

Nomor Daftar : 010/Adpend/S.08/2020

**PENGARUH MOTIVASI BERPRESTASI TERHADAP PRODUKTIVITAS  
KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL (PNS) DI PUSAT PENGEMBANGAN  
DAN PEMBERDAYAAN PENDIDIK DAN TENAGA KEPENDIDIKAN  
BIDANG MESIN DAN TEKNIK INDUSTRI (PPPPTK BMTI) BANDUNG**

**SKRIPSI**

diajukan untuk memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh gelar  
Sarjana Pendidikan Departemen Administrasi Pendidikan



oleh

**Indriana Shinuranti**  
**NIM 1600357**

**DEPARTEMEN ADMINISTRASI PENDIDIKAN  
FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA  
2020**

Indriana Shinuranti, 2020

*PENGARUH MOTIVASI BERPRESTASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL (PNS)  
DI PUSAT PENGEMBANGAN DAN PEMBERDAYAAN PENDIDIK DAN TENAGA KEPENDIDIKAN BIDANG  
MESIN DAN TEKNIK INDUSTRI (PPPPTK BMTI) BANDUNG*

Universitas Pendidikan Indonesia | [repository.upi.edu](https://repository.upi.edu) | [perpustakaan.upi.edu](https://perpustakaan.upi.edu)

**PENGARUH MOTIVASI BERPRESTASI TERHADAP PRODUKTIVITAS  
KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL (PNS) DI PUSAT PENGEMBANGAN  
DAN PEMBERDAYAAN PENDIDIK DAN TENAGA KEPENDIDIKAN  
BIDANG MESIN DAN TEKNIK INDUSTRI (PPPPTK BMTI) BANDUNG**

oleh

Indriana Shinuranti

Sebuah Skripsi yang diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar  
Sarjana pada Fakultas Ilmu Pendidikan  
Departemen Administrasi Pendidikan

© Indriana Shinuranti 2020

Universitas Pendidikan Indonesia

Juli 2020

Hak cipta dilindungi undang-undang.

Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian, dengan dicetak ulang,  
difoto kopi, atau cara lainnya tanpa izin dari penulis.

Indriana Shinuranti, 2020

*PENGARUH MOTIVASI BERPRESTASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL (PNS)  
DI PUSAT PENGEMBANGAN DAN PEMBERDAYAAN PENDIDIK DAN TENAGA KEPENDIDIKAN BIDANG  
MESIN DAN TEKNIK INDUSTRI (PPPPTK BMTI) BANDUNG*

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

**INDRIANA SHINURANTI**

**PENGARUH MOTIVASI BERPRESTASI TERHADAP PRODUKTIVITAS  
KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL (PNS) DI PUSAT PENGEMBANGAN  
DAN PEMBERDAYAAN PENDIDIK DAN TENAGA KEPENDIDIKAN  
BIDANG MESIN DAN TEKNIK INDUSTRI (PPPPTK BMTI) BANDUNG**

disetujui dan disahkan oleh pembimbing:

**Pembimbing I**

Handwritten signature in blue ink, with the date '24/7 20' written to the right.

**Prof. H. Udin Syaefudin Sa'ud, Ph.D.**  
**NIP. 19530612 198103 1 003**

**Pembimbing II**

Handwritten signature in blue ink.

**Dr. Cicih Sutarsih, M.Pd.**  
**NIP. 19700929 199802 2 001**

**Mengetahui**

**Ketua Departemen Administrasi Pendidikan  
Fakultas Ilmu Pendidikan  
Universitas Pendidikan Indonesia**

Handwritten signature in blue ink.

**Dr. Suryadi, M.Pd.**  
**NIP. 19680729 1999802 1 001**

Indriana Shinuranti, 2020

**PENGARUH MOTIVASI BERPRESTASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL (PNS)  
DI PUSAT PENGEMBANGAN DAN PEMBERDAYAAN PENDIDIK DAN TENAGA KEPENDIDIKAN BIDANG  
MESIN DAN TEKNIK INDUSTRI (PPPPTK BMTI) BANDUNG**

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

## DAFTAR ISI

DAFTAR ISI.....	i
DAFTAR TABEL.....	v
DAFTAR GAMBAR .....	vi
DAFTAR GRAFIK.....	vii
HALAMAN PERNYATAAN .....	viii
UCAPAN TERIMA KASIH.....	ix
ABSTRAK .....	xii
KATA PENGANTAR .....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
1.5 Struktur Organisasi Skripsi.....	8
BAB III KAJIAN PUSTAKA.....	10
2.1 Kajian Pustaka .....	10
2.1.1 Konsep Produktivitas Kerja.....	10
2.1.1.1 Definisi Produktivitas Kerja .....	10
2.1.1.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja.....	11
2.1.1.3 Indikator Produktivitas Kerja .....	15
2.1.1.4 Ciri-ciri pegawai yang produktif.....	17
2.1.1.5 Pengukuran Produktivitas .....	18
2.1.2 Konsep Motivasi Berprestasi.....	19
2.1.2.1 Definisi Motivasi Berprestasi .....	19
2.1.2.2 Teori Motivasi Berprestasi dari David McClelland .....	21
2.1.2.3 Karakteristik Motivasi Berprestasi .....	24
2.1.2.4 Indikator Motivasi Berprestasi .....	26
2.1.3 Peran dan Fungsi Motivasi Berprestasi dengan Produktivitas Kerja .....	28

2.3 Kerangka Berfikir .....	32
2.4 Hipotesis Penelitian .....	33
BAB III METODE PENELITIAN.....	35
3.1 Desain Penelitian .....	35
3.2 Metode dan Pendekatan Penelitian.....	35
3.2.1 Metode Deskriptif.....	36
3.2.2 Pendekatan Kuantitatif .....	36
3.3 Partisipan .....	37
3.4 Lokasi, Populasi dan Sampel Penelitian.....	37
3.6.1 Lokasi Penelitian .....	37
3.6.2 Populasi Penelitian .....	37
3.6.3 Sampel Penelitian .....	38
3.6.4 Teknik Sampling.....	39
3.5 Definisi Operasional .....	42
3.5.1 Motivasi Berprestasi .....	42
3.5.2 Produktivitas Kerja.....	42
3.6 Instrumen Penelitian .....	42
3.6.1 Teknik Pengumpulan Data .....	43
3.6.2 Skala Pengukuran Variabel .....	43
3.6.3 Kisi-Kisi Penelitian.....	44
3.7 Proses Pengembangan Instrumen .....	46
3.7.1 Uji Validitas Instrumen .....	46
3.7.2 Uji Reliabilitas Instrumen.....	51
3.8 Prosedur Penelitian .....	53
3.9 Analisis Data Penelitian.....	54
3.9.1 Seleksi Data .....	55
3.9.2 Klasifikasi Data .....	56
3.9.3 Pengolahan Data .....	56
3.9.4.1 Menghitung Kecenderungan Umum Skor Variabel X dan Variabel Y Menggunakan Perhitungan Rata-Rata WMS (Weight Means Score).....	56

3.9.4 Pengujian Persyaratan Analisis .....	58
3.9.4.1 Uji Normalitas .....	58
3.9.4.2 Uji Linearitas .....	59
3.9.4.3 Perubahan Data Ordinal ke Interval .....	60
3.9.5 Uji Hipotesis Penelitian .....	61
3.9.5.1 Analisis Koefisien Korelasi .....	61
3.9.5.2 Uji Signifikansi Koefisien Korelasi .....	64
3.9.5.3 Uji Koefisien Determinasi .....	65
3.9.5.4 Analisis Regresi Sederhana .....	66
BAB IV TEMUAN DAN PEMBAHASAN .....	68
4.1 Temuan Penelitian .....	68
4.1.1 Pengolahan Data .....	68
4.1.2.1 Perhitungan Kecenderungan Umum Skor Responden Berdasarkan Perhitungan Rata-Rata ( <i>Weight Means Score</i> ) .....	68
4.1.2 Persyaratan Analisis Data .....	75
4.1.3.1 Uji Normalitas .....	75
4.1.3.2 Uji Linearitas .....	77
4.1.4 Pengujian Hipotesis Penelitian .....	78
4.1.4.1 Analisis Koefisien Korelasi .....	79
4.1.4.2 Uji Signifikansi Koefisien Korelasi .....	80
4.1.4.3 Analisis Koefisien Determinasi .....	81
4.1.4.4 Analisis Regresi Sederhana .....	82
4.2 Pembahasan Hasil Penelitian .....	84
4.2.1 Gambaran Motivasi Berprestasi di Pusat Pengembangan dan Pemberdayaan Pendidik dan Tenaga Kependidikan Bidang Mesin dan Teknik Industri .....	84
4.2.2 Gambaran Produktivitas Kerja di Pusat Pengembangan dan Pemberdayaan Pendidik dan Tenaga Kependidikan Bidang Mesin dan Teknik Industri .....	87
4.2.3 Gambaran Pengaruh Motivasi Berprestasi terhadap produktivitas Kerja di Pusat Pengembangan dan Pemberdayaan Pendidik dan Tenaga Kependidikan Bidang Mesin dan Teknik Industri .....	90
BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN REKOMENDASI .....	93

5.1. Kesimpulan.....	93
5.2. Implikasi .....	94
5.3. Rekomendasi .....	95
DAFTAR RUJUKAN.....	97

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Nilai Rata-Rata Ketercapaian Sasaran Kerja Pegawai di PPPPTK BMTI Bandung 2016-2019 .....	4
Tabel 3.2 Persebaran Pegawai Negeri Sipil (Per-Maret 2020) .....	38
Tabel 3.3 Perhitungan Ukuran Sampel Proporsional .....	41
Tabel 3.4 Skala Likert .....	44
Tabel 3.5 Tabel Kisi-Kisi Instrumen Penelitian .....	45
Tabel 3.6 Hasil Uji Validitas Variabel X (Motivasi Berprestasi) .....	49
Tabel 3.7 Hasil Uji Validitas Variabel Y (Produktivitas Kerja) .....	50
Tabel 3.8 Hasil Uji Reliabilitas Variabel X (Motivasi Berprestasi) .....	52
Tabel 3.9 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Y (Produktivitas Kerja) .....	53
Tabel 3.10 Rekapitulasi Seleksi Data .....	56
Tabel 3.11 Konsultasi Hasil Perhitungan WMS .....	58
Tabel 3.12 Interpretasi Koefisien Korelasi Nilai r .....	63
Tabel 4.13 Konsultasi Hasil Perhitungan WMS .....	69
Tabel 4.14 Tabel Uji Kecenderungan Umum Variabel X (Motivasi Berprestasi).....	70
Tabel 4.15 Tabel Uji Kecenderungan Umum Variabel Y (Produktivitas Kerja).....	73
Tabel 4.16 Hasil Perhitungan Uji Normalitas pada variabel X (Motivasi Berprestasi) dan variabel Y (Produktivitas Kerja).....	77
Tabel 4.17 Hasil Uji Linieritas variabel X terhadap Y .....	78
Tabel 4.18 Tabel Interpretasi Koefisien Korelasi .....	79
Tabel 4.19 Nilai Korelasi antar Variabel .....	80
Tabel 4.20 Hasil Uji Signifikansi Korelasi .....	81
Tabel 4.21 Hasil Perhitungan Analisis Koefisien Determinasi .....	82
Tabel 4.22 Hasil Analisis Regresi Sederhana .....	83



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berfikir.....	32
Gambar 2.2 Hipotesis Penelitian.....	34

## DAFTAR GRAFIK

Grafik 4.1 Grafik Nilai Kecenderungan Umum Variabel X (Motivasi Berprestasi) Per Indikator .....	71
Grafik 4.2 Grafik Nilai Kecenderungan Umum Variabel Y (Produktivitas Kerja) Per Indikator .....	74

## HALAMAN PERNYATAAN

*Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul “Pengaruh Motivasi Berprestasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai di Pusat Pengembangan dan Pemberdayaan Pendidik dan Tenaga Kependidikan Bidang Mesin dan Teknik Industri (PPPPTK BMTI) Bandung” ini beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya saya sendiri. Saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika ilmu yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini saya siap menanggung resiko/sanksi apabila di kemudian hari ditemukan adanya pelanggaran etika keilmuan atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini.*

Bandung, Agustus 2020  
Yang membuat Pernyataan



Indriana Shinuranti  
NIM. 1600357

## UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur kami panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan karunianya skripsi dengan judul “Pengaruh Motivasi Berprestasi terhadap Produktivitas Kerja Pegawai di Pusat Pengembangan Pendidik dan Tenaga Kependidikan Bidang Mesin dan Teknik Industri Bandung ini dapat diselesaikan sebagai syarat untuk menyelesaikan program sarjana (S1) di Departemen Administrasi Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Pendidikan Indonesia.

Selama penyusunan skripsi ini, tidak terlepas dari bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak. Dengan segala kerendahan hati dan dengan tidak mengurangi rasa hormat, melalui kesempatan ini kami ingin menyampaikan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Bapak Prof. H. Udin Syaefudin Sa’ud, Ph.D. selaku pembimbing I skripsi sekaligus pembimbing akademik yang telah memberikan waktu luang untuk dapat membimbing penulis dari awal hingga akhirnya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
2. Ibu Dr. Cicih Sutarsih, M.Pd. selaku pembimbing II skripsi, terimakasih atas kesediaanya ibu dalam meluangkan waktu untuk membantu penulis menyelesaikan skripsi ini.
3. Bapak Dr. Suryadi, M.Pd. selaku Ketua Departemen Administrasi Pendidikan dan Bapak Dr. Sururi, M.Pd. selaku Sekretaris Departemen Administrasi Pendidikan yang selalu memberikan dorongan untuk menyelesaikan skripsi tepat waktu.
4. Bapak/Ibu Dosen Departemen Administrasi Pendidikan yang telah banyak memberikan ilmu dan pengalaman selama perkuliahan yang sangat bermanfaat bagi penulis kedepannya.
5. Bapak Pena dan Ibu Melly selaku staf Departemen Administrasi Pendidikan yang telah membantu kelancaran dalam hal administrasi dan perolehan informasi-informasi selama menyelesaikan skripsi ini.

6. Seluruh pegawai di PPPPTK BMTI Bandung yang telah memberikan banyak ilmu dan pengalaman serta kesediannya untuk menjadi partisipan dalam penelitian ini.
7. Keluarga tercinta terutama kedua orang tua, Bapak Oman Koswara dan Ibu Sri Indrayanti yang selalu memberikan dukungan, semangat, perhatian dan juga do'a dalam setiap langkah selama berkuliah maupun menyelesaikan skripsi, juga selalu sabar dalam membimbing dan mengajarkan putrinya dalam segala hal hingga bisa sampai pada titik ini. Tidak lupa adikku Syamsul Megantara yang selalu menjadi *moodbooster* disela-sela menyelesaikan skripsi. Semoga kalian selalu diberikan kesehatan dan dalam lindungan Allah. Aamiin.
8. Untuk Andrian terimakasih karena selalu ada disaat suka maupun duka, tempat berkeluh kesah dan penyemangat penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Terimakasih atas semua dukungan dan kebaikan yang diberikan kepada penulis.
9. Rekan seperjuangan selama perkuliahan Rivia Alma Azhara, Qilla Cheasya Himawan, dan Aisyiah Mega Yassinta, terimakasih telah menjadi tempat berbagi berkeluh kesah, meminta saran atas permasalahan dan selalu mendampingi penulis, terimakasih atas segala dukungan juga bantuan yang telah diberikan selama ini terutama dalam penyelesaian skripsi. Kepada Rivia terimakasih telah bersedia menjadi tempat bertanya dan memberikan bantuan perihal perhitungan kuantitatif.
10. Kepada Kukuh Kurniawan dan M. Farhan Fadhlillah terimakasih selalu memberikan dukungan dan *moodbooster* penulis disaat menyelesaikan skripsi ini.
11. Kepada Sherlinda Fitriani terimakasih karena selalu mendengarkan suka duka dan bertukar pikiran dalam perjalanan menyelesaikan skripsi ini, memberikan nasihat, dan dukungan kepada penulis.
12. Keluarga Administrasi Pendidikan 2016 Universitas Pendidikan Indonesia terimakasih sudah memberikan banyak pengalaman, kenangan, dan

pembelajaran baru selama perkuliahan ini. Semoga kelak setelah ini kita akan tetap menjadi Keluarga Adpend 2016 yang kompak.

13. Kepada kakak dan adik tingkat Administrasi Pendidikan terimakasih atas dukungan dan bimbingan yang telah diberikan.
14. Kepada seluruh pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah membantu untuk kelancaran penyusunan skripsi ini.

Semoga segala bantuan, dukungan, dan do'a yang telah diberikan kepada penulis akan menjadi ladang amal yang berlimpah bagi semua pihak yang terlibat.

**PENGARUH MOTIVASI BERPRESTASI TERHADAP PRODUKTIVITAS  
KERJA PEGAWAI DI PUSAT PENGEMBANGAN DAN PEMBERDAYAAN  
PENDIDIK DAN TENAGA KEPENDIDIKAN BIDANG MESIN DAN  
TEKNIK INDUSTRI (PPPPTK BMTI) BANDUNG**

Oleh:

Indriana Shinuranti  
Udin Syaefudin Sa'ud  
Cicah Sutarsih

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh gambaran mengenai pengaruh motivasi berprestasi terhadap produktivitas kerja pegawai negeri sipil di Pusat Pengembangan dan Pemberdayaan Pendidik dan Tenaga Kependidikan Bidang Mesin dan Teknik Industri (PPPPTK BMTI) Bandung. Dalam penelitian ini menggunakan metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Teknik pengumpulan data menggunakan angket tertutup yang disebarakan kepada 66 orang pegawai negeri sipil di PPPPTK BMTI Bandung sebagai sampel penelitian. Hipotesis yang diajukan adalah adanya pengaruh yang positif dan signifikan antara motivasi berprestasi (X) terhadap produktivitas kerja (Y) pegawai negeri sipil di PPPPTK BMTI Bandung. Hasil dari perhitungan *Weight Mean Score* (WMS), menunjukkan bahwa motivasi berprestasi memperoleh nilai sebesar 3,36 yang termasuk kedalam kategori sangat tinggi dan produktivitas kerja memperoleh nilai sebesar 3,46 termasuk ke dalam kategori sangat tinggi. Untuk menguji hipotesis penelitian dilakukan beberapa tahap yaitu analisis korelasi antar variabel menggunakan *Pearson Product Moment* didapatkan hasil sebesar 0,821 yang menunjukkan korelasi atau hubungan antar 2 variabel berada pada tingkat hubungan yang positif dan sangat kuat. Selanjutnya uji signifikansi dengan menggunakan uji-t diperoleh hasil  $t_{hitung} 11,495 > t_{tabel} 1,997$  artinya bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara variabel X dan variabel Y. Pada hasil uji koefisien determinasi diperoleh hasil bahwa variabel X memengaruhi variabel Y sebesar 67,4%, dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini, sementara pada analisis regresi diperoleh persamaan  $\hat{Y} = 16,585 + 0,821X$  hal ini berarti jika ada kenaikan satu pada variabel Y maka akan diikuti kenaikan 0,821 pada variabel X. Kesimpulan dari penelitian ini adalah terdapat pengaruh yang signifikan dan positif antara motivasi berprestasi terhadap produktivitas kerja pegawai negeri sipil di PPPPTK BMTI Bandung.

**Kata Kunci** : Motivasi Berprestasi, Produktivitas Kerja Pegawai

**THE EFFECT OF ACHIEVEMENT MOTIVATION ON THE  
PRODUCTIVITY OF GOVERNMENT EMPLOYE IN THE CENTER FOR  
TEACHER AND EDUCATION PERSONNEL DEVELOPMENT OF  
MECHANICAL AND INDUSTRIAL ENGINEERING BANDUNG**

By:  
Indriana Shinuranti  
Udin Syaefudin Sa'ud  
Cicuh Sutarsih

**ABSTRACT**

This research aims to obtain overview an effect of achievement motivation on the productivity of government employe in the center for teacher and education personel development of mechanical and industrial engineering Bandung. This research uses descriptive method with quantitative approach. Data collection techniques using a closed questionnaire that was distributed to 66 government employe in PPPPTK BMTI Bandung as a research sample. The hypothesis proposed is the exixtence of a positive and significant effect between achievement motivation (X) on the productivity (Y) of government employe in PPPPTK BMTI Bandung. Weight Means Score (WMS) calculation results show that achievement motivation scores of 3,36 are included in the very high category and work productivity get a value of 3,46 included in the very high category. To test the research hypothesis several steps were carried out, namely correlation analysis between variabels using Pearson Product Moment obtained a result of 0,821 wich showed the correlation of relation between the 2 variables was at the level of a ppositive and very strong relation. Then the significance test using t test result obtained  $t_{hitung} 11,495 > t_{tabel} 1,997$  means that there is a significant relation between the X variabel and the Y variable. The coefficient of determination test result obtained that the variable X affects the Y variable by 67,4% and the rest is influensced by other variables not examined in this research, while in the regression analysis obtained by  $\hat{Y} = 16,585 + 0,821X$  equation this means that if there is an increase of one in the Y variable it will be followed by an increase of 0,821 in the X variable. The conclusion of this study is that there is a significant and positive influence between achievement motivation on the productivity of government employe in the center for teacher and education personel development of mechanical and industrial engineering Bandung.

**Keyword:** Achievement Motivation, Employe Work Productivity



## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberi rahmat dan karunia-Nya kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Motivasi Berprestasi terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Negeri Sipil di Pusat Pengembangan dan Pemberdayaan Pendidik dan Tenaga Kependidikan di Bidang Mesin dan Teknik Industri (PPPPTK BMTI) Bandung”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat dalam memperoleh gelar sarjana Pendidikan program Administrasi Pendidikan pada Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Pendidikan Indonesia.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan baik dari segi materi maupun kajiannya. Oleh karena itu maka penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun dari seluruh pihak sebagai masukan bagi perbaikan skripsi ini. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi perkembangan ilmu pengetahuan dan di dunia Pendidikan.

Bandung, Juli 2020

Indriana Shinuranti