

Nomor Daftar: 042/Adpend/S.08/2020

**PENGARUH PEMBERIAN PENGHARGAAN DAN SANKSI TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI DI PUSAT PENGEMBANGAN DAN PEMBERDAYAAN  
PENDIDIK DAN TENAGA KEPENDIDIKAN BIDANG MESIN DAN TEKNIK  
INDUSTRI (PPPPTK BMTI)  
KOTA CIMAHI**

**SKRIPSI**

diajukan untuk memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh  
gelar Sarjana Pendidikan Departemen Administrasi  
Pendidikan



oleh

**Qilla Cheasya Himawan**

**1601455**

**DEPARTEMEN ADMINISTRASI PENDIDIKAN**

**FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN**

**UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA**

**2020**

Qilla Cheasya Himawan, 2020

*PENGARUH PEMBERIAN PENGHARGAAN DAN SANKSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI PUSAT  
PENGEMBANGAN DAN PEMBERDAYAAN PENDIDIK DAN TENAGA KEPENDIDIKAN BIDANG MESIN DAN  
TEKNIK INDUSTRI (PPPPTK BMTI) KOTA CIMAHI*

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

**PENGARUH PEMBERIAN PENGHARGAAN DAN SANKSI TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI DI PUSAT PENGEMBANGAN DAN PEMBERDAYAAN  
PENDIDIK DAN TENAGA KEPENDIDIKAN BIDANG MESIN DAN TEKNIK  
INDUSTRI (PPPPTK BMTI)  
KOTA CIMAHI**

Oleh

**Qilla Cheasya Himawan**

Sebuah Skripsi yang diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar  
Sarjana Pendidikan Departemen Administrasi Pendidikan

© Qilla Cheasya Himawan

Universitas Pendidikan Indonesia

2020

Hak cipta dilindungi undang-undang.

Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian,  
Dengan cetak ulang, difoto kopi, atau cara lainnya tanpa izin dari  
penulis.

Qilla Cheasya Himawan, 2020

**PENGARUH PEMBERIAN PENGHARGAAN DAN SANKSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI PUSAT  
PENGEMBANGAN DAN PEMBERDAYAAN PENDIDIK DAN TENAGA KEPENDIDIKAN BIDANG MESIN DAN  
TEKNIK INDUSTRI (PPPPTK BMTI) KOTA CIMAHI**

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

**QILLA CHEASYA HIMAWAN**

**PENGARUH PEMBERIAN PENGHARGAAN DAN SANKSI TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI DI PUSAT PENGEMBANGAN DAN PEMBERDAYAAN  
PENDIDIK DAN TENAGA KEPENDIDIKAN BIDANG MESIN DAN TEKNIK  
INDUSTRI (PPPPTK BMTI)  
KOTA CIMAHI**

disetujui dan disahkan oleh pembimbing:

Pembimbing I



**Dr. H. Endang Herawan, M.Pd**

NIP. 19600810 198603 1 001

Pembimbing II



**Dr. Hj. Yayah Rahyasih, M.Pd**

NIP. 19601231 198603 2 001

Mengetahui

Ketua Departemen Administrasi Pendidikan  
Fakultas Ilmu Pendidikan  
Universitas Pendidikan Indonesia



**Dr. Suryadi, M.Pd**

NIP. 19680729 199802 1 001

**ABSTRAK**  
**PENGARUH PEMBERIAN PENGHARGAAN DAN SANKSI TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI DI PUSAT PENGEMBANGAN DAN  
PEMBERDAYAAN PENDIDIK DAN TENAGA KEPENDIDIKAN BIDANG  
MESIN DAN TEKNIK INDUSTRI (PPPPTK BMTI) KOTA CIMAH**

Oleh

Dr. H. Endang Herawan, M.Pd  
Dr. Hj. Yayah Rahyasih, M.Pd  
Qilla Cheasya Himawan

Penelitian ini berjudul “Pengaruh Pemberian Penghargaan Dan Sanksi Terhadap Kinerja Pegawai Di Pusat Pengembangan Dan Pemberdayaan Pendidik Dan Tenaga Kependidikan Bidang Mesin Dan Teknik Industri (PPPPTK BMTI) Kota Cimahi”. Dalam penelitian ini metode yang digunakan adalah metode kuantitatif. Teknik sampling yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik ialah *Probability Sampling* yang merupakan teknik pengambilan sampel yang memberikan peluang yang sama bagi setiap unsur (anggota) populasi untuk dipilih menjadi anggota sampel. Berdasarkan pengolahan data yang dilakukan dengan perhitungan WMS (*Weight Means Score*) menunjukkan rata-rata kecenderungan umum untuk variabel penghargaan dan sanksi dan variabel kinerja pegawai berada dalam kategori baik. Hasil analisis koefisien korelasi antara variabel X dan variabel Y diperoleh hasil positif sebesar 0.539 yang menunjukkan bahwa variabel X dan variabel Y memiliki hubungan yang “kuat”. Hasil uji signifikansi koefisien korelasi menunjukkan bahwa dengan kaidah pengujian  $t_{hitung} > t_{tabel}$   $5.116 > 1.998$ . Maka  $H_0$  diterima. Kemudian dalam hasil analisis koefisien determinasi variabel X memberikan kontribusi kepada variabel Y sebesar 29% sedangkan 71% lainnya terdapat pada faktor lain. Lalu hasil analisis regresi sederhana yang menunjukkan  $22,605 + (0,539)X$ , apabila penghargaan dan sanksi (X) meningkat, maka kinerja pegawai (Y) akan meningkat sebesar 0,539. Artinya, jika penghargaan dan sanksi meningkat sebesar 0,539 maka kinerja pegawai akan meningkat sebesar 0,539. Adapun kesimpulan dari penelitian ini adalah penghargaan dan sanksi dan kinerja pegawai mempunyai pengaruh positif dengan kategori kekuatan hubungan yang kuat. Hubungan positif ini menandakan bahwa pemberian penghargaan dan sanksi yang semakin meningkat akan berpengaruh terhadap peningkatan kinerja pegawai.

Kata Kunci: Penghargaan, Sanksi, Kinerja Pegawai

## DAFTAR ISI

HALAMAN PERNYATAAN .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
KATA PENGANTAR .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
UCAPAN TERIMA KASIH.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
ABSTRAK .....	2
DAFTAR ISI.....	3
DAFTAR TABEL.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
DAFTAR GAMBAR .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
DAFTAR LAMPIRAN.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
BAB I PENDAHULUAN.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.1 Latar Belakang .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.2 Rumusan Masalah .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.3 Tujuan Penelitian.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.3.1 Tujuan Umum.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.3.2 Tujuan Khusus .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.4 Manfaat Penelitian.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.4.2 Manfaat Praktis .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.5 Struktur Organisasi Skripsi .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
BAB II KAJIAN PUSTAKA .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1 Konsep Administrasi Pendidikan .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.1 Definisi Administrasi Pendidikan.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.2 Fungsi Administrasi Pendidikan.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.3 Ruang Lingkup Administrasi Pendidikan.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.4 Peran Administrasi Pendidikan dalam Meningkatkan Kualitas SDM.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.2 Konsep Penghargaan .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.2.1 Definisi Penghargaan.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.2.2 Tujuan Penghargaan .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

2.2.3	Komponen Penghargaan .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.2.4	Macam-Macam Penghargaan .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.2.5	Prinsip-Prinsip Pemberian Penghargaan	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.2.6	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Penghargaan	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.3	Konsep Sanksi .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.3.1	Definisi Sanksi .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.3.2	Tujuan Sanksi .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.3.3	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Sanksi	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.3.4	Komponen Sanksi .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.3.5	Prinsip-Prinsip Pemberian Sanksi.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.4	Konsep Kinerja Pegawai .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.4.1	Definisi Kinerja Pegawai .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.4.2	Indikator Kinerja Pegawai .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.4.3	Kriteria Kinerja Pegawai .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.4.4	Syarat-Syarat Kinerja Pegawai .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.4.5	Evaluasi Kinerja.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.5	Penelitian Terdahulu.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.6	Kerangka Berpikir .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.7	Hipotesis Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
BAB III	METODE PENELITIAN.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.1	Desain Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.2	Metode Penelitian.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.2.1	Metode Kuantitatif .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.3	Partisipan .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.4	Lokasi, Populasi dan Sampel Penelitian.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.4.1	Lokasi Penelitian.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.4.2	Populasi Penelitian.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.4.3	Sampel Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.4.4	Teknik Sampling.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.5	Definisi Operasional.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

3.5.1 Penghargaan dan Sanksi .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.5.2 Kinerja Pegawai .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.6 Instrumen Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.6.1 Teknik Pengumpulan Data.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.6.2 Skala Pengukuran Variabel.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.6.3 Kisi-Kisi Penelitian.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.7 Proses Pengembangan Instrumen .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.7.1 Uji Validitas .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.7.2 Uji Reliabilitas .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.8 Prosedur Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.9 Analisis Data Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.9.1 Seleksi Data .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.9.2 Klasifikasi Data.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.9.3 Pengolahan Data .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.9.4 Pengujian Persyaratan Analisis.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.9.5 Uji Hipotesis Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
BAB IV TEMUAN DAN PEMBAHASAN.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.1 Temuan Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.1.1 Pengolahan Data .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.1.2 Persyaratan Analisis Data .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.1.3 Pengujian Hipotesis Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.2 Pembahasan Hasil Penelitian.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.2.1 Gambaran Penghargaan dan Sanksi di Pusat Pengembangan dan PEMBERDAYAAN Pendidik dan Tenaga Kependidikan Bidang Mesin dan Teknik Industri (PPPPTK BMTI) .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.2.2 Gambaran Kinerja Pegawai di Pusat Pengembangan dan PEMBERDAYAAN Pendidik dan Tenaga Kependidikan Bidang Mesin dan Teknik Industri (PPPPTK BMTI) .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.2.3 Gambaran Pengaruh Pemberian Penghargaan dan Sanksi terhadap Kinerja Pegawai di Pusat Pengembangan dan PEMBERDAYAAN Pendidik dan Tenaga Kependidikan Bidang Mesin dan Teknik Industri (PPPPTK BMTI) .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

**BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN REKOMENDASI Error! Bookmark not defined.**

5.1 Kesimpulan.....**Error! Bookmark not defined.**

5.2 Implikasi .....**Error! Bookmark not defined.**

5.3 Rekomendasi .....**Error! Bookmark not defined.**

**DAFTAR RUJUKAN .....Error! Bookmark not defined.**

**LAMPIRAN .....Error! Bookmark not defined.**



## DAFTAR RUJUKAN

### Sumber Buku:

- Simanjuntak, Payaman J. 2005. *Manajemen dan Evaluasi Kerja*. Lembaga Penerbit FEUI, Jakarta
- Sinambela, Lijan Poltak. 2012. *Kinerja Pegawai Teori, Pengukuran Dan Implikasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Uno, Hamzah B, dan Nina Lamatenggo. 2012. *Teori Kinerja Dan Pengukurannya*. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Sugiyono. (2011b). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2012c). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2016d). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Purwanto, Ngilim.1993. *Administrasi dan Supervisi Pendidikan*. Bandung: Remadja Karya
- Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN
- UPI. (2019). *Pedoman Penulisan Karya Ilmiah UPI*. . Bandung: Peeraturan Rektor No.7867/UN40HK/2019
- Umar, Husein. 2008. *Desain Penelitian MSDM dan Perilaku Karyawan*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada
- Engkoswara dan Aan Komariah. 2015. *Administrasi Pendidikan*. Bandung: Alfabeta
- Yuniarsih, Tjutju dan Suwatno. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta
- Sedarmayanti. 2009. *Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas Kerja*. Bandung. CV Mandar Maju

Qilla Cheasya Himawan, 2020

**PENGARUH PEMBERIAN PENGHARGAAN DAN SANKSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI PUSAT PENGEMBANGAN DAN PEMBERDAYAAN PENDIDIK DAN TENAGA KEPENDIDIKAN BIDANG MESIN DAN TEKNIK INDUSTRI (PPPPTK BMTI) KOTA CIMAHI**

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Hasibuan, Malayu S P. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Mangkunegara, A.A Anwarprabu. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya
- Timpe, A.D. 1992. *Kinerja*; penerjemah, Sofyan Cikmat, Seri 6: Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta: Elex Media Komputindo
- Akdon. 2008. *Aplikasi Statistika dan Metode Penelitian untuk Administrasi Manajemen*. Bandung: Dewa Ruchi
- Arikunto, Suharsimi. 1998. *Prosedur Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta
- Gomes, F.C. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi Offset
- Mangkunegara. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya
- Mangkunegara. 2005. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama
- Hamzah B Uno dan Nina Lamatenggo. 2013. *Teori Motivasi Dan Pengukurannya*. Jakarta: Bumi Akasara
- Mathis dan Jackson. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama, Cetakan Pertama. Yogyakarta: Salemba Empat
- Sulistiyani, T.A. dan Rosidah. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Wibisono, Dermawan. 2006. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Erlangga

#### **Jurnal dan Skripsi:**

- Koencoro Galih Dwi, Muhammad Al Musadieg dan Heru Susilo. “Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Kinerja (survei pada karyawan PT. INKA persero Madiun)”. *Jurnal*. Universitas Brawijaya
- Dicky Saputra dkk. 2017. “Pengaruh Penghargaan dan sanksi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan”. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*.
- Tampubolon, Bob Hans Philip. 2013. “Penghargaan dan Sanksi Studi Pada Karyawan Pelaksana PT. Perkebunan Nusantara IV Unit Kebun Mayang”. *Skripsi*. Semarang: Universitas Diponegoro.

Hanifah, Rina. 2013. "Hubungan Iklim Organisasi Dengan Kinerja Pegawai Pada Sentra Pendidikan Bank Rakyat Indonesia Bandung". *Skripsi*. Bandung: Universitas Pendidikan Indonesia

Rahmah, Nurul Siti. 2019. "Pengaruh Komunikasi Internal Terhadap Kinerja Pegawai Di Pusat Pengembangan dan Pemberdayaan Pendidik Dan Tenaga Kependidikan Bidang Mesin Dan Teknik Industri (PPPPTK BMTI) Cimahi". *Skripsi*. Bandung: Universitas Pendidikan Indonesia

Dianingtyas, Azizah. 2014. "Pengaruh Penghargaan Dan Kebutuhan Aktualisasi Diri Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT TELKOM Kotabaru Yogyakarta". *Skripsi*. Yogyakarta: Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Yogyakarta

Astuti Winda Sri, Herman S, dan Susenohadi P. *Pengaruh Penghargaan dan sanksi Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Organisasi Dan Manajemen.

#### **Sumber Online:**

Albasry, Iqbal. 2013. *Berbagai Tehnik Dalam Supervisi*. <http://iqbalalbasry.blogspot.com/2013/11/berbagai-tehnik-dalam-supervisi.html>. (29 November 2013)

Darman. 2015. *Teori-Teori Manajemen Dan Organisasi*. <http://theorymanajemendanorganisasi.blogspot.com/2015/12/kinerja.html>. (8 Desember 2015)

Muttaqin, Hadi. 2011. *Tujuan Dan Pengertian Evaluasi/Penilaian Kinerja*. <https://www.google.com/amp/s/muttaqinhasyim.wordpress.com/2012/02/24/tujuan-dan-pengertian-evaluasipenilaian-kinerja/amp/>.

Jonathan, Sarwono. (2006) *Korelasi*. [online]. Diakses dari <https://www.jonathansarwono.info/korelasi/korelasi.htm>

Riadi, Muchlisin. 2019. *Disiplin Kerja*. <https://www.kajianpustaka.com/2019/04/disiplin-kerja-pengertian-jenis-indikator.html?m=1>. (13 April 2019).

Wibowo, Cahyo. 2016. *Indikator Motivasi Kerja Menurut A. Maslow*. <https://id.scribd.com/document/318528614/Indikator-Motivasi-Kerja-Menurut-A-Maslow>. (18 Juli 2016)

Wikipedia. *Hierarki Kebutuhan Maslow*. [https://id.wikipedia.org/wiki/Hierarki\\_kebutuhan\\_Maslow](https://id.wikipedia.org/wiki/Hierarki_kebutuhan_Maslow)

Catatan Kecil. 2013. [catatankecik.blogspot.com/2013/12/sistem-penghargaan-dan-kompensasi.html?m=1](http://catatankecik.blogspot.com/2013/12/sistem-penghargaan-dan-kompensasi.html?m=1)

Qilla Cheasya Himawan, 2020

**PENGARUH PEMBERIAN PENGHARGAAN DAN SANKSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI PUSAT PENGEMBANGAN DAN PEMBERDAYAAN PENDIDIK DAN TENAGA KEPENDIDIKAN BIDANG MESIN DAN TEKNIK INDUSTRI (PPPPTK BMTI) KOTA CIMAH**

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

Junaidi. 2010. <https://junaidichaniago.files.wordpress.com/2010/04/tabel-t.pdf>

**Perundang-undangan:**

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 30 Tahun 2019 Tentang Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil.

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2002tentang Kenaikan Pangkat Pegawai Negeri Sipil

Peraturan Pemerintah Nomor 25 Tahun 1994 Tentang Tanda Kehormatan Satya Lancana Karya Satya

Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 26 Tahun 2007 Tentang Tunjangan Jabatan Struktural

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 40 Tahun 2010 Tentang Jabatan Fungsional Pegawai Negeri Sipil

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 7 Tahun 1977 Tentang Penggajian Pegawai Negeri Sipil

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2006 Tentang Tunjangan Umum Pegawai Negeri Sipil

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 42 Tahun 2004 Tentang Pembinaan Jiwa Korps Dan Kode Etik Pegawai Negeri Sipil

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2010 Tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil