

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **1.1. Kesimpulan**

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh kompetensi manajerial kepala sekolah terhadap kinerja guru di SMK Guna Dharma Nusantara Cicalengka. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut.

1. Gambaran secara umum mengenai kompetensi manajerial kepala sekolah di SMK Guna Dharma Nusantara Cicalengka yang terdiri dari indikator kemampuan konseptual, kemampuan teknik, kemampuan hubungan kemanusiaan, dan kemampuan administratif.
2. Gambaran secara umum mengenai kinerja guru di SMK Guna Dharma Nusantara Cicalengka yang terdiri dari indikator kompetensi pedagogik, kompetensi professional, kompetensi kepribadian, dan kompetensi sosial.
3. Terdapat pengaruh kompetensi manajerial kepala sekolah terhadap kinerja guru di SMK Guna Dharma Nusantara.

#### **1.2. Saran**

Berdasarkan hasil kesimpulan diatas. Implikasi dan saran yang dapat diberikan adalah sebagai berikut.

1. Hasil pengolahan data terhadap kompetensi manajerial kepala sekolah menunjukkan kriteria kuat. Indikator hubungan kemanusiaan memiliki persentasi terendah. Kepala sekolah belum bisa sepenuhnya menciptakan hubungan baik dan memahami serta mendorong guru untuk bekerja sukarela tanpa paksaan dan produktif.
2. Hasil pengolahan data terhadap kinerja guru menunjukkan kriteria tinggi. Indikator professional memiliki presentasi terendah. Guru belum menguasai materi dan memiliki keahlian.
3. Hasil pengolahan data terhadap kinerja guru menunjukkan kriteria tinggi. Hal tersebut sejalan dengan data yang dipaparkan dalam latar belakang yang

menunjukkan kriteria yang belum optimal. Walaupun sudah termasuk kategori tinggi. Alangkah baiknya kepala sekolah menciptakan hubungan baik dan mendorong guru untuk bekerja sukarela tanpa paksaan dan produktif, agar guru termotivasi lebih bersemangat untuk meningkatkan kompetensi profesionalnya.

Adapun beberapa saran yang perlu diperhatikan bagi peneliti selanjutnya yang tertarik meneliti tentang kompetensi manajerial kepala sekolah dan kinerja guru adalah :

- a. Peneliti selanjutnya diharapkan untuk mengkaji lebih banyak sumber maupun referensi yang terkait dengan kompetensi manajerial kepala sekolah maupun kinerja guru agar hasil penelitiannya dapat lebih baik dan lebih lengkap lagi.
- b. Peneliti selanjutnya diharapkan ditunjang dengan wawancara dengan sumber yang kompeten dalam kajian kompetensi manajerial kepala sekolah dan kinerja guru.