

No Daftar FPEB 144/UN40.A7.D1/PI/2020

**PENGARUH ETOS KERJA DAN PERILAKU KEWIRAUSAHAAN
TERHADAP KINERJA PERUSAHAAN
(Survey Pada Perusahaan Keramik di Kecamatan Plered Kabupaten
Purwakarta)**

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana
Pendidikan pada Program Studi Pendidikan Akuntansi



Disusun oleh
NABILA KHAIRUNNISA
NIM. 1606273

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN AKUNTANSI
FAKULTAS PENDIDIKAN EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA**

2020

**PENGARUH ETOS KERJA DAN PERILAKU KEWIRAUSAHAAN
TERHADAP KINERJA PERUSAHAAN (Survey Pada Perusahaan Keramik
di Kecamatan Plered Kabupaten Purwakarta)**

Oleh
Nabila Khairunnisa

Sebuah skripsi yang diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana
Pendidikan pada Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis

© Nabila Khairunnisa 2020
Universitas Pendidikan Indonesia
Juli 2020

Hak Cipta dilindungi Undang-Undang
Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian, dengan dicetak ulang, difoto kopi,
atau cara lainnya tanpa ijin dari penulis.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH ETOS KERJA DAN PERILAKU KEWIRAUSAHAAN
TERHADAP KINERJA PERUSAHAAN
(Survey Pada Perusahaan Keramik di Kecamatan Plered Kabupaten
Purwakarta)**

Oleh :

NABILA KHAIRUNNISA

NIM. 1606273

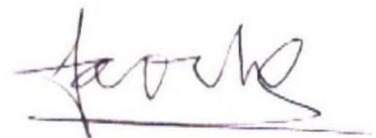
Telah disetujui oleh :

Pembimbing I,



Dr. Muhamad Arief Ramdhany, S.Pd, S.S, M.Pd.
NIP. 19711101 199903 1 001

Pembimbing II,



Drs. H Faqih Samlawi, M.A
NIP. 196004081988031001

Mengetahui,

Ketua Program Studi Pendidikan Akuntansi



Prof. Dr. H. Nugraha, S.E, M.Si, Akt, CA, CTA, ACPA
NIP. 19661226 199001 1 002

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI DAN BEBAS PLAGIARISME

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama Lengkap : Nabila Khairunisa

NIM : 1606273

Program Studi : Pendidikan Akuntansi FPEB UPI

Menyatakan dengan sebenarnya, bahwa skripsi yang berjudul:

Pengaruh Etos Kerja Dan Perilaku Kewirausahaan Terhadap Kinerja Perusahaan (Survey Pada Perusahaan Keramik di Kecamatan Plered Kabupaten Purwakarta)

adalah hasil karya saya sendiri.

Saya menyatakan pula bahwa saya tidak melakukan pengutipan sebagian atau seluruh gagasan, pemikiran, atau tulisan orang lain dengan cara-cara yang melanggar hukum dan etika penulisan karya ilmiah. Sebagian atau seluruh gagasan, pemikiran, atau tulisan orang lain yang saya kutip dalam skripsi ini telah saya cantumkan sumbernya dalam naskah skripsi dan daftar pustaka.

Atas pernyataan ini saya bersedia menerima sanksi apapun jika dikemudian hari ditemukan adanya bukti pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam skripsi ini atau jika ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian skripsi ini.

Bandung, Juni 2020

Yang membuat pernyataan,

Nabila Khairunnisa

NIM. 1606273

**PENGARUH ETOS KERJA DAN PERILAKU KEWIRAUSAHAAN
TERHADAP KINERJA PERUSAHAAN (SURVEY PADA PERUSAHAAN
KERAMIK DI KECAMATAN PLERED KABUPATEN PURWAKARTA)**

Nabila Khairunnisa

**Pembimbing : Muhamad Arief Ramdhany, S.Pd, S.S, M.Pd /
Drs. H. Faqih Samlawi, M.A**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui besarnya pengaruh etos kerja dan perilaku kewirausahaan terhadap kinerja perusahaan. Variabel bebas dalam penelitian ini adalah etos kerja dan kewirausahaan, sedangkan variabel terikat adalah kinerja perusahaan. Desain penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah penelitian kuantitatif, menggunakan metode deskriptif dan varifikatif. Sampel penelitian terdiri dari 60 pengrajin keramik di Kampung Anjun Kecamatan Plered Kabupaten Purwakarta. Metode pengambilan sampel dengan sensus/ total. Teknik pengambilan data menggunakan kuesioner. Analisis statistik yang digunakan adalah analisis regresi linier multiple dengan uji keberartian regresi (Uji F) dan uji t. Hasil statistik uji F menunjukkan bahwa regresi dapat digunakan untuk membuat kesimpulan. Hasil statistik uji t menunjukkan bahwa etos kerja dan perilaku kewirausahaan berpengaruh positif terhadap kinerja perusahaan. Human Capital Theory memberikan kontribusi yang positif dalam penelitian kewirausahaan, sehingga perlunya pengembangan penelitian dengan mempertimbangkan faktor lain yang berperan dalam mendorong intensi berwirausaha.

Kata kunci: Etos Kerja, Perilaku Kewirausahaan, Kinerja Perusahaan

THE WORK ETHOS AND ENTEPRENEURIAL BEHAVIOR ON COMPANY PERFORMANCE (SURVEY IN CERAMIC COMPANIES IN PLERED DISTRICT, KABUPATEN PURWAKARTA)

Nabila Khairunnisa

**Supervisor: Muhamad Arief Ramdhany, S.Pd, S.S, M.Pd /
Drs. H. Faqih Samlawi, M.A**

ABSTRACT

The study aims to see how the work ethic and entrepreneurial behavior impact a company's performance. Variabel-variabel independen dalam penelitian ini adalah etika kerja dan perilaku kewirausahaan. The independent variables in this study are the work ethic and the entrepreneurial behavior. Whereas the variable that depends is the performance of the company. The design of the research used on this research is quantitative research. Using descriptive and veriative methods. The research sample consists of 60 porcelain artisans in Anjun village, Plered sub-district, Purwakarta district. Taken sample method by total/ census. Data retrieval techniques using questionnaires. The statistical analysis used is multiple linear regression analysis. With regression verification testing (test-F) and test t. Regression testing statistics show that it can be used to make a conclusion. The t-results show that the work ethic and entrepreneurial behavior have a positive impact on company performance. Human capital theory contributed positively to entrepreneurial research. So it needs to be research development, taking into account other factors that contribute to entrepreneurial teaching.

Keywords: *Work Ethic, Entrepreneurial Behavior, Company Performance*

DAFTAR ISI

| | |
|---|---|
| ABSTRAK | i |
| ABSTRACT | ii |
| KATA PENGANTAR..... | iii Error! Bookmark not defined. |
| UCAPAN TERIMAKASIH..... | iv |
| DAFTAR ISI..... | vi |
| DAFTAR TABEL | ix |
| DAFTAR GAMBAR..... | xi |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| A. Latar Belakang Masalah Penelitian | 1 |
| B. Identifikasi Masalah Penelitian..... | 6 |
| C. Rumusan Masalah Penelitian..... | 9 |
| D. Maksud dan Tujuan Penelitian..... | 10 |
| E. Manfaat Penelitian | 10 |
| 1. Manfaat Secara Teoritis..... | 10 |
| 2. Manfaat Secara Praktis..... | 10 |
| BAB II LANDASAN TEORI | 12 |
| A. Human Capital Theory..... | 12 |
| 1. Human capital theory terhadap etos kerja | 14 |
| 2. Human capital theory terhadap perilaku kewirausahaan | 15 |
| 3. Human capital theory terhadap kinerja perusahaan | 17 |
| B. Etos Kerja..... | 18 |
| 1. Pengertian Etos Kerja..... | 18 |
| 2. Faktor Etos Kerja..... | 20 |
| 3. Indikator Etos Kerja | 22 |
| C. Perilaku Kewirausahaan..... | 25 |
| 1. Pengertian Kewirausahaan..... | 25 |
| 2. Pengertian Wirausaha dan Perilaku Kewirausahaan..... | 26 |
| 3. Faktor -Faktor Perilaku Keriwasahaan..... | 28 |
| 4. Indikator Perilaku Kewirausahaan..... | 31 |

| | |
|--|-----------|
| D. Kinerja Usaha..... | 34 |
| 1. Pengertian Kinerja Usaha | 34 |
| 2. Faktor-faktor Kinerja Usaha | 35 |
| 3. Indikator Kinerja | 38 |
| E. Hasil Penelitian Terdahulu..... | 39 |
| F. Kerangka Penelitian | 41 |
| G. Hipotesis Penelitian | 43 |
| BAB III METODE PENELITIAN | 45 |
| A. Desain Penelitian | 45 |
| B. Operasional Variabel | 46 |
| C. Populasi dan Sampel Penelitian | 48 |
| 1. Populasi | 48 |
| 2. Sampel..... | 48 |
| D. Teknik Pengumpulan Data..... | 48 |
| 1. Berdasarkan Jenis Data Menurut Sumbernya | 48 |
| 2. Alat Pengumpulan Data yang Digunakan Dalam Penelitian | 49 |
| 3. Instrument Penelitian | 50 |
| E. Pengujian Instrument | 50 |
| 1. Uji Validitas | 50 |
| 2. Uji Reliabilitas..... | 53 |
| F. Analisis Data dan Pengujian Hipotesis | 54 |
| 1. Analisis Deskriptif | 54 |
| 2. Pengujian Hipotesis | 59 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN..... | 65 |
| A. Gambaran Obyek Penelitian | 65 |
| 1. Identitas Lembaga Obyek Penelitian | 65 |
| 2. Gambaran Umum Responden | 66 |
| B. Deskripsi Hasil Penelitian..... | 68 |
| C. Analisis Data dan Pengujian Hipotesis Penelitian..... | 84 |
| 1. Uji Asumsi Klasik..... | 84 |
| a Uji Multikolinieritas..... | 84 |
| b Uji Heteroskedastisitas | 85 |

| | |
|---|------------|
| c Uji Normalitas | 86 |
| 2. Uji Hipotesis | 87 |
| a Analisis Regresi Linier Multiple | 87 |
| b Uji Keberartian Regresi (F) | 89 |
| c Uji Keberartian Koefisien Regresi (t) | 90 |
| D. Pembahasan Hasil Penelitian | 92 |
| BAB V SIMPULAN DAN SARAN | 101 |
| A Simpulan | 101 |
| B Saran | 102 |
| DAFTAR PUSTAKA | 104 |
| LAMPIRAN | |

DAFTAR TABEL

| | | |
|------------|--|----|
| Tabel 1.1 | Data Jumlah Unit Usaha Keramik dan Jumlah Tenaga Kerja Tahun 2015-2019 | 3 |
| Tabel 1.2 | Kinerja Usaha Keramik Plered | 5 |
| Tabel 2.1 | Indikator Perilaku Kewirausahaan | 32 |
| Tabel 3.1 | Operasional Variabel | 47 |
| Tabel 3.2 | Penilaian <i>Numeric Scale</i> | 49 |
| Tabel 3.3 | Hasil Uji Validitas Variabel Etos Kerja | 51 |
| Tabel 3.4 | Hasil Uji Validitas Variabel Perilaku Kewirausahaan | 52 |
| Tabel 3.5 | Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Perusahaan | 52 |
| Tabel 3.6 | Rekapitulasi Uji Validitas | 52 |
| Tabel 3.7 | Reliabilitas Instrumen Penelitian | 53 |
| Tabel 3.8 | Format Tabulasi Jawaban Responden | 54 |
| Tabel 3.9 | Tabel Pedoman Interval | 55 |
| Tabel 3.10 | Format Rata-Rata Variabel..... | 55 |
| Tabel 3.11 | Format Rata-Rata Indikator | 55 |
| Tabel 3.12 | Kriteria Deskriptif Variabel | 56 |
| Tabel 3.13 | Interpretasi Koefisien Korelasi..... | 62 |
| Tabel 4.1 | Rekapitulasi Gambaran Variabel Etos Kerja | 69 |
| Tabel 4.2 | Gambaran Indikator Kerja Keras | 70 |
| Tabel 4.3 | Gambaran Indikator Disiplin..... | 70 |
| Tabel 4.4 | Gambaran Indikator Jujur..... | 71 |
| Tabel 4.5 | Gambaran Indikator Tanggung Jawab | 72 |
| Tabel 4.6 | Gambaran Indikator Rajin..... | 72 |
| Tabel 4.7 | Gambaran Indikator Tekun | 73 |
| Tabel 4.8 | Rekapitulasi Gambaran Variabel Perilaku Kewirausahaan .. | 74 |
| Tabel 4.9 | Gambaran Indikator Percaya Diri | 75 |
| Tabel 4.10 | Gambaran Indikatorberorientasi Pada Tugas Dan Hasil..... | 75 |
| Tabel 4.11 | Gambaran Indikator Pengambilan Resiko..... | 76 |
| Tabel 4.12 | Gambaran Indikator Kepemimpinan..... | 77 |

| | | |
|------------|--|----|
| Tabel 4.13 | Gambaran Indikator Keorisinilan..... | 78 |
| Tabel 4.14 | Gambaran Indikator Beroroentasi Kemasa Depan..... | 78 |
| Tabel 4.15 | Rekapitulasi Gambaran Variabel Kinerja Perusahaan | 79 |
| Tabel 4.16 | Gambaran Indikator Kualitas (Quanlity)..... | 80 |
| Tabel 4.17 | Gambaran Indikator Kuantitas (Quantity)..... | 81 |
| Tabel 4.18 | Gambaran Indikator Ketepatan Waktu (Timelines)..... | 81 |
| Tabel 4.19 | Gambaran Indikator Efektifitas (Effectifity)..... | 82 |
| Tabel 4.20 | Gambaran Indikator Kemandirian..... | 83 |
| Tabel 4.21 | Rekapitulasi Gambaran Semua Indikator Pada Semua Variabel | 83 |
| Tabel 4.22 | Hasil Uji Multikolinieritas | 85 |
| Tabel 4.23 | Hasil Uji Heteroskedastisitas | 86 |
| Tabel 4.24 | Hasil Uji Normalitas Variabel Etos Kerja, Perilaku Kewirausahaan Dan Kinerja Perusahaan | 87 |
| Tabel 4.25 | Hasil Output Model Summary Spss | 88 |
| Tabel 4.26 | Hasil Uji F | 89 |
| Tabel 4.27 | Hasil Uji t | 91 |
| Tabel 4.28 | Keputusan Pengujian Uji T | 91 |

DAFTAR PUSTAKA

Sumber Buku :

- Alma, B. (2018) *Kewirausahaan untuk Mahasiswa dan Umum*. Bandung: Alfabeta
- Amiruddin. (2019). *Pengaruh Etos Kerja Disiplin dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai*. Pasuruan : Qiara Media
- Arikunto, S. (2010) *Prosedur penelitian (suatu pendekatan praktik)*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Arikunto, S. (2013) *Prosedur penelitian (suatu pendekatan praktik)*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Budiarto, R, et al (2015) *Pengembangan UMKM : Antara Konseptual dan Pengalaman Praktis*. Yogyakarta : Gajah Mada University Press
- Darodjat, A.T. (2015) *Pentingnya Budaya Kerja Tinggi dan Kuat Absolute*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Desmaryani, S. (2019) *Wirausaha dan Daya Saing*. Medan : Grup Penerbitan CV Budi Utama
- Ghozali, I. (2011). “*Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*”. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Harsono, B. (2014) *Tiap Orang Bisa Menjadi Pengusaha Sukses Melalui UMKM*. Jakarta : PT Alex Media Koputindo Kompas Gramedia
- Hendrawan, S., Indraswadi., dan Yazid, S. (2012) *Pengembangan Human Capital perspektif Nasional, Regional dan Global*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Husein, U. (2014) *Metode Penelitian Untuk Skripsi Dan Tesis Bisnis*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Jaya, I (2019) *Penerapan Statistik Untuk Penelitian Pendidikan*. Jakarta: Prenadamedia Group
- Lalu, H. (2015) *Pengantar Hukum Ketenagakerjaan-Edisi Revisi*, Jakarta: Rajawali Pers

- Mahmudi. (2010) *Manajemen Kinerja Sektor Publik, Edisi Kedua*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN
- Mangkunegara, P.A. (2017) *Evaluasi Kinerja Sumberdaya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya
- Marbun, B.N. (2009) *Kamus Manajemen*, Jakarta: Erlangga
- Mathis, R.L., and Jackson, H.J. (2012) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat
- Payaman, J.S. (2011) *Manajemen Evaluasi Kinerja. Edisi 3*. Jakarta: Fakultas UI
- Payadyana, I.P.A.A., dan Jayantika, I.G.A.N.T (2018) *Panduan Penelitian Eksperimen Analisis Statistik Dengan SPSS*. Yogyakarta : CV Budi Utama
- Purnomo, A, et al (2020) *Dasar-Dasar Kewirausahaan Untuk Perguruan Tinggi & Dunia Bisnis*. Medan : Yayasan Kita Menulis
- Purwanto., dan Ngalim. (2011). *Ilmu Pendidikan Teoritis dan Praktis*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya
- Robbins, S.P., and Timothy A.J. (2012) *Perilaku Organisasi: Organizational Behaviour*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sekaran, U. (2014). *Metodologi Penelitian untuk Bisnis*, Edisi 6, Buku 2, Jakarta: Salemba Empat
- Siagian, S.P. (2014) *Fungsi-fungsi manajerial edisi revisi*. Jakarta: Bumi Aksara
- Sinamo, J. (2011). *8 Etos Kerja Profesional*. Jakarta: Institut Dharma Mahardika.
- Singarimbun, M., dan Sofyan E. (2019) *Metode Penelitian Survey*. Jakarta: LP3ES.
- Sudjana. (2013). *Metode Statistika*. Bandung: Transito
- Sujarweni, V., dan Endrayanto, P. (2012). *Statistika Untuk Penelitian*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sugiyono. (2019) *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta
- Suryana. (2013) *Kewirausahaan: Pedoman praktis, kiat dan proses menuju sukses (Edisi Revisi)*. Jakarta: Salemba Empat
- Suryana. (2013) *Ekonomi Kreatif, Ekonomi Baru: Mengubah Ide dan Menciptakan Peluang*. Jakarta: Salemba Empat

Soegoto, E.S. (2014). *Enterpreneurship Menjadi Pebisnis Ulung*. Jajarta : Kompas Gramedia

Tontowi. (2016) *Membangun Jiwa Enterpreneur Sukses*. Malang : UB Press

Wirawan. (2012) *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat

Zakiyudin,A. (2013) *Sistem Informasi Manajemen*. Jakarta: Mitra Wacana Media

Sumber Jurnal & Skripsi:

Ambarini, A. (2010) *Pengaruh Jiwa Wirausaha Terhadap Pengembangan Karir Individu*. Skripsi. Bandar Lampung : Universitas Lampung

Ariesa, F. N., et al (2016). *Pengaruh Perilaku Kewirausahaan terhadap Kinerja Usaha Tani Tembakau Rakyat di Kabupaten Bojonegoro dan Lamongan*. *Buletin Tanaman Tembakau, Serat & Minyak Industri*. 6(2), 81-90.

Astriatika, B.A. (2018) *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Usaha Industri Perdagangan Pakaian Jadi di Pasar Bambu Kuning Kota Bandar Lampung*. Skripsi. Bandar Lampung : Universitas Lampung

Dwiningwarni, S.S. (2017). *Pengaruh Budaya Organisasi Dengan Pendekatan Integritas, Etos Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Organisasi*. *Eksis: Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis*. 12(2), 149-160.

Ekaputri, S, et al (2018). *Peran Lingkungan Industri, Perilaku Kewirausahaan, dan Kemampuan Manajerial terhadap Kinerja Perusahaan pada Usaha Logam Skala Mikro*. *JRMSI-Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 9(1), 1-21.

Endri. (2011). *Peran Human Capital Dalam Meningkatkan Kinerja Perusahaan : Suatu Tinjauan Teoritis Dan Empiris*. *Jurnal Administrasi Bisnis* . Vol.6, No.2: hal. 179–190

Febrianto, A. (2016). *Analisis Pengukuran Kinerja Perusahaan Dengan Metode Pendekatan Balanced Scorecard*. Skripsi. Semarang : Universitas Diponegoro

Fitria, A. (2018) *Analisis Pengukuran Kinerja Perusahaan dengan Pendekatan Balanced Scorecard pada CV Alamtara Indonesia*. Skripsi. Yogyakarta : Mercu Buana

Harahap, H.A. (2018) *Efektivitas bimbingan rohani dalam meningkatkan etos kerja karyawan di perusahaan pabrik sepatu CV. Kakang prabu, Kp. Katomas, tiga raksa tanggerang banten*. Skripsi. Jakarta : UIN Syarif Hidayatullah

Nabila Khairunnisa, 2020

PENGARUH ETOS KERJA DAN PERILAKU KEWIRAUSAHAAN TERHADAP KINERJA PERUSAHAAN (SURVEY PADA PERUSAHAAN KERAMIK DI KECAMATAN PLERED KABUPATEN PURWAKARTA
Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

- Juliena, D. (2015) Etos kerja Dalam Perspektif Al-Qur'an. Skripsi. Semarang : Universitas Islam Negeri Walisongo
- Konté, M. S, et al (2019). Effect of Entrepreneurial Behavior on Farm Performance among Small-scale Farmers: Case of Niono Zone, Mali. *Advances in Agricultural Science*, 7(1), 24-39
- Munizu, M. (2010) Pengaruh Faktor-Faktor dan Internal Terhadap Kinerja Usaha Mikro dan Kecil (UMK) di Sulawesi Selatan. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*. Vol 12, No.1, 33-41
- Muhlisin, N.A. (2014). Pengaruh perilaku kewirausahaan dan kemampuan manajerial terhadap kinerja usaha:(survey pada pengrajin Sentra Rajut Binong Jati Bandung). Disertasi. Bandung: Universitas Komputer Indonesia.
- Nasution, E.S. (2016) Hubungan antara Motivasi dengan Etos Kerja Karyawan di PT. Surya Karindo Gemilang. Skripsi. Medan : Universitas Medan Area
- Nizar, M. (2018) Pengaruh Sumber Daya Manusia, Permodalan dan Pemasaran Terhadap Kinerja Usaha Kecil dan Menengah Sari Apel di Kecamatan Tutur. *Jurnal Ekonomi Islam*. 7.1: 51-69.
- Nugraha, C.P, et al (2018) Pengaruh Human Capital Terhadap Kinerja Perusahaan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Vol. 57 No. 2, 180-189
- Nugrahayu., dan Retnani. (2015) Penerapan Metode Balanced Scorecard Sebagai Tolok Ukur Pengukuran Kinerja Perusahaan. *Jurnal Ilmu & Riset Akuntansi*. Vol. 4 No. 10.
- Nursiah, T, et al (2015). Perilaku Kewirausahaan pada Usaha Mikro Kecil (UMK) Tempe di Bogor Jawa Barat. *Jurnal Agribisnis Indonesia (Journal of Indonesian Agribusiness)*, 3(2), 145-158
- Rante, Y. (2010). Pengaruh budaya etnis dan perilaku kewirausahaan terhadap kinerja usaha mikro kecil agribisnis di Provinsi Papua. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*. 12(2), 133-141.
- Santoso, I., Desty, Y., dan Siti, A.M. (2015) Pengaruh kredit dan sumber daya manusia terhadap kinerja UMKM agroindustri dengan pemasaran sebagai variabel antara. *Jurnal Manajemen & Agribisnis*. 12.3 : 174.
- Vij, S., and Bedi, H. S. (2012). Relationship between entrepreneurial orientation and business performance: A review of literature. *The IUP Journal of Business Strategy*. 9(3), 17-31

- Wahyudi, A, et al (2013). The Impact of Work Ethics on Performance Using Job Satisfaction and Affective Commitment as Mediating Variables: Evidences from Lecturers in Central Java. *Issues in Social & Environmental Accounting*, 7(3).
- Widodo, C.T. (2016) Pengaruh Kreativitas dan Inovasi terhadap Kinerja Usaha. Tesis. Bandung: Universitas Komputer Indonesia
- Zainura, U. (2017). Pengaruh Perilaku Kewirausahaan Terhadap Kinerja Usahatani Kopi Arabika Gayo Di Kabupaten Bener Meriah Provinsi Aceh. *Economicus*. 8(1), 54-66.

Sumber Lain :

- Lubis, S.H. (2013) Aspek-aspek Etos Kerja dan Faktor-faktor yang Mempengaruhinya. [Online]. Tersedia: <http://pknstan.ac.id/home/aspek-aspek-etos-kerja-dan-faktor-faktor-yang-mempengaruhinya.html>. [4 Februari 2020]
- Maulina, R. (2019) Peluang Bisnis Baru di Era Revolusi Industri 4.0. [Online]. Tersedia: <https://www.jurnal.id/id/blog/peluang-bisnis-baru-di-era-revolusi-industri-4-0/>. [9 April 2019]
- Prabowo, H. (2017) Pengembangan Industri Keramik Plered Sebagai Desa Wisata. [Online]. Tersedia: <https://www.kompasiana.com/hanungprabowo/595df2049351355ff20d17d2/pengembangan-industri-keramik-plered-sebagai-desa-wisata> [6 Januari 2020]
- Purwakarta Pesona Sunda. (2016) Profile Industri. [Online]. Tersedia: <http://purwakarta-tourism.com/welcome/profileindustri>. [6 Januari 2020]
- Riadi, M. (2014) Pengertian, Indikator dan Faktor yang Mempengaruhi Kinerja. [Online]. Tersedia: <https://www.kajianpustaka.com/2014/01/pengertian-indikator-faktor-mempengaruhi-kinerja.html> [6 Januari 2020]
- Yasir. (2019) IBM SPSS Statistics 21. [Online]. Tersedia: <https://www.yasir252.com/software/download-spss-21-full-version/>. [23 Januari 2020]
- Yuniar, V. (2017) Mengapa Etos Kerja penting Bagi Perusahaan. [Online]. Tersedia: <https://blog.excellence.asia/2017/12/21/mengapa-etos-kerja-diperlukan-bagi-perusahaan-edisi-excellunch-23-november-2017/>. [26 Januari 2020]