

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan dan dari hasil pembahasan tentang pengaruh penempatan pegawai terhadap disiplin kerja maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Gambaran secara umum penempatan pegawai yang diterapkan di Badan Kepegawaian Daerah Pemerintah Provinsi Jawa Barat dapat dikatakan efektif, hal ini terlihat dari analisis deskriptif tentang sistem penempatan pegawai pada jawaban responden variabel X ada pada kriteria tinggi. Ukuran dengan kriteria sangat tinggi terdapat pada indikator keterampilan yaitu kecakapan atau keahlian untuk melakukan suatu pekerjaan yang hanya diperoleh dalam praktek, sedangkan ukuran dengan kriteria rendah terdapat pada indikator sistem pendidikan yaitu kesesuaian pekerjaan dengan latar belakang pendidikan.
2. Gambaran secara umum disiplin kerja pegawai di Badan Kepegawaian Daerah Pemerintah Provinsi Jawa Barat selama ini cukup baik. Hal ini dapat dilihat gambaran tentang disiplin kerja dari jawaban para responden ada pada kriteria cukup tinggi. Ukuran dengan kriteria tinggi terdapat pada indikator tingkat kewaspadaan yaitu kewaspadaan dan kehati-hatian serta ketelitian dalam menggunakan peralatan kerja, sedangkan ukuran dengan kriteria rendah terdapat pada indikator ketaatan pada standar kerja yaitu bekerja

Nur Isyani, 2013

PENGARUH PENEMPATAN PEGAWAI TERHADAP DISIPLIN KERJA DI BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PEMERINTAH PROVINSI JAWA BARAT

sesuai dengan jam kerja. Disiplin kerja pegawai dinilai cukup baik dengan melihat setiap permasalahan dapat terselesaikan dengan baik dan sesuai dengan prosedur yang berlaku dan akhirnya mencapai tujuan instansi.

3. Hasil analisis data dan pengujian hipotesis dapat diperoleh kesimpulan bahwa penempatan pegawai mempunyai pengaruh yang cukup kuat terhadap disiplin kerja pegawai khususnya pada Badan Kepegawaian Daerah Pemerintah Provinsi Jawa Barat dapat terlihat berdasarkan hipotesis yang diterima, jadi penempatan pegawai berpengaruh terhadap disiplin kerja pegawai diterima kebenarannya.

1.2 Saran

Pada bagian ini penulis mengajukan beberapa saran yakni:

1. Salah satu indikator pada variabel X yang perlu ditingkatkan lagi yaitu indikator pendidikan dengan ukuran kesesuaian pekerjaan dengan latar belakang pendidikan. Untuk itu maka instansi dituntut untuk memperbaikinya dengan cara menempatkan pegawai sesuai dengan tingkat pendidikan yang telah dialami oleh pegawai guna tercapainya efektivitas penempatan pegawai. Peneliti menemukan analisis deskripsi menunjukkan bahwa penempatan pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah Pemerintah Provinsi Jawa Barat sudah efektif, maka keadaan demikian minimal terus dipertahankan maksimal terus diupayakan peningkatan dan penyempurnaan.
2. Salah satu indikator pada variabel Y yang perlu ditingkatkan lagi yaitu indikator ketaatan pada standar kerja dengan ukuran bekerja sesuai dengan

Nur Isyani, 2013

PENGARUH PENEMPATAN PEGAWAI TERHADAP DISIPLIN KERJA DI BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PEMERINTAH PROVINSI JAWA BARAT

jam kerja. Untuk itu maka instansi dituntut untuk mengawasi dan memberikan penjelasan yang lebih dalam kepada pegawai dalam melaksanakan pekerjaannya agar menaati semua standar kerja yang telah ditetapkan sesuai dengan aturan dan pedoman kerja agar menimbulkan rasa tanggung jawab pada diri pegawai. Peneliti menemukan analisis deskripsi menunjukkan bahwa disiplin kerja di Badan Kepegawaian Daerah Pemerintah Provinsi Jawa Barat cukup tinggi. Hal tersebut perlu dipertahankan dan diupayakan terus peningkatannya.

3. Pihak Badan Kepegawaian Daerah Pemerintah Provinsi Jabar hendaknya senantiasa memperhatikan efektivitas penempatan pegawai untuk dijadikan indikator peningkatan disiplin kerja. Hal ini bisa dilakukan dengan cara menempatkan seorang pegawai sesuai dengan kemampuan yang dimilikinya dan memberikan pekerjaan yang disenanginya untuk menjamin terpeliharanya tata tertib, kelancaran, pelaksanaan serta berjalannya organisasi secara efektif. Instansi juga harus memperhatikan faktor-faktor lain yang berpotensi meningkatkan disiplin kerja sehingga selain penempatan pegawai yang tepat harus ada faktor-faktor lain yang membuat seluruh pegawai untuk lebih disiplin dalam bekerja di Badan Kepegawaian Daerah Pemerintah Provinsi Jawa Barat.

Nur Isyani, 2013

PENGARUH PENEMPATAN PEGAWAI TERHADAP DISIPLIN KERJA DI BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PEMERINTAH PROVINSI JAWA BARAT