

## LAMPIRAN 1 Kuesioner Penelitian

### KUISIONER PENELITIAN

#### **MODEL PENINGKATAN KINERJA DOSEN MELALUI *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR*, KECERDASAN EMOSIONAL DAN SPIRITUAL PADA UNIVERSITAS SWASTA DI KOTA BANDUNG**

Dengan hormat,

Ditengah kesibukan Bapak/Ibu pada saat bertugas, perkenalkan saya:

Nama : Mochamad Vrans Romi

NPM : 1706673

Adalah Mahasiswa Program Doktor Manajemen (S3) Sekolah Pascasarjana Universitas Pendidikan Indonesia. Dengan ini memohon kesediaan Bapak/ Ibu meluangkan sedikit waktu untuk dapat berpartisipasi dalam mengisi kusioner penelitian ini.

Untuk melengkapi penelitian ini, saya membutuhkan informasi mengenai Model Peningkatan Kinerja Dosen Melalui *Organizational Citizenship Behavior*, Kecerdasan Emosional dan Kecerdasan Spiritual Pada Universitas Swasta di Kota Bandung. Oleh karena itu, saya harapkan bantuan dan keikhlasan Bapak/Ibu dalam memberikan jawaban atas pertanyaan tersebut sesuai dengan data pribadi, pendapat dan pandangan yang sebenarnya. Jawaban yang Bapak/Ibu berikan tidak memiliki makna salah atau benar dan tidak akan berpengaruh negatif terhadap karir Bapak/Ibu melainkan jawaban yang diberikan secara obyektif dapat dijadikan bahan masukan bagi pimpinan untuk merumuskan kebijakan yang berkaitan dengan pengelolaan sumber daya manusia Perguruan Tinggi di Kota Bandung.

Atas bantuan dan kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuisisioner ini saya mengucapkan banyak terima kasih.

Bandung, 2019

Mochamad Vrans Romi

## IDENTITAS RESPONDEN

Jenis Kelamin : \_\_\_\_\_  
Usia : \_\_\_\_\_  
Pendidikan Terakhir : \_\_\_\_\_  
Lama Bekerja : \_\_\_\_\_  
Nama Universitas : \_\_\_\_\_  
Jabatan Fungsional : \_\_\_\_\_

### Petunjuk Pengisian

Berilah tanda silang (X) pada tabel skor jawaban yang tersedia sesuai dengan pendapat Bapak/ Ibu/ Saudara/i (responden)

Contoh :

NO	PERNYATAAN	SKOR JAWABAN			
1	Kemampuan menyelaraskan antara perkataan perbuatan yang akan dilakukan	Sangat Rendah	1 2 3 <del>4</del> 5 6 7	Sangat tinggi	

Contoh :

Jika ada jawaban yang akan diubah, maka lingkari (O) jawaban yang salah kemudian beri tanda silang (X) pada jawaban yang sesuai pendapat Bapak/ Ibu/ Saudara/i (responden) seperti berikut :

NO	PERNYATAAN	SKOR JAWABAN			
1	Kemampuan menyelaraskan antara perkataan perbuatan yang akan dilakukan	Sangat Rendah	1 <del>2</del> (3) <del>4</del> 5 6 7	Sangat tinggi	

## A. KUESIONER

### 1. EMOTIONAL QUOTIENT (EQ)

Kecerdasan emosional adalah kemampuan seseorang mengatur kehidupan emosinya dengan inteligensi, menjaga keselarasan emosi dan pengungkapannya melalui keterampilan kesadaran diri, pengendalian diri, motivasi diri, empati dan keterampilan sosial. (Goleman, 2009)

No	Pernyataan		SKOR JAWABAN							
<b>Variabel Kecerdasan Diri</b>										
1.	Kemampuan menyelaraskan antara perkataan perbuatan yang akan dilakukan	Sangat Rendah	1	2	3	4	5	6	7	Sangat Tinggi
2.	Melakukan introspeksi pada diri sendiri	Tidak Pernah	1	2	3	4	5	6	7	Selalu
3.	Mampu memahami penyebab timbulnya emosi	Tidak Mampu	1	2	3	4	5	6	7	Mampu
<b>Variabel Pengaturan Diri</b>										
4.	Mampu mengelola dan mengendalikan emosi diri dalam situasi apapun	Tidak Mampu	1	2	3	4	5	6	7	Mampu
5.	Kemampuan mengendalikan kritikan secara efektif	Tidak Mampu	1	2	3	4	5	6	7	Mampu
<b>Variabel Motivasi Diri Sendiri</b>										
6.	Kemampuan memotivasi dan memberikan dorongan untuk selalu maju kepada diri sendiri	Tidak Mampu	1	2	3	4	5	6	7	Mampu
7.	Sikap optimis (tidak mudah menyerah) untuk meraih tujuan yang diinginkan	Rendah	1	2	3	4	5	6	7	Tinggi
8.	Semangat untuk meningkatkan prestasi	Rendah	1	2	3	4	5	6	7	Tinggi
<b>Variabel Empati</b>										
9.	Merasakan apa yang dirasakan oleh orang lain,		1	2	3	4	5	6	7	Selalu

No	Pernyataan	SKOR JAWABAN			
	seperti kesedihan dan kebahagiaan	Tidak Pernah			
10.	Usaha untuk menjadi pendengar yang baik dan memberikan respon positif (tanggapan)	Rendah	1 2 3 4 5 6 7		Tinggi
11.	Berusaha memahami kepentingan orang lain	Tidak Pernah	1 2 3 4 5 6 7		Selalu
<b>Variabel Keterampilan Sosial</b>					
12.	Mudah untuk beradaptasi dengan orang lain, bahkan kepada orang yang baru dikenal	Sulit	1 2 3 4 5 6 7		Mudah
13.	Kemampuan berusaha membina hubungan baik dengan orang lain	Rendah	1 2 3 4 5 6 7		Tinggi
14.	Kemampuan yang baik dalam memperluas jaringan kerja dan dalam hubungan sosial	Rendah	1 2 3 4 5 6 7		Tinggi

#### **SPIRITUAL QUOTIENT (SQ)**

Kecerdasan spiritual sebagai rasa moral, kemampuan menyesuaikan aturan yang kaku dibarengi dengan pemahaman dan cinta serta kemampuan setara untuk melihat kapan cinta dan pemahaman sampai pada batasannya (Zohar Dan Marshal, 2005)

No	Pernyataan	SKOR JAWABAN			
<b>Variabel Integritas Diri</b>					
1.	Mengawali pekerjaan sehari-hari dengan niat semata-mata untuk beribadah	Tidak Pernah	1 2 3 4 5 6 7		Selalu
2.	Berusaha menepati janji bila berjanji	Tidak Pernah	1 2 3 4 5 6 7		Selalu
3.	Yakin dan percaya akan kemampuan diri sendiri	Tidak Pernah	1 2 3 4 5 6 7		Selalu
<b>Variabel Penghormatan (komitmen) Pada Kehidupan</b>					

No	Pernyataan	SKOR JAWABAN								
4.	Melakukan tindakan dalam mengambil keputusan disertai dengan bertawakal kepada Tuhan	Tidak Pernah	1	2	3	4	5	6	7	Selalu
5.	Melakukan tindakan bukan semata-mata karena berorientasi pada materi	Tidak Pernah	1	2	3	4	5	6	7	Selalu
6.	Menggunakan aspek spiritual dalam menghadapi dan memecahkan berbagai permasalahan	Tidak Pernah	1	2	3	4	5	6	7	Selalu
<b>Variabel Keengganan untuk menyebabkan Kerugian Yang Tidak Perlu</b>										
7.	Berfikir ketika merugikan orang lain, berarti juga merugikan diri sendiri	Tidak Pernah	1	2	3	4	5	6	7	Selalu
8.	Berusaha untuk tidak melakukan tindakan yang menyebabkan kerugian atau kerusakan pada lingkungan, alam semesta dan makhluk hidup lainnya	Tidak Pernah	1	2	3	4	5	6	7	Selalu
9.	Berusaha untuk melakukan sesuatu kebaikan kepada siapapun.	Tidak Pernah	1	2	3	4	5	6	7	Selalu
<b>Variabel Kemampuan Untuk Menghadapi dan Memanfaatkan Penderitaan</b>										
10.	Apabila menghadapi masalah selalu dihadapi lalu berserah diri pada Tuhan YME	Tidak Pernah	1	2	3	4	5	6	7	Selalu
11.	Berfikir positif dalam menghadapi persoalan hidup yang dialami	Tidak Pernah	1	2	3	4	5	6	7	Selalu
12.	Mengambil hikmah dari setiap peristiwa yang terjadi	Tidak Pernah	1	2	3	4	5	6	7	Selalu

**ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB)**

OCB yaitu perilaku individu yang bebas, tidak berhubugan secara langsung atau eksplisit dengan sistem penghargaan dan dapat meningkatkan fungsi efektif organisasi. Mereka juga menyatakan bahwa ada 5 (lima) dimensi primer OCB yaitu Alturism, Conscientiousness, Sportmanship, Courtesy, Civic Virtue. (Organ Dan Ryan, 2003)

No	Pernyataan	SKOR JAWABAN								
Alturism (Perilaku karyawan dalam menolong rekan kerjanya yang mengalami kesulitan)										
1.	Rela Menggantikan rekan kerja yang tidak masuk dalam menyelesaikan pekerjaannya	Tidak Pernah	1	2	3	4	5	6	7	Selalu
2.	Bersedia untuk bekerja lembur untuk membantu rekan kerja saya menyelesaikan pekerjaannya tanpa dikenakan gaji lembur	Tidak Pernah	1	2	3	4	5	6	7	Selalu
3.	Membantu teman sekerja yang membutuhkan bantuan tanpa mengharapkan imbalan.	Tidak Pernah	1	2	3	4	5	6	7	Selalu
Conscientiousness (Perilaku yang ditunjukkan dengan berusaha melebihi yang diharapkan perusahaan)										
4.	Kepuasan dalam hati bila pekerjaan saya selesai tepat pada waktunya	Rendah	1	2	3	4	5	6	7	Tinggi
5.	Setiap tugas yang diberikan akan diselesaikan dengan penuh tanggung jawab	Tidak Pernah	1	2	3	4	5	6	7	Selalu
6.	Berani mengambil resiko apapun untuk bertanggung jawab dan melaksanakan hasil keputusan rapat bersama.	Tidak Pernah	1	2	3	4	5	6	7	Selalu
Courtesy (Menjaga hubungan baik dengan rekan kerjanya agar terhindar dari masalah - masalah interpersonal.)										

No	Pernyataan	SKOR JAWABAN			
7.	Keterlibatan dalam fungsi-fungsi/ kegiatan yang ada dalam institusi	Rendah	1 2 3 4 5 6 7	Tinggi	
8.	Saya mengajak rekan kerja saya untuk makan siang bersama dan sharing mengenai kendala atau masalah yang dihadapi dalam menyelesaikan tugasnya.	Tidak Pernah	1 2 3 4 5 6 7	Selalu	
9.	Mengingatkan teman agar tidak lupa menyelesaikan tugasnya.	Tidak Pernah	1 2 3 4 5 6 7	Selalu	
Sportsmanship (Perilaku yang memberikan toleransi terhadap keadaan yang kurang ideal dalam organisasi tanpa mengajukan keberatan – keberatan.)					
10.	Mudah beradaptasi dengan perubahan yang terjadi di tempat bekerja.	Sulit	1 2 3 4 5 6 7	Mudah	
11.	Mengeluh tentang tugas dan kebijakan yang diberikan di tempat kerja	Selalu	1 2 3 4 5 6 7	Tidak Pernah	
12.	Menyesuaikan diri dan melaksanakan kebijakan walaupun bertentangan dengan pendapat sendiri	Tidak Pernah	1 2 3 4 5 6 7	Selalu	
Civic Virtue (Perilaku yang mengindikasikan tanggung jawab pada kehidupan organisasi.)					
13.	Rutin mengikuti kegiatan-kegiatan yang diadakan perusahaan tempat saya bekerja	Tidak Pernah	1 2 3 4 5 6 7	Selalu	
14.	Mempertimbangkan hal-hal terbaik untuk kemajuan tempat saya bekerja kedepannya	Tidak Pernah	1 2 3 4 5 6 7	Selalu	

## Kinerja Dosen

Tri Dharma Perguruan Tinggi

No	Pernyataan	SKOR JAWABAN			
<b>Pendidikan dan Pengajaran</b>					
1	Menggunakan perangkat pembelajaran secara konsisten dengan menambahkan inovasi tiap tahun	Tidak Pernah	1 2 3 4 5 6 7	Selalu	
2	Menyelenggarakan perkuliahan secara teratur sesuai dengan kalender akademik	Tidak Pernah	1 2 3 4 5 6 7	Selalu	
3	Mengelola kelas sesuai dengan kondisi mahasiswa dan waktu pembelajaran	Tidak Pernah	1 2 3 4 5 6 7	Selalu	
4.	Memanfaatkan media dan teknologi pembelajaran secara maksimal	Tidak Pernah	1 2 3 4 5 6 7	Selalu	
5.	Menilai hasil belajar mahasiswa secara objektif	Tidak Pernah	1 2 3 4 5 6 7	Selalu	
6.	Menyediakan cukup waktu dalam pembimbingan mahasiswa	Tidak Pernah	1 2 3 4 5 6 7	Selalu	
<b>Penelitian</b>					
7.	Penelitian penelitian yang dilakukan sesuai kepakaran	Tidak Sesuai	1 2 3 4 5 6 7	Selalu	
8.	Tambahan pengetahuan terkait dengan masalah yang saya teliti, didapatkan melalui lembaga penelitian yang sesuai dengan topik penelitian	Tidak Pernah	1 2 3 4 5 6 7	Selalu	
9.	Penelitian yang saya lakukan dibiayai dari lembaga pendidikan tempat kerja	Tidak Pernah	1 2 3 4 5 6 7	Selalu	



No	Pernyataan	SKOR JAWABAN			
10	Penelitian yang dilakukan berkaitan dengan proses belajar mengajar	Tidak Pernah	1 2 3 4 5 6 7	Selalu	
11	Hasil penelitian digunakan untuk pengembangan keahlian keilmuan	Tidak Pernah	1 2 3 4 5 6 7	Selalu	
12	Hasil penelitian di publikasikan pada seminar atau di muat di jurnal nasional atau internasional	Tidak Pernah	1 2 3 4 5 6 7	Selalu	
<b>Pengabdian pada Masyarakat</b>					
13	Pengabdian pada masyarakat yang saya lakukan berbasis pada penelitian	Tidak Pernah	1 2 3 4 5 6 7	Selalu	
14	Pengabdian pada masyarakat yang saya lakukan sesuai dengan kebutuhan masyarakat	Tidak Pernah	1 2 3 4 5 6 7	Selalu	
15	Pengabdian pada masyarakat yang saya lakukan bermanfaat bagi inovasi kreativitas masyarakat	Tidak Pernah	1 2 3 4 5 6 7	Selalu	
16	Membuat analisis situasi, dengan kelengkapan dan kesesuaian data dengan masalah yang ada melainkan disesuaikan dengan teori-teori keilmuan yang ada	Tidak Pernah	1 2 3 4 5 6 7	Selalu	
17	Pengabdian masyarakat yang dilakukan topiknya berkenaan dengan kebutuhan masyarakat saat ini	Tidak Pernah	1 2 3 4 5 6 7	Selalu	
18	Hasil penelitian pengabdian masyarakat yang dilakukan mampu memberikan alternatif pemecahan masalah sesuai dengan situasi dan kondisi yang ada	Tidak mampu	1 2 3 4 5 6 7	Mampu	

## Lampiran 2 Pengantar Observasi Penelitian



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA  
SEKOLAH PASCASARJANA

Jalan Dr. Setiabudi Nomor 229 Bandung 40154  
Telepon (022) 2001197, 2002320, 2013163 Faksimile: 022-2005090  
Laman: <http://sps.upi.edu> – E-mail: [pascasarjana@upi.edu](mailto:pascasarjana@upi.edu)

Nomor : 2904/UN40.B.D2/KM/2019 11 November 2019  
Lampiran : --  
Perihal : *Pengantar Observasi Penelitian*

Dengan ini kami hadapkan mahasiswa program Doktor (S3) Sekolah Pascasarjana Universitas Pendidikan Indonesia,

Nama : Mochamad Vrans Romi  
NIM : 1706673  
Program Studi : Manajemen  
Maksud : Observasi/penelitian  
Judul Penelitian : MODEL PENINGKATAN KINERJA DOSEN MELALUI ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR, KECERDASAN EMOSIONAL DAN SPIRITUAL DI UNIVERSITAS SWASTA SE-KOTA BANDUNG  
Dosen Pembimbing : Prof. Dr. Eeng Ahman, M.Si.  
Prof. Dr. Disman, M.Si.  
Dr. H. Edi Suryadi, M.Si.

Selubungan dengan hal tersebut, kami mohon bantuan Bapak/Ibu untuk memberi ijin kepada mahasiswa yang bersangkutan guna mendapatkan data-data penelitian sebagai bahan penulisan disertasi.

Untuk kepentingan tersebut kami mohon kesediaan Bapak/Ibu dapat memberi data dan informasi yang diperlukan.

Atas perhatian dan bantuan Bapak/Ibu, kami ucapkan terimakasih.

Wakil Direktur  
Bidang Keuangan dan Sumberdaya,  
  
Prof. Dr. H. Disman, MS  
NIP. 195902091984121001



60	6	7	7	7	5	7	7	5	6	7	6	6	5	7	2	2	4	2	3	4	3	4	2	4	3	4	6	7	7	7	5	7	7	5	6	7	6	6	5	7	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5
61	5	7	7	6	6	7	6	7	7	7	5	7	5	7	3	3	4	3	2	3	2	3	4	4	3	3	5	7	7	6	6	7	6	7	7	7	5	7	5	7	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	
62	5	7	6	6	7	5	5	6	5	7	7	5	5	5	3	4	2	2	2	4	3	2	2	4	2	2	5	7	6	6	7	5	5	6	5	7	7	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4		
63	6	7	5	5	7	5	6	5	5	5	7	7	6	5	2	2	4	2	2	3	3	3	3	2	2	2	6	7	5	5	7	5	6	5	5	5	7	7	6	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5			
64	5	6	6	7	5	7	5	7	5	5	7	6	7	6	2	3	4	2	4	2	3	2	4	2	2	2	5	6	6	7	5	7	5	7	5	5	7	6	7	6	4	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	
65	5	6	5	5	5	5	5	6	5	5	6	5	6	6	2	3	3	2	4	4	3	2	4	3	3	3	5	6	5	5	5	5	5	5	6	5	5	6	5	6	6	5	5	4	5	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	5

Mochamad Vrans Romi, 2020

*MODEL PENINGKATAN KINERJA DOSEN MELALUI ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR, KECERDASAN EMOSIONAL DAN SPIRITUAL PADA UNIVERSITAS SWASTA DI KOTA BANDUNG*

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu



128	4	4	5	5	5	3	5	3	4	3	3	5	3	5	6	6	6	4	5	5	5	5	5	5	6	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	3	4	5	4	3	5	4	3	5	3	4	5	4	3	4	5	5	3				
129	5	3	4	3	3	5	5	4	3	4	3	3	4	5	5	5	6	6	6	6	4	4	4	4	6	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	3	5	5	4	5	5	5	5	5	5	3	4	3	3	5	4	
130	4	4	3	3	3	3	4	5	4	5	4	3	3	3	5	4	6	5	4	4	4	5	4	6	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	3	5	5	3	3	4	3	3	4	5	4	5	4

Mochamad Vrans Romi, 2020

*MODEL PENINGKATAN KINERJA DOSEN MELALUI ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR, KECERDASAN EMOSIONAL DAN SPIRITUAL PADA UNIVERSITAS SWASTA DI KOTA BANDUNG*

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu



193	4	5	4	5	3	3	3	3	4	3	3	5	3	4	6	4	6	6	4	6	4	4	6	6	5	6	4	6	7	7	7	4	6	4	4	5	4	4	6	7	4	5	6	6	5	6	4	6	6	4	6	6	4	6	6	5	4	6	6	5	4	5
194	5	4	5	4	5	4	3	4	3	4	3	3	4	5	6	6	6	6	4	4	5	5	4	6	6	4	6	5	6	7	6	7	4	6	5	5	5	6	4	4	4	6	5	6	6	4	6	6	4	5	6	5	6	4	4	5	6	5				
195	4	5	5	3	4	3	3	3	4	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	5	7	5	5	4	5	7	7	5	7	7	5	6	4	6	4	4	6	4	4	6	4	6	4	5	5	6	4	6	5	5	6	5	4	6	

Mochamad Vrans Romi, 2020

**MODEL PENINGKATAN KINERJA DOSEN MELALUI ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR, KECERDASAN EMOSIONAL DAN SPIRITUAL PADA UNIVERSITAS SWASTA DI KOTA BANDUNG**

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu





258	4	3	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	6	6	5	6	5	7	5	7	5	6	7	7	7	6	7	6	7	7	7	7	7	7	6	7	5	7	5	6	6	6	5	5	7	5	7	5	5	6	7	7	6	7				
259	3	5	3	3	3	5	3	4	5	4	5	5	4	4	6	5	7	5	6	6	5	5	6	5	5	6	7	7	6	7	6	7	7	7	7	6	7	7	7	6	5	6	7	6	6	6	6	6	7	5	5	7	7	5	5	7	7	5	5	7	7	7	5
260	5	5	4	5	5	3	3	5	4	3	4	5	5	4	6	7	5	5	6	7	6	5	7	6	6	5	6	6	7	7	6	7	7	7	6	6	7	7	7	7	5	7	7	7	6	6	6	6	7	7	6	5	6	5	7	6	7	5	5				

Mochamad Vrans Romi, 2020

**MODEL PENINGKATAN KINERJA DOSEN MELALUI ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR, KECERDASAN EMOSIONAL DAN SPIRITUAL PADA UNIVERSITAS SWASTA DI KOTA BANDUNG**

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

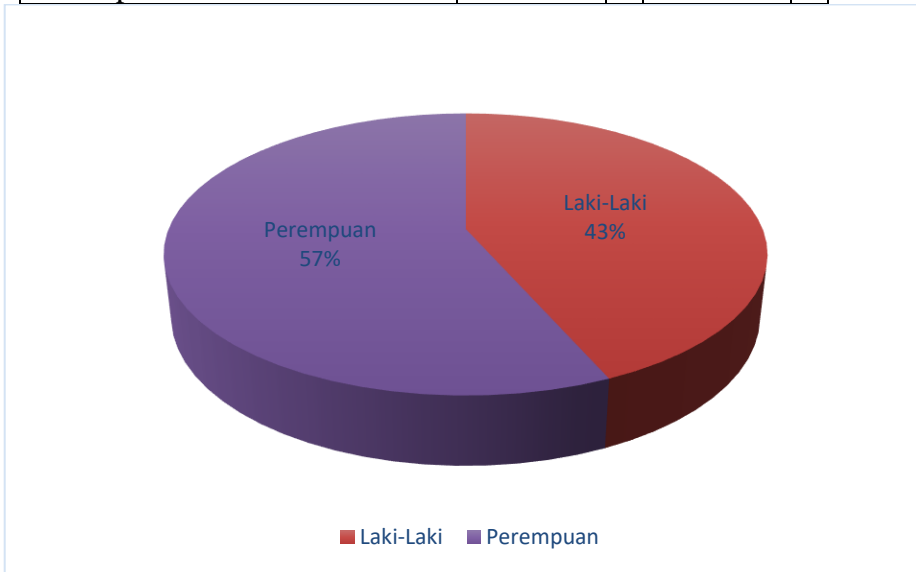




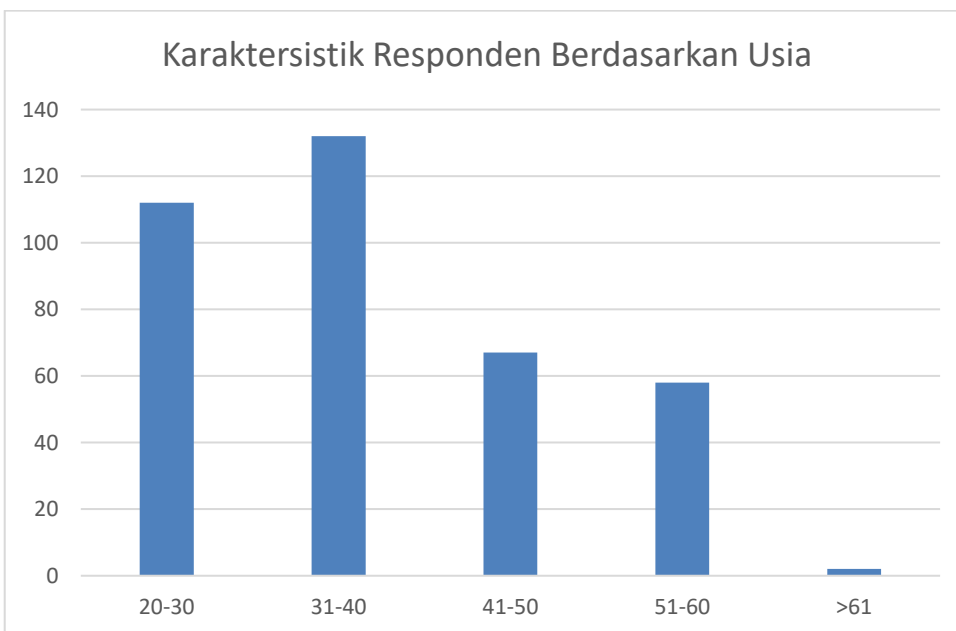


**Lampiran 3 Karakteristik responden**

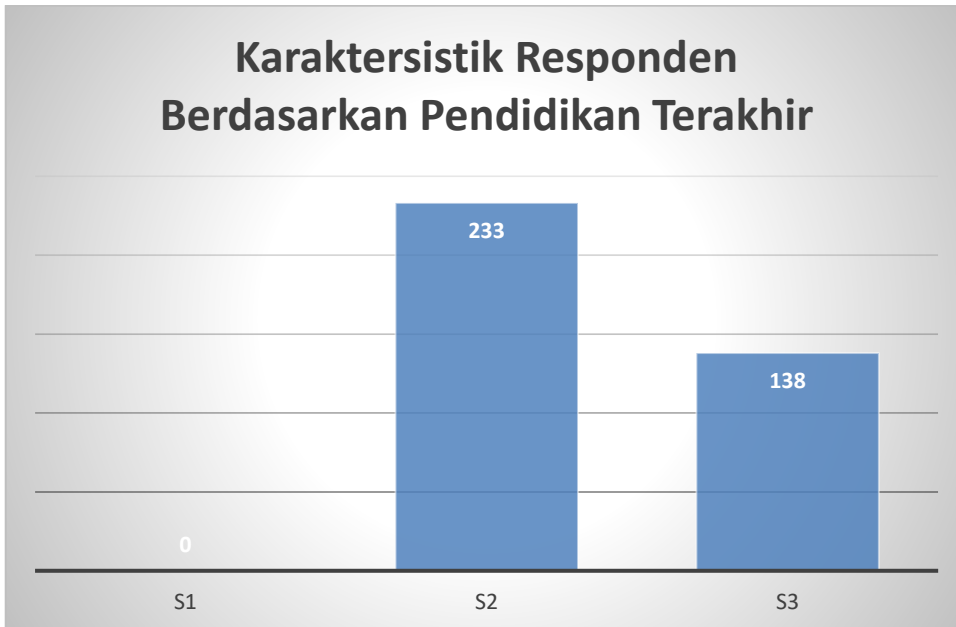
Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin			
Laki-Laki	161	371	
Perempuan	210		



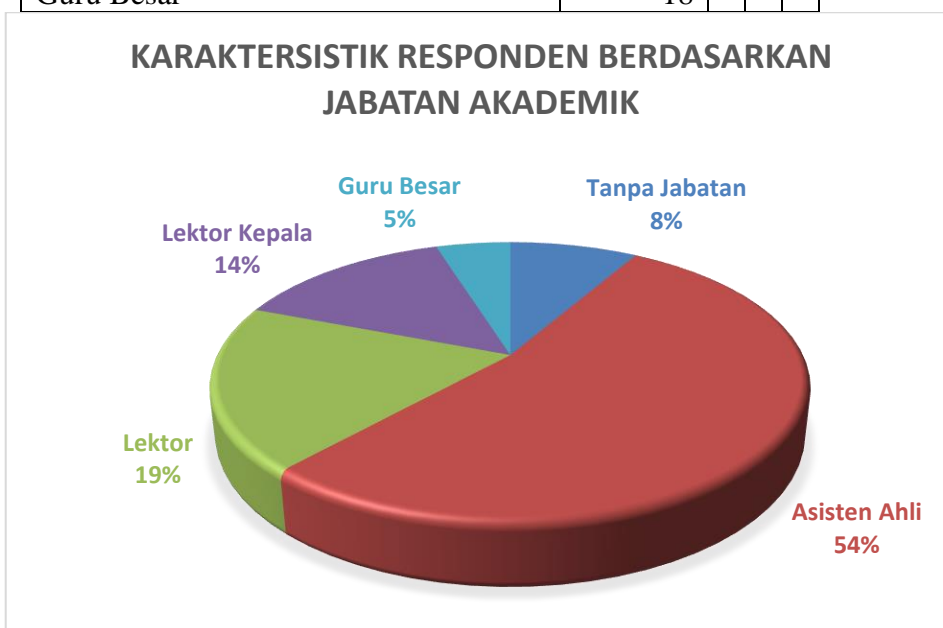
Karakteristik Responden Berdasarkan Usia			
20-30	112		
31-40	132		
41-50	67		
51-60	58		
>61	2		



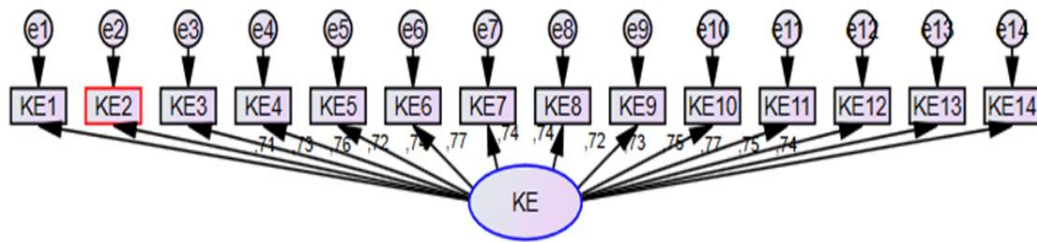
Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir				
S1	0			
S2	233		62,8032	
S3	138		37,1968	



Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan Akademik				
Tanpa Jabatan	31			
Asisten Ahli	198			
Lektor	71			
Lektor Kepala	53			
Guru Besar	18			



Lampiran 4 Uji Validitas



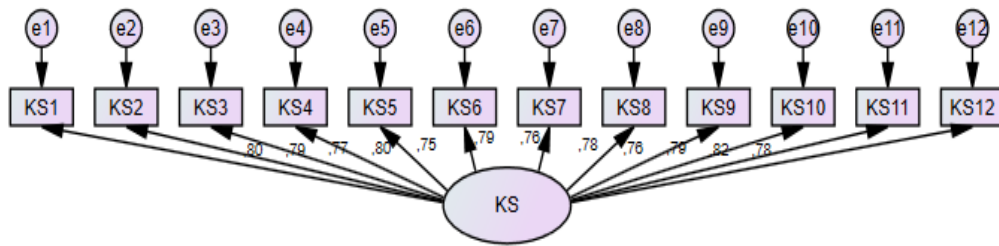
chi square = 90,922; df = 77; p value = ,133  
 ;RMSEA = ,022; GFI = ,968; CFI = ,995; TLI = ,995

*Confirmatory factor analysis (CFA) Variabel Kecerdasan Emosional*

**Hasil Pengujian Bobot Faktor Variabel kecerdasan Emosional**

Indikator	(λ) Bobot Faktor <i>Standardize</i>
KE1	0,708
KE2	0,731
KE3	0,763
KE4	0,720
KE5	0,735
KE6	0,772
KE7	0,743
KE8	0,744
KE9	0,72
KE10	0,727
KE11	0,745
KE12	0,768
KE13	0,746
KE14	0,742



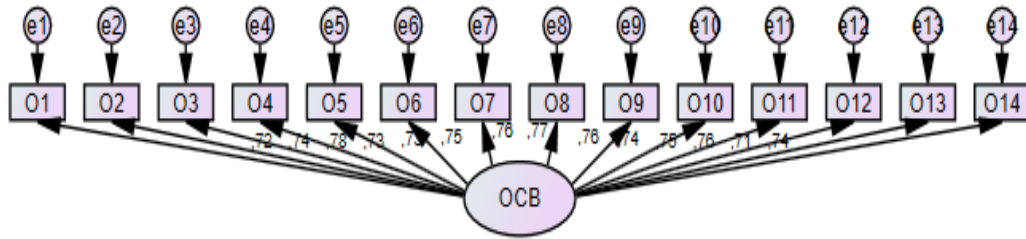


chi square = 39,660; df = 54; p value = ,928;  
 RMSEA = ,000; GFI = ,983; CFI = 1,000; TLI = 1,006

**Confirmatory factor analysis (CFA) Variabel kecerdasan Spiritual**

**Hasil Pengujian Bobot Faktor  
 Variabel kecerdasan Spiritual**

Indikator	( $\lambda$ ) Bobot Faktor <i>Standardize</i>
KS1	0,795
KS2	0,787
KS3	0,769
KS4	0,797
KS5	0,753
KS6	0,790
KS7	0,765
KS8	0,780
KS9	0,759
KS10	0,786
KS11	0,825
KS12	0,778

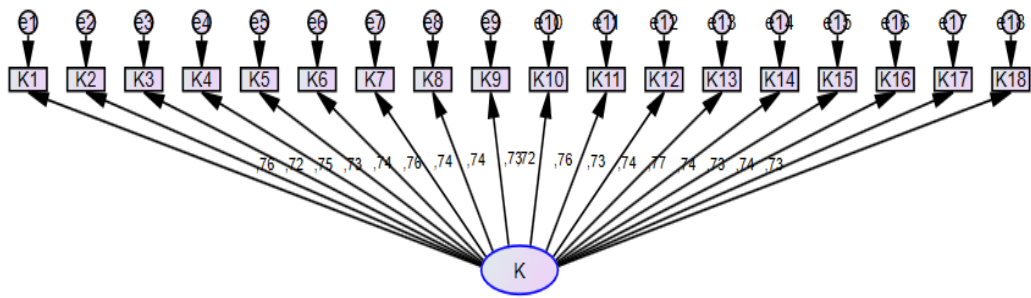


chi square = 121,037; df = 77; p value = ,001;  
 RMSEA = ,039; GFI = ,957; CFI = ,986; TLI = ,984

**Confirmatory factor analysis (CFA)**  
**Variabel *Organizational Citizenship Behavior***

**Hasil Pengujian Bobot Faktor**  
**Variabel *Organizational Citizenship Behavior***

Indikator	(λ) Bobot Faktor <i>Standardize</i>
O1	0,722
O2	0,743
O3	0,776
O4	0,732
O5	0,729
O6	0,752
O7	0,761
O8	0,767
O9	0,762
O10	0,741
O11	0,746
O12	0,761
O13	0,710
O14	0,739



chi square = 147,356; df = 135; p value = ,221;  
 RMSEA = ,016; GFI = ,959; CFI = ,997; TLI = ,997

**Confirmatory factor analysis (CFA) Variabel Kinerja Dosen**

**Hasil Pengujian Bobot Faktor Variabel Kinerja Dosen**

Indikator	(λ) Bobot Faktor <i>Standardize</i>
K1	0,762
K2	0,718
K3	0,754
K4	0,735
K5	0,737
K6	0,763
K7	0,741
K8	0,743
K9	0,730
K10	0,724
K11	0,758
K12	0,734
K13	0,737
K14	0,769
K15	0,737
K16	0,733
K17	0,744
K18	0,729

**Hasil Uji Validitas dan Realibilitas  
Variabel Kecerdasan Emosional (KE)**

Indikator	$\lambda$	$\lambda^2$	$e = 1 - \lambda^2$	CR	AVE
KE1	0,708	0,501	0,499	0,944	0,548
KE2	0,731	0,534	0,466		
KE3	0,763	0,582	0,418		
KE4	0,720	0,518	0,482		
KE5	0,735	0,540	0,460		
KE6	0,772	0,596	0,404		
KE7	0,743	0,552	0,448		
KE8	0,744	0,554	0,446		
KE9	0,720	0,518	0,482		
KE10	0,727	0,529	0,471		
KE11	0,745	0,555	0,445		
KE12	0,768	0,590	0,410		
KE13	0,746	0,557	0,443		
KE14	0,742	0,551	0,449		
$\Sigma$	10,364	7,677	6,323		

**Hasil Uji Validitas dan Realibilitas  
Variabel Kecerdasan Spiritual (KS)**

Indikator	$\lambda$	$\lambda^2$	$e = 1 - \lambda^2$	CR	AVE
KS1	0,795	0,632	0,368	0,950	0,612
KS2	0,787	0,619	0,381		
KS3	0,769	0,591	0,409		
KS4	0,797	0,635	0,365		
KS5	0,753	0,567	0,433		
KS6	0,79	0,624	0,376		
KS7	0,765	0,585	0,415		
KS8	0,78	0,608	0,392		
KS9	0,759	0,576	0,424		
KS10	0,786	0,618	0,382		
KS11	0,825	0,681	0,319		
KS12	0,778	0,605	0,395		
$\Sigma$	9,384	7,342	4,658		

**Hasil Uji Validitas dan Realibilitas  
Variabel *Organizational Citizenship Behavior***

Indikator	$\lambda$	$\lambda^2$	$e = 1 - \lambda^2$	CR	AVE
O1	0,722	0,521	0,479	0,946	0,557
O2	0,743	0,552	0,448		
O3	0,776	0,602	0,398		
O4	0,732	0,536	0,464		
O5	0,729	0,531	0,469		
O6	0,752	0,566	0,434		
O7	0,761	0,579	0,421		
O8	0,767	0,588	0,412		
O9	0,762	0,581	0,419		
O10	0,741	0,549	0,451		
O11	0,746	0,557	0,443		
O12	0,761	0,579	0,421		
O13	0,710	0,504	0,496		
O14	0,739	0,546	0,454		
$\Sigma$	10,441	7,791	6,209		

**Hasil Uji Validitas dan Realibilitas Variabel Kinerja Dosen**

Indikator	$\lambda$	$\lambda^2$	$e = 1 - \lambda^2$	CR	AVE
K1	0,762	0,581	0,419	0,957	0,555
K2	0,718	0,516	0,484		
K3	0,754	0,569	0,431		
K4	0,735	0,540	0,460		
K5	0,737	0,543	0,457		
K6	0,763	0,582	0,418		
K7	0,741	0,549	0,451		
K8	0,743	0,552	0,448		
K9	0,73	0,533	0,467		
K10	0,724	0,524	0,476		
K11	0,758	0,575	0,425		
K12	0,734	0,539	0,461		
K13	0,737	0,543	0,457		
K14	0,769	0,591	0,409		
K15	0,737	0,543	0,457		
K16	0,733	0,537	0,463		
K17	0,744	0,554	0,446		
K18	0,729	0,531	0,469		
$\Sigma$	13,348	9,902	8,098		

**Hasil Pengujian Pengaruh Antar Variabel**

Uji Variabel			Estimate	S.E.	C.R	P	Hipotesis
KE	→	OCB	0,646	0,076	8,546	<0,05	Positif Signifikan
KS	→	OCB	0,483	0,058	8,396	<0,05	Positif Signifikan
KE	→	Kinerja	0,471	0,080	5,906	<0,05	Positif Signifikan
KS	→	Kinerja	0,422	0,063	6,711	<0,05	Positif Signifikan
OCB	→	Kinerja	0,261	0,060	4,354	<0,05	Positif Signifikan



**Estimates (Group number 1 - Default model)**

**Scalar Estimates (Group number 1 - Default model)**

**Maximum Likelihood Estimates**

**Regression Weights: (Group number 1 - Default model)**

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
OCB <--- KE	,646	,076	8,546	***	
OCB <--- KS	,483	,058	8,396	***	
P <--- KE	,471	,080	5,906	***	
P <--- KS	,422	,063	6,711	***	
P <--- OCB	,261	,060	4,354	***	
KE1 <--- KE	1,000				
KE2 <--- KE	1,076	,078	13,743	***	
KE3 <--- KE	1,143	,080	14,313	***	
KE4 <--- KE	1,030	,076	13,475	***	
KE5 <--- KE	1,096	,079	13,811	***	
KE6 <--- KE	1,164	,080	14,475	***	
KE7 <--- KE	1,108	,079	13,994	***	
KE8 <--- KE	1,092	,078	13,933	***	
KE9 <--- KE	1,055	,078	13,488	***	
KS8 <--- KS	1,000				
KS7 <--- KS	,980	,061	16,015	***	
KS6 <--- KS	1,054	,064	16,589	***	
KS5 <--- KS	,929	,059	15,697	***	
KS4 <--- KS	1,065	,063	16,820	***	
KS3 <--- KS	1,016	,063	16,128	***	
KS2 <--- KS	1,026	,062	16,486	***	
KS1 <--- KS	1,012	,060	16,737	***	
O8 <--- OCB	1,000				
O7 <--- OCB	1,021	,066	15,487	***	
O6 <--- OCB	1,036	,067	15,358	***	
O5 <--- OCB	1,002	,068	14,830	***	
O4 <--- OCB	,966	,065	14,853	***	
O3 <--- OCB	1,092	,069	15,920	***	
O2 <--- OCB	1,001	,066	15,126	***	
O1 <--- OCB	,963	,066	14,641	***	
K1 <--- P	1,000				
K2 <--- P	,889	,061	14,560	***	
K3 <--- P	,965	,062	15,434	***	
K4 <--- P	,920	,061	14,976	***	
K5 <--- P	,888	,059	15,025	***	
K6 <--- P	,951	,061	15,621	***	

Mochamad Vrans Romi, 2020

**MODEL PENINGKATAN KINERJA DOSEN MELALUI ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR, KECERDASAN EMOSIONAL DAN SPIRITUAL PADA UNIVERSITAS SWASTA DI KOTA BANDUNG**

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

			Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
K7	<---	P	,926	,061	15,097	***	
K8	<---	P	,912	,060	15,137	***	
KE10	<---	KE	1,071	,079	13,585	***	
KE11	<---	KE	1,117	,080	13,941	***	
KE12	<---	KE	1,216	,084	14,469	***	
KE13	<---	KE	1,167	,083	14,099	***	
KE14	<---	KE	1,077	,078	13,880	***	
KS9	<---	KS	,978	,062	15,885	***	
KS10	<---	KS	1,037	,062	16,633	***	
KS11	<---	KS	1,135	,065	17,541	***	
KS12	<---	KS	1,027	,063	16,267	***	
O9	<---	OCB	1,023	,065	15,633	***	
O10	<---	OCB	1,014	,067	15,113	***	
O11	<---	OCB	,986	,065	15,197	***	
O12	<---	OCB	1,077	,069	15,633	***	
O13	<---	OCB	,971	,068	14,365	***	
O14	<---	OCB	,987	,066	15,060	***	
K9	<---	P	,932	,063	14,872	***	
K10	<---	P	,864	,059	14,701	***	
K11	<---	P	,959	,062	15,533	***	
K12	<---	P	,916	,061	14,969	***	
K13	<---	P	,917	,061	15,024	***	
K14	<---	P	,984	,062	15,771	***	
K15	<---	P	,951	,063	15,047	***	
K16	<---	P	,934	,063	14,923	***	
K17	<---	P	,960	,063	15,162	***	
K18	<---	P	,901	,061	14,852	***	

**Standardized Regression Weights: (Group number 1 - Default model)**

			Estimate
OCB	<---	KE	,627
OCB	<---	KS	,582
P	<---	KE	,443
P	<---	KS	,493
P	<---	OCB	,253
KE1	<---	KE	,711
KE2	<---	KE	,732
KE3	<---	KE	,763
KE4	<---	KE	,718
KE5	<---	KE	,736
KE6	<---	KE	,771
KE7	<---	KE	,746
KE8	<---	KE	,742

	Estimate
KE9 <--- KE	,719
KS8 <--- KS	,776
KS7 <--- KS	,767
KS6 <--- KS	,789
KS5 <--- KS	,754
KS4 <--- KS	,797
KS3 <--- KS	,771
KS2 <--- KS	,785
KS1 <--- KS	,794
O8 <--- OCB	,766
O7 <--- OCB	,757
O6 <--- OCB	,752
O5 <--- OCB	,730
O4 <--- OCB	,731
O3 <--- OCB	,775
O2 <--- OCB	,742
O1 <--- OCB	,722
K1 <--- P	,762
K2 <--- P	,718
K3 <--- P	,754
K4 <--- P	,735
K5 <--- P	,737
K6 <--- P	,762
K7 <--- P	,740
K8 <--- P	,742
KE10 <--- KE	,724
KE11 <--- KE	,743
KE12 <--- KE	,771
KE13 <--- KE	,751
KE14 <--- KE	,739
KS9 <--- KS	,762
KS10 <--- KS	,790
KS11 <--- KS	,824
KS12 <--- KS	,776
O9 <--- OCB	,763
O10 <--- OCB	,742
O11 <--- OCB	,745
O12 <--- OCB	,763
O13 <--- OCB	,710
O14 <--- OCB	,740
K9 <--- P	,731
K10 <--- P	,724
K11 <--- P	,758
K12 <--- P	,735

	Estimate
K13 <--- P	,737
K14 <--- P	,768
K15 <--- P	,738
K16 <--- P	,733
K17 <--- P	,743
K18 <--- P	,730

**Covariances: (Group number 1 - Default model)**

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
KE <--> KS	-,504	,064	-7,900	***	

**Correlations: (Group number 1 - Default model)**

	Estimate
KE <--> KS	-,581

**Variances: (Group number 1 - Default model)**

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
KE	,698	,090	7,755	***	
KS	1,078	,123	8,783	***	
e34	,514	,062	8,303	***	
e35	,498	,060	8,332	***	
e1	,684	,053	12,842	***	
e2	,699	,055	12,742	***	
e3	,657	,052	12,567	***	
e4	,696	,054	12,810	***	
e5	,710	,056	12,723	***	
e6	,645	,052	12,510	***	
e7	,684	,054	12,670	***	
e8	,679	,053	12,688	***	
e9	,727	,057	12,807	***	
e10	,714	,057	12,586	***	
e11	,726	,057	12,643	***	
e12	,728	,058	12,495	***	
e13	,705	,055	12,714	***	
e14	,701	,056	12,427	***	
e15	,760	,060	12,616	***	
e16	,709	,057	12,523	***	
e17	,647	,052	12,452	***	
e18	,523	,042	12,537	***	
e19	,576	,046	12,592	***	
e20	,612	,048	12,624	***	
e21	,653	,051	12,745	***	

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
e22	,603	,047	12,740	***	
e23	,588	,047	12,472	***	
e24	,606	,048	12,679	***	
e25	,632	,049	12,784	***	
e26	,570	,045	12,766	***	
e27	,588	,045	12,962	***	
e28	,557	,044	12,806	***	
e29	,569	,044	12,893	***	
e30	,524	,041	12,884	***	
e31	,516	,040	12,768	***	
e32	,559	,043	12,871	***	
e33	,536	,042	12,864	***	
e36	,727	,057	12,783	***	
e37	,708	,056	12,686	***	
e38	,705	,056	12,512	***	
e39	,734	,058	12,638	***	
e40	,670	,053	12,704	***	
e41	,747	,059	12,673	***	
e42	,697	,056	12,482	***	
e43	,656	,054	12,176	***	
e44	,750	,060	12,581	***	
e45	,556	,044	12,553	***	
e46	,624	,049	12,683	***	
e47	,577	,046	12,663	***	
e48	,617	,049	12,553	***	
e49	,687	,054	12,837	***	
e50	,599	,047	12,695	***	
e51	,599	,046	12,911	***	
e52	,537	,041	12,940	***	
e53	,537	,042	12,786	***	
e54	,565	,044	12,894	***	
e55	,559	,043	12,885	***	
e56	,531	,042	12,734	***	
e57	,596	,046	12,880	***	
e58	,594	,046	12,902	***	
e59	,592	,046	12,859	***	
e60	,563	,044	12,914	***	

**Matrices (Group number 1 - Default model)**

**Total Effects (Group number 1 - Default model)**

	KS	KE	OCB	P
OCB	,483	,646	,000	,000
P	,548	,640	,261	,000

Mochamad Vrans Romi, 2020

**MODEL PENINGKATAN KINERJA DOSEN MELALUI ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR, KECERDASAN EMOSIONAL DAN SPIRITUAL PADA UNIVERSITAS SWASTA DI KOTA BANDUNG**

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

	KS	KE	OCB	P
K18	,494	,577	,235	,901
K17	,527	,615	,251	,960
K16	,512	,598	,244	,934
K15	,521	,608	,248	,951
K14	,539	,630	,257	,984
K13	,503	,587	,240	,917
K12	,502	,586	,239	,916
K11	,526	,614	,251	,959
K10	,474	,553	,226	,864
K9	,511	,597	,244	,932
O14	,477	,638	,987	,000
O13	,469	,628	,971	,000
O12	,520	,696	1,077	,000
O11	,476	,637	,986	,000
O10	,490	,655	1,014	,000
O9	,494	,661	1,023	,000
KS12	1,027	,000	,000	,000
KS11	1,135	,000	,000	,000
KS10	1,037	,000	,000	,000
KS9	,978	,000	,000	,000
KE14	,000	1,077	,000	,000
KE13	,000	1,167	,000	,000
KE12	,000	1,216	,000	,000
KE11	,000	1,117	,000	,000
KE10	,000	1,071	,000	,000
K8	,500	,583	,238	,912
K7	,508	,592	,242	,926
K6	,521	,608	,248	,951
K5	,487	,569	,232	,888
K4	,505	,589	,240	,920
K3	,529	,617	,252	,965
K2	,487	,569	,232	,889
K1	,548	,640	,261	1,000
O1	,465	,623	,963	,000
O2	,484	,647	1,001	,000
O3	,527	,705	1,092	,000
O4	,467	,624	,966	,000
O5	,484	,647	1,002	,000
O6	,501	,670	1,036	,000
O7	,493	,660	1,021	,000
O8	,483	,646	1,000	,000
KS1	1,012	,000	,000	,000
KS2	1,026	,000	,000	,000
KS3	1,016	,000	,000	,000

	KS	KE	OCB	P
KS4	1,065	,000	,000	,000
KS5	,929	,000	,000	,000
KS6	1,054	,000	,000	,000
KS7	,980	,000	,000	,000
KS8	1,000	,000	,000	,000
KE9	,000	1,055	,000	,000
KE8	,000	1,092	,000	,000
KE7	,000	1,108	,000	,000
KE6	,000	1,164	,000	,000
KE5	,000	1,096	,000	,000
KE4	,000	1,030	,000	,000
KE3	,000	1,143	,000	,000
KE2	,000	1,076	,000	,000
KE1	,000	1,000	,000	,000

**Standardized Total Effects (Group number 1 - Default model)**

	KS	KE	OCB	P
OCB	,582	,627	,000	,000
P	,641	,602	,253	,000
K18	,468	,439	,185	,730
K17	,476	,447	,188	,743
K16	,470	,441	,186	,733
K15	,473	,444	,187	,738
K14	,492	,462	,194	,768
K13	,472	,443	,187	,737
K12	,471	,442	,186	,735
K11	,486	,456	,192	,758
K10	,464	,435	,183	,724
K9	,468	,440	,185	,731
O14	,431	,464	,740	,000
O13	,414	,445	,710	,000
O12	,444	,478	,763	,000
O11	,434	,467	,745	,000
O10	,432	,465	,742	,000
O9	,444	,478	,763	,000
KS12	,776	,000	,000	,000
KS11	,824	,000	,000	,000
KS10	,790	,000	,000	,000
KS9	,762	,000	,000	,000
KE14	,000	,739	,000	,000
KE13	,000	,751	,000	,000
KE12	,000	,771	,000	,000
KE11	,000	,743	,000	,000

	KS	KE	OCB	P
KE10	,000	,724	,000	,000
K8	,475	,446	,188	,742
K7	,474	,445	,187	,740
K6	,488	,458	,193	,762
K5	,472	,443	,187	,737
K4	,471	,442	,186	,735
K3	,483	,454	,191	,754
K2	,460	,432	,182	,718
K1	,488	,459	,193	,762
O1	,420	,453	,722	,000
O2	,432	,465	,742	,000
O3	,451	,486	,775	,000
O4	,426	,458	,731	,000
O5	,425	,458	,730	,000
O6	,438	,471	,752	,000
O7	,441	,475	,757	,000
O8	,446	,480	,766	,000
KS1	,794	,000	,000	,000
KS2	,785	,000	,000	,000
KS3	,771	,000	,000	,000
KS4	,797	,000	,000	,000
KS5	,754	,000	,000	,000
KS6	,789	,000	,000	,000
KS7	,767	,000	,000	,000
KS8	,776	,000	,000	,000
KE9	,000	,719	,000	,000
KE8	,000	,742	,000	,000
KE7	,000	,746	,000	,000
KE6	,000	,771	,000	,000
KE5	,000	,736	,000	,000
KE4	,000	,718	,000	,000
KE3	,000	,763	,000	,000
KE2	,000	,732	,000	,000
KE1	,000	,711	,000	,000

**Direct Effects (Group number 1 - Default model)**

	KS	KE	OCB	P
OCB	,483	,646	,000	,000
P	,422	,471	,261	,000
K18	,000	,000	,000	,901
K17	,000	,000	,000	,960
K16	,000	,000	,000	,934
K15	,000	,000	,000	,951

Mochamad Vrans Romi, 2020

**MODEL PENINGKATAN KINERJA DOSEN MELALUI ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR, KECERDASAN EMOSIONAL DAN SPIRITUAL PADA UNIVERSITAS SWASTA DI KOTA BANDUNG**

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu



	KS	KE	OCB	P
K14	,000	,000	,000	,984
K13	,000	,000	,000	,917
K12	,000	,000	,000	,916
K11	,000	,000	,000	,959
K10	,000	,000	,000	,864
K9	,000	,000	,000	,932
O14	,000	,000	,987	,000
O13	,000	,000	,971	,000
O12	,000	,000	1,077	,000
O11	,000	,000	,986	,000
O10	,000	,000	1,014	,000
O9	,000	,000	1,023	,000
KS12	1,027	,000	,000	,000
KS11	1,135	,000	,000	,000
KS10	1,037	,000	,000	,000
KS9	,978	,000	,000	,000
KE14	,000	1,077	,000	,000
KE13	,000	1,167	,000	,000
KE12	,000	1,216	,000	,000
KE11	,000	1,117	,000	,000
KE10	,000	1,071	,000	,000
K8	,000	,000	,000	,912
K7	,000	,000	,000	,926
K6	,000	,000	,000	,951
K5	,000	,000	,000	,888
K4	,000	,000	,000	,920
K3	,000	,000	,000	,965
K2	,000	,000	,000	,889
K1	,000	,000	,000	1,000
O1	,000	,000	,963	,000
O2	,000	,000	1,001	,000
O3	,000	,000	1,092	,000
O4	,000	,000	,966	,000
O5	,000	,000	1,002	,000
O6	,000	,000	1,036	,000
O7	,000	,000	1,021	,000
O8	,000	,000	1,000	,000
KS1	1,012	,000	,000	,000
KS2	1,026	,000	,000	,000
KS3	1,016	,000	,000	,000
KS4	1,065	,000	,000	,000
KS5	,929	,000	,000	,000
KS6	1,054	,000	,000	,000
KS7	,980	,000	,000	,000

	KS	KE	OCB	P
KS8	1,000	,000	,000	,000
KE9	,000	1,055	,000	,000
KE8	,000	1,092	,000	,000
KE7	,000	1,108	,000	,000
KE6	,000	1,164	,000	,000
KE5	,000	1,096	,000	,000
KE4	,000	1,030	,000	,000
KE3	,000	1,143	,000	,000
KE2	,000	1,076	,000	,000
KE1	,000	1,000	,000	,000

**Standardized Direct Effects (Group number 1 - Default model)**

	KS	KE	OCB	P
OCB	,582	,627	,000	,000
P	,493	,443	,253	,000
K18	,000	,000	,000	,730
K17	,000	,000	,000	,743
K16	,000	,000	,000	,733
K15	,000	,000	,000	,738
K14	,000	,000	,000	,768
K13	,000	,000	,000	,737
K12	,000	,000	,000	,735
K11	,000	,000	,000	,758
K10	,000	,000	,000	,724
K9	,000	,000	,000	,731
O14	,000	,000	,740	,000
O13	,000	,000	,710	,000
O12	,000	,000	,763	,000
O11	,000	,000	,745	,000
O10	,000	,000	,742	,000
O9	,000	,000	,763	,000
KS12	,776	,000	,000	,000
KS11	,824	,000	,000	,000
KS10	,790	,000	,000	,000
KS9	,762	,000	,000	,000
KE14	,000	,739	,000	,000
KE13	,000	,751	,000	,000
KE12	,000	,771	,000	,000
KE11	,000	,743	,000	,000
KE10	,000	,724	,000	,000
K8	,000	,000	,000	,742
K7	,000	,000	,000	,740
K6	,000	,000	,000	,762

	KS	KE	OCB	P
K5	,000	,000	,000	,737
K4	,000	,000	,000	,735
K3	,000	,000	,000	,754
K2	,000	,000	,000	,718
K1	,000	,000	,000	,762
O1	,000	,000	,722	,000
O2	,000	,000	,742	,000
O3	,000	,000	,775	,000
O4	,000	,000	,731	,000
O5	,000	,000	,730	,000
O6	,000	,000	,752	,000
O7	,000	,000	,757	,000
O8	,000	,000	,766	,000
KS1	,794	,000	,000	,000
KS2	,785	,000	,000	,000
KS3	,771	,000	,000	,000
KS4	,797	,000	,000	,000
KS5	,754	,000	,000	,000
KS6	,789	,000	,000	,000
KS7	,767	,000	,000	,000
KS8	,776	,000	,000	,000
KE9	,000	,719	,000	,000
KE8	,000	,742	,000	,000
KE7	,000	,746	,000	,000
KE6	,000	,771	,000	,000
KE5	,000	,736	,000	,000
KE4	,000	,718	,000	,000
KE3	,000	,763	,000	,000
KE2	,000	,732	,000	,000
KE1	,000	,711	,000	,000

**Indirect Effects (Group number 1 - Default model)**

	KS	KE	OCB	P
OCB	,000	,000	,000	,000
P	,126	,169	,000	,000
K18	,494	,577	,235	,000
K17	,527	,615	,251	,000
K16	,512	,598	,244	,000
K15	,521	,608	,248	,000
K14	,539	,630	,257	,000
K13	,503	,587	,240	,000
K12	,502	,586	,239	,000
K11	,526	,614	,251	,000

Mochamad Vrans Romi, 2020

**MODEL PENINGKATAN KINERJA DOSEN MELALUI ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR, KECERDASAN EMOSIONAL DAN SPIRITUAL PADA UNIVERSITAS SWASTA DI KOTA BANDUNG**

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

	KS	KE	OCB	P
K10	,474	,553	,226	,000
K9	,511	,597	,244	,000
O14	,477	,638	,000	,000
O13	,469	,628	,000	,000
O12	,520	,696	,000	,000
O11	,476	,637	,000	,000
O10	,490	,655	,000	,000
O9	,494	,661	,000	,000
KS12	,000	,000	,000	,000
KS11	,000	,000	,000	,000
KS10	,000	,000	,000	,000
KS9	,000	,000	,000	,000
KE14	,000	,000	,000	,000
KE13	,000	,000	,000	,000
KE12	,000	,000	,000	,000
KE11	,000	,000	,000	,000
KE10	,000	,000	,000	,000
K8	,500	,583	,238	,000
K7	,508	,592	,242	,000
K6	,521	,608	,248	,000
K5	,487	,569	,232	,000
K4	,505	,589	,240	,000
K3	,529	,617	,252	,000
K2	,487	,569	,232	,000
K1	,548	,640	,261	,000
O1	,465	,623	,000	,000
O2	,484	,647	,000	,000
O3	,527	,705	,000	,000
O4	,467	,624	,000	,000
O5	,484	,647	,000	,000
O6	,501	,670	,000	,000
O7	,493	,660	,000	,000
O8	,483	,646	,000	,000
KS1	,000	,000	,000	,000
KS2	,000	,000	,000	,000
KS3	,000	,000	,000	,000
KS4	,000	,000	,000	,000
KS5	,000	,000	,000	,000
KS6	,000	,000	,000	,000
KS7	,000	,000	,000	,000
KS8	,000	,000	,000	,000
KE9	,000	,000	,000	,000
KE8	,000	,000	,000	,000
KE7	,000	,000	,000	,000

	KS	KE	OCB	P
KE6	,000	,000	,000	,000
KE5	,000	,000	,000	,000
KE4	,000	,000	,000	,000
KE3	,000	,000	,000	,000
KE2	,000	,000	,000	,000
KE1	,000	,000	,000	,000

**Standardized Indirect Effects (Group number 1 - Default model)**

	KS	KE	OCB	P
OCB	,000	,000	,000	,000
P	,147	,159	,000	,000
K18	,468	,439	,185	,000
K17	,476	,447	,188	,000
K16	,470	,441	,186	,000
K15	,473	,444	,187	,000
K14	,492	,462	,194	,000
K13	,472	,443	,187	,000
K12	,471	,442	,186	,000
K11	,486	,456	,192	,000
K10	,464	,435	,183	,000
K9	,468	,440	,185	,000
O14	,431	,464	,000	,000
O13	,414	,445	,000	,000
O12	,444	,478	,000	,000
O11	,434	,467	,000	,000
O10	,432	,465	,000	,000
O9	,444	,478	,000	,000
KS12	,000	,000	,000	,000
KS11	,000	,000	,000	,000
KS10	,000	,000	,000	,000
KS9	,000	,000	,000	,000
KE14	,000	,000	,000	,000
KE13	,000	,000	,000	,000
KE12	,000	,000	,000	,000
KE11	,000	,000	,000	,000
KE10	,000	,000	,000	,000
K8	,475	,446	,188	,000
K7	,474	,445	,187	,000
K6	,488	,458	,193	,000
K5	,472	,443	,187	,000
K4	,471	,442	,186	,000
K3	,483	,454	,191	,000
K2	,460	,432	,182	,000

	KS	KE	OCB	P
K1	,488	,459	,193	,000
O1	,420	,453	,000	,000
O2	,432	,465	,000	,000
O3	,451	,486	,000	,000
O4	,426	,458	,000	,000
O5	,425	,458	,000	,000
O6	,438	,471	,000	,000
O7	,441	,475	,000	,000
O8	,446	,480	,000	,000
KS1	,000	,000	,000	,000
KS2	,000	,000	,000	,000
KS3	,000	,000	,000	,000
KS4	,000	,000	,000	,000
KS5	,000	,000	,000	,000
KS6	,000	,000	,000	,000
KS7	,000	,000	,000	,000
KS8	,000	,000	,000	,000
KE9	,000	,000	,000	,000
KE8	,000	,000	,000	,000
KE7	,000	,000	,000	,000
KE6	,000	,000	,000	,000
KE5	,000	,000	,000	,000
KE4	,000	,000	,000	,000
KE3	,000	,000	,000	,000
KE2	,000	,000	,000	,000
KE1	,000	,000	,000	,000

Iteration	Negative eigenvalues	Condition #	Smallest eigenvalue	Diameter	F	NTries	Ratio
0	e	9	-1,990	9999,000	14822,143	0	9999,000
1	e	13	-,261	7,688	6092,122	19	,136
2	e*	5	-,084	2,441	3600,501	5	,757
3	e	3	-,107	1,461	2954,439	5	,881
4	e*	0	202,913	1,676	2532,024	5	,775
5	e	0	84,015	,821	2480,134	3	,000
6	e	0	148,218	,444	2445,784	1	1,105
7	e	0	198,897	,148	2444,479	1	1,048
8	e	0	208,330	,018	2444,469	1	1,008
9	e	0	208,255	,000	2444,469	1	1,000

Model	NPAR	CMIN	DF	P	CMIN/DF
Default model	122	2444,469	1589	,000	1,538
Saturated model	1711	,000	0		
Independence model	58	16296,780	1653	,000	9,859

Model	RMR	GFI	AGFI	PGFI
Default model	,054	,826	,812	,767

Mochamad Vrans Romi, 2020

MODEL PENINGKATAN KINERJA DOSEN MELALUI ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR, KECERDASAN EMOSIONAL DAN SPIRITUAL PADA UNIVERSITAS SWASTA DI KOTA BANDUNG

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

Model	RMR	GFI	AGFI	PGFI	
Saturated model	,000	1,000			
Independence model	,486	,136	,106	,131	
Model	NFI Delta1	RFI rho1	IFI Delta2	TLI rho2	CFI
Default model	,850	,844	,942	,939	,942
Saturated model	1,000		1,000		1,000
Independence model	,000	,000	,000	,000	,000
Model	PRATIO	PNFI	PCFI		
Default model	,961	,817	,905		
Saturated model	,000	,000	,000		
Independence model	1,000	,000	,000		
Model	NCP	LO 90	HI 90		
Default model	855,469	725,771	993,087		
Saturated model	,000	,000	,000		
Independence model	14643,780	14237,867	15056,198		
Model	FMIN	F0	LO 90	HI 90	
Default model	6,607	2,312	1,962	2,684	
Saturated model	,000	,000	,000	,000	
Independence model	44,045	39,578	38,481	40,692	
Model	RMSEA	LO 90	HI 90	PCLOSE	
Default model	,038	,035	,041	1,000	
Independence model	,155	,153	,157	,000	
Model	AIC	BCC	BIC	CAIC	
Default model	2688,469	2734,759	3166,246	3288,246	
Saturated model	3422,000	4071,190	10122,622	11833,622	
Independence model	16412,780	16434,786	16639,920	16697,920	
Model	ECVI	LO 90	HI 90	MECVI	
Default model	7,266	6,916	7,638	7,391	
Saturated model	9,249	9,249	9,249	11,003	
Independence model	44,359	43,262	45,474	44,418	
Model	HOELTER .05	HOELTER .01			
Default model	255	261			
Independence model	40	41			

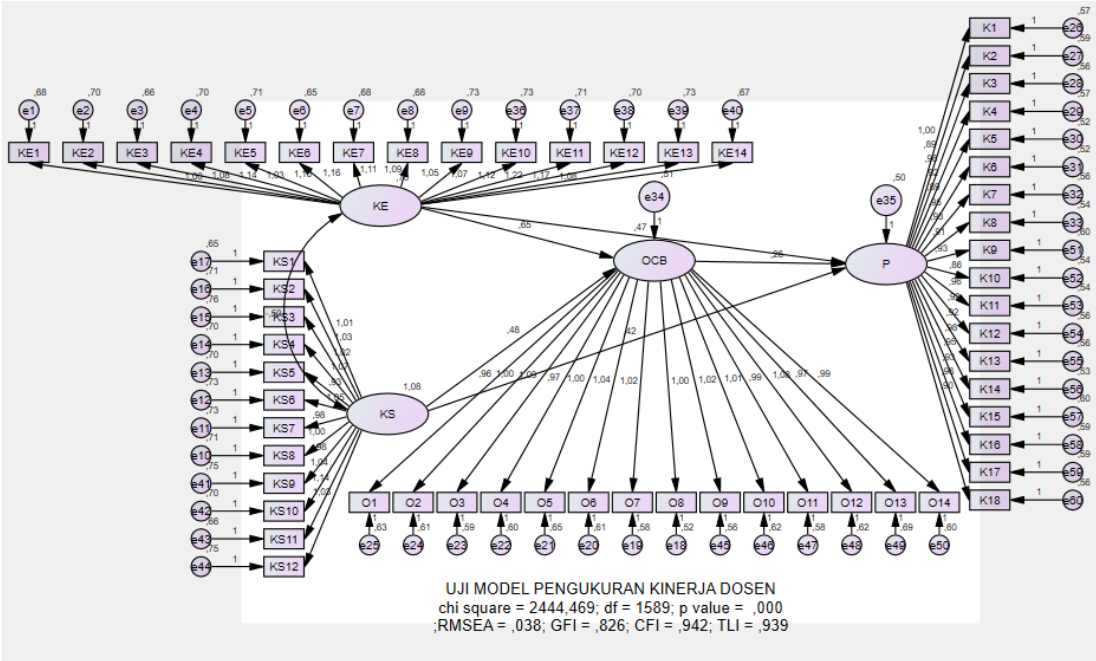
Minimization: ,141

Miscellaneous: 7,348

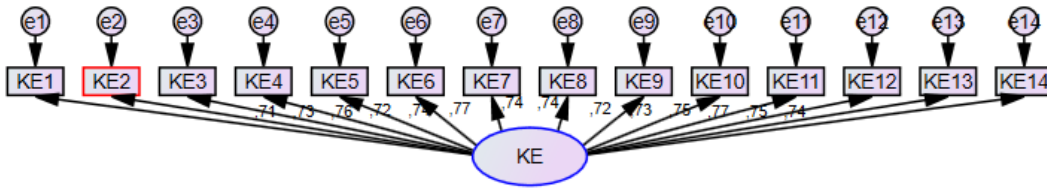
Bootstrap: ,000

Total: 7,489

**Lampiran 5 Hasil Pengujian Model**  
**Gambar Full Model Penelitian**

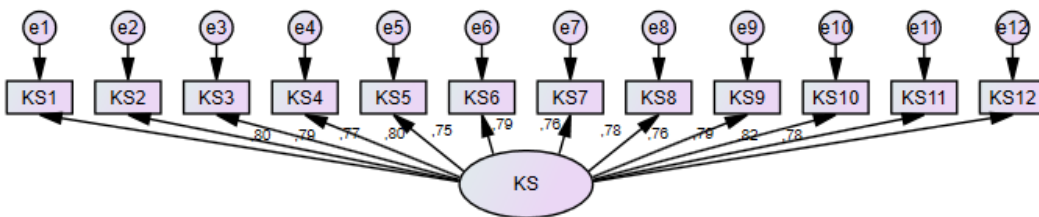


Gambar Model Pengujian Kecerdasan Emosional



chi square = 90,922; df = 77; p value = ,133  
 ;RMSEA = ,022; GFI = ,968; CFI = ,995; TLI = ,995

Gambar Model Pengujian Kecerdasan Spiritual



chi square = 39,660; df = 54; p value = ,928;  
 RMSEA = ,000; GFI = ,983; CFI = 1,000; TLI = 1,006

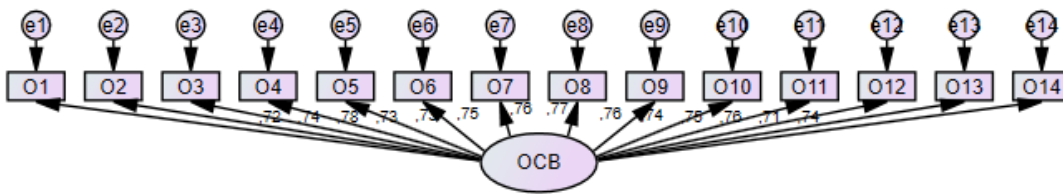


Mochamad Vrans Romi, 2020

*MODEL PENINGKATAN KINERJA DOSEN MELALUI ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR, KECERDASAN EMOSIONAL DAN SPIRITUAL PADA UNIVERSITAS SWASTA DI KOTA BANDUNG*

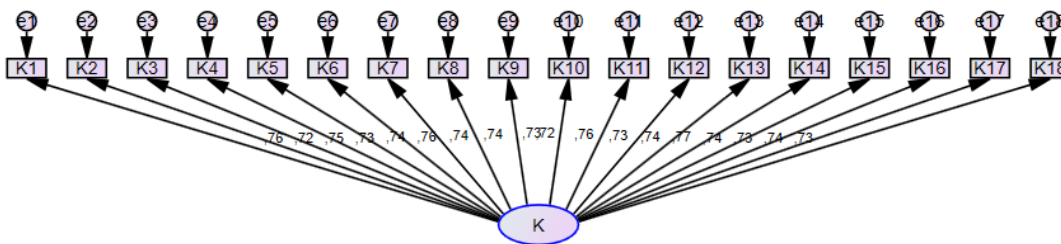
Universitas Pendidikan Indonesia | [repository.upi.edu](https://repository.upi.edu) | [perpustakaan.upi.edu](https://perpustakaan.upi.edu)

Gambar Model Pengujian Organizational Citizenship Behavior



chi square = 121,037; df = 77; p value = ,001;  
 RMSEA = ,039; GFI = ,957; CFI = ,986; TLI = ,984

Gambar Model Pengujian Kinerja



chi square = 147,356; df = 135; p value = ,221;  
 RMSEA = ,016; GFI = ,959; CFI = ,997; TLI = ,997

# MODEL PENINGKATAN KINERJA DOSEN MELALUI ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR, KECERDASAN EMOSIONAL DAN SPIRITUAL DI UNIVERSITAS SWASTA SE-KOTA BANDUNG

Dengan hormat,

Ditengah kesibukan Bapak/Ibu pada saat bertugas, perkenalkan saya:

Nama : Mochamad Vrans Romi

NPM : 1706673

Adalah Mahasiswa Program Doktor Manajemen (S3) Sekolah Pascasarjana Universitas Pendidikan Indonesia.

Dengan ini memohon kesediaan Bapak/ Ibu meluangkan sedikit waktu untuk dapat berpartisipasi dalam mengisi kuisisioner penelitian ini.

Untuk melengkapi penelitian ini, saya membutuhkan informasi mengenai Model Peningkatan Kinerja Dosen Melalui Organizational Citizenship Behavior, Kecerdasan Emosional dan Kecerdasan Spiritual Di Universitas Swasta Se-Kota Bandung. Oleh karena itu, saya harapkan bantuan dan keikhlasan Bapak/Ibu dalam memberikan jawaban atas pertanyaan tersebut sesuai dengan data pribadi, pendapat dan pandangan yang sebenarnya. Jawaban yang Bapak/Ibu berikan tidak memiliki makna salah atau benar dan tidak akan akan berpengaruh negatif terhadap karir Bapak/Ibu melainkan jawaban yang diberikan secara obyektif dapat dijadikan bahan masukan bagi pimpinan untuk merumuskan kebijakan yang berkaitan dengan pengelolaan sumber daya manusia Perguruan Tinggi di Kota Bandung.

Atas bantuan dan kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuisisioner ini saya mengucapkan banyak terima kasih.

Bandung, 2019

Mochamad Vrans Romi

## Identitas Responden

Pilihlah atau Isilah titik-titik sesuai dengan identitas Bapak/Ibu