

## BAB V

### KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dibahas pada bab sebelumnya, maka didapatkan kesimpulan yang berkaitan dengan 2 hal yang menjadi jawaban dari rumusan masalah. Bagaimana tingkat kesesuaian penerapan budaya kerja PT Komatsu di SMKN 2 Kota Bandung dan Bagaimana hasil penerapan budaya kerja PT Komatsu di SMKN 2 Kota Bandung. Rumusan masalah tersebut akan dijawab pada penejelasan di bawah ini.

1. Berdasarkan angket penelitian tingkat kesesuaian penerapan budaya kerja PT Komatsu seperti budaya kerja 5s, 3c dan *HoRenSo* menggunakan skor kriteria interpretasi sudah sangat sesuai diterapkan pada kelas XI TPL 1 SMKN 2 Kota Bandung.
2. Berdasarkan angket penelitian hasil penerapan budaya kerja PT Komatsu yang berkaitan dengan sikap kerja menggunakan skor *self-control* terhadap *self-dicipline* menunjukkan hasil yang sangat baik.

#### 5.2 Implikasi Penelitian

Penerapan budaya kerja PT Komatsu memberikan implikasi kepada siswa lebih meningkat dalam menerapkan ketelitian terhadap barang/alat prktik, menjaga kerapihan ruang praktik, menjaga kebersihan ruang praktik, menjaga kesegaran diri dan pakaian, menjaga kedisiplinan, meningkatkan kepedulian, berpegang teguh pada janji, bekerja dengan konsisten, dan selalu melakukan pemeriksaan dalam segala aktivitas. Kesemuanya ini terjadi dikarenakan siswa memiliki *self-control* terhadap *self-dicipline* dan merasa terlibat dalam aktivitas pembelajaran praktik.

Penerapan budaya kerja PT Komatsu memberikan implikasi bagi sekolah dalam hal menciptakan siswa yang siap memasuki dunia industri, karena sebelumnya telah dibekali budaya kerja industri pada saat pembelajaran praktik.

Penerapan budaya kerja PT Komatsu memberikan implikasi bagi PT Komatsu dalam menyikapi Inpres Nomor 9 tahun 2016 tentang Revitalisasi Sekolah Menengah Kejuruan dengan mengadakan kerja sama dengan sekolah, selain itu kerja sama ini akan memperkuat strategi jangka menengah perusahaan, dimana

strategi itu adalah berkontribusi dalam mengembangkan kompetensi sumber daya manusia dengan *Philosophy Komatsu Way*.

### 5.3 Rekomendasi

Rekomendasi yang dapat diberikan oleh peneliti terhadap penerapan budaya kerja PT Komatsu di SMKN 2 Kota Bandung adalah sebagai berikut:

1. Bagi Siswa

Siswa sangat membutuhkan kegiatan pembelajaran yang sejalan dengan industri, aktif, kreatif dan inovatif, untuk dapat menunjang proses pembelajaran dan praktik, oleh karena itu penerapan budaya kerja PT Komatsu sangat cocok diterapkan, akan tetapi masih banyak yang harus diperbaiki seperti peningkatan fasilitas, ruangan dan pemantauan baik dari pihak sekolah ataupun perusahaan.

2. Bagi guru

Tidak dapat dipungkiri bahwa guru dituntut untuk dapat memberikan hasil yang optimal dalam setiap proses pembelajaran. Untuk itu guru harus selalu siap menyiapkan berbagai alternatif pembelajaran yang kreatif, inovatif, dan sejalan dengan kebutuhan perusahaan. Penerapan budaya kerja PT Komatsu merupakan langkah tepat untuk sekolah agar siswa mengetahui bagaimana sistem kerja di suatu perusahaan.

3. Bagi sekolah

Pada penelitian ini penerapan budaya kerja PT Komatsu pada kelas XI TPL 1 sudah sangat sesuai dan sangat baik diepakan. Bagi sekolah diharapkan selalu mengawasi dan mengevaluasi hasil praktik, agar penerapan budaya kerja PT Komatsu ini dapat diterapkan pada jurusan yang lain.

4. Bagi Perusahaan

Penerapan budaya kerja PT Komatsu sudah sangat sesuai dengan modul dan hasil penerapannya sudah sangat baik, maka dari itu perusahaan diharapkan melakukan monitoring, *controlling*, dan evaluasi lanjutan kepada sekolah.

5. Bagi peneliti lain

Penelitian ini masih berputar pada penerapan budaya kerja sehingga hanya dapat dijadikan referensi untuk sikap dalam praktik siswa saja, sedangkan untuk pengetahuan perlu adanya penelitian yang lebih lanjut dan mendalam.