

No. Daftar FPEB : 017/UN.40.A7.D1/PI/2019

**PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KUALITAS
KEHIDUPAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU DI SMK
SANGKURIANG 1 CIMAHI**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Pendidikan
pada Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran, Fakultas Pendidikan Ekonomi
dan Bisnis, Universitas Pendidikan Indonesia**



Oleh:

RIZKY FATMAWATI

1504448

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN MANAJEMEN PERKANTORAN
FAKULTAS PENDIDIKAN EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
BANDUNG
2019**

**PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KUALITAS
KEHIDUPAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU DI SMK
SANGKURIANG 1 CIMAHI**

Oleh
Rizky Fatmawati

Sebuah skripsi yang diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar
Sarjana Pendidikan pada Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis

© Rizky Fatmawati 2019
Universitas Pendidikan Indonesia
Februari 2019

Hak Cipta dilindungi undang-undang.
Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian,
dengan dicetak ulang, difoto kopi, atau cara lainnya tanpa ijin dari penulis.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

RIZKY FATMAWATI

1504448

**PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KUALITAS
KEHIDUPAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU DI SMK
SANGKURIANG 1 CIMAHI**

Disetujui dan disahkan oleh pembimbing:

Bandung, 22 Januari 2019

Pembimbing

Dr. Rasto, M.Pd.

NIP. 197207112001121001

Mengetahui,

Ketua Prodi Pendidikan Manajemen Perkantoran

Dr. Budi Santoso, M.Si

NIP. 196008261987031001

BERITA ACARA

Skripsi ini telah diuji pada :

Hari/tanggal : Senin, 28 Januari 2019

Waktu : 08.00 – selesai

Tempat : Gedung FPEB Universitas Pendidikan Indonesia

Susunan Panitia :

Ketua : Prof. Dr. Agus Rahayu, M.P.

NIP. 196206071987031002

Sekretaris : Dr. Budi Santoso, M.Si.

NIP. 196008261987031001

Penguji : 1. Dr. Endang Supardi, M.Si.

NIP. 195905081987031002

2. Dr. Hj. Nani Imaniyati, M.Si.

NIP. 196101061987032002

3 Drs. H. Alit Sarino, M.Si.

NIP. 195612111988031001

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul **“Pengaruh Kepuasan Kerja dan Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Kinerja Guru di Smk Sangkuriang 1 Cimahi”**, sepenuhnya merupakan karya saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan dosen pembimbing. Tidak ada di dalamnya yang merupakan unsur plagiat dari karya orang lain atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.

Pernyataan ini saya buat dengan sungguh-sungguh dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis ini, serta sanksi lainnya sesuai norma yang berlaku diperguruan tinggi ini.

Bandung, 22 Januari 2019

Yang membuat pernyataan

Rizky Fatmawati

1504448

PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KUALITAS KEHIDUPAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU DI SMK SANGKURIANG 1 CIMAH

Disusun oleh: Rizky Fatmawati

Pembimbing: Dr. Rasto, M.Pd.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gambaran tingkat kepuasan kerja, gambaran tingkat kualitas kehidupan kerja, gambaran tingkat kinerja guru, adakah pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja guru, adakah pengaruh kualitas kehidupan kerja terhadap kinerja guru dan adakah pengaruh kepuasan kerja dan kualitas kehidupan kerja secara bersama-sama terhadap kinerja guru dengan menggunakan metode *explanatory survey*. Teknik pengumpulan data menggunakan angket skala 5 model *rating scale*. Responden adalah 50 guru SMK Sangkuriang 1 Cimahi yang terdiri dari 7 guru PNS DPK, 23 guru GTY, 10 guru GTT, dan 10 guru GHY. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi ganda. Hasil penelitian di SMK Sangkuriang 1 Cimahi menunjukkan bahwa gambaran tingkat kepuasan kerja berada pada kategori sangat tinggi, gambaran tingkat kualitas kehidupan kerja tinggi, gambaran tingkat kinerja guru tinggi, terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kepuasan kerja dan kinerja guru, terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kualitas kehidupan kerja dan kinerja guru, dan terdapat pengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap kinerja guru. Oleh karena itu, kinerja guru dapat ditingkatkan melalui peningkatan kepuasan kerja dan kualitas kehidupan kerja.

Kata Kunci: kepuasan kerja, kualitas kehidupan kerja, kinerja guru

***EFFECT OF WORK SATISFACTION AND QUALITY OF WORK LIFE ON
TEACHER PERFORMANCE IN SANGKURIANG VOCATIONAL SCHOOL
1 CIMAHI***

***Prepared by: Rizky Fatmawati
Advisor: Dr. Rasto, M.Pd.***

ABSTRACT

This study aims to describe the level of job satisfaction, description of the level of quality of work life, description of the level of teacher performance, is there an effect of job satisfaction on teacher performance, is there an influence on quality of work life on teacher performance and is there influence in work satisfaction and quality of work life together towards teacher performance using method explanatory survey. The data collection technique uses a 5-scale rating scale questionnaire. Respondents were 50 teachers of Sangkuriang 1 Cimahi Vocational School consisting of 7 PNS DPK teachers, 23 GTY teachers, 10 GTT teachers, and 10 GHY teachers. The data analysis technique uses multiple regression analysis. The results of the research in the Sangkuriang 1 Cimahi Vocational School showed that the picture of the level of job satisfaction was in the very high category, a picture of the high level of work life, a high level of teacher performance, there was a positive and significant effect between job satisfaction and teacher performance. The quality of work life and teacher performance, and there are simultaneous and significant positive effects on teacher performance. Therefore, teacher performance can be improved through increased job satisfaction and quality of work life.

Keywords: *job satisfaction, quality of work life, teacher performance*

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT., yang telah memberikan rahmat dan karunian-Nya. Shalawat serta salam semoga tercurah limpahkan kepada Nabi Muhammad SAW., juga kepada para sahabatnya, para tabi'in, para keluarganya, dan umatnya hingga akhir zaman.

Skripsi ini berjudul “Pengaruh Kepuasan Kerja dan Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Kinerja Guru di Smk Sangkuriang 1 Cimahi”. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk mendapat gelar sarjana pendidikan (S.Pd.), pada Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran, Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pendidikan Indonesia.

Kami menyadari bahwa karya tulis ilmiah ini masih jauh dari sempurna, baik isi, teknik penyajian maupun dalam susunan bahasa. Namun, berkat bimbingan, dorongan, petunjuk, bantuan dan do'a dari berbagai pihak akhirnya skripsi ini dapat diselesaikan. Kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan untuk perbaikan di masa yang akan datang.

Bandung, 22 Januari 2019

Rizky Fatmawati
1504448

UCAPAN TERIMA KASIH

Banyak kendala yang penulis alami dalam menyelesaikan skripsi ini. Namun berkat bimbingan, dorongan, petunjuk, bantuan dan do'a dari berbagai pihak akhirnya skripsi ini dapat diselesaikan. Pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya terutama kepada kedua orangtua yang telah memberikan dorongan, semangat, do'a, dan segala upaya, sehingga skripsi ini dapat penulis selesaikan.

Ucapan terima kasih, juga penulis sampaikan kepada berbagai pihak yang telah memberikan kontribusi dalam penyelesaian skripsi ini.

1. Prof. Dr. H. R. Asep Kadarohman, M.Si., selaku Rektor Universitas Pendidikan Indonesia, beserta keluarga besar civitas akademika Universitas Pendidikan Indonesia yang telah memberikan kesempatan untuk mengikuti studi di Universitas Pendidikan Indonesia.
2. Prof. Dr. H. Agus Rahayu, MP., selaku Dekan Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pendidikan Indonesia, yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk mengikuti perkuliahan pada Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran.
3. Dr. Budi Santoso, M.Si., selaku Ketua Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran yang selalu memberi arahan, dukungan dan motivasi kepada penulis.
4. Dr. Rasto, M.Pd., selaku Dosen Pembimbing Skripsi dan Dosen Pembimbing Akademik atas segala keikhlasan, kesabaran, ketelitian, waktu, dan segala pengetahuan yang telah diberikan kepada penulis selama membimbing karya tulis ilmiah skripsi dan membimbing akademik penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi.
5. Bapak/Ibu dosen beserta Staf Administrasi pada Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran yang telah memberikan ilmu, waktu, dukungan/dorongan dan keikhlasan kepada penulis dalam menyelesaikan studi akademik di Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran, Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis.

6. Bapak Dr. Samsori, S.Pd. M.Pd. selaku Kepala Sekolah SMK Sangkuriang 1 Cimahi, dan seluruh guru beserta staf yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian di Sekolah SMK Sangkuriang 1 Cimahi.
7. Kedua Orangtua tercinta, Ayahanda Kasno dan Ibunda Nur Fatimah serta adikku tersayang Dinda Yuliana terimakasih atas segala do'a, dukungan, dan kasih sayang yang tidak pernah henti diberikan kepada penulis, dan tidak pernah lelah memberikan dukungan dan kasih sayang begitu besar, serta dukungan moral dan materi serta motivasi kepada penulis.
8. Sahabatku, Calon Bu Haji (Siti Yulianti, Fidya Itsarul H, dan Regina Srinita C.) teman seperjuangan dari awal perkuliahan dan yang selalu memberikan semangat, dukungan, do'a dan senantiasa menemani penulis dari masa perkuliahan sampai dengan akhir perkuliahan.
9. Keluarga besar Kostan Panorama tercinta, yang selalu membantu penulis dan tidak pernah lelah memberikan motivasi untuk penulis sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini.
10. Kepada teman-teman seperjuangan Siti Yulianti, Asiyfa Sopandi, Rizkhan Ayu, dan Fingky yang senantiasa bersama-sama melakukan bimbingan.
11. Kepada seluruh Mahasiswa Jurusan Pendidikan Manajemen Perkantoran Angkatan 2015 yang telah memberikan dukungan dan informasi/masukan kepada penulis dalam menyelesaikan karya tulis skripsi ini.
12. Semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan karya tulis skripsi ini, semoga selalu diberikan kebahagiaan, rahmat, karunia, dilancarkan dalam segala hal dan dilipat gandakan oleh Allah SWT.

Seluruh amal baik tersebut sangatlah besar artinya bagi penulis dan sungguh tidak ternilai harganya. Semoga Allah SWT membalas kebaikan tersebut dengan pahala yang berlipat ganda. Aamiin Yaa Robal'aalamiin.

Bandung, 22 Januari 2019

Rizky Fatmawati
1504448

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	i
BERITA ACARA	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACK	v
KATA PENGANTAR	vi
UCAPAN TERIMA KASIH	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1. 1. Latar Belakang Masalah	1
1. 2. Identifikasi dan Perumusan Masalah	7
1. 3. Tujuan Penelitian	8
1. 4. Kegunaan Penelitian	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	10
2.1. Kajian Pustaka	10
2.1. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Guru	42
2.2. Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Kinerja Guru	44
2.3. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Kinerja Guru	45
2.4. Penelitian Terdahulu	46
2.5. Kerangka Pemikiran	49

2.6. Hipotesis Penelitian.....	53
BAB III OBJEK DAN DESAIN PENELITIAN	54
3. 1. Objek Penelitian	54
3. 2. Metode Penelitian.....	54
3. 3. Desain Penelitian.....	55
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	80
4. 1. Hasil Penelitian	80
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	119
5. 1. Kesimpulan.....	119
5. 2. Saran.....	120
DAFTAR PUSTAKA	122

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir.....	50
Gambar 2.2 Hubungan Kausalitas	52

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Rata-rata Nilai Ujian Nasional	3
Tabel 1.2	Skala Penilaian Kinerja Guru di SMK Sangkuriang 1 Cimahi	5
Tabel 2.1	Persamaan dan Perbedaan Penelitian Terdahulu dengan Penelitian Ini	46
Tabel 3.1	Operasional Variabel Kepuasan Kerja (X_1)	56
Tabel 3.2	Operasional Variabel Kualitas Kehidupan Kerja (X_2)	58
Tabel 3.3	Operasional Variabel Kinerja Guru (Y)	59
Tabel 3.4	Data Guru di SMK Sangkuriang 1 Cimahi	61
Tabel 3.5	Kisi-kisi Instrumen Kepuasan Kerja	63
Tabel 3.6	Kisi-kisi Instrumen Kualitas Kehidupan Kerja	64
Tabel 3.7	Kisi-kisi Instrumen Kinerja Guru	64
Tabel 3.8	Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja (X_1)	66
Tabel 3.9	Hasil Uji Validitas Kualitas Kehidupan Kerja (X_2)	67
Tabel 3.10	Hasil Uji Validitas Kinerja Guru (Y)	68
Tabel 3.11	Interpretasi Nilai r	69
Tabel 3.12	Hasil Uji Reliabilitas Kepuasan Kerja (X_1)	69
Tabel 3.13	Hasil Uji Reliabilitas Kualitas Kehidupan Kerja (X_2)	70
Tabel 3.14	Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Guru (Y)	70
Tabel 3.15	Tabel Uji Barlett	71
Tabel 3.16	Tabel Hasil Penafsiran r	75
Tabel 3.17	Tabel Interpretasi Koefisien Korelasi	79
Tabel 4.1	Rekapitulasi Tanggapan Responden terhadap Variabel Kepuasan Kerja	83
Tabel 4.2	Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Indikator Menyenangi Pekerjaannya	84

Tabel 4.3	Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Indikator Mencintai Pekerjaannya	84
Tabel 4.4	Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Indikator Moral Kerja	85
Tabel 4.5	Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Indikator Kedisiplinan	85
Tabel 4.6	Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Indikator Prestasi Kerja	86
Tabel 4.7	Rekapitulasi Tanggapan Responden terhadap Variabel Kualitas Kehidupan Kerja	87
Tabel 4.8	Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Indikator Keterlibatan Karyawan.....	88
Tabel 4.9	Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Indikator Pengembangan Karir	89
Tabel 4.10	Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Indikator Rasa Bangga terhadap Instansi	89
Tabel 4.11	Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Indikator Kompensasi yang Seimbang	90
Tabel 4.12	Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Indikator Rasa Aman terhadap Pekerjaan.....	91
Tabel 4.13	Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Indikator Fasilitas yang Didapat	91
Tabel 4.14	Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Indikator Keselamatan Lingkungan Kerja.....	92
Tabel 4.15	Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Indikator Penyelesaian Masalah	92
Tabel 4.16	Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Indikator Komunikasi	93
Tabel 4.17	Rekapitulasi Tanggapan Responden terhadap Variabel Kinerja Guru.....	94
Tabel 4.18	Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Indikator <i>Quality</i>	95

Tabel 4.19	Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Indikator <i>Quantity</i>	95
Tabel 4.20	Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Indikator <i>Timeliness</i>	96
Tabel 4.21	Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Indikator <i>Cost Effectiveness</i>	97
Tabel 4.22	Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Indikator <i>Need for Supervision</i>	97
Tabel 4.23	Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Indikator <i>Interpersonal Impact</i>	98
Tabel 4.24	Rekapitulasi Hasil Uji Homogenitas Kepuasan Kerja	99
Tabel 4.25	Rekapitulasi Hasil Uji Homogenitas Kualitas Kehidupan Kerja	99
Tabel 4.26	Rekapitulasi Hasil Uji Linieritas Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Guru.....	100
Tabel 4.27	Rekapitulasi Hasil Uji Linieritas Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Kinerja Guru.....	100
Tabel 4.28	Hasil Uji T Kepuasan Kerja	101
Tabel 4.29	Regresi Sederhana Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Guru	102
Tabel 4.30	Koefisien Korelasi Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Guru	103
Tabel 4.31	Koefisien Determinasi Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Guru	103
Tabel 4.32	Hasil Uji T Kualitas Kehidupan Kerja	104
Tabel 4.33	Regresi Sederhana Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Kinerja Guru.....	105
Tabel 4.34	Koefisien Korelasi Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Kinerja Guru.....	105
Tabel 4.35	Koefisien Determinasi Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Kinerja Guru.....	106
Tabel 4.36	Hasil Uji F Kepuasan Kerja dan Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Kinerja Guru	107

Tabel 4.37 Regresi Ganda Kepuasan Kerja dan Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Kinerja Guru	108
Tabel 4.38 Koefisien Korelasi Kepuasan Kerja dan Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Kinerja Guru	108
Tabel 4.39 Koefisien Determinasi Kepuasan Kerja dan Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Kinerja Guru	109

DAFTAR LAMPIRAN

1. Instrumen Penelitian
2. Skor Hasil Angket
3. Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian
4. Hasil *Output SPSS 23.0*
5. Surat-surat Penelitian
6. *Curriculum Vitae (CV)*

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Abdurahman, M., Muhidin, S. A., & Somantri, A. (2011). *Dasar-dasar Metode Statistika untuk Penelitian*. Bandung: CV. Pustaka Setia.
- Asf, J., & Syaiful, M. (2013). *Terobosan Baru dalam Kinerja Peningkatan Kerja Pengawas Sekolah dan Guru*. Jogjakarta: Ar-Ruzz Media.
- Bintoro, & Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: GAVA MEDIA.
- Creswell, J. W. (2015). *Research Design (Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif, dan Mixed)*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Fathurrohman, P., & Suryana, A. (2012). *Guru Profesional*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Fattah, A. H. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai (Budaya Organisasi, Perilaku Pemimpin, dan Efikasi Diri)*. Yogyakarta: Elmatara.
- Hasibuan, M. S. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Irianto, A. (2010). *Statistik (Konsep Dasar, Aplikasi, dan Pengembangannya)*. Jakarta: Kencana (Prenada Media Group).
- Muhidin, S. A. (2015). *Pedoman Operasional Penyusunan dan Pembimbingan Skripsi*. Bandung: Prodi Pendidikan Manajemen Perkantoran.
- Noor, J. (2012). *Metode Penelitian (Skripsi, Tesis, Disertasi, dan Karya Ilmiah)*. Jakarta: KENCANA (Prenada Media Group).
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sekaran. (2006). *Research Method for Business*. Jakarta: Salemba 4.
- Setyosari, P. (2010). *Metode Penelitian Pendidikan dan Pengembangan*. Jakarta: Kencana.
- Siagian, S. P. (2002). *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Rineka.
- Sinambela, L. P. (2012). *Kinerja Pegawai: Teori, Pengukuran dan Implikasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.

- Sudjana. (1996). *Teknik Analisis Regresi dan Korelasi bagi Para Peneliti*, Bandung: Tarsito.
- Sugiyono. (2009). *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: CV. Alfabeta.
- _____. (2011). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif; Kualitatif, dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- _____. (2012). *Statistik untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Supardi. (2014). *Kinerja Guru*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Suryana. (2010). *Metodologi Penelitian: Model Praktis Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Universitas Pendidikan Indonesia. <https://doi.org/10.1007/s13398-014-0173-7.2>
- Susilana, R. (t.t). *Populasi dan Sampel (Modul)*.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Uno, H. B. (2012). *Teori Kinerja dan Pengukuran*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Wibowo. (2007). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Winardi. (2001). *Motivasi dan Pemotivasian dalam Manajemen*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

Jurnal

- Afrizal, Aziz, N., & Yunus, M. (2012). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja, dan Kompensasi terhadap Loyalitas serta dampaknya pada Kinerja Karyawan PT. Bank Aceh Cabang Bener Meriah. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 1-18.
- Arifin, N. (2012, April). Analisis Kualitas Kehidupan Kerja, Kinerja, dan Kepuasan Krja pada Cv. Duta Senenan Jepara. *Jurnal Economia*, 8, 11-21.
- Azhar, M. N., & Rasto. (2018, Juli). Lingkungan Kerja dan Implikasinya terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 2(1), 128 - 131.
- Baihaqi, M. F. (2010). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan kerja dan Kinerja dengan Komitmen Organisasi sebagai variabel Intervening.
- Hamidi, Jufri, A. W., & Karta, W. (2016, November 2). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja dan Kinerja Guru terhadap kepuasan Kerja Guru SMA Negeri di Kota Mataram. *Jurnal Ilmiah Profesi Pendidikan*, 1, 186- 197.

- Idrus, M. (2006). Implikasi Iklim Organisasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kualitas Kehidupan Kerja Karyawan. *Jurnal Psikologi Universitas Diponegoro*, 94-106.
- Kartika, L. (2011, April). Analisis Kepuasan Kerja Karyawan Melalui Faktor-Faktor *Quality of Work Life (QWL)* pada PT. Pertamina (Persero) Perkapalan. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 2(1), 41 - 53.
- Khuzaini, & Kaihatu, T. S. (2008, Desember). Pentingnya Kepuasan Kerja dalam Memediasi Hubungan antara Pemberdayaan Anggota terhadap Komitmen Organisasi. *Majalah Ekonomi*, 18(3), 312 - 324.
- Koswara, & Rasto. (2016, Agustus). Kompetensi dan Kinerja Guru berdasarkan Sertifikasi Profesi. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 1(1), 64 - 74.
- Masitoh, D. S. (2013, Maret 01). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompensasi terhadap Motivasi Kerja serta Implikasinya terhadap Kinerja Karyawan di Bank BTN Cabang Bandung. *Jurnal Ilmu Manajemen dan Bisnis*, 4, 1-20.
- Nugraheni, A. R. (2018). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Taspen (Persero) Cabang Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JOB)*, 58, 166- 172.
- Permana, D. A., Hamid, D., & Iqbal, M. (2015, September). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Disiplin Kerja. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 26(2), 1 - 10.
- Prasetyawati, M., & Kusnudin. (2016, januari). Pengaruh Quality of Work Life terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT. Gemala Kempa Daya. *Jurnal Teknologi*, 8, 9- 16.
- Pratiwi, K., & Himam, F. (2014, April -). Kualitas Kehidupan Kerja Ditinjau dari Kepuasan Kerja dan Persepsi terhadap Kinerja. *Jurnal Psikologi Undip*, 13, 42- 49.
- Rahman, A. (2017, Januari). Kualitas Kehidupan Kerja: Suatu Tinjauan Literatur dan Pandangan dalam Konsep Islam. *Cano Ekonomos*, 6, 7-22.
- Rasto. (2006). Pengaruh Kompetensi, Motivasi, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Mengajar Guru (Penelitian pada SMK Negeri Rumpun Bisnis dan Manajemen di Kota Bandung). *Jurnal Pendidikan Ilmu Sosial (JPIS)*, 14, 21-31.
- Ristanti, A. J., & Dihan, F. N. (2016, April). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pt. Pertamina Persero RU IV Cilacap. *Jurnal Akuntansi dan Pendidikan (ASSETS)*, 5, 53- 64.

- Rusydiati. (2017). Kepuasan Kerja Guru terhadap Prestasi Kerja Guru dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan di Madrasah. *Studia Didaktika*, 2(1), 43 - 52.
- Sayekti, W. D., Sule, E. T., Kusman, M., & Hilmiana. (2011). *Kompetensi, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional, Motivaasi, dan Kinerja: Riset Manajemen Sumber Daya Manusia pada Program Pemberdayaan Masyarakat*. Bandung: UNPAD PRESS.
- Srinalia. (2015, Februari). Faktor-faktor Penyebab Rendahnya Kinerja Guru dan Korelasinya terhadap Pembinaan Siswa: (Studi Kasus di SMAN 1 Darul Imarah Aceh Besar). *Jurnal Ilmiah Didaktika*, 15, 193- 207.
- Suntari, R., & Rasto. (2018, Januari). Peran Kepuasan Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai. *Jurnal Pendidikan Manajeen Perkantoran*, 1(2), 86 - 91.
- Tambengi, K. F., Kojo, C., & Rumokoy, F. S. (2016, Desember). Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja, dan Pengembangan Karier terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk. Witel Sulut. *Jurnal EMBA*, 4, 1088-1097.
- Utomo, H. S., & Nugroho, M. (2014, Januari). Model Peningkatan Kinerja Karyawan melalui Kualitas Kehidupan Kerja. *EKOBIS*, 15(1), 31 - 50.
- Winangun, K. (2017, Juni). Pendidikan Vokasi sebagai Pondasi Bangsa Menghadapi Globalisasi. *Jurnal Taman Vokasi*, 5(1), 72 - 78.
- Windarti, G. A. (2013, September). Pentingnya Kepuasan Kerja untuk Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan pada Hotel Sentosa Palembang. *Jurnal Ekonomi dan Informasi Akuntansi (JENIUS)*, 3(3), 230 - 244.

Skripsi, Tesis, dan Disertasi

- Husnawati, Ari. (2006). *Analisis Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen dan Kepuasan Kerja sebagai Intervening Variabel (Studi pada PERUM Pegadaian Kanwil VI Semarang)*. (Tesis). Universitas Diponegoro. Semarang: tidak diterbitkan.
- Dewi, Eva Kris Diana. (2009). *Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Outsourcing PT Semeru Karya Buana Semarang)*. (Tesis). Universitas Diponegoro. Semarang: tidak diterbitkan.
- Yulia, Lia. (2016). *Pengaruh Motivasi Kerja Guru dan Kompetensi Pedagogik terhadap Kinerja Guru SMK Muhammadiyah 1 Prambanan Klaten*. (Skripsi). Universitas Negeri Yogyakarta. Yogyakarta: tidak diterbitkan.

Rizky Fatmawati, 2019

PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KUALITAS KEHIDUPAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU DI SMK SANGKURIANG 1 CIMAH

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

Nuraini, Rizka Tri. (2016). *Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru di SMK Sangkuriang 1 Cimahi*. (Tesis). Universitas Pendidikan Indonesia. Bandung: tidak diterbitkan.

Wardani, Vetti Priskilla. (2013). *Pengaruh Kinerja Guru terhadap Motivasi Belajar Anak Kelompok B Sekolah Taman Kanak-Kanak Dharma Wanita Se Kecamatan Kedu Kabupaten Temanggung*. (Skripsi). Universitas Negeri Yogyakarta. Yogyakarta: tidak diterbitkan.

Literatur Perundang-Undangan

Pembukaan Undang-Undang Dasar tahun 1945 alinea ke-4.

Undang-Undang No. 14 Tahun 2005 Pasal 35.

Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2003 Pasal 1 tentang Sistem Pendidikan Nasional.

Lain-lain

Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan.