

Nomor Daftar : 053/Adpend/S.08/2020

**PENGARUHLINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA GURU DI SMA NEGERI 2 BANDUNG**

**SKRIPSI**

**diajukan untuk memenuhi sebagian syarat memperoleh gelar  
Sarjana Pendidikan Departemen Administrasi Pendidikan**



**oleh:**

**Khansa Dyah Permadi**

**NIM. 1606504**

**DEPARTEMEN ADMINISTRASI PENDIDIKAN  
FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA  
2020**

**PENGARUHLINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA GURU DI SMA NEGERI 2 BANDUNG**

**Oleh  
Khansa Dyah Permadi**

Sebuah skripsi yang diajukan untuk memenuhi  
salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Pendidikan  
Departemen Administrasi Pendidikan

Khansa Dyah Permadi  
Universitas Pendidikan Indonesia  
Juli 2020

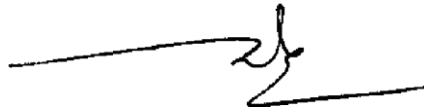
Hak Cipta dilindungi undang-undang  
Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian,

Dengan dicetak ulang, *photocopy*, atau cara lainnya tanpa izin dari penulis.

**KHANSA DYAH PERMADI**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP  
KINERJA GURU DI SMA NEGERI 2 BANDUNG disetujui  
dan disahkan oleh pembimbing:**

**Pembimbing I**



**Prof. Dr. Hj. Aan Komariah, M.Pd. NIP.**

**197005241994022001**

**Pembimbing II**

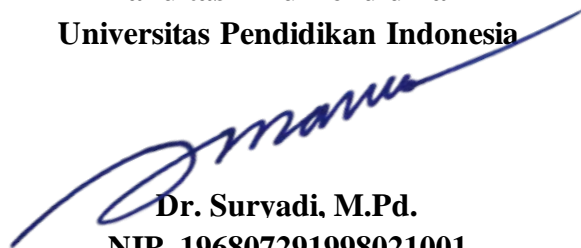


**Dr. Sururi, M.Pd.**

**NIP. 197011091998021001**

**Mengetahui,**

**Ketua Departemen Administrasi Pendidikan  
Fakultas Ilmu Pendidikan  
Universitas Pendidikan Indonesia**



**Dr. Survadi, M.Pd.  
NIP. 196807291998021001**

## PERNYATAAN

*Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru di SMA Negeri 2 Bandung” ini beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri. Saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika ilmu yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko/sanksi apabila ditemukan dikemudian hari ditemukan adanya pelanggaran etika keilmuan atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini.*

**Bandung, Juli 2020**

**Yang membuat pernyataan,**



**Khansa Dyah Permadi**

**NIM. 1606504**

## **KATA PENGANTAR**

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas rahmatnya penulis dapat menyelesaikan karya tulis ilmiah ini dengan judul, Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru di SMA Negeri 2 Bandung.

Penulis mengucapkan terima kasih kepada Dr. Sururi, M.Pd. selaku pembimbing akademik yang telah memberikan ilmunya serta kepada keluarga yang senantiasa memberikan dukungannya dan teman-teman yang memberikan semangat dalam menyelesaikan karya tulis ilmiah ini.

Saran serta kritik yang membangun sangat bermanfaat bagi penulis untuk mengembangkan tulisan ini. Akhir kata, semoga karya tulis ilmiah ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca.

Bandung, Juli 2020

Penulis

## UCAPAN TERIMA KASIH

Peneliti ucapkan terima kasih kepada seluruh pihak yang telah membantu dan memberikan dukungan secara moril dan materil sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini. Ungkapan terima kasih yang tak terhingga peneliti sampaikan kepada:

1. Prof. Dr. Hj. Aan Komariah, M.Pd. dan Dr. Sururi, M.Pd. selaku dosen pembimbing yang telah memberikan ilmu untuk membimbing, memberikan masukan, dan motivasi kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Dr. Suryadi, M.Pd. selaku Ketua Departemen Administrasi Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Pendidikan Indonesia yang telah memberikan dukungan dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Hj. Chandra Deviyanti, S.Pd, M.Si. selaku Wakil Kepala Sekolah bidang Kurikulum SMA Negeri 2 Bandung selaku narasumber juga yang telah memberikan kemudahan dalam melakukan penelitian yang dapat dikembangkan di sekolah.
4. Guru-guru dan komite SMA Negeri 2 Bandung selaku narasumber yang telah memberikan data yang dibutuhkan dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Kedua orang tua tercinta Papa Satria Permadi dan Mama Wiwik Dyah Sulistyawati, adikku Ale Wicaksana Permadi, dan keluarga besar yang senantiasa mendoakan, mearahkan kasih sayang, perhatian, motivasi, nasihat serta dukungan baik secara moral maupun financial.
6. Kedua sepupuku Syifa Floreance Andriani dan Shaffira Auditami, yang meluangkan waktu untuk mendengarkan cerita-cerita, keluh kesah selama ini.
7. Kariyal Rifqi Fashan, yang senantiasa membantu, mendoakan dan memberikan motivasi untuk menyelesaikan skripsi ini.
8. SBT (Suci, Eka, Rona, Rani, Rey, Tuntun, Mbul, Bila) yang telah membantu menyelesaikan skripsi ini.
9. Aulia Nindyta Pratiwi, Vina Fitriyanti, Dithia Linggasari, Ipong Nurhayati dan Mahasiswa/i Administrasi Pendidikan 2016 Universitas Pendidikan Indonesia yang telah memberikan semangat dan saling membantu satu sama lain dalam menyelesaikan skripsi ini.
10. Keluarga Mahasiswa Lampung Universitas Pendidikan Indonesia (GAMALUPI) yang telah memberikan semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.

Semoga karya ini dapat bermanfaat untuk semua pihak khususnya untuk peneliti sendiri.

# **PENGARUHLINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU DI SMA NEGERI 2 BANDUNG**

oleh:

Khansa Dyah Permadi

Prof. Dr. Hj. Aan Komariah, M.Pd.

Dr. Sururi, M.Pd.

## **ABSTRAK**

Penelitian ini berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru di SMA Negeri 2 Bandung”. Penelitian ini bertujuan untuk tergambarkannya dan menganalisis mengenai ada atau tidaknya pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja guru di SMA Negeri 2 Bandung. Penelitian ini menggunakan metode penelitian deskriptif kuantitatif. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 60 responden yang merupakan guru-guru di SMA Negeri 2 Bandung. Teknik analisis data yang digunakan merupakan teknik analisis statistik non parametric dengan uji korelasi *rank spearman*. Pengolahan data penelitian dilakukan dengan menggunakan aplikasi statistik SPSS 20 dan *Microsoft Excel*.

Hasil Penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja guru. Berdasarkan hasil uji hipotesis di ketahui bahwa besarnya hubungan pengaruh berada pada tingkat hubungan yang sangat kuat sebesar 0,982.

**Kata Kunci:** *Lingkungan Kerja, Kinerja Guru*

**THE EFFECT OF WORK ENVIRONMENT  
TOWARDS TEACHER PERFORMANCE IN SMA NEGERI 2 BANDUNG**

by:

Khansa Dyah Permadi

Prof. Dr. Hj. Aan Komariah, M.Pd.

Dr. Sururi, M.Pd.

**ABSTRACT**

This study is entitled “The Effect of the Work Environment on Teacher Performance in SMA Negeri 2 Bandung”. This study aims to describe and analyze the presence or absence of the influence of the work environment on the performance of teachers in SMA Negeri 2 Bandung. This research uses descriptive quantitative research methods. The sample used in this study amounted to 60 respondents who are teachers in SMA Negeri 2 Bandung. The data analysis technique used is a non parametric statistical analysis technique with the Spearman Rank correlation test. Research data processing is done using statistical applications SPSS 20 and Microsoft Excel.

The result showed that the work environment influences teacher performance. Based on the result of hypothesis testing it is known that the magnitude of influence relationship is at a very strong relationship level of 0.982.

**Keywords:** *Work Environment, Teacher Performance*



## DAFTAR ISI

HALAMAN PERNYATAAN.....	i
KATA PENGANTAR.....	ii
UCAPAN TERIMA KASIH.....	iii
ABSTRAK.....	ix
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xi
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
1.5 Struktur Organisasi Skripsi.....	7
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA</b>	
2.1 Kinerja Guru.....	10
2.1.1 Kinerja.....	10
2.1.2 Kinerja Guru.....	11
2.1.3 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Guru.....	12
2.1.4 Indikator Kinerja Guru.....	15
2.1.5 Penilaian Kinerja Guru.....	17
2.2 Lingkungan Kerja.....	21
2.2.1 Lingkungan Kerja.....	21
2.2.2 Lingkungan Kerja Fisik.....	23
2.2.3 Lingkungan Non Fisik.....	26
2.2.4 Kualitas Lingkungan Kerja.....	28
2.3 Penelitian Terlebih Dahulu.....	30

2.4 Kerangka Berfikir.....	31
2.5 Hipotesis Penelitian.....	31
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
3.1 Desain Penelitian.....	32
3.1.1 Desain Penelitian.....	32
3.1.2 Metode Penelitian.....	32
3.2 Lokasi, Populasi, dan Sampel Penelitian.....	33
3.2.1 Lokasi.....	33
3.2.2 Populasi dan Sampel.....	34
3.2.3 Teknik Pengumpulan Data.....	38
3.3 Definisi Operasional.....	39
3.4 Instrumen Penelitian.....	39
3.5 Uji Validitas dan Rehabilitas.....	41
3.5.1 Validitas Instrumen.....	41
3.5.2 Reliabilitas Instrumen.....	46
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
4.1 Pengumpulan Data.....	48
4.2 Karakteristik Responden.....	48
4.3 Hasil Penelitian.....	49
4.4 Analisis Variabel Lingkungan Kerja.....	50
4.5 Analisis Variabel Kinerja Guru.....	66
4.6 Uji Korelasi Rank Spearman.....	83
4.6.1 Hasil Uji Korelasi Rank Spearman.....	84
4.7 Pembahasan Hasil Penelitian.....	85
4.7.1 Pembahasan Variabel Lingkungan Kerja.....	85
4.7.2 Pembahasan Variabel Kinerja Guru.....	86
4.7.3 Pembahasan Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru.....	86

## BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN REKOMENDASI

5.1 Kesimpulan.....	88
5.2 Implikasi.....	88
5.3 Rekomendasi.....	89

## DAFTAR PUSTAKA

## DAFTAR TABEL

- Tabel 3.1 Jumlah Populasi
- Tabel 3.2 Kisi-kisi Penelitian
- Tabel 3.3 Uji Validitas Variabel X
- Tabel 3.4 Uji Validitas Variabel Y
- Tabel 3.5 Kategori Koefisien Reliabilitas
- Tabel 3.6 Uji Reliabilitas
- Tabel 4.1 Kategori Presentase Penilaian
- Tabel 4.2 Kategori Kelas Berdasarkan Skala Likert
- Tabel 4.3 Tanggapan Responden pada Item Pertanyaan 1
- Tabel 4.4 Tanggapan Responden pada Item Pertanyaan 2
- Tabel 4.5 Tanggapan Responden pada Item Pertanyaan 3
- Tabel 4.6 Tanggapan Responden pada Item Pertanyaan 4
- Tabel 4.7 Tanggapan Responden pada Item Pertanyaan 5
- Tabel 4.8 Tanggapan Responden pada Item Pertanyaan 6
- Tabel 4.9 Tanggapan Responden pada Item Pertanyaan 7
- Tabel 4.10 Tanggapan Responden pada Item Pertanyaan 8
- Tabel 4.11 Tanggapan Responden pada Item Pertanyaan 9
- Tabel 4.12 Tanggapan Responden pada Item Pertanyaan 10
- Tabel 4.13 Tanggapan Responden pada Item Pertanyaan 11
- Tabel 4.14 Tanggapan Responden pada Item Pertanyaan 12
- Tabel 4.15 Tanggapan Responden pada Item Pertanyaan 13
- Tabel 4.16 Tanggapan Responden pada Item Pertanyaan 14
- Tabel 4.17 Tanggapan Responden pada Item Pertanyaan 15
- Tabel 4.18 Tanggapan Responden pada Item Pertanyaan 16
- Tabel 4.19 Tanggapan Responden pada Item Pertanyaan 17
- Tabel 4.20 Tanggapan Responden pada Item Pertanyaan 18

Tabel 4.21 Tanggapan Responden pada Item Pertanyaan 19  
Tabel 4.22 Tanggapan Responden pada Item Pertanyaan 20  
Tabel 4.23 Tanggapan Responden pada Item Pertanyaan 1  
Tabel 4.24 Tanggapan Responden pada Item Pertanyaan 2  
Tabel 4.25 Tanggapan Responden pada Item Pertanyaan 3  
Tabel 4.26 Tanggapan Responden pada Item Pertanyaan 4  
Tabel 4.27 Tanggapan Responden pada Item Pertanyaan 5  
Tabel 4.28 Tanggapan Responden pada Item Pertanyaan 6  
Tabel 4.29 Tanggapan Responden pada Item Pertanyaan 7  
Tabel 4.30 Tanggapan Responden pada Item Pertanyaan 8  
Tabel 4.31 Tanggapan Responden pada Item Pertanyaan 9  
Tabel 4.32 Tanggapan Responden pada Item Pertanyaan 10  
Tabel 4.33 Tanggapan Responden pada Item Pertanyaan 11  
Tabel 4.34 Tanggapan Responden pada Item Pertanyaan 12  
Tabel 4.35 Tanggapan Responden pada Item Pertanyaan 13  
Tabel 4.36 Tanggapan Responden pada Item Pertanyaan 14  
Tabel 4.37 Tanggapan Responden pada Item Pertanyaan 15  
Tabel 4.38 Tanggapan Responden pada Item Pertanyaan 16  
Tabel 4.39 Tanggapan Responden pada Item Pertanyaan 17  
Tabel 4.40 Tanggapan Responden pada Item Pertanyaan 18  
Tabel 4.41 Tanggapan Responden pada Item Pertanyaan 19  
Tabel 4.42 Tanggapan Responden pada Item Pertanyaan 20  
Tabel 4.43 Koefisien Korelasi  
Tabel 4.44 Hasil Uji Korelasi Rank Spearman

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 4. 1 Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin

Gambar 4. 2 Karakteristik Responden berdasarkan Mata Pelajaran

Gambar 4. 3 Grafik Regresi Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru

## DAFTAR PUSTAKA

### Sumber Artikel Jurnal

Arianto, Dwi N.A. 2013. Pengaruh Kedisiplinan, Lingkungan Kerja dan Budaya Kerja terhadap Kinerja Tenaga Pengajar. Skripsi Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara (online). Tersedia: [journal.uny.ac.id/index.php/jep/article/view/794.618](http://journal.uny.ac.id/index.php/jep/article/view/794.618). Diunduh 20 Januari 2015.

Barnawi dan Mohammad Arifin. 2014. Kinerja Guru Profesional. Yogyakarta: AR-RUZZ MEDIA.

Barnawi & Mohammad Arifin, Instrumen Pembinaan, Peningkatan, & penilaian Kinerja Guru Profesional, ( Bandung: Alfabeta, 2011), Rifa Elfita, Zulhaini, Ikrima Mailani

Benny Setyadi, Hamidah Nayati Utami & Gunawan Eko Nurthjahtono, Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Bank BRI, Tbk. Cabang Bogor) Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol. 21 No. 1 April 2015| [administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id](http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id)

Eliyanto Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru SMA Muhammadiyah di Kabupaten Kebumen Jurnal Pendidikan Madrasah, Volume 3, Nomor 1, Mei 2018 P-ISSN: 2527-4287 - E-ISSN: 2527-6794

Hendra Winarta Simamora, Djahmur Hamis & Arik Prasetya, Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Motivasi Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Hotel Atria & Konferensi Malang) Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol. 31 No. 1 Februari 2016| [administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id](http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id)

Heryati, Yeti dan Mumuh Muhsin. 2014. Manajemen Sumber Daya Pendidikan. Bandung: Pustakastia.

Iskandar. 2012. Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Guru SMA se-Kabupaten Kendal. Jurnal Prodi Manajemen Pendidikan, Program Pascasarjana, Universitas Negeri Semarang (online). Tersedia: <http://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/eduman>. Diunduh: 20 Januari 2015.

Mulyasa, E. 2013. Uji Kompetensi dan Penilaian Kinerja Guru. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

Mulyasa E, Menjadi Guru Profesional, (Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.2008),

Norianggono, Yacinda Chresstela Prasidya, Hamid, Djamhur & Ika Ruhana. 2014. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Administrasi Bisnis, 8, 2, 3.

Sudarmin Manik & Nova Syafrina, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru Pada Sekolah Dasar Negeri 009 Kuala Terusan Kecamatan Pangkalan Kerinci Jurnal Eko dan Bisnis (Riau Economics and Business Reviewe) P.ISSN: 1410-7988 E.ISSN: 2614-123X Volume 9, Nomor 3, September 2018

Supardi. 2013. Kinerja Guru. Jakarta. Rajawali Pers.

Supardi, 2013. Kinerja Guru, PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.

Sri Rejeki, Pengaruh lingkungan kerja fisik dan non fisik terhadap motivasi kerja di sekolah dasar negeri sinduadi timur selatan (Sri Rejeki) Jurnal Manajemen Vol. 4 No. 1 Juni 2014

Pratiwi Indah Sari , Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru SMK Negeri 10 Muaro Jambi EKLEKTIK : Jurnal Pendidikan Ekonomi dan Kewirausahaan Volume 1 Nomor 1 Tahun 2018

Rifa Elfita, Zulhaini, Ikrima Mailani, Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru Pendidikan Agama Islam di MTs Negeri Sentajo Filial SIngingi Kecamatan Singingi Kabupaten Kuantan Singingi, Jurnal AL-HIKMAH Vol 1, No 1 (2019)



## **Sumber Peraturan Perundang-undangan**

DPR RI. 2003. Undang–Undang RI Nomor 20 Tahun 2003 Bab I Pasal 1 Ayat 1 tentang Sistem Pendidikan Nasional. Lembaran Negara.

\_\_\_\_\_. 2003. Undang–Undang RI Nomor 20 Tahun 2003 Bab II Pasal 3 tentang Pendidikan Nasional. Lembaran Negara.

\_\_\_\_\_. 2005. Undang-Undang RI Nomor 14 Tahun 2005 Pasal 35 Ayat 1 tentang Guru dan Dosen. Lembaran Negara.