

**PENGARUH KOMPENSASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN  
TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA  
(Studi Persepsional Pada Karyawan PT. Genta Trikarya)**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi  
Program Studi Manajemen



Oleh:  
**Nurjihan Hanifa**  
**1600295**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS PENDIDIKAN EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA  
2020**

**PENGARUH KOMPENSASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN  
TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA  
(Studi Persepsional Pada Karyawan PT. Genta Trikarya)**

**Oleh**

**Nurjihan Hanifa**

**1600295**

Sebuah skripsi yang diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar  
Sarjana Ekonomi pada Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis

© Nurjihan Hanifa 2020

Universitas Pendidikan Indonesia

Juni 2020

Hak Cipta dilindungi undang-undang

Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian, dengan dicetak  
ulang, difoto kopi, atau cara lainnya tanpa ijin dari penulis.

**LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI**  
**PENGARUH KOMPENSASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN**  
**TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN**  
**(Studi Persepsional Pada Karyawan PT. Genta Trikarya)**

**Nurjihan Hanifa**

**1600295**

Disetujui dan disahkan oleh:

**Dosen Pembimbing I**



---

**Askolani, SE., MM.**

**NIP : 197507042003121001**

**Dosen Pembimbing II**



---

**Annisa Ciptagustia, SE., M.Si.**

**NIP : 198702012015042002**

**Ketua Program Studi Manajemen**



---

**Dr. Heny Hendrayati, S.IP., MM.**

**NIP : 197610112005012002**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**  
**FAKULTAS PENDIDIKAN EKONOMI DAN BISNIS**  
**UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA**  
**BANDUNG**  
**2020**

## **Lembar Pernyataan**

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja (Studi Persepsional Pada Karyawan PT. Genta Trikarya)” beserta seluruh isinya adalah sepenuhnya karya saya sendiri. Tidak ada bagian di dalamnya yang merupakan plagiat dari karya orang lain. Saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam keilmuan

Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko atau sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran keilmuan karya saya ini, atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini.

Bandung, Juni 2020

Yang membuat pernyataan

**Nurjihan Hanifa**

NIM : 1600295

## ABSTRAK

**Nurjihan Hanifa (1600295), “Pengaruh Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja (Studi Persepsional Pada Karyawan PT. Genta Trikarya)” Dibawah bimbingan Askolani, SE., MM. Dan Annisa Ciptagustia, SE., M.Si.**

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh permasalahan terkait menurunnya kinerja karyawan PT. Genta Trikarya dari tahun 2017-2019. Dengan menurunnya kinerja karyawan di PT. Genta Trikarya jika dibiarkan terus menerus akan berdampak terhambatnya produksi dan pengiriman. Ada beberapa faktor yang dapat mengatasi permasalahan terkait kinerja karyawan, yang menjadi topik pada penelitian ini adalah kompensasi dan gaya kepemimpinan transformasional. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui gambaran kompensasi, gaya kepemimpinan transformasional dan kinerja karyawan di PT. Genta Trikarya dan juga mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan, gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan, dan pengaruh kompensasi dan gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan di PT. Genta Trikarya.

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dan verifikatif dengan sampel berjumlah 100 karyawan. Teknik analisis yang digunakan adalah koefisiensi korelasi *pearson product moment* dan analisis regresi linier berganda. Pengujian hipotesis menggunakan Uji-F dan Uji-t.

Hasil penelitian menunjukkan gambaran umum kompensasi, gaya kepemimpinan transformasional dan kinerja karyawan di PT. Genta Trikarya berada pada kategori tinggi. Dari hasil penelitian ini dapat diketahui bahwa kompensasi dan gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci: Kompensasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kinerja Karyawan**

## ABSTRACT

**Nurjihan Hanifa (1600295), "The Impact of Compensation and Transformational Leadership Style on Working Performance (A Perspective Study on PT. Genta Trikarya's Employees)" Under the supervision of Askolani, SE., MM. and Annisa Ciptagustia, SE., M.Sc.**

This study is motivated by the problem related to the declining performance of PT. Genta Trikarya's employees from 2017-2019. Regarding the performance decline, if this matter is allowed to happen continuously, it will hamper the production and shipping activities. There are several factors that can be the solutions to solve problems related to employee performance. However, the present study focuses on the topic of compensation and transformational leadership styles. The purposes of this study are to discover the representation of compensation, transformational leadership style and the employees' performance at PT. Genta Trikarya, and also to find out the effect of compensation on employee performance, transformational leadership style on employee performance, and the effect of compensation and transformational leadership style on employees performance at PT. Genta Trikarya.

The present study employs descriptive and verification methods with a sample of 100 employees. Furthermore, the analysis technique used is the correlation coefficient Pearson product moment and multiple linear regression analysis. The hypothesis test used F-Test and T-Test.

The findings show that the overview of compensation, transformational leadership styles and employee performance at PT. Genta Trikarya are in the high category. From the results of this study, it can be seen that compensation and transformational leadership styles have an impact on the employee performance.

**Keywords: Compensation, Transformational Leadership Style, Employee Performance**

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja (Studi Persepsional Pada Karyawan PT. Genta Trikarya)”**. Shalawat serta salam semoga senantiasa dilimpahkan kepada Nabi kita Muhammad SAW beserta keluarga, sahabat serta para umatnya hingga akhir jaman. Aamiin.

Penulisan skripsi ini dibuat yang dimana salah satu tujuannya untuk syarat menempuh ujian Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen, Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pendidikan Indonesia. Penulis sangat menyadari bahwa dalam proses pembuatan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan yang disebabkan oleh keterbatasan kemampuan yang dimiliki penulis. Maka dari itu, penulis sangat mengharapkan masukan beserta saran yang membangun kualitas penelitian yang lebih baik untuk kedepannya. Akhir kata, penulis ucapkan terimakasih.

Bandung, Juni 2020

Nurjihan Hanifa

NIM : 1600295

## UCAPAN TERIMAKASIH

Alhamdulillah, puji syukur saya panjatkan kehadirat Allah SWT karena dengan rahmat, karunia, serta taufik dan hidayah-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi diajukan untuk memenuhi syarat memperoleh gelar sarjana strata satu Program Studi Manajemen, Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pendidikan Indonesia dengan judul **“Pengaruh Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja (Studi Persepsional Pada Karyawan PT. Genta Trikarya)”**. Penulis mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah mendukung dalam penyelesaian masa kuliah yaitu kepada :

1. Ayah Awan Nasution dan Ibu Diana Ace Diyat selaku kedua orang tua dari penulis yang tidak pernah lelah mendoakan dengan tulus, memberi dukungan, memberi ketenangan hati, dan merawat dengan penuh kasih dan sayang sehingga penulis dapat menyelesaikan studi sarjana ini dengan baik.
2. Bapak Prof. Dr. H. M. Solehuddin, M.Pd, MA. selaku Rektor Universitas Pendidikan Indonesia yang telah memberikan fasilitas saat perkuliahan.
3. Bapak Prof. Dr. H. Agus Rahayu, M.P. selaku Dekan FPEB yang sudah memberikan fasilitas saat perkuliahan dan perizinan sidang skripsi.
4. Ibu Dr. Heny Hendrayati, S.IP., MM. selaku Ketua Program Studi Manajemen yang telah memberikan arahan dan dukungan selama kegiatan perkuliahan, memberikan perizinan sidang skripsi serta menjadi mentor dan contoh yang baik bagi seluruh mahasiswa-mahasiswi Manajemen UPI.
5. Bapak Askolani, S.E., M.M., selaku Pembimbing I yang senantiasa membimbing, meluangkan waktu dan pikiran, memberikan dukungan, motivasi, arahan, dan petunjuk kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Terimakasih telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menyelesaikan tugas akhir dengan tepat waktu.
6. Ibu Annisa Ciptagustia S.E, M.Si., Selaku Pembimbing II yang senantiasa membimbing, meluangkan waktu dan pikiran, memberikan dukungan,



motivasi, arahan, dan petunjuk kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Terimakasih telah memberikan masukan dan ide-ide yang baru untuk penulis

7. Kepada dosen pembimbing akademik Prof. Dr. H. Nanang Fattah, M.Pd terimakasih telah menjadi pembimbing awal perkuliahan hingga selesai.
8. Kepada Bapak Prof. Dr. H. Suryana, M.Si, Bapak Dr. Chairul Furqon, S.Sos., Bapak Budhi Pamungkas Gautama, SE., MSc. Sebagai dosen penguji yang telah memberikan saran, masukan, juga bimbingan dalam penyelesaian skripsi ini.
9. Kepada dosen Bapak Prof. Dr. H. Nanang Fattah, M.Pd, Bapak Prof. Dr. H. Suryana, M.Si, Ibu Dr. Heny Hendrayati, S.IP., MM, Bapak Dr. Chairul Furqon, S.Sos., MM, Ibu Dr. Vanessa Gaffar, SE.Ak., MBA, Ibu Dr. Rofi Rofaida, SP., M.Si, Ibu Dr. Maya Sari, SE., MM, Ibu Dr. Ayu Krishna Yuliatwati, S.Sos., MM, Bapak Dr. H. Mokh. Adieb Sultan, ST. MT, Bapak Askolani, SE., MM, Ibu Netti Siska Nurhayati, SE., MM, Bapak Budhi Pamungkas Gautama, SE., MSc, Annisa Ciptagustia, SE., M.Si, Ibu Tia Yuliatwati, S.Pd., MM., Bapak Dr. Eka Surachman, ST., MT. Yang senantiasa membimbing dengan sabar, memberikan ilmu serta mengajarkan penulis tanpa lelah sejak awal masa perkuliahan hingga akhir perkuliahan.
10. Kepada Ibu Neni Nuraeni, S.Pd., M.Pd dan Bapak Rizka Desvian S.Pd yang telah membantu proses administrasi penulis dari awal perkuliahan hingga akhir.
11. Seluruh staff dan karyawan PT. Genta Trikarya yang telah memberikan kesempatan juga membantu dan turut berpartisipasi dalam menyelesaikan penelitian penulis.
12. Muhammad Iitsar Tsaqif selaku kakak dari penulis yang selalu memberikan semangat, dorongan positif, motivasi dan dukungan bagi penulis dalam menyelesaikan jenjang pendidikan maupun kehidupan sehari-hari.

13. Reynaldi Rendy Saputra, selaku *partner* penulis yang telah setia meluangkan waktu, memberikan dorongan positif, memberikan semangat, motivasi dan dukungan bagi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
14. Amel Daniela, Nadine Syavira dan R Siti Hadirah Mawla selaku sahabat sejak kecil yang telah meluangkan waktu, memberikan semangat, nasihat, motivasi dan dukungan. Selalu bersedia mendengarkan keluh kesah selama perkuliahan. Selalu ada dalam canda dan tawa.
15. Asri Ayu, Hana Nabillah dan Sanny Mega, selaku sahabat sejak SMA yang selalu memberikan semangat, dukungan dan bersedia mendengarkan keluh kesah selama perkuliahan, juga selalu ada dalam canda dan tawa.
16. Agita Aenahuri, Della Fitria, Elina Fauziah, Meta Maulidini, Salma Muqitaputri, dan Virginia Syahlevie selaku sahabat terbaik selama perkuliahan, yang telah menemani, menyemangati, memotivasi, dan berjuang bersama-sama selama ini.
17. Vira Rosalia, Eka Tresna, dan Farhan Hidayat atas segala kebaikannya dan meluangkan waktu untuk membantu penulis, memberikan motivasi dan berdiskusi dalam mengerjakan penyusunan skripsi.
18. Teman-teman Manajemen UPI angkatan 2016 terimakasih telah memberikan cerita baru yang indah, kenangan-kenangan yang indah selama perkuliahan berlangsung.
19. Kepada pihak-pihak lainnya yang tidak bisa penulis sebutkan satu-satu, terima kasih banyak telah meluangkan waktu dan memberikan semangat, pendapat, arahan, bimbingan serta doa-doa tulusnya.
20. Dan kepada diri saya sendiri, terimakasih telah meluangkan waktu, tenaga dan pikiran dalam penyusunan ini. Terimakasih untuk selalu berusaha dan tidak berhenti berjuang selama penyusunan skripsi hingga selesai. Terimakasih telah memberikan pelajaran baru dalam hidup ini. Bahwa usaha tidak akan pernah mengkhianati hasil.

Semoga Allah memberikan balasan atas semua kebaikan dan bantuan selama penyusunan skripsi ini.

Bandung, Juni 2020

Penulis

## DAFTAR ISI

ABSTRAK .....	iv
ABSTRACT .....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
UCAPAN TERIMAKASIH .....	vii
DAFTAR ISI .....	x
DAFTAR TABEL .....	xiii
DAFTAR GAMBAR .....	xv
DAFTAR LAMPIRAN .....	xvi
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	5
1.3 Tujuan Penelitian .....	5
1.4 Kegunaan Penelitian .....	5
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS .....	7
2.1 Kajian Pustaka .....	7
2.1.1 Konsep Kinerja Karyawan .....	7
2.1.2 Konsep Kompensasi .....	13
2.1.3 Konsep Gaya Kepemimpinan Transformasional .....	18
2.1.4 Hubungan antara Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan .....	22
2.1.5 Hubungan antara Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan .....	23
2.1.6 Hubungan antara Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan .....	24
2.1.7 Penelitian Terdahulu .....	26
2.2 Kerangka Pemikiran dan Paradigma Penelitian .....	30
2.2.1 Kerangka Pemikiran .....	30

2.2.2	Paradigma Penelitian.....	36
2.3	Hipotesis .....	37
BAB III METODE PENELITIAN.....		38
3.1	Objek Penelitian .....	38
3.1.1	Desain Penelitian.....	38
3.1.2	Metode Penelitian.....	38
3.2	Operasionalisasi Variabel .....	39
3.3	Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	43
3.3.1	Sumber Data.....	43
3.3.2	Teknik Pengumpulan Data.....	43
3.4	Populasi, Sampel dan Teknik Sampling .....	44
3.4.1	Populasi .....	44
3.4.2	Sampel.....	44
3.4.3	Teknik Sampling .....	44
3.5	Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	45
3.5.1	Uji Validitas .....	45
3.5.2	Uji Reliabilitas .....	48
3.6	Rancangan Analisis Data dan Uji Hipotesis.....	50
3.6.1	Rancangan Analisis Data .....	50
3.6.2	Analisis Korelasi .....	53
3.6.3	Uji Hipotesis (Uji F dan Uji t).....	55
3.6.4	Analisis Regresi Linier Berganda (Multiple).....	57
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....		59
4.1	Hasil Penelitian.....	59
4.1.1	Gambaran Umum Objek Penelitian .....	59
4.1.2	Gambaran Umum Karakteristik Responden .....	60
4.1.3	Gambaran Umum Variabel .....	62
4.1.4	Hasil Pengujian Statistika .....	73
4.2	Pembahasan Hasil Penelitian.....	81

4.2.1	Kompensasi pada PT. Genta Trikarya .....	81
4.2.2	Gaya Kepemimpinan Transformasional pada PT. Genta Trikarya ..	83
4.2.3	Kinerja pada PT. Genta Trikarya .....	84
4.2.4	Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Genta Trikarya .....	86
4.2.5	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Genta Trikarya .....	86
4.2.6	Pengaruh Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Genta Trikarya .....	87
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		89
5.1	Kesimpulan.....	89
5.2	Saran .....	90
DAFTAR PUSTAKA .....		92
LAMPIRAN .....		96
LAMPIRAN I ADMINISTRATIF .....		96
LAMPIRAN II ANGGKET PENELITIAN .....		101
LAMPIRAN III DATA INTERVAL.....		108
LAMPIRAN IV OUTPUT SPSS UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS .....		120
LAMPIRAN V OUTPUT SPSS DISTRIBUSI FREKUENSI .....		131
LAMPIRAN VI OUTPUT SPSS KORELASI DAN REGRESI.....		134
LAMPIRAN VII F TABEL & t TABEL .....		137
LAMPIRAN VIII DAFTAR RIWAYAT HIDUP .....		143

## DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1	Penelitian Terdahulu .....	26
Tabel 3. 1	Operasionalisasi Variabel Kompensasi (X1) .....	40
Tabel 3. 2	Operasionalisasi Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional (X2) .....	41
Tabel 3. 3	Operasionalisasi Variabel Kinerja Karyawan (Y) .....	42
Tabel 3. 4	Jumlah Karyawan PT. Genta Trikarya.....	44
Tabel 3. 5	Tabel Interpretasi Nilai r Besarnya Nilai r.....	45
Tabel 3. 6	Hasil Pengujian Validitas Variabel X1 (Kompensasi).....	46
Tabel 3. 7	Hasil Pengujian Validitas Variabel X2 (Gaya Kepemimpinan Transformasional) .....	47
Tabel 3. 8	Hasil Pengujian Validitas Variabel Y (Kinerja) .....	47
Tabel 3. 9	Tingkat Reliabilitas berdasarkan nilai Alpha.....	49
Tabel 3. 10	Hasil Uji Reliabilitas.....	49
Tabel 3. 11	Skor Alternatif Jawaban.....	51
Tabel 3. 12	Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi .....	54
Tabel 4. 1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	60
Tabel 4. 2	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Usia .....	61
Tabel 4. 3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	61
Tabel 4. 4	Distribusi Frekuensi Variabel Kompensasi.....	62
Tabel 4. 5	Total Skor Variabel Kompensasi .....	63
Tabel 4. 6	Distribusi Frekuensi Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional .....	66
Tabel 4. 7	Total Skor Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	67
Tabel 4. 8	Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja .....	69
Tabel 4. 9	Total Skor Variabel Kinerja.....	71
Tabel 4. 10	Uji Multikolinieritas.....	74
Tabel 4. 11	Output Korelasi .....	76

Tabel 4. 12 Interpretasi Nilai r.....	77
Tabel 4. 13 Output Koefisien Determinasi .....	78
Tabel 4. 14 Nilai Signifikansi Uji F .....	79
Tabel 4. 15 Nilai Signifikansi Uji t.....	80
Tabel 4. 16 Output Koefisien Regresi.....	81

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Grafik Target Produksi Karyawan PT. Genta Trikarya .....	2
Gambar 1. 2 Grafik Kehadiran Karyawan PT. Genta Trikarya tahun 2019 .....	3
Gambar 2. 1 Kerangka Kerja MSDM Model Harvard.....	32
Gambar 2. 2 Paradigma Penelitian.....	36
Gambar 4. 1 Logo PT. Genta Trikarya .....	60
Gambar 4. 2 Garis Kontinum Variabel Kompensasi .....	63
Gambar 4. 3 Diagram Variabel Kompensasi .....	65
Gambar 4. 4 Garis Kontinum Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional .	67
Gambar 4. 5 Diagram Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	69
Gambar 4. 6 Garis Kontinum Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional .	70
Gambar 4. 7 Diagram Variabel Kinerja .....	72
Gambar 4. 8 Uji Normalitas .....	73
Gambar 4. 9 Uji Heteroskedastisitas .....	75



## DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN .....	96
LAMPIRAN I ADMINISTRATIF .....	96
LAMPIRAN II ANGKET PENELITIAN .....	101
LAMPIRAN III DATA INTERVAL.....	108
LAMPIRAN IV OUTPUT SPSS UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS .....	120
LAMPIRAN V OUTPUT SPSS DISTRIBUSI FREKUENSI .....	131
LAMPIRAN VI OUTPUT SPSS KORELASI DAN REGRESI.....	134
LAMPIRAN VII F TABEL & t TABEL .....	137
LAMPIRAN VIII DAFTAR RIWAYAT HIDUP .....	143

## DAFTAR PUSTAKA

- Akter, N., & Husain, M. (2016). Effect of Compensation on Job Performance: An Empirical Study.
- Andi, S., Soe'oad, M., & Gunawan. (2015). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)/Vol. 25 No. 1.*
- Arikunto. (2013). *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik (Edisi Revisi)*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arimbawa, K. P., Hardy, I. P., & Yudha, N. L. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Rumah Sakit Umum Manuba Denpasar. *Jurnal*, 111-119.
- Augusty, F. (2014). *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang: BP Universitas Diponegoro.
- Ayu, I., & Riana, I. G. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Komunikasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen dan Bisnis Vol. 7 No.2*, 46-54.
- Bana, A. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Kerja sebagai variabel Pemediasi. *Jurnal Bisnis dan Manajemen Vol. 3 No.1*, 1-16.
- Bass, & Avolio. (2011). *Full range leadership development: Manual for multifactor leadership questionnaire*. California: Mind Garden.
- Bernardin, H., & Russell, J. (2013). *Human Resource Management : An Experiential Approach*. London: McGraw-Hill Medical Pub.
- Dessler, G. (2017). *Human Resource Management , 15th Edition*. United States: Pearson.
- Dewi, I. A., & Riana, I. G. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Komunikasi, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen dan Bisnis*, 181-188.
- Dwiyanto, A. S., Purnamasari, P., & Tukini. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. JAEIL Indonesia. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah Vol. 2 No. 2*, 209-223.
- Dzil, M. A., & Ikham. (2017). The Effect of Direct and Indirect Compensation to Motivation and Loyalty of the Employee. *Jurnal of Applied Management (JAM) Volume 15 Number 1.*

- Edison, E., Anwar, Y., & Komariah, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Fauziah, S., Sunuharyo, B. S., & Utami, H. N. (2016). Pengaruh Kompensasi Langsung dan Kompensasi Tidak Langsung Terhadap Motivasi Kerja Karyawan dan Kinerja Karyawan (Studi pada AJB Bumiputera 1912 Cabang Celaket Malang).
- Ganyang, M. T. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Konsep dan Realita*. Bogor: In Media.
- Ghasabeh, M. S., & J, M. (2017). Transactional and Transformational leadership: Development through changes. *The Journal of Values-Based Leadership*.
- Gibson, M. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia Cetakan kedua*. Jakarta: Erlangga.
- Hasibuan, M. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Cetakan ke Tujuh Belas*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Indraputra, M. A. (2017). Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Telemarketing .
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Depok: Raja Grafindo Persada.
- Kaswan. (2015). *Pengembangan Sumber Daya Manusia : Dari Konsepsi, Paradigma, dan fungsi sampai aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Ludi, C. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Mediasi Kepuasan Kerja. *Jurnal Ekonomi Volume 9 Nomor 1*.
- Luthans, F. (2011). *Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach*. New York: McGraw-Hill.
- Magdalena, C., Harmein, & Nazaruddin. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening . *HUMAN FALAH: Volume 3. No. 1* , 114-132.
- Mangkunegara, A. A. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mardiasmo. (2009). *Akuntansi Sektor Publik*. Yogyakarta: Andi Yogyakarta.
- Mondiani, T. (2012). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (PERSERO) UPJ Semarang. *Jurnal Administrasi Bisnis Volume I Nomor 1*, 46-54.

- Mondy, R. W., & Martocchio, J. J. (2016). *Human Resource Management, 14th Edition*. United States of America: Pearson Education Limited.
- Nindita, S., & Iskandar, D. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan studi kasus pada PT. BRI. *e-Proceeding of Management : Vol.3, No.2*.
- Noe, R. A., Hollenbeck, J. R., Gerhart, B., & Wright, P. M. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Mencapai Keunggulan Bersaing, Edisi 6 Buku 1*. Jakarta: Salemba Empat.
- Nugraha, A., & Tjahjawi, S. S. (2017). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis dan Investasi Vol. 3 No. 3 Desember*, 24-32.
- Organ, D. W., Podsakoff, P. M., & MacKenzie, S. B. (2006). *Organizational Citizenship Behavior. It's Nature, Antecedents, and Consequences*. California: Sage Publications.
- Pambudi, D. S., Mukzam, D., & Eko, G. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan kerja karyawan sebagai variabel mediasi. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol. 39 No.1*, 164-171.
- Podungge, A. W. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Peningkatan Kualitas Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan Kabupaten Bone Bolango. *Journal Of Public Administrations Studies Vol. 1 No. 1*, 57-68.
- Pratama, S. A., Hakam, M. S., & Nurtjahjono, G. E. (2015). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada karyawan PT. Asuransi Jiwasraya persero regional office Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 1-8.
- Priansa, D. J. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Priyanto, W. B. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi terhadap Kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel intervening. *Ekonomi Bisnis Vol. 07 No. 02* , 105-114.
- Priyatmo, C. L. (2018). Pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan dengan mediasi kepuasan kerja. *Jurnal Ekonomi Volume 9 Nomor 1, Mei* , 13-21.
- Rivai, V. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek*. Bandung: Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2010). *Manajemen Edisi Kesepuluh*. Jakarta: Erlangga.

- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior, 17th Edition*. United States America: Pearson Education Limited.
- Sangkay, R., & Rumokoy, J. L. (2017). The influence of the compensation and training toward employee performance at BNI 46 Manado Branch. *Journal EMBA 451Vol.4 No.1*.
- Schaufeli, W., & Bakker, A. (2004). *Utrecht Work Engagement Scale Preliminary Manual Version*. Netherland: Occupational Health Psychology Unit Utrecht University.
- Simamora, H. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Ke-3*. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Siswanto. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM), Pendekatan Normatif versus Kontekstual*.
- Subekti, A., & Setyadi, D. (2016). The Implication of Financial Compensation and Performance Appraisal System to Job Satisfaction And Motivation also Employee Performance In PT. Pupuk Kalimantan Timur Indonesia .
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Surya, A., Pupung, & Tukini. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. JAEIL INDONESIA. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah Vol 2 No 2*.
- Sutikno. (2014). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Lombok: Holistica.
- Tania, Y. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Premier Management Consulting. *AGORA Vol. 5, No. 1*.
- Trilaksono, Y. A. (2016). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pabrik Gula Rejo Agung Madiun.
- Wambui, S., & Kwasira, J. (2015). Influence of Compensation and Reward on Performance of Employees at Nakuru Country Goverment.
- Yukl, G. (2009). *Kepemimpinan Dalam Organisasi. Alih bahasa: BudiSupriyanto*. Jakarta: Indeks.