

**MANAJEMEN DOSEN PERGURUAN TINGGI SWASTA
(Studi Tentang Penerapan Pendekatan Sistem Berbasis *Life Cycle* Dalam
Manajemen Dosen Telkom University)**

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Syarat Memperoleh Gelar Doktor
Administrasi Pendidikan Sekolah Pascasarjana
Universitas Pendidikan Indonesia



Oleh:
Nayyif Sujudi (1707390)

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PENDIDIKAN
SEKOLAH PASCASARJANA
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
BANDUNG
2020**

MANAJEMEN DOSEN PERGURUAN TINGGI SWASTA
(Studi Tentang Penerapan Pendekatan Sistem Berbasis *Life Cycle*
Dalam Manajemen Dosen Telkom University)

Oleh
Nayyif Sujudi

S.Pd,I. Kependidikan Islam, UIN Bandung, 2013
M.Pd. Manajemen Pendidikan Islam, UIN Bandung, 2016

Sebuah Disertasi yang diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Doktor Pendidikan (Dr.) pada Program Studi Administrasi Pendidikan Sekolah Pascasarjana Universitas Pendidikan Indonesia

© Nayyif Sujudi 2020
Universitas Pendidikan Indonesia
Agustus 2020

Hak Cipta dilindungi undang-undang.
Disertasi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian,
dengan dicetak ulang, difoto kopi, atau cara lainnya tanpa ijin dari penulis.

LEMBAR PENGESAHAN DISERTASI

MANAJEMEN DOSEN PERGURUAN TINGGI SWASTA
(Studi Tentang Penerapan Pendekatan Sistem Berbasis *Life Cycle*
Dalam Manajemen Dosen Telkom University)

Oleh :
Nayyif Sujudi
NIM. 1707390

Disetujui dan disahkan oleh Panitia Disertasi :

Promotor



Prof. Dr. H. Mohamad Fakry Gaffar, M.Ed.

Ko Promotor



Prof. Dr. Hj. Aan Komariah, M.Pd.
NIP. 19700524 199402 2001

Anggota



Dr. H. Dedy Achmad Kurniady, M.Pd.
NIP. 197106092005011001

Mengetahui

Ketua Program Studi Administrasi Pendidikan
Sekolah Pascasarjana



Prof. Dr. Hj. Aan Komariah, M.Pd.
NIP. 19700524 199402 2001

MANAJEMEN DOSEN PERGURUAN TINGGI SWASTA
(Studi Tentang Penerapan Pendekatan Sistem Berbasis *Life Cycle*
Dalam Manajemen Dosen Telkom University)

ABSTRAK

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh kesenjangan profesi dosen yang memiliki beban kerja tinggi tetapi relatif rendah dari segi kinerja. Rendahnya kualifikasi dosen berpendidikan S3, minimnya jumlah dosen yang memiliki jabatan fungsional dan yang memiliki jabatan sebagai guru besar, tidak idealnya rasio antara jumlah dosen dan mahasiswa serta relatif rendah dari segi pendapatan financial. Berdasarkan latar belakang penelitian yang disusun, penelitian ini memiliki pertanyaan terhadap strategi apa yang dilakukan dalam menganalisa kebutuhan dosen, bagaimana penyediaan dosen dilakukan, seperti apa tugas pokok dosen, bagaimana pemanfaatan dosen dalam unsur pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat, strategi apa yang diterapkan dalam pengembangan mutu dan karir dosen, serta bagaimana tata kelola anggaran yang dilakukan perguruan tinggi. Metodologi penelitian ini menggunakan metode kualitatif dan di dukung oleh instrumen penelitian melalui pedoman kaji dokumen, pedoman wawancara dan pedoman pengamatan atau observasi sebagai proses mendapatkan hasil terhadap pertanyaan penelitian. Objek penelitian dilakukan pada perguruan tinggi swasta Telkom University Kabupaten Bandung dengan responden Pimpinan Universitas, Ketua Dekan, Ketua Program Studi dan Dosen. Hasil Penelitian menemukan bahwa strategi analisis kebutuhan dosen belum berjalan dengan baik terutama meningkatkan rasio dosen dan mahasiswa, penyediaan dosen beorientasi pada keilmuan dan kompetensi, tugas pokok didasari oleh target mutu, pemanfaatan dalam pendidikan, penelitian dan pengabdian dibuktikan dari kegiatan dikelas, keterlibatan penelitian dan manfaat pengabdian, strategi pengembangan mutu sangat menentukan kinerja dosen, dan peningkatan kinerja serta karir dosen sangat berdampak pada peningkatan kesejahteraan. Kesimpulan pada penelitian ini menunjukkan bahwa persentase rasio dosen dengan mahasiswa masih belum signifikan dan kualifikasi S3 belum mencapai 37,5% dari total dosen keseluruhan. Sistem rekrutmen yang dilakukan Telkom University dinilai cukup baik. Tugas pokok dibuktikan dengan beban mengajar, target capaian akademik dengan persentase 80% masih belum sesuai harapan. Pemanfaatan dosen dalam unsur pendidikan belum ideal dalam beban kerja dan penguasaan perangkat pembelajaran. Pemanfaatan dosen dalam penelitian menunjukkan bahwa penelitian belum menunjukkan keterlibatan dosen secara signifikan. Pemanfaatan pengabdian kepada masyarakat dibuktikan dengan manfaat bagi masyarakat dan produk yang dihasilkan. Strategi pengembangan dosen direncanakan secara periodik belum berjalan secara optimal, sedangkan pada pengembangan karir dosen belum sepenuhnya berjalan baik. Adapun penerapan anggaran bagi dosen yang diimplementasikan belum berjalan secara optimal dari segi pemerataan. Rekomendasi pada penelitian ini adalah Perguruan tinggi perlu mengoptimalkan manajemen dosen dengan menyusun *long terms strategies* dengan merumuskan sistem alternatif dilihat dari urgensi, legitimasi dan kekuatan institusi yang dimiliki khususnya terkait dengan *Life Cycle* dosen melalui pemenuhan, penyediaan, pemanfaatan dan pengembangan kualitas dosen.

Kata Kunci : *Manajemen Dosen, Pendekatan Sistem, Life Cycle Dosen*

ABSTRACT

This research is motivated by the gap in the profession of lecturers who have high workloads but are relatively low in terms of performance. The low qualifications of Doctoral-educated lecturers, the minimal number of lecturers who have functional positions and those who have positions as professors, is not ideally the ratio between the number of lecturers and students and is relatively low in terms of financial income. Based on the background of the research that was compiled, this research has questions of what strategies are carried out in analyzing the needs of lecturers; how the provision of lecturers is carried out, such as what the main tasks of lecturers are, how to employ lecturers in the elements of education, research and community service, what strategies are applied in the development of lecturers' the quality and career as well as how the budget management is carried out by universities. This research methodology uses qualitative methods and is supported by research instruments through document review guidelines, interview guidelines and observation guidelines as a process of getting results on research questions. The object of the study was conducted at Telkom University, a private university in Bandung Regency with the help of University Leaders, Chairman of the Dean, Chair of the Study Program and Lecturers as the respondents. The results of the study found that the strategy for analyzing the needs of lecturers has not gone well, especially in increasing the ratio of lecturers and students, providing lecturers oriented to science and competence, the main tasks are based on quality targets, utilization in education, research and service, evidenced by class activities, research involvement and benefits dedication. Quality development strategy really determines the performance of lecturers, and improving the performance and career of lecturers greatly impacts on improving welfare. The conclusion of this study shows that the percentage of the ratio of lecturers to students is still not significant and S3 qualifications have not reached 37.5% of the total lecturers. The recruitment system conducted by Telkom University is considered quite good. The main task is proven by the teaching load. The target of academic achievement with a percentage of 80% is still not as expected. The employment of lecturers in the element of education is not yet ideal in the workload and mastery of learning tools. The employment of lecturers in research shows that research has not shown significant involvement of lecturers. Utilization of community service is proven by the benefits to the community and the products produced. The strategy for developing lecturers is not periodically planned to run optimally, while in the career development of lecturers, it is not fully running well. The implementation of the budget for lecturers that have not been implemented optimally in terms of equity. The recommendation in this study is that tertiary institutions need to optimize lecturers' management by developing long-term strategies by formulating alternative systems in view of the urgency, legitimacy and strength of what the institutions have especially in relation to the Life Cycle of lecturers through the fulfillment, supply, utilization and development of lecturer quality.

Keyword : *Lecturer Management, System Management, Lecturer Life Cycle*

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN DISERTASI	i
PERNYATAAN KEASLIAN NASKAH	ii
UCAPAN TERIMA KASIH	iii
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Identifikasi Masalah	11
C. Rumusan Masalah Penelitian	12
D. Kebaruan Dalam Penelitian.....	14
E. Definisi Konsep Esensial Dalam Topik Disertasi	15
F. Tujuan Penelitian.....	15
G. Manfaat Penelitian.....	17
H. Struktur Organisasi Disertasi	17
BAB II	19
KAJIAN PUSTAKA	19
A. Teori dan Konsep Dasar	19
1. Hakikat Perguruan Tinggi	19
2. Administrasi Pendidikan Sebagai Konsep Utama.....	22
3. Manajemen Kinerja Pada Perguruan Tinggi	23
4. Life Cycle Sebagai Kegiatan Manajemen Pada Sumber Daya Manusia	26
5. Life Cycle Dosen di Perguruan Tinggi.....	31
B. Penelitian Terdahulu Yang Relefan	65
C. Kerangka Fikir Penelitian	70

BAB III METODOLOGI PENELITIAN	72
A. Metode Penelitian.....	72
B. Lokasi dan Objek Penelitian	73
C. Partisipan Penelitian	84
D. Pengumpulan Data	86
E. Pengelolaan dan Analisis Data	97
BAB IV	100
TEMUAN DAN PEMBAHASAN.....	100
A. TEMUAN PENELITIAN	100
1. Strategi Analisis Kebutuhan Dosen Telkom University	100
2. Penyediaan Dosen Telkom University	108
3. Tugas Pokok Dosen Telkom University	121
4. Pemanfaatan Dosen Dalam Pelaksanaan Pendidikan.....	133
5. Pemanfaatan Dosen Dalam Unsur Penelitian.....	150
6. Pemanfaatan Dosen Dalam Unsur Pengabdian Kepada Masyarakat	164
7. Strategi Pengembangan Dosen Telkom University	174
8. Pengembangan Karir Dosen Telkom University	181
9. Tata Kelola Keuangan Telkom University.....	192
B. PEMBAHASAN TEMUAN PENELITIAN.....	199
1. Strategi Analisis Kebutuhan Dosen.....	199
2. Penyediaan Dosen	203
3. Tugas Pokok Dosen.....	207
4. Pemanfaatan Dosen Dalam Unsur Pendidikan.....	214
5. Pemanfaatan Dosen Dalam Unsur Penelitian.....	222
6. Pemanfaatan Dosen Dalam Unsur Pengabdian Masyarakat	225
7. Strategi Pengembangan Dosen	228
8. Pengembangan Karir Dosen	232
9. Tata Kelola Keuangan Perguruan Tinggi	235
C. PENGEMBANGAN DAN PENGUJIAN MODEL	237
BAB V.....	304
SIMPULAN, IMPLIKASI DAN REKOMENDASI	304
A. Simpulan.....	304

B. Implikasi.....	305
C. Rekomendasi	307
DAFTAR PUSTAKA	309
LAMPIRAN-LAMPIRAN	318

DAFTAR PUSTAKA

1. Jurnal

- A. Sunandar. (2006). Analisis Perencanaan Kebutuhan Guru. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 2(1).
- Akingbola, K. (2013). Context And Nonprofit Human Resource Management. In *Administration And Society* (Vol. 45, Issue 8). <https://doi.org/10.1177/0095399712451887>
- Alvarez, B. (1998). Life Cycle And Legacy Of The Educational Reforms In Latin America And The Caribbean. *International Journal Of Educational Reform*, 7(1), 34–45. <https://doi.org/10.1177/105678799800700104>
- Asif, M., Searcy, C., Zutshi, A., & Ahmad, N. (2011). An Integrated Management Systems Approach To Corporate Sustainability. *European Business Review*, 23(4), 353–367. <https://doi.org/10.1108/09555341111145744>
- Aydin, O. T. (2017). Research Performance Of Higher Education Institutions: A Review On The Measurements And Affecting Factors Of Research Performance. *Journal Of Higher Education And Science*, 7(2), 312. <https://doi.org/10.5961/Jhes.2017.210>
- Bae, J., Rowley, C., & Sohn, T. W. (2001). Knowledge, Learning And Change In Korean Management. *Asia Pacific Business Review*, 7(4), 182–200. <https://doi.org/10.1080/713999114>
- Baumann, C., Hamin, H., & Yang, S. J. (Sj). (2016). Work Ethic Formed By Pedagogical Approach: Evolution Of Institutional Approach To Education And Competitiveness. *Asia Pacific Business Review*, 22(3), 374–396. <https://doi.org/10.1080/13602381.2015.1129767>
- Bazeley, P. (2010). Conceptualising Research Performance. *Studies In Higher Education*, 35(8), 889–903. <https://doi.org/10.1080/03075070903348404>
- Ben Zaied, R. M., Louati, H., & Affes, H. (2015). The Relationship Between Organizational Innovations, Internal Sources Of Knowledge And Organizational Performance. *International Journal Of Managing Value And Supply Chains*, 6(1), 53–67. <https://doi.org/10.5121/Ijmvsc.2015.6105>
- Blackburn, T. (2012). Faculty Rank System, Motivation, And Faculty Research Productivity. *The Journal Of Higher Education*, 67(1), 2–22.
- Bontis, N. (1998). Intellectual Capital: An Exploratory Study That Develops Measures And Models. *Management Decision*, 36(2), 63–76. <https://doi.org/10.1108/00251749810204142>
- Bontis, Nick. (1999). Managing Organizational Knowledge By Diagnosing Intellectual Capital: Framing And Advancing The State Of The Field. *International Journal Of Technology Management*, 18(5), 433–462. <https://doi.org/10.1504/Ijtm.1999.002780>
- Breman, J., Giacomo, L. A., & Griffith-Boyes, R. (2019). A Needs Analysis To Inform Global Humanitarian Capacity Building. *Techtrends*, 294–303. <https://doi.org/10.1007/S11528-019-00390-6>
- Brew, A. (2003). Teaching And Research: New Relationships And Their Implications For Inquiry-Based Teaching And Learning In Higher Education. *Higher Education Research And Development*, 22(1), 3–18. <https://doi.org/10.1080/0729436032000056571>
- Clery, S., & Frye, B. E. (2018). Lessons Learned From Developmental Education

- Data. *New Directions For Community Colleges*, 2018(182), 101–107. <https://doi.org/10.1002/Cc.20306>
- Colbeck, C. L., & Weaver, L. D. (2008). Faculty Engagement In Public Scholarship: A Motivation System Theory Perspective. *Journal Of Higher Education Outreach And Engagement*, 12(2), 7–31.
- Creswell, J. W., W. E. Hanson., V. L. P. Clark, Daniel A. M. (2007). Qualitative Research Designs: Selection And Implementation. *The Counseling Psychologist*, 35(2), 236-264.
- Dowlatsahi, S. (2001). Product Life Cycle Analysis: A Goal Programming Approach. *Journal Of The Operational Research Society*, 52(11), 1201–1204. <https://doi.org/10.1057/Palgrave.Jors.2601159>
- Durning, B., & Jenkins, A. (2005). Teaching/Research Relations In Departments: The Perspectives Of Built Environment Academics. *Studies In Higher Education*, 30(4), 407–426. <https://doi.org/10.1080/03075070500160046>
- Edgar, F., & Geare, A. J. (2005). Employee Voice On Human Resource Management Fiona Edgar. *Asia Pacific Journal Of Human Resources*, 43(3), 361–380. <https://doi.org/10.1177/1038411105058707.362>
- Edy, S. (2017). Dampak Kinerja Dosen Dengan Adanya Program Peningkatan Mutu Serta Motivasi Kerja Di Stie Amkop Makassar. *Ilmiah Aksi Stie Amkop*, 4(1).
- Efendi, H., & Kurniatun, T. (2016). Pengaruh Intellectual Capital Dan Komunikasi Organisasi Terhadap Efektivitas Implementasi Renstra Upi. *Jurnal Administrasi Pendidikan Upi*, 23(1), 26–39.
- Ermanita, R. (2015). Perencanaan Strategik Sumber Daya Dosen Pada Universitas Syiah Kuala. *Jurnal Magister Administrasi Pendidikan Universitas Syiah Kuala*, 3(3), 147–162.
- Fauzan, M. (2012). Peningkatan Kinerja Dosen Berbasis Modal Sosial Dan Dukungan Organisasional Di Pts Kota Semarang The Improvement Of Lecturers' Performance Based On Social Capital And Organizational Support In Private Universities In Semarang. *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi (Jbe)*, 19(2), 188–202.
- H. Djaman Satori, A. S. (2013). Peningkatan Kualitas Kerja Melalui Pola Pembinaan (Capacity Building) Dosen Muda Pada Program Studi Administrasi Pendidikan Sps Upi. *Jurnal Penelitian Pendidikan*, 13(1).
- Hamidi, D. Z. (2018). Analisis Jumlah Kebutuhan Dosen Tetap Di Perguruan Tinggi Melalui Pendekatan Forecasting Jumlah Mahasiswa. *Ekonomak*, 3(2), 10–18.
- Hamukti, W., Andrawina, L., & Suwarsono, L. W. (2017). Analisis Beban Kerja Dosen Bidang Pendidikan Dan Penunjang Menggunakan Metode Knowledge Conversion 5c-4c. *Jurnal Integrasi Sistem Industri*, 4(2).
- Hanina Maya Solikah , Ronny Malavia Mardani, B. W. (2017). Warta Ekonomi Vol. 07 No 17 Februari 2017 64. *Analisis Perbandingan Kinerja Keuangan Bank Umum Syariah Dengan Bank Umum Konvensional Di Indonesia (Studi Empiris Pada Perusahaan Perbankan Di Bursa Efek Indonesia)*, 07(17), 64–77.
- Hedjazi, Y., & Behravan, J. (2011). Study Of Factors Influencing Research Productivity Of Agriculture Faculty Members In Iran. *Higher Education*, 62(5), 635–647. <https://doi.org/10.1007/S10734-011-9410-6>

- Hemmings, B., & Kay, R. (2008). Lecturer Self-Efficacy, Research Skills, And Publication Output. *Paper The Aare Annual Conference Brisbane*.
- Hemmings, B., & Kay, R. (2009). Lecturer Self Efficacy: Its Related Dimensions And The Influence Of Gender And Qualifications. *Issues In Educational Research*, 19(3), 243–254.
- Horta, H. (2009). Holding A Post-Doctoral Position Before Becoming A Faculty Member: Does It Bring Benefits For The Scholarly Enterprise? *Higher Education*, 58(5), 689–721. <https://doi.org/10.1007/S10734-009-9221-1>
- Inggi, R., Sugiantoro, B., & Prayudi, Y. (2018). Penerapan System Development Life Cycle (Sdlc) Dalam Mengembangkan Framework Audio Forensik. *Semantik*, 4(2), 193–200. <https://doi.org/10.5281/Zenodo.2528444>
- Joshua Olusegun & Ojebiyi, O. A. (2013). Lecturers' Performance Appraisal And Total Quality Management Of Public Universities In South-Western Nigeria. *British Journal Of Education*, 1(2), 41–47.
- Juan, L. I. (2014). Literature Review Of The Classifications Of “Needs” In Needs Analysis Theory. *International Journal Of Education And Literacy Studies*, 2(3). <https://doi.org/10.7575/Aiac.Ijels.V.2n.3p.12>
- Jung, J. (2012). Faculty Research Productivity In Hong Kong Across Academic Discipline. *Higher Education Studies*, 2(4). <https://doi.org/10.5539/Hes.V2n4p1>
- Karaka, A. A. (2016). Komitmen Mutu Penyelenggaraan Pemerintahan Negara Sebagai Wujud Karakter Aparatur Sipil Negara. *Seminar Nasional “Pendidikan Ilmu-Ilmu Sosial Membentuk Karakter Bangsa Dalam Rangka Daya Saing Global,”* 365–376.
- Keith, B., Layne, J. S., Babchuk, N., & Johnson, K. (2002). The Context Of Scientific Achievement: Sex Status, Organizational Environments, And The Timing Of Publication On Scholarship Outcomes. *Social Forces*, 80(4), 1253–1281. <https://doi.org/10.1353/Sof.2002.0029>
- Kim, K.-H. (2014). Determinants Of Research Productivity: A Korean Case. *Asian Journal Of Innovation And Policy*, 3(2), 193–215. <https://doi.org/10.7545/Ajip.2014.3.2.193>
- Kim Siregar, A. (2014). Perbandingan Penilaian Siklus Hidup (Life Cycle Assessment) Produksi Biodiesel Secara Katalis Dari Crude Palm Oil Dan Crude Jatropha Curcas Oil. *Journal Of Agroindustrial Technology*, 23(2), 129–141.
- Kintamani Dh, I. (2011). Analisis Sumber Daya Manusia Pendidikan Tinggi. *Jurnal Pendidikan Dan Kebudayaan*, 17(4), 404. <https://doi.org/10.24832/Jpnk.V17i4.37>
- Li, X., Han, Y., & Kim, P. S. (2018). The Development Of China's Public Administration Education. *Teaching Public Administration*, 36(2), 163–177. <https://doi.org/10.1177/0144739418764537>
- Lindley, C. J. (1984). Putting “Human” Into Human Resource Management. *Public Personnel Management*, 13(4), 501–510. <https://doi.org/10.1177/009102608401300411>
- Made Gunamantha., Chafid Fandeli, S. D. T. Dan S. (2010). Life Cycle Assessment Pilihan Pengelolaan Sampah : Studi Kasus Wilayah Kartamantul Propinsi D.I. Yogyakarta (Life Cycle Assessment Of Solid Waste Management Options : Case Study Of The Kartamantul Regions, Province

- Of D.I.Yogyakarta). *Jurnal Manusia Dan Lingkungan*, 17(2), 78–88.
<https://doi.org/10.22146/jml.18706>
- Major, C.H. And Dolly, J. P. (2003). “The Importance Of Graduate Program Experiences To Faculty Self-Efficacy For Academic Tasks.” *The Journal Of Faculty Developmen*, 19(2), 89–100.
- Marlina, L. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia (Sdm) Dalam Pendidikan. *Istinbath*, 15(1), 123–139.
- Matra, A., & M.Giatman. (2019). Analisis Kebutuhan Dosen Dengan Pendekatan Forecasting Jurusan Teknik Sipil Fakultas Teknik Universitas Negeri Padang. *Cived*, 6(3). <https://doi.org/10.24036/cived.v6i3.106218>
- Meilianti & Dianne Frisko. (2013). Dinamika Pengelolaan Intellectual Capital Pada Institusi Pendidikan Di Surabaya Studi. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Universitas Surabaya*, 2(2), 1–16.
- Mustika, M., Sugara, E. P. A., & Pratiwi, M. (2018). Pengembangan Media Pembelajaran Interaktif Dengan Menggunakan Metode Multimedia Development Life Cycle. *Jurnal Online Informatika*, 2(2), 121.
<https://doi.org/10.15575/join.v2i2.139>
- Noor, I. H. (2010). Penelitian Dan Pengabdian Masyarakat Pada Perguruan Tinggi. *Jurnal Pendidikan Dan Kebudayaan*, 16(3), 285.
<https://doi.org/10.24832/jpnk.v16i3.462>
- Nugraha, F., Triyanto, W. A., Arifin, M., & Rahayu, Y. (2019). Rancang Bangun Sistem Informasi Penilaian Beban Kerja Dosen. *Simetris: Jurnal Teknik Mesin, Elektro Dan Ilmu Komputer*, 10(1), 405–412.
<https://doi.org/10.24176/simet.v10i1.3312>
- Nur Komariah. (2018). Konsep Manajemen Keuangan Pendidikan. *Al-Afkar*, Vi(1).
- Partiwi Dwi Astuti. (2001). Trust Dan Kultur Organisasi Sebagai Penggerak Intellectual Capital Terhadap Kinerja Organisas. *Siasat Bisnis*, 15(2), 267-.
- Paskalina, F. & R. (2017). Analisis Perekrutan Dan Seleksi Dosen Dan Koordinator Lapangan Pada Univeristas Nusa Cendana Ii Bajawa Kabupaten Ngada. *Administrasi Negara*, 23(1), 10–19.
- Perry, J. L. (2010). A Strategic Agenda For Public Human Resource Management Research. *Review Of Public Personnel Administration*, 30(1), 20–43.
<https://doi.org/10.1177/0734371x09351821>
- Pringgajaya, K. A., & Ciptomulyono, U. (2012). Implementasi Life Cycle Assessment (Lca) Dan Pendekatan Analytical Network Process (Anp). *Jurnal Teknik Its*, 1(1), 515–520.
- Pujadi, & Yola, M. (2013). Analisis Sustainability Packaging Dengan Metode Life Cycle Assessment (Lca). *Uin Sultan Syarif Kasim Riau*, 1, 1–127.
- Purwono, E., & Syah, N. (2019). Analisis Kebutuhan Peralatan Pada Praktik Finishing Bangunan Di Program Keahlian Teknik Bangunan Smk Negeri 1 Padang. *Civied*, 6(1), 1–7.
- Putra, A. Y., Perizade, B., & Hanafi, A. (2019). The Knowledge Transfer And The Performance Of The Headmaster At State High Schools And State Vocational High Schools In South Sumatera Province , Indonesia. *International Conference On Rural Development And Enterpreneurship 2019: Enhancing Small Busniness And Rural Development Toward Industrial Revolution 4.0*, 5(1), 10–21.

- Rahmatulloh, A. (2017). Sistem Informasi Manajemen Anggaran (Simangga) Perguruan Tinggi Berbasis Web (Studi. *Edukasi Dan Penelitian Informatika (Jepin)*, 3(2), 89–95.
- Ramesh Babu, A., & Singh, Y. P. (1998). Determinants Of Research Productivity. *Scientometrics*, 43(3), 309–329. <https://doi.org/10.1007/Bf02457402>
- Rasiah, R. (2011). Epilogue: Implications From Industrializing East Asia's Innovation And Learning Experiences. *Asia Pacific Business Review*, 17(2), 257–262. <https://doi.org/10.1080/13602381.2011.533500>
- Richards, L. D., & Gupta, S. K. (1985). The Systems Approach In An Information Society: A Reconsideration. *Journal Of The Operational Research Society*, 36(9), 833–843. <https://doi.org/10.1057/Jors.1985.149>
- Riduwan, A. (2016). Pelaksanaan Kegiatan Pengabdian. *Ekuitas (Jurnal Ekonomi Dan Keuangan)*, <https://doi.org/10.24034/J25485024.Y1999.V3.I2.1886>
- Ritawati, R. (2016). Perencanaan Dan Pengembangan Guru/Dosen Sebagai Sumber Daya Manusia (Sdm) Di Lembaga Pendidikan Formal. *Istinbath*, 15(2), 109–123.
- Robinson, W. W. (1996). A Systems Approach To Management. *Engineering Management Journal*, 6(4), 172–176. <https://doi.org/10.1049/Em:19960408>
- Rock, M. L., Cheek, A. E., Sullivan, M. E., Jones, J. L., Holden, K. B., & Kang, J. (2016). Looking Back And Moving Ahead: A Content Analysis Of Two Teacher Education Journals. *Teacher Education And Special Education*, 39(1), 7–27. <https://doi.org/10.1177/0888406415622031>
- Rubiono, G., & Finahari, N. (2017). Dosen: Profil-Profil Sederhana Dalam Profesi Yang Rumit. *Jas-Pt Jurnal Analisis Sistem Pendidikan Tinggi*, 1(1), 11. <https://doi.org/10.36339/Jaspt.V1i1.35>
- Schuler, R. S. (1989). Strategic Human Resource Management And Industrial Relations. *Human Relations*, 42(2), 157–184. <https://doi.org/10.1177/001872678904200204>
- Seet, P. S., Jones, J., Oppelaar, L., & Corral De Zubielqui, G. (2018). Beyond 'Know-What' And 'Know-How' To 'Know-Who': Enhancing Human Capital With Social Capital In An Australian Start-Up Accelerator. *Asia Pacific Business Review*, 24(2), 233–260. <https://doi.org/10.1080/13602381.2018.1431250>
- Setiawati, L. (2012). Efektivitas Pengembangan Manajemen Pendidikan Tinggi. *Jurnal Penelitian Pendidikan/ Vol*, 1–16. http://jurnal.upi.edu/file/Linda_Setiawati.Pdf
- Shin, J. C., & Cummings, W. K. (2010). Multilevel Analysis Of Academic Publishing Across Disciplines: Research Preference, Collaboration, And Time On Research. *Scientometrics*, 85(2), 581–594. <https://doi.org/10.1007/S11192-010-0236-2>
- Siti, R. L. (2014). Manajemen Pengembangan Dosen Sebagai Upaya Meningkatkan Mutu Sekolah Tinggi Pariwisata Ampta Yogyakarta. *Media Wisata*, 12, 87–101.
- Stephan, P. E., Gurmu, S., Sumell, A. J., & Black, G. (2007). Who's Patenting In The University? Evidence From The Survey Of Doctorate Recipients. *Economics Of Innovation And New Technology*, 16(2), 71–99. <https://doi.org/10.1080/10438590600982806>
- Suharso, Y. (2014). Pengambilan Keputusan Pembinaan Karier Dosen Perguruan

- Tinggi Swasta. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(1), 15–27.
- Sulaeman. (2017). Analisis Kebutuhan Dosen Ideal Dan Strategi Dalam Menarik Minat Calon Dosen Menjadi Dosen Di Universitas 45 Mataram. *Sangkareang Mataram*, 3(3), 48–57. <https://doi.org/10.1017/Cbo9781107415324.004>
- Sumedrea, S. (2013). Intellectual Capital And Firm Performance: A Dynamic Relationship In Crisis Time. *Procedia Economics And Finance*, 6(13), 137–144. [https://doi.org/10.1016/S2212-5671\(13\)00125-1](https://doi.org/10.1016/S2212-5671(13)00125-1)
- Sunarni & B. Setyadin. (2016). “Analisis Pelaksanaan Beban Kerja Dosen (Bkd).” *Manajemen Pendidikan*, 25(1), 47–56.
- Sunarni, & Setyadin, B. (2016). Analisis Pelaksanaan Beban Kerja Dosen (Bkd). *Manajemen Pendidikan*, 25(1), 47–56.
- Supardi, E. (2016). Pengembangan Karir Kontribusinya Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Geografi Gea*, 9(1). <https://doi.org/10.17509/Gea.V9i1.1680>
- Suseno, Y., Salim, L., & Setiadi, P. (2017). Local Contexts And Organizational Learning For Innovation In An Emerging Economy: The Case Of Two Malaysian Firms In Indonesia. *Asia Pacific Business Review*, 23(4), 509–540. <https://doi.org/10.1080/13602381.2017.1346906>
- Wills, D., Ridley, G., & Mitev, H. (2013). Research Productivity Of Accounting Academics In Changing And Challenging Times. *Journal Of Accounting & Organizational Change*, 9(1), 4–25. <https://doi.org/10.1108/18325911311307186>
- Wu, W. Y., & Tsai, H. J. (2005). Impact Of Social Capital And Business Operation Mode On Intellectual Capital And Knowledge Management. *International Journal Of Technology Management*, 30(1–2), 147–171. <https://doi.org/10.1504/Ijtm.2005.006353>
- Yoon, E. S., & Winton, S. (2020). Multiple Privatisations In Public Education: Issues, Theories, And Conversations. *Journal Of Educational Administration And History*, 52(1), 1–8. <https://doi.org/10.1080/00220620.2019.1693984>
- Zahratul Hasanah. (2015). Analisis Kebutuhan Peralatan Workshop Kayu Berdasarkan Jobsheet Di Jurusan Teknik Sipil Ft-Unp. *Cived*, 3(1), 576–583.
- Zemichael, Z. (2018). Induction Of Junior Faculty Members Of Higher Education Institutions In Eritrea. *Higher Education Evaluation And Development*, 12(2), 99–114. <https://doi.org/10.1108/Heed-01-2018-0004>

2. Buku

- Amstrong, M. (2010). *Human Resource Management*. Kogan Page Limited.
- Ariani, D. (2017). *Pengelolaan Keuangan Perguruan Tinggi Bhn Harus Patuh i Aturan.Pdf*.
- Arifin, Z. (2012). *Evaluasi Pembelajaran (Prinsip, Teknik, Prosedur)*. Remaja Rosdakarya.
- Blanchard, B. S., & Fabrycky, W. J. (2006). *Systems Engineering And Analysis (4th Ed.)*. New Jersey: Prentice Hall.
- Cahyadi, H. (2015). *Evaluasi Implementasi Kebijakan Manajemen Risiko Dalam Rangka Manajemen Kinerja Di Kementerian Keuangan*.
- Creswell, J. W. (1985). *Faculty Research Performance: Lessons From The Sciences And The Social Sciences*. Ashe-Eric Higher Education Report No.

- 4, 1985. *Association For The Study Of Higher Education, One Dupont Circle, Suite 630, Department Pr-4,*.
- Dessler, G. (2005). *Human Resources Management*. : Pearson.
- Detikfinance. (2017). *Peringkat Indeks Pembangunan Manusia Ri Turun, Ini Kata Pemerintah*.
- Devina, F. (2013). *Implementation Analysis Of The Employee Selection At Pt Telkom (The Feasibility Study Of Employee Selection On 2013)*.
- Direktorat Riset Dan Pengabdian Masyarakat Kemenristekdikti. (2018). *Panduan Penelitian Dan Pengabdian Kepada Masyarakat Edisi Xii* (Direktorat Riset Dan Pengabdian Masyarakat, Direktorat Jenderal Penguatan Riset Dan Pengembangan Kementerian Riset, Teknologi (Ed.).
- Gaffar, M. F. (2012). *Dinamika Pendidikan Nasional, Isu, Tantangan Dan Perspektif Masa Depan*. Universitas Pendidikan Indonesia.
- Gaffar, M. F. (2016). *Tantangan Perguruan Tinggi Di Era Global. Higher Education Leadership And Management (Helm)*.
- Gaffar.M. F. (1987). *Perencanaan Pendidikan: Teori Dan Metodologi*. Depdikbud Dirjen Dikti.
- Gary Cokins. (2004). *Performance Management, Finding The Missing Places, To Close The Intellegence Gap,*. Jhon Willey & Sons. Inc.
- George R. Terry. (2005). *Principles Of Management*. Alexander Hamiltorn Institute.
- Gilbert, T. F. (1978). *Human Competence: Engineering Worthy Performance*. Mcgraw-Hill.
- Gomer Faustino Cardoso. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Andi.
- Groff, T. R., & Jones, T. P. (2003). *Introduction To Knowledge Management*. Ma : Butterworth-Heinemann .
- James L Gibson. (1977). *Management* (Alihbahasa Zubad Ichyauddin (Ed.). Erlangga.
- Judith Hale. (2004). *Performance Based Management, What Every Manager Should Do To Get Result*. Jhon Wiley & Sons, Icn.
- Kemenag Diktis. (2018). *Direktorat Pendidikan Tinggi Islam (Diktis) Kementerian Agama Republik Indonesia*.
- M.S Hidajat. (2006). *Kamus Hubungan Industrial Dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pustaka Jaya.
- Masluyah, S. (2008). *Kebijakan Dan Pengembangan Mutu Dosen*.
- Mohammad Faisal Amir. (2016). *Manajemen Kinerja Perguruan Tinggi*. Mitra Wacana Media.
- Putri, H. P. (2017). *Life Cycle Assessment (Lca) Emisi Pada Proses Produksi Bahan Bakar Minyak (Bbm) Jenis Bensin Dengan Pendekatan Analytical Hierarchy Process (Ahp)*.
- Strauss, A., Dan J. C. (2003). *Dasar-Dasar Penelitian Kualitatif*. Penerbit Pustaka Pelajar.
- Sugiharjo, R. J. (2017). *Pengaruh Perencanaan Karir, Pengembangan Karir, 444–454*.
- Ulber Silalahi. (2002). *Pemahaman Praktis Asas-Asas Manajemen*. Mandar Maju.
- Werther, William B, Jr., K. D. (1996). *Human Resources And Personal Management* (Internatio). Mcgraw Hill.

Yullyanti, E. (2009). Analisis Proses Rekrutmen Dan Seleksi Pada Kinerja Pegawai. *Bisnis & Birokrasi*, *Jurnal Ilmu Administrasi Dan Organisasi*

3. Peraturan Perundangan

4. Sumber Online

- Anggara Fernando. (2019, January 17). Minimal 30% Dosen Di Indonesia Doktor Pada 2025. *Kabar24*. <https://Kabar24.Bisnis.Com/Read/20190117/79/879544/Minimal-30-Dosen-Di-Indonesia-Doktor-Pada-2025>
- Ball, S. J., And D. Y. (20017). *Hidden Privatisation In Public Education. Preliminary Report For The Educational International 5th World Congress*. [Online]. http://Pages.Ei-Ie.Org/QuadrennialreporT/2007/Upload/Content_Trsl_Images/630/Hidden_Privatisation-En.Pdf
- Cnn Indonesia. (2017). *Ranking Indeks Pembangunan Manusia Indonesia Turun Ke-113*. [Online].
- Dirga Lestari As. (2013). *Determinan Pengembangan Karir Dosen Pada Perguruan Tinggi Di Samarinda Determinants Of Lecturer Career Development In Higher Education Institutions In Samarinda*. (Disertasi). Pascasarjana, Sekolah Tinggi Samarinda.
- Pemerintah Provinsi Jawa Barat. (2018, October 25). Pts Di Jabar Dan Banten Minim Guru Besar. [Online] Website Resmi Pemerintah Provinsi Jawa Barat. https://Jabarprov.Go.Id/Index.Php/News/30428/Pts_Di_Jabar_Dan_Banten_Minim_Guru_Besar
- Safari, A. S. (2015). *Pengaruh Kualifikasi, Kompetensi, Dan Rasio Dosen Dan Mahasiswa Terhadap Kinerja Dosen Tetap Perguruan Tinggi Pariwisata Di Kota Bandung* (Issue 7). (Disertasi). Universitas Pendidikan Indonesia]. Universitas Pendidikan Indonesia.
- Sakina Rakhma Diah Setiawan. (2018). Peringkat Daya Saing Indonesia Naik Ke Posisi 45. [Online] *Kompas.Com*.
- Seftiawan, D. (2017, June 5). Minim Profesor, Banyak Dosen Di Perguruan Tinggi Bergelar S1. [Online] *Pikiran Rakyat*.
- Statuta Universitas Telkom Tahun 2017, (2017).
- Wef. (2017). *Global Competitiveness Index/* [Online].
- World Bank. (2018). *Human Capital Project (Human Capital Index)*. [Online].
- World Economic Forum. (2017). *The Global Human Capital Report 2017 Preparing People For The Future Of Work*. [Online]. World Economic Forum.
- Wulandari, C. R. (2019a, January 15). Hampir 50% Perguruan Tinggi Swasta Di Jabar Dan Banten Belum Terakreditasi. [Online]. *Pikiran Rakyat*. <https://Www.Pikiran-Rakyat.Com/Pendidikan/Pr-01305443/Hampir-50-Perguruan-Tinggi-Swasta-Di-Jabar-Dan-Banten-Belum-Terakreditasi>
- Wulandari, C. R. (2019b, October 11). Perguruan Tinggi Terakreditasi B Di Jabar Bertambah. [Online]. *Pikiran Rakyat*. <https://Www.Pikiran-Rakyat.Com/Pendidikan/Pr-01320904/Perguruan-Tinggi-Terakreditasi-B-Di-Jabar-Bertambah>