

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan terhadap karyawan PT Darma Setia Lira untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Gambaran kepemimpinan transformasional pada PT Darma Setia Lira termasuk dalam kategori tinggi. Hal ini didasarkan pada nilai indeks yang berada pada kategori tinggi. Dalam penelitian ini indikator tingkat keinginan karyawan untuk menjadikan pemimpin sebagai panutan memperoleh skor tertinggi. Sedangkan sebaliknya indikator yang memperoleh skor terendah adalah indikator tingkat efektifitas pelatihan yang diberikan pemimpin yang dirasa masih belum maksimal.
2. Gambaran kinerja pada karyawan PT Darma Setia Lira berada pada kategori tinggi karena nilai indeks yang diperoleh berada pada kategori tinggi. Dalam penelitian ini indikator ketelitian karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan yang memperoleh skor tertinggi. Sementara itu, indikator efektivitas kerja karyawan mendapatkan skor terendah.
3. Terdapat pengaruh positif dan signifikan dari kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan.

#### **5.2. Saran**

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian mengenai pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan, peneliti mengajukan saran yang dapat menjadi bahan pertimbangan bagi perusahaan dalam mengambil kebijakan.

1. Mengenai kepemimpinan transformasional pada indikator tingkat efektifitas pelatihan yang diberikan pemimpin memperoleh skor terendah. Ini

2. Mengenai kinerja karyawan, pada indikator efektivitas kerja karyawan memperoleh skor paling rendah. Hal ini menunjukkan bahwa karyawan perlu lebih meningkatkan lagi kapasitasnya agar dapat mencapai target yang diberikan oleh perusahaan secara efektif.
3. Penelitian ini hanya berfokus pada pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan. Maka perlu dikaji lebih dalam mengenai faktor-faktor lain yang mempengaruhi kinerja karyawan selain kepemimpinan transformasional, seperti kompensasi, motivasi, dan kepuasan kerja.