

**No. Daftar FPEB : 005/UN40.A7.DI/PI/2020**

**PENGARUH KAPASITAS SUMBER DAYA MANUSIA DAN  
PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KUALITAS LAPORAN  
KEUANGAN DAERAH PADA DINAS PEMERINTAH KOTA BANDUNG**

**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Menempuh Ujian Sidang Sarjana  
Pendidikan pada Program Studi Pendidikan Akuntansi



Disusun oleh

**Yuniar Dwi Sudiani**

**NIM. 1500791**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN AKUNTANSI  
FAKULTAS PENDIDIKAN EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA**

**2020**

**PENGARUH KAPASITAS SUMBER DAYA MANUSIA DAN  
PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KUALITAS LAPORAN  
KEUANGAN DAERAH PADA DINAS PEMERINTAH KOTA BANDUNG**

Oleh  
Yuniar Dwi Suidani

Sebuah skripsi yang diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar  
Sarjana Pendidikan pada Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis

©Yuniar Dwi Suidani 2020  
Universitas Pendidikan Indonesia  
Januari 2020

Hak Cipta dilindungi undang-undang,  
Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian,  
dengan dicetak ulang, difoto copy, atau cara lainnya tanpa ijin dari pemilik

**LEMBAR PENGESAHAN DAN PERSETUJUAN UNTUK MENGIKUTI  
UJIAN SIDANG**

**PENGARUH KAPASITAS SUMBER DAYA MANUSIA DAN  
PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KUALITAS LAPORAN  
KEUANGAN DAERAH PADA DINAS PEMERINTAH KOTA BANDUNG**

Oleh:

Yuniar Dwi Suidani

NIM 1500791

Pembimbing I

Pembimbing II

Prof. Dr. H. Nugraha, S.E, M.Si, Akt, CA, CTA, ACPA.

NIP. 196612261990011002

Arvian Triantoro, S.Pd, M.M.

NIP. 198011122005011002

Mengetahui

Ketua Program Studi Pendidikan Akuntansi

Prof. Dr. H. Nugraha, S.E, M.Si, Akt, CA, CTA, A-CPA.

NIP. 196612261990011002

**PENGARUH KAPASITAS SUMBER DAYA MANUSIA DAN  
PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KUALITAS LAPORAN  
KEUANGAN DAERAH PADA DINAS PEMERINTAH KOTA BANDUNG**

**Yuniar Dwi Suidani**

**Pembimbing: Prof. Dr. H. Nugraha, SE., M.Si., Akt., CA. CTA., A-CPA. /  
Arvian Triantoro, S.Pd., MM.**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kapasitas sumber daya manusia dan pengendalian internal terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah Kota Bandung. Kualitas laporan keuangan pemerintah daerah diukur dengan melihat hasil pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK) yang memberikan opini terhadap laporan keuangan pemerintah daerah yakni Wajar Tanpa Pengecualian (WTP), Wajar Dengan Pengecualian (WDP), Tidak Wajar (TW), dan Tidak Memberikan Pendapat (TMP). Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif verifikatif dengan jenis penelitian kuantitatif dan teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Teknik pengambilan sampel berdasarkan sampel bertujuan (*purposive sampling*), diperoleh sampel sebanyak 21 dinas pemerintah daerah Kota Bandung yang diwakili oleh 3 orang pada sub bagian keuangan, sehingga terdapat 63 sampel atau responden penelitian. Pengujian hipotesis pada penelitian ini menggunakan metode regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa faktor kapasitas sumber daya manusia tidak berpengaruh positif terhadap kualitas laporan keuangan Pemerintah Daerah Kota Bandung, sedangkan pengendalian internal berpengaruh positif terhadap kualitas laporan keuangan Pemerintah Daerah Kota Bandung.

Kata kunci : Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah, Kapasitas Sumber Daya Manusia, Pengendalian Internal

***THE INFLUENCE OF HUMAN RESOURCES CAPACITY AND INTERNAL CONTROL OF THE FINANCIAL REPORT QUALITY AT BANDUNG CITY STATE SERVICES***

**Yuniar Dwi Sudiani**

***Advisor: Prof. Dr. H. Nugraha, SE., M.Si., Akt., CA., CTA., A-CPA. /***

***Arvian Triantoro, S.Pd., MM.***

***ABSTRACT***

*This research aims to obtain information about human resources capacity and internal control influence towards the financial report quality at Bandung City Government. The local government report quality is based on the results of the examination by Badan Pemeriksa Keuangan (BPK) which they give their valuation on the financial quality of local government as reasonable without exception, reasonable with exception, unreasonable, and disclaimer. The research methods used qualitative research with verificative-descriptive mode and the data are acquired by data collection technique is using purposive sampling, and achieved 21 samples from Bandung City State Services that are represented by 3 persons on sub-finance, until achieved 63 samples or respondents. Hypothesis test on this research is using multiple linear regression method. The result of this research is showed that the human resources capacity has not positive effect on the quality of financial report at Bandung City Government, while the internal control has a positive effect on the quality of financial report at Bandung City Government.*

*Keywords: Quality of the Local Government Financial Report, Human Resources Capacity, Internal Control*

## DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN .....	i
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
ABSTRAK .....	xii
KATA PENGANTAR .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
UCAPAN TERIMAKASIH.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
DAFTAR ISI.....	xiviii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
BAB I.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
PENDAHULUAN.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.1 Latar Belakang.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.2 Identifikasi Masalah .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.3 Rumusan Masalah .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.4 Tujuan Penelitian.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.5 Manfaat Penelitian.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
BAB II.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
LANDASAN TEORI.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
A. Teori yang Relevan.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
B. Hasil Penelitian Terdahulu .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
C. Kerangka Pemikiran .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
D. Hipotesis Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
BAB III.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
METODE PENELITIAN.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
A. Desain Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
B. Operasionalisasi Variabel.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
C. Populasi dan Sampel.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
D. Teknik Pengumpulan Data .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
E. Analisis Data dan Pengujian Hipotesis....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
BAB IV .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

A.	Gambaran Objek Penelitian.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
B.	Deskripsi Hasil Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
C.	Analisis Data dan Pengujian Hipotesis Penelitian.	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
D.	Pembahasan Hasil Penelitian.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
BAB V.....		<b>Error! Bookmark not defined.</b>
SIMPULAN DAN SARAN .....		<b>Error! Bookmark not defined.</b>
A.	Simpulan.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
B.	Saran .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
DAFTAR PUSTAKA .....		<b>Error! Bookmark not defined.</b>
LAMPIRAN .....		<b>Error! Bookmark not defined.</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Nilai Akun LRA, Neraca, dan LO atas LKPD Tahun 2017 .....	3
Tabel 1.2 Tabel Perbandingan LHP BPK terhadap LKPD Kota-koata yang terdapat di Provinsi Jawa Barata Tahun 2013-3017 .....	5
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	29
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel.....	45
Tabel 3.2 Daftar Populasi Penelitian.....	46
Tabel 3.3 Daftar Sampel Penelitian.....	48
Tabel 3.4 Skoring Jawaban Responden .....	49
Tabel 3.5 Hasil Uji Validitas.....	52
Tabel 3.6 Hasil Uji Reliabilitas.....	55
Tabel 4.1 Daftar Dinas Pemerintah Daerah Kota Bandung .....	67
Tabel 4.2 Jenis Kelamin Responden .....	69
Tabel 4.3 Umur Responden Penelitian.....	70
Tabel 4.4 Jabatan Responden.....	71
Tabel 4.5 Pendidikan Terakhir Responden .....	72
Tabel 4.6 Masa Kerja Responden .....	73
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Mengenai Variabel Kapasitas Sumber Daya Manusia.....	74
Tabel 4.8 Deskripsi Indikator Latar Belakang Pendidikan .....	76
Tabel 4.9 Deskripsi Indikator Pelatihan.....	77
Tabel 4.10 Deskripsi Indikator Pengalaman .....	79
Tabel 4.11 Deskripsi Indikator Tanggungjawab.....	80
Tabel 4.12 Hasil Deskripsi Variabel Kapasitas Sumber Daya Manusia .....	81
Tabel 4.13 Tanggapan Responden Mengenai Variabel Pengendalian Internal ....	82
Tabel 4.14 Deskripsi Indikator Lingkungan Pengendalian.....	84
Tabel 4.15 Deskripsi Indikator Penilaian Resiko.....	85
Tabel 4.16 Deskripsi Indikator Kegiatan Pengendalian.....	86
Tabel 4.17 Deskripsi Indikator Informasi dan Komunikasi.....	87
Tabel 4.18 Deskripsi Indikator Pemantauan .....	88
Tabel 4.19 Hasil Deskripsi Variabel Pengendalian Internal .....	89
Tabel 4.20 Deskripsi Variabel Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Secara Umum .....	90
Tabel 4.21 Deskripsi Indikator Relevan.....	92
Tabel 4.22 Deskripsi Indikator Andal .....	94
Tabel 4.23 Deskripsi Indikator Dapat Dibandingkan .....	95
Tabel 4.24 Deskripsi Indikator Dapat Dipahami .....	96
Tabel 4.25 Hasil Deskripsi Variabel Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah .....	97
Tabel 4.26 Uji Normalitas.....	99
Tabel 4.27 Uji Linieritas .....	100
Tabel 4.28 Uji Multikolinearitas .....	101
Tabel 4.29 Uji Autokorelasi.....	102
Tabel 4.30 Uji Heteroskedastisitas.....	103



Tabel 4.31 Analisis Regresi Linier Berganda .....	103
Tabel 4.32 Uji Keberartian Regresi (Uji F) .....	105
Tabel 4.33 Uji Parsial (Uji t).....	106

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Diagram Perkembangan Opini LKPD Tahun 2013-2017 di Indonesia .....	4
Gambar 2.1 COSO CUBE 2013 Realitionsip of Objectives and Components...	25
Gambar 2.2 Bagan Kerangka Pemikiran.....	42
Gambar 3.1 Garis Kontinum.....	49
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Pemerintah Daerah Kota Bandung.....	67
Gambar 4.2 Jenis Kelamin Responden .....	69
Gambar 4.3 Umur Responden.....	70
Gambar 4.4 Jabatan responden .....	71
Gambar 4.5 Pendidikan Terakhir Responden .....	72
Gambar 4.6 Masa Kerja Responden.....	73
Gambar 4.7 Kapasitas Sumber Daya Manusia Pada Garis Kontinum .....	75
Gambar 4.8 Pengendalian Internal Pada Garis Kontinum .....	83
Gambar 4.9 Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Pada Garis Kontinum.....	91