

BAB V

SIMPULAN, IMPLIKASI DAN REKOMENDASI

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai “Hubungan Komunikasi Interpersonal Pemimpin Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Anggota Pada Pergerakan Mahasiswa Islam Indonesia Cabang di Kota Bandung” maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut.

Komunikasi interpersonal pemimpin organisasi memiliki hubungan yang Positif Sedang dengan komitmen organisasi.

Berikut merupakan rumusan masalah khusus yang dapat diambil :

1. Keterbukaan memiliki hubungan yang Positif Sedang dengan komitmen organisasi
2. Empati memiliki hubungan yang Positif Sedang dengan komitmen organisasi
3. Sikap Positif memiliki hubungan yang Positif Rendah dengan komitmen organisasi
4. Kebersatuan memiliki hubungan yang Positif Sedang dengan komitmen organisasi
5. Manajemen Interaksi memiliki hubungan yang Positif Sangat Rendah dengan komitmen organisasi
6. Daya Ekspresi memiliki hubungan yang Positif Rendah dengan komitmen organisasi.

7. Orientasi Kepada Orang Lain memiliki hubungan yang Positif Sedang dengan komitmen organisasi.

5.2 Implikasi

Berdasarkan kesimpulan yang telah diuraikan sebelumnya, maka dikemukakan beberapa implikasi yang telah dianggap relevan dengan penelitian antara lain sebagai berikut :

1. Implikasi Teoritis :
 - a. Berdasarkan hasil penelitian bahwasanya implikasi dari penelitian ini menunjukkan hubungan yang signifikan antara komunikasi interpersonal pemimpin organisasi terhadap komitmen anggota pada pergerakan mahasiswa islam Indonesia cabang di kota Bandung. Maka kajian terhadap komunikasi interpersonal sangat penting guna menciptakan pemahaman mengenai komunikasi interpersonal yang efektif dalam organisasi yang menimbulkan komitmen kepada anggotanya.
2. Implikasi Praktis
 - a. Hasil pengolahan dan analisis data menunjukan bahwa tingkat komunikasi interpersonal pemimpin organisasi berhubungan dengan komitmen organisasi anggota. Sehingga diperlukan upaya dalam meningkatkan komunikasi interpersonal yang efektif dalam organisasi dengan cara sebagai berikut :
 - 1) Faktor terpenting dari peningkatan komitmen organisasi anggota adalah dengan adanya komunikasi yang efektif dari pemimpin

organisasi sehingga terjadinya ikatan emosional kepada anggota organisasi.

- 2) Memberikan penjelasan mengenai pembagian tugas dan wewenang dalam organisasi oleh pemimpin organisasi, sehingga anggota merasakan dibutuhkan dalam organisasi itu sendiri
- 3) Memberi pujian oleh pemimpin organisasi kepada anggota organisasi sebagai bentuk apresiasi atas jasanya didalam organisasi
- 4) Menjelaskan bahwa pentingnya komunikasi interpersonal yang efektif oleh pemimpin organisasi agar bisa menciptakan kenyamanan dalam organisasi sebagai salah satu faktor terciptanya komitmen organisasi.

5.3 Rekomendasi

Berdasarkan temuan peneliti dan analisis data dilapangan, peneliti memberikan saran sebagai berikut :

- 1) Bagi pemimpin organisasi, sudah seharusnya terlibat aktif berkomunikasi dengan anggota, dengan baik. Seringnya terjadi komunikasi antara pemimpin organisasi dan anggota maka akan semakin meningkatkan tingkat komitmen organisasi anggota.
- 2) Bagi organisasi, pemberian penjelasan dan pembagian tugas secara merata kepada anggota organisasi akan semakin memperjelas status keanggotaan seseorang didalam organisasi dan memperjelas tujuan dari organisasi tersebut.

- 3) Bagi peneliti selanjutnya, hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai gambaran ataupun acuan dalam penelitian selanjutnya mengenai komunikasi interpersonal pemimpin organisasi terhadap komitmen organisasi anggota. penelitian selanjutnya diharapkan mampu menggalu lebih dalam terkait permasalahan tersebut.