

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan teori, hasil penelitian, dan pengujian analisis regresi berganda yang dilakukan mengenai pengaruh Manajemen Talenta dan Manajemen Pengetahuan terhadap kinerja karyawan Yayasan Ardhya Garini dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian menyatakan bahwa, tingkat Manajemen Talenta termasuk ke dalam kategori sangat tinggi, tingkat Manajemen Pengetahuan termasuk ke dalam kategori sangat tinggi, dan Kinerja Karyawan termasuk ke dalam kategori sangat tinggi.
2. Berdasarkan hasil penelitian menyatakan bahwa, manajemen talenta berpengaruh terhadap kinerja karyawan Yayasan Ardhya Garini Cabang Lanud Suryadarma. Artinya, semakin tinggi talenta yang dimiliki seorang karyawan, maka semakin tinggi pula kinerja karyawan Yayasan Ardhya Garini cabang Lanud Suryadarma. Sehingga Yayasan Ardhya Garini Cabang Lanud Suryadarma perlu mempertahankan dan meningkatkan kembali proses *Recruitment*, *Retain* dan *Developing* terhadap karyawan Yayasan Ardhya Garini Cabang Lanud Suryadarma.
3. Berdasarkan hasil penelitian menyatakan bahwa, manajemen pengetahuan berpengaruh terhadap kinerja karyawan Yayasan Ardhya Garini Cabang Lanud Suryadarma. Artinya, semakin tinggi pengetahuan yang dimiliki seorang karyawan, maka semakin tinggi pula kinerja karyawan Yayasan Ardhya Garini. Sehingga, Yayasan Ardhya Garini Cabang Lanud Suryadarma perlu mempertahankan dan meningkatkan *Knowledge Discovery*, *Knowledge Capture*, *Knowledge Sharing*, serta *Knowledge Application*
4. Berdasarkan hasil penelitian menyatakan bahwa, manajemen talenta dan manajemen pengetahuan berpengaruh terhadap kinerja karyawan Yayasan Ardhya Garini Cabang Lanud Suryadarma. Artinya, semakin

tinggi talenta dan pengetahuan yang dimiliki seorang karyawan, maka semakin tinggi pula kinerja karyawan Yayasan Ardhya Garini. Sehingga Yayasan Ardhya Garini Cabang Lanud Suryadarma perlu mempertahankan dan meningkatkan kesetiaan, prestasi, kedisiplinan dan kekompakan antar Karyawan dan organisasi.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, maka penulis menyarankan beberapa hal mengenai pengaruh Manajemen Talenta dan Manajemen Pengetahuan terhadap kinerja karyawan Yayasan Ardhya Garini Cabang Lanud Suryadarma dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Hasil penelitian ini menyatakan bahwa Manajemen Talenta berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan Yayasan Ardhya Garini Cabang Lanud Suryadarma. Dalam penelitian ini manajemen talenta berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Semakin tinggi manajemen talenta maka akan semakin tinggi pula kinerja yang akan dihasilkan oleh karyawan. Maka penulis merekomendasikan dengan membuat catatan mengenai jumlah karyawan yang aktif, jumlah karyawan yang harus menjalani pelatihan, jumlah karyawan yang telah memiliki pencapaian dan melakukan pelatihan serta pengembangan kemampuan agar tenaga kerja yang baru bisa menyesuaikan diri dengan iklim dan tempo kerja perusahaan. Selain itu juga guna agar tenaga kerja baru bisa bekerja efektif secepat mungkin. Terus memperbaiki dan meningkatkan manajemen talenta yang dimiliki karyawan, dengan menjaga, memelihara, serta meningkatkan kondisi manajemen talenta yang lebih baik agar terciptanya kinerja yang progresif.
2. Hasil penelitian menyatakan bahwa Manajemen Pengetahuan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan Yayasan Ardhya Garini Cabang Lanud Suryadarma. Dalam penelitian ini manajemen pengetahuan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Semakin tinggi manajemen pengetahuan maka akan semakin tinggi pula kinerja yang akan dihasilkan oleh karyawan. Maka penulis merekomendasikan

dengan terus meningkatkan *knowledge* serta *skill* dengan mengadakan pelatihan yang menunjang keterampilan karena Ada kalanya skill karyawan perlu ditambah seiring dengan perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi. Maka mengadakan training dan pelatihan perlu dilakukan untuk meningkatkan kinerja karyawan

3. Hasil penelitian menyatakan bahwa Manajemen Talenta dan Manajemen Pengetahuan secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan Yayasan Ardhya Garini Cabang Lanud Suryadarma, dilihat dari nilai Squared Multiple Correlation (R^2) yang berarti variabel manajemen talenta dan manajemen pengetahuan secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Semakin baik talenta dan pengetahuan seorang karyawan, maka akan semakin tinggi pula kinerja yang seorang karyawan hasilkan bagi perusahaan dalam hal ini Yayasan Ardhya Garini.