

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL KEPALA BIDANG
PSMA TERHADAP PRESTASI KERJA
DI KANTOR DINAS PENDIDIKAN PROVINSI JAWA BARAT**

Skripsi

diajukan untuk memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Pendidikan Departemen Administrasi Pendidikan



oleh

Zahrawanni Niza Gunarko Putri
NIM 1603402

**DEPARTEMEN ADMINISTRASI PENDIDIKAN
FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
2020**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL KEPALA BIDANG
PSMATERHADAP PRESTASI KERJA DI KANTOR DINAS PENDIDIKAN
PROVINSI JAWA BARAT**

oleh:

Zahrawanni Niza Gunarko Putri

NIM. 1603402

Sebuah skripsi yang diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar
Sarjana pada Fakultas Ilmu Pendidikan

© Zahrawanni Niza Gunarko Putri 2020

Universitas Pendidikan Indonesia

Agustus 2020

Hak cipta dilindungi undang-undang

Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian, dengan
dicetak ulang, difoto kopi, atau cara lainnya tanpa izin penulis

ZAHRAWANNI NIZA GUNARKO PUTRI

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
KEPALA BIDANG PSMA TERHADAP PRESTASI KERJA
DI KANTOR DINAS PENDIDIKAN PROVINSI JAWA BARAT**

Disetujui dan disahkan oleh pembimbing:

Pembimbing I



Dr. H. Diding Nurdin, M.Pd

NIP. 197108082001121002

Pembimbing II

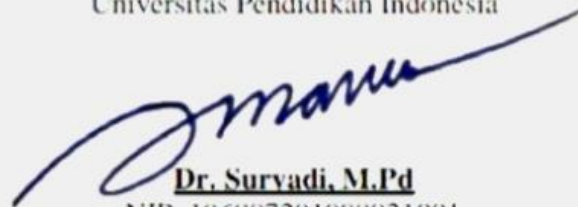


Dr. Asep Suryana, M.Pd

NIP. 197203211999031002

Mengetahui

Ketua Departemen Administrasi Pendidikan
Fakultas Ilmu Pendidikan
Universitas Pendidikan Indonesia



Dr. Survadi, M.Pd

NIP. 196807291998021001

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL KEPALA BIDANG
PSMA TERHADAP PRESTASI KERJA
DI KANTOR DINAS PENDIDIKAN PROVINSI JAWA BARAT**

oleh

Zahrawanni Niza Gunarko Putri

Dr. H. Diding Nurdin, M.Pd

Dr. Asep Suryana, M.Pd

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Kepala Bidang PSMA terhadap Prestasi Kerja di Kantor Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat”. Secara umum penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan kepemimpinan transformasional terhadap prestasi kerja di Bidang Pembinaan Sekolah Menengah Atas. Metode yang digunakan adalah penelitian deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Teknik pengumpulan data menggunakan angket tertutup berupa google form dan angket yang disebar kepada 37 pegawai Bidang PSMA. Berdasarkan hasil pengujian data diperoleh koefisien korelasi antara variable X dan variable Y sebesar 0,176, ini menunjukkan bahwa korelasi antara kedua variable yaitu variable X dan variable Y berapa pada tingkat hubungan yang positif namun sangat rendah. Sementara itu, hasil uji signifikansi dengan uji-t jika dibandingkan yaitu $T_{hitung} > T_{tabel}$ sebesar $1,058 > 0,68156$ artinya terdapat hubungan yang signifikan antara variable X dan variable Y. kemudian kontribusi terhadap variable Y sebesar 3,10% dan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak peneliti teliti dan pada hasil analisis regresi diperoleh persamaan ($\hat{Y} = a + bX$), maka $\hat{Y} = -12,529 + 1,267X$. kesimpulan dari penelitian ini adalah hubungan antara kepemimpinan transformasional kepala bidang terhadap prestasi kerja di Kantor Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat tergolong sangat rendah.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Prestasi Kerja

**EFFECT OF LEADERSHIP TRANSFORMATIONAL HEAD
OF SECTOR PSMA AGAINST ACHIEVEMENT WORKING IN THE OFFICE
OF THE DEPARTMENT OF EDUCATION PROVINCIAL JAWA BARAT**

by
Zahrawanni Niza Gunarko Putri

Dr. H. Diding Nurdin, M.Pd
Dr. Asep Suryana, M.Pd

ABSTRACT

This research is entitles “Effect of Leadership Transformational Head of Sector PSMA to Achievement Working in the Office of the Department of Education Provincial Jawa Barat”. In general, this study aims to determine the relationship Leadership Transformational to Achievement Working of Sector High School Development. The Technique of collecting data using a closed questionnaire by google form and questionnaire spread to 37 employees. Based on the results can be explained that correlation coefficient between variable X and variable Y equal 0,176, it shows that correlation of both variable X and variable Y is at positive level but very low relation. Meanwhile, the result of significance test with t-test compared to $t_{hitung} > t_{tabel}$ amounting to $1,058 > 0,68156$ means that there is a significant relationship between variable X and variable Y. Futhermore the test coefficient of determination results, the variable X contributed to variable Y of 3.10% and the rest is influenced by other factors. Then, on the regression analysis results obtained the equation ($\hat{Y} = a + bX$), maka $\hat{Y} = -12.529 + 1,267x$. In conclusion, there is a very low correlation between Leadership Transformational Head of Sector PSMA to Achievement Working in the Office of the Department of Education Provincial Jawa Barat.

Keywords: Leadership Transformational, Archievement of Work

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	iii
UCAPAN TERIMA KASIH	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Rumusan Masalah Penelitian.....	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.3.1 Tujuan Umum	7
1.3.2 Tujuan Khusus	7
1.4 Manfaat/Signifikansi Penelitian.....	7
1.4.1 Manfaat Teoritis	7
1.4.2 Manfaat Operasional	7
1.5 Struktur Organisasi Skripsi.....	8
BAB II KAJIAN TEORI	9
2.1 Konsep Dasar Kepemimpinan	9
2.1.1 Kepemimpinan	9
2.1.2 Pengertian Kepemimpinan Transformasional.....	11
2.1.3 Komponen Kepemimpinan Transformasional	12
2.2 Konsep Dasar Prestasi Kerja	13
2.2.1 Pengertian Prestasi Kerja.....	13
2.2.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi Prestasi Kerja	14
2.2.3 Indikator Prestasi Kerja	16
2.2.4 Cara Mengukur Prestasi Kerja.....	16
2.2.5 Manfaat Penilaian Prestasi Kerja.....	17
2.3 Kinerja.....	17
2.4 Kinerja Bidang Pembinaan Sekolah Menengah Atas (PSMA)	20
2.4.1 Tugas Pokok dan Fungsi	20
2.4.2 Rincian Tugas Bidang Pembinaan Sekolah Menengah Atas	20
2.5 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Prestasi Kerja	22
2.6 Peneliti Terdahulu	23

2.7 Kerangka Pikir Penelitian	26
BAB III METODE PENELITIAN	27
3.1 Desain Penelitian	27
3.2 Definisi Operasional	28
3.3 Partisipan.....	30
3.4 Lokasi, Populasi, dan Sampel Penelitian	31
3.3.1 Lokasi Penelitian	31
3.3.2 Populasi	31
3.3.3 Sampel Penelitian	32
3.5 Instrumen Penelitian	32
3.6 Prosedur Penelitian	39
3.7 Teknik Pengumpulan Data	45
3.7 Analisis Data	46
BAB IV TEMUAN DAN PEMBAHASAN	57
4.1 Gambaran Kepemimpinan Transformasional Kepala Bidang PSMA	57
4.2 Gambaran Prestasi Kerja di Bidang PSMA	57
4.3 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Prestasi Kerja	58
4.4 Temuan Penelitian	58
4.4.1 Penyajian Hasil Pengolahan Data	59
4.4.2 Hasil Pengujian Hipotesis Penelitian	73
4.5 Pembahasan Penelitian	77
4.5.1 Gambaran Kepemimpinan Transformasional Kepala Bidang di Bidang PSMA	78
4.5.2 Prestasi Kerja Pegawai di Bidang PSMA	83
4.5.3 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Kepala Bidang terhadap Prestasi Kerja	89
BAB V SIMPULAN, IMPLIKASI, DAN REKOMENDASI	92
5.1 Kesimpulan	92
5.2 Implikasi.....	92
5.3 Rekomendasi	93
DAFTAR RUJUKAN	94
LAMPIRAN	

DAFTAR RUJUKAN

- Akdon dan Hadi, S. (2005). *Aplikasi Statistika dan Metode Penelitian untuk Administrasi dan Manajemen*. Bandung: Dewa Ruchi
- Akdon. (2008). *Aplikasi Statistika dan Metode Penelitian untuk Administrasi dan Manajemen*. Bandung: Dewa Ruchi
- Arikunto, Suharsimi. (2006). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Diding Nurdin & Bambang Ismaya. (2018). *Administrasi dan Manajemen Sumber Daya Pendidikan*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Luthans, F. (2005). *Organizational Behavior*. New York: McGraw-hill.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mathis, R.L. & J.H. Jackson. (2006). *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia. Terjemahan Dian Angelia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Matutina. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Kedua*. Jakarta: Gramedia Widia Sarana Indonesia
- Mayenti, Sesri. (2017). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Komitmen Kerja dan Budaya Kerja serta Implikasinya pada Kinerja Aparatur di Dinas Pelayanan Pajak Kota Bandung*. (Tesis). Universitas Pasundan.
- Nawawi, Ismail. (2013). *Budaya Organisasi Kepemimpinan dan Kinerja: Proses Terbentuk, Tumbuh Kembang, Dinamika, dan Kinerja Organisasi*. Depok: KENCANA
- Nurlaila. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia I*. Penerbit LepKhair.
- Prawirosentono, Suryadi. (1999). *Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: BPFE.
- Riduwan dan Sunarto. (2010). *Pengantar Statistika (Untuk Penelitian: Pendidikan, Sosial, Komunikasi, Ekonomi dan Bisnis)*. Bandung: Alfabeta
- Rivai, Vethzal & Basri. 2005. *Peformance Appraisal: Sistem yang tepat untuk Menilai Kinerja Karyawan dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*. Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada.
- Robbins, Stephen P. (2006). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT Indeks Gramedia
- Setiawan, B.A & Muhith, Abd. (2013). *Transformational Leadership: Ilustrasi di Bidang Organisasi Pendidikan*. Malang: PT Rajagrafindo Persada
- Sugiyono. (2008). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta

- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Suryana, Asep. (2019). *Membangun Kepemimpinan yang Menyenangkan*. *Jurnal: Ilmu Pendidikan*. 32-39. Researchgate: <https://www.researchgate.net/publication/316591720>
- Sutrisno, Edy. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group
- Wirawan. (2013). *Kepemimpinan: Teori, Psikologi, Perilaku Organisasi, Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.