

## BAB V

### KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN REKOMENDASI

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang dilakukan mengenai pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja guru di SMA Negeri 2 Bandung didapatkan kesimpulan sebagai berikut:

1. Pengaruh Lingkungan Kerja di SMA Negeri 2 Bandung adalah sangat baik yakni 0,864 atau 8,64%
2. Pengaruh Kinerja Guru di SMA Negeri 2 Bandung adalah sangat baik yakni 0,884 atau 8,84%
3. Variabel Lingkungan Kerja ( $X_1$ ) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Guru ( $Y_1$ ) dengan tingkat pengaruh  $< 0,05$  yang berarti ada pengaruh yang signifikan. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Guru sebesar 0,982 atau 9,82% dengan hubungan yang kuat berdasarkan hasil uji *rank spearman*, artinya bahwa Lingkungan Kerja berpengaruh kuat terhadap Kinerja Guru di SMA Negeri 2 Bandung, serta membuktikan apabila lingkungan kerja meningkat maka kinerja guru akan meningkat pula dan apabila lingkungan kerja menurun maka kinerja guru akan menurun pula.

#### 5.2 Implikasi

Berdasarkan hasil penelitian tersebut, lingkungan kerja sangat mempengaruhi kinerja guru ketika sedang melaksanakan tanggung jawab sebagai pendidik, maka diperlukan pelayanan yang baik terhadap guru, agar dapat melaksanakan kinerjanya dengan baik dan akan berdampak kepada meningkatnya kualitas pendidikan.

Terdapat pengaruh atau hubungan antara variabel lingkungan kerja terhadap variabel kinerja guru secara signifikan dan berada pada tingkat hubungan yang sangat kuat. Implikasi terhadap analisis dan pembahasan ini dapat dikatakan bahwa terdapat pengaruh atau hubungan antara variabel lingkungan kerja terhadap variabel kinerja guru secara signifikan dan berada pada tingkat hubungan yang sangat kuat. Kinerja tidak semata-mata diukur melalui bagaimana guru mampu bertanggung jawab terhadap siswanya, melainkan bagaimana guru mampu untuk mendedikasikan diri mereka terhadap perkembangan pendidikan di sekolah tersebut. Factor seperti lingkungan kerja seharusnya dapat perhatian semua pihak yang terlibat dalam

memajukan pendidikan yang ada sehingga kinerja guru dapat meningkat dalam bentuk capaian pembelajaran yang lebih baik.

Dengan adanya pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja guru maka dalam meningkatkan guru agar memperoleh hasil yang maksimal maka harus didukung oleh lingkungan kerja yang tinggi. Semakin baik lingkungan kerja maka semakin tinggi pula kinerja guru, begitupun sebaliknya semakin buruk lingkungan kerja maka semakin rendah pula kinerja guru. Jadi, diharapkan kepada kepala sekolah agar mempertahankan perannya dalam membantu dan memperhatikan kinerja para guru dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya, sehingga para guru dapat meningkatkan tujuan organisasi dari lembaga pendidikan.

### **5.3 Rekomendasi**

Setelah melakukan penelitian dan menemukan kesimpulan dari hasil penelitian maka peneliti membuat beberapa masukan dan pertimbangan yang dijabarkan sebagai berikut:

1. Untuk kepala sekolah, sebaiknya mempertahankan lingkungan kerja bagi para guru karena guna meningkatkan kualitas kinerja bagi guru secara optimal, karena akan bermanfaat bagi kenyamanan guru dalam bekerja yang berdampak pada kinerja yang maksimal dan memuaskan. Dan mempertahankan evaluasi terhadap para guru mengenai tingkat kinerja guru yang dapat dilihat dari sejauhmana kontribusi kerja selama melaksanakan tugas.
2. Untuk guru, agar sebaiknya selalu meningkatkan pengetahuannya, agar dapat mempertahankan kinerjanya dalam mengajar, karena kewajiban tugas guru adalah memberikan pengetahuan bagi siswa, sehingga berhasilnya suatu pendidikan.
3. Untuk peneliti selanjutnya, penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan variable yang terbatas. Yaitu, hanya membahas mengenai pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja guru di SMA Negeri 2 Bandung, sementara banyak factor-faktor yang dapat mempengaruhi kinerja guru, untuk itu sebaiknya agar peneliti dapat melakukan penelitian yang lebih luas dan terperinci dalam meneliti.