

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL KEPALA
SEKOLAH TERHADAP ETOS KERJA GURU DAN STAFF
DI SEKOLAH MENENGAH PERTAMA NEGERI 12 BANDUNG**

SKRIPSI

diajukan untuk memenuhi sebagian syarat memperoleh
gelar Sarjana Pendidikan Departemen Administrasi Pendidikan



oleh

Muhammad Luthfi Zharfan Fadhillah
NIM 1604360

**DEPARTEMEN ADMINISTRASI PENDIDIKAN
FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
2020**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL KEPALA
SEKOLAH TERHADAP ETOS KERJA GURU DAN STAFF
DI SEKOLAH MENENGAH PERTAMA NEGERI 12 BANDUNG**

oleh
Muhammad Luthfi Zharfan Fadhilah

Sebuah skripsi yang diajukan untuk memenuhi salah satu syarat
Memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ilmu Pendidikan

©Muhammad Luthfi Zharfan Fadhilah
Universitas Pendidikan Indonesia
Juli 2020

Hak cipta dilindungi undang-undang
Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian
Dengan cetak ulang, difoto kopi, atau cara lainnya tanpa izin dari penulis

Muhammad Luthfi Zharfan Fadhilah, 2020
**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL KEPALA SEKOLAH TERHADAP ETOS
KERJA GURU DAN STAFF DI SEKOLAH MENENGAH PERTAMA NEGERI 12 BANDUNG**
Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

HALAMAN PENGESAHAN

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL KEPALA SEKOLAH TERHADAP ETOS KERJA GURU DAN STAFF DI SEKOLAH MENENGAH PERTAMA NEGERI 12 BANDUNG

Disetujui dan disahkan oleh pembimbing:

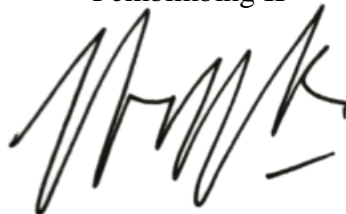
Pembimbing I



Dr. Suryadi, M.Pd

NIP. 19680729 199802 1 001

Pembimbing II



Dr. H. Abubakar, M.Pd

NIP. 19660602 199802 1 001

Mengetahui

Ketua Departemen Administrasi Pendidikan



Dr. Suryadi, M.Pd

NIP. 19680729 199802 1 001

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL KEPALA SEKOLAH TERHADAP ETOS KERJA GURU DAN STAFF DI SEKOLAH MENENGAH PERTAMA NEGERI 12 BANDUNG

oleh
Muhammad Luthfi Zharfan Fadhillah
Suryadi
Abubakar

ABSTRAK

Tujuan Penelitian ini secara umum adalah untuk menganalisis gambaran pengaruh gaya kepemimpinan transformasional kepala sekolah terhadap etos kerja guru dan staff di Sekolah Menengah Pertama Negeri 12 Bandung. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah 56 guru dan staff di Sekolah Menengah Pertama Negeri 12 Bandung. Analisis perhitungan dalam penelitian ini menggunakan bantuan program *Microsoft Excel 2016* dan *SPSS 20 for windows*. Hasil perhitungan *Weight Means Score* (WMS), menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah berada pada kategori cukup baik dengan rata-rata variabel 2,86. Untuk Etos Kerja Guru dan Staff Sekolah Menengah Pertama Negeri 12 Bandung berada pada kategori baik dengan rata-rata keseluruhan indikator sebesar 3,25. Analisis korelasi antara Gaya Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah dan Etos Kerja Guru dan Staff memiliki hubungan cukup kuat dengan nilai koefisien sebesar 0,370. Besarnya Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah terhadap Etos Kerja Guru dan Staff dari hasil uji determinasi sebesar 13,7%. Hasil perhitungan signifikansi diperoleh harga *thitung* sebesar 2,928, sedangkan *ttabel* dengan $\alpha = 0,05$ adalah 1,70562 artinya *thitung* > *ttabel* yaitu $2,928 > 1,70562$ terdapat hubungan yang signifikan antara variabel X dan Y. Adapun persamaan regresi dari kedua variabel yaitu $\hat{Y} = 53,483 + 0,260X$ yang artinya persamaan regresi tersebut mempunyai arti bahwa jika Gaya Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah bertambah satuan sebesar 53,483, maka nilai Etos Kerja Guru dan Staff akan bertambah sebesar 0,260.

Kata Kunci: Etos Kerja , Kepemimpinan **Transformasional**

***THE INFLUENCE OF PRINCIPAL TRANSFORMATIONAL
LEADERSHIP STYLE ON THE WORK ETHIC OF TEACHER
AND STAFF IN JUNIOR HIGH SCHOOL 12 BANDUNG***

by
Muhammad Luthfi Zharfan Fadhillah
Suryadi
Abubakar

ABSTRACT

This study is in general, the purpose of this study was to analyze the picture of the influence of the principal transformational leadership style on the work ethic of teachers and staff at Junior High School 12 Bandung. The research method used in this study is a descriptive research method with a quantitative approach. The population in this study were 56 teachers and staff at Junior High School 12 Bandung. Calculation analysis in this study uses the help of Microsoft Excel 2016 and SPSS 20 for windows. Weight Means Score (WMS) calculation results show that the Principal Transformational Leadership Style is in the enough good category with an average of 2.86 variables. For the Work Ethic of Teachers and Staff of Bandung Junior High School 12 in the good category with an overall indicator of 3.25. Correlation analysis between the Principal Transformational Leadership Style and the Work Ethic of Teachers and Staff has a strong enough relationship with a coefficient of 0.370. The magnitude of the effect of the Principal Transformational Leadership Style on the Work Ethic of Teachers and Staff from the determination test results of 13.7%. Significance calculation results obtained tcount value of 2.928, while ttable with $\alpha = 0.05$ is 1.70562 means that $t_{count} > t_{table}$ is $2.928 > 1.70562$ there is a significant relationship between variables X and Y. The regression equation of the two variables namely $\hat{Y} = 53,483 + 0,260X$ which means that the regression equation means that if the Principal Transformational Leadership Style increases by units by 53,483, the value of the Teacher and Staff Work Ethic will increase by 0.260.

Keywords: Work Ethic, Transformational Leadership

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
UCAPAN TERIMA KASIH.....	v
ABSTRAK.....	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	2
1.3 Tujuan Penelitian	2
1.4 Manfaat Penelitian	3
1.5 Struktur Organisasi Skripsi.....	4
BAB 2 KAJIAN PUSTAKA	6
2.1 Kajian Pustaka	6
2.1.1 Konsep Gaya Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah	6
2.1.1.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan Transformasional	6
2.1.1.2 Pengertian Kepemimpinan Kepala Sekolah.....	10
2.1.2 Konsep Etos Kerja	11
2.2 Penelitian Terdahulu	13
2.3 Kerangka Berpikir	14
2.4. Hipotesis Penelitian.....	16
BAB 3 METODE PENELITIAN	17
3.1 Desain Penelitian.....	17
3.1.1 Metode Penelitian Deskriptif.....	18
3.1.2 Pendekatan Kuantitatif	19

3.2 Partisipan	19
3.3 Lokasi, Populasi Dan Sampel Penelitian	21
3.3.1 Lokasi Penelitian	21
3.3.2 Populasi Penelitian.....	21
3.3.3 Sampel Penelitian	21
3.4 Instrumen Penelitian.....	22
3.4.1 Uji Validitas	26
3.4.2 Uji Reliabilitas.....	31
3.5 Prosedur Penelitian.....	33
3.6 Analisis Data.....	35
3.6.1 Seleksi Data.....	36
3.6.2 Klasifikasi Data	36
3.6.3 Perhitungan Kecendrungan Umum Skor Responden Berdasarkan Perhitungan Rata-Rata (<i>Weight Means Score</i>).....	36
3.6.4 Uji Normalitas	38
3.6.5 Uji Linearitas	41
3.6.6 Pengubahan Data Ordinal ke Interval	41
3.6.7 Uji Hipotesis Penelitian.....	43
3.6.7.1 Analisis Koefisien Korelasi.....	43
3.6.7.2 Uji Signifikansi Koefisien Korelasi.....	45
3.6.7.3 Uji Koefisien Determinasi	47
3.6.7.4 Analisis Regresi Linier Sederhana	48
BAB 4 TEMUAN DAN PEMBAHASAN.....	50
4.1 Temuan Penelitian.....	50
4.1.1 Seleksi Data.....	50
4.1.2 Pengolahan Data	51
4.1.2.1 Menghitung Kecenderungan Umum Skor Variabel X dan Variabel Y Berdasarkan Perhitungan Rata-Rata (<i>Weight Means Score</i>)	51
4.1.3 Persyaratan Analisis Data	57
4.1.3.1 Uji Normalitas	57
4.1.3.2 Uji Linearitas	59
4.1.4 Pengujian Hipotesis Penelitian	60

4.1.4.1 Analisis Koefisien Korelasi.....	60
4.1.4.2 Uji Signifikansi Koefisien Korelasi.....	62
4.1.4.3 Analisis Koefisien Determinasi.....	63
4.1.4.4 Analisis Regresi Sederhana.....	64
4.2 Pembahasan Hasil Penelitian	66
4.2.1 Gambaran Gaya Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah di Sekolah Menengah Pertama Negeri 12 Bandung.....	67
4.2.2 Gambaran Etos Kerja Guru dan Staff di Sekolah Menengah Pertama Negeri 12 Bandung.....	69
4.2.3 Gambaran Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah terhadap Etos Kerja Guru dan Staff di Sekolah Menengah Pertama Negeri 12 Bandung.....	71
BAB 5 KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN REKOMENDASI.....	74
5.1 Kesimpulan.....	74
5.2 Implikasi	75
5.3 Rekomendasi.....	76
5.3.1 Bagi Lembaga.....	76
5.3.2 Bagi Peneliti Selanjutnya	77
DAFTAR RUJUKAN	78
LAMPIRAN	80

DAFTAR RUJUKAN

- Akdon, Riduwan (2007) Rumus dan Data dalam Aplikasi Statistika. Bandung : Alfabeta
- Akdon dan Hadi (2005) Aplikasi Statistik dan Metode Penelitian untuk Administrasi dan Manajemen. Bandung : Dewi Ruci
- Anoraga, Panji (1992) Psikologi Kerja. Jakarta : PT Rineka Cipta.
- Arikunto, Suharsimi (2006) Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik. Jakarta : Rineka Cipta
- Danim, Sudarwan (2004) Motivasi Kepemimpinan & Efektivitas Kelompok. Jakarta : PT Rinerka Cipta
- Daryanto (2005) Evaluasi Pendidikan. Jakarta : Rineka Cipta.
- Dubrin, A. J. (2005) Leadership (Terjemahan), Edisi Kedua. Jakarta : Prenada Media
- Jansen Sinamo (2005) Etos Kerja Profesional. Jakarta : PT. Spirit Mahardika.
- Muri Yusuf (2005) Metodologi Penelitian. Padang : UNP Press
- Nasution (2009) Metode Research (Penelitian Ilmiah). Jakarta : PT Bumi Aksara
- Rees, Erik (2001). Seven Principles of Transformational Leadership : Creating A Synergy of Energy
- Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge (2008) Perilaku Organisasi Edisi ke-12. Jakarta : Salemba Empat
- Safaria, T (2004) Kepemimpinan. Yogyakarta : Graha Ilmu
- Sugiyono (2013) Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. Bandung : Alfabeta
- Sumarto (2003) Inovasi, Partisipasi dan Good Governance. Bandung : Alfabeta
- Sukardi (2004) Metodologi Penelitian Pendidikan : Kompetensi dan Praktiknya. Jakarta : Bumi Aksara
- Wahjosumidjo (1984) Kepemimpinan dan Motivasi. Jakarta : Ghalia Indonesia
- Yukl, Gary (2010) Kepemimpinan Dalam Organisasi. Edisi Kelima. Jakarta : PT Indeks.

Jurnal

- Carudin (2011) Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Iklim Kerja Sekolah terhadap Kinerja Guru (Studi Deskriptif Analitik pada Guru SMK Negeri se-Kabupaten Indramayu). Jurnal Edisi Khusus Nomor 2 Agustus 2011. Universitas Pendidikan Indonesia
- Intan Silvana Maris (2016) Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah, Kinerja Guru dan Mutu Sekolah. Jurnal Administrasi Pendidikan. Volume XXIII Nomor 2 Tahun 2016. Universitas Pendidikan Indonesia
- Pradana, Martha Andy., Sunuharyo, Bambang Swasto, Hamid Djamhur (2013) Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Tetap PT. Mustika Bahana Jaya, Lumajang). Jurnal Administrasi Bisnis Vo.4 No. 1, 1-11