja.
5. Karena gaya kepemimpinan transformasional sangat berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, maka dari itu untuk meningkatkan kinerja karyawan PT. Genta Trikarya perlu mempertahankan penanaman nilai kepada bawahan dan berusaha mendengarkan keluhan bawahan, yang artinya adalah perusahaan harus lebih mendengarkan keluhan atau permasalahan yang sedang dihadapi oleh karyawannya.
6. Karena kompensasi dan gaya kepemimpinan transformasional bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan, maka dari itu untuk meningkatkan kinerja karyawan PT. Genta Trikarya maka perlu meningkatkan kompensasi dan gaya kepemimpinan transformasional. Hal ini dapat dilakukan dengan cara memberikan gaji dengan tepat waktu, bonus atau insentif kepada karyawan, pemberian fasilitas yang memadai, memimpin karyawan dengan cara ikut terlibat dalam pengambilan keputusan, pemberian solusi jika karyawan ada masalah dalam pekerjaannya, dan lain-lain.
7. Peneliti memberikan saran dalam peneliti selanjutnya untuk melakukan penelitian dengan mengkaji faktor-faktor lain yang mempengaruhi kinerja karyawan yang tidak pernah peneliti sertakan dalam penelitian ini. Seperti motivasi, kepuasan kerja, lingkungan kerja, komitmen kerja, disiplin kerja, dan lainnya.