

No. Daftar FPEB : 016/UN.40.A7.D1/PI/2019

**PENGARUH KEPUASAN DAN MOTIVASI TERHADAP  
KINERJA GURU DI SMK SANGKURIANG 1 CIMAHI**

**SKRIPSI**

**Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Pendidikan  
pada Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran, Fakultas Pendidikan Ekonomi  
dan Bisnis, Universitas Pendidikan Indonesia**



**Oleh:**

**Siti Yulianti Maulani**

**NIM. 1504160**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN MANAJEMEN PERKANTORAN  
FAKULTAS PENDIDIKAN EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA**

**2019**

# **PENGARUH KEPUASAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA GURU DI SMK SANGKURIANG 1 CIMAHI**

Oleh

Siti Yulianti Maulani

Sebuah skripsi yang diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar  
Sarjana Pendidikan pada Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis

© Siti Yulianti Maulani 2019

Universitas Pendidikan Indonesia

Januari 2019

Hak Cipta dilindungi undang-undang.

Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian,  
dengan dicetak ulang, difoto kopi, atau cara lainnya tanpa ijin dari penulis.

**LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI**

**Siti Yulianti Maulani**

**1504160**

**PENGARUH KEPUASAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA  
GURU DI SMK SANGKURIANG 1 CIMAHI**

Disetujui dan disahkan oleh Pembimbing:

Bandung, 22 Januari 2019

Pembimbing

Dr. Rasto, M.Pd

NIP. 197207112001121001

Mengetahui,

Ketua Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran

Dr. Budi Santoso, M.Si

NIP. 196008261987031001

# PENGARUH KEPUASAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA GURU DI SMK SANGKURIANG 1 CIMAHI

Disusun oleh: Siti Yulianti Maulani

Pembimbing: Dr. Rasto, M.Pd

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gambaran tingkat kepuasan, gambaran tingkat motivasi, gambaran tingkat kinerja guru, pengaruh kepuasan terhadap kinerja guru, pengaruh motivasi terhadap kinerja guru dan pengaruh kepuasan dan motivasi secara bersama-sama terhadap kinerja guru. Metode penelitian menggunakan metode survei explanasi (*explanatory survey*). Teknik pengumpulan data menggunakan angket skala 5 model *rating scale*. Responden adalah 50 guru SMK Sangkuriang 1 Cimahi yang terdiri dari 7 guru PNS DPK, 23 guru GTY, 10 guru GTT, dan 10 guru GHY. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi ganda. Hasil analisis data menunjukkan persamaan garis linier  $\hat{Y} = 5.621 + 0.361(X_1) + 0.386(X_2)$ . Kesimpulan yang diperoleh adalah (1) Kepuasan berada pada kategori sangat tinggi, (2) Motivasi berada pada kategori tinggi (3) Kinerja guru berada pada kategori sangat tinggi, (4) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kepuasan dan kinerja guru, hal ini terbukti dari hasil  $t_{tabel} > t_{hitung}$  ( $5.532 > 2.011$ ) dan nilai signifikansi  $0.000 < 0.05$ , (5) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara motivasi dan kinerja guru, hal ini terbukti dari hasil  $t_{tabel} > t_{hitung}$  ( $5.225 > 2.011$ ) dan nilai signifikansi  $0.000 < 0.05$ , dan (6) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kepuasan dan motivasi secara simultan terhadap kinerja guru hal ini terbukti dari hasil  $F_{tabel} > F_{hitung}$  ( $21.684 > 2.81$ ) dan nilai signifikansi  $0.000 < 0.05$ . Oleh karena itu, kinerja guru dapat ditingkatkan melalui peningkatan kepuasan dan motivasi.

Kata Kunci: kepuasan, motivasi, kinerja guru

# ***THE EFFECT OF SATISFACTION AND MOTIVATION ON TEACHER PERFORMANCE IN SANGKURIANG VOCATIONAL SCHOOL 1 CIMAH***

**Disusun oleh: Siti Yulianti Maulani**

**Pembimbing: Dr. Rasto, M.Pd**

## ***ABSTRACT***

*This study aims to describe the level of satisfaction, description of the level of motivation, description of the level of teacher performance, the effect of satisfaction on teacher performance, the effect of motivation on teacher performance and the effect of satisfaction and motivation together on teacher performance. The research method uses explanation survey method (explanatory survey). The data collection technique uses a 5-scale scale rating rating questionnaire. Respondents were 50 teachers of Sangkuriang 1 Cimahi Vocational School consisting of 7 PNS DPK teachers, 23 GTY teachers, 10 GTT teachers, and 10 GHY teachers. The data analysis technique uses multiple regression analysis. The results of the data analysis show the linear line equation  $\hat{Y} = 5.621 + 0.361(X_1) + 0.386(X_2)$ . The conclusions obtained are (1) Satisfaction is in a very high category, (2) Motivation is in the high category (3) Teacher's performance is in the very high category, (4) There is a positive and significant influence between teacher satisfaction and performance, this is proven from the results of  $t_{table} > t_{count}$  ( $5.532 > 2011$ ) and the significance value of  $0.000 < 0.05$ , (5) There is a positive and significant influence between teacher motivation and performance, this is evident from the results of  $t_{table} > t_{count}$  ( $5.225 > 2011$ ) and  $0.000 < 0.05$ , and (6) There is a positive and significant influence between satisfaction and motivation simultaneously on teacher performance. This is evident from the results of  $F_{table} > F_{count}$  ( $21.684 > 2.81$ ) and the significance value of  $0.000 < 0.05$ . Therefore, teacher performance can be improved through increased satisfaction and motivation.*

*Keywords: satisfaction, motivation, teacher performance*

## DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI .....	2
BERITA ACARA .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
PERNYATAAN.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
ABSTRAK .....	4
<i>ABSTRACT</i> .....	5
KATA PENGANTAR .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
UCAPAN TERIMA KASIH.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
DAFTAR ISI.....	6
DAFTAR TABEL.....	8
DAFTAR GAMBAR .....	11
BAB I PENDAHULUAN .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.1 Latar Belakang .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.2 Identifikasi dan Pembatasan Masalah.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.3 Rumusan Masalah .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.4 Tujuan Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.5 Manfaat Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1 Kajian Pustaka.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.2 Pengaruh Kepuasan terhadap Kinerja.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b> 5
2.3 Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b> 7
2.4 Pengaruh Kepuasan dan Motivasi terhadap Kinerja Guru.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.5 Penelitian yang relevan .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b> 9
2.6 Kerangka Pemikiran.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b> 31
2.7 Hipotesis Penelitian.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b> 7
BAB III METODE DAN DESAIN PENELITIAN.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b> 9
3.1 Objek Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b> 9
3.2 Metode Penelitian.....	40
3.3 Desain Penelitian.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b> 7
4.1 Hasil Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b> 7
4.2 Pembahasan Hasil Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b> 4

BAB V PENUTUP.....	103
5.1 Kesimpulan.....	103
5.2 Saran.....	104
DAFTAR PUSTAKA .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b> 6

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Persamaan dan Perbedaan Penelitian Terdahulu dan Penelitian ini .....	<b>Error! Bookmark not defined.9</b>
Tabel 3.1	Operasional Variabel Penelitian Kepuasan ( $X_1$ ).....	41
Tabel 3.2	Operasional Variabel Penelitian Motivasi ( $X_2$ ).....	<b>Error! Bookmark not defined.3</b>
Tabel 3.3	Operasional Variabel Penelitian Kinerja Guru (Y).....	<b>Error! Bookmark not defined.5</b>
Tabel 3.4	Data Guru di SMK Sangkuriang 1 Cimahi.....	<b>Error! Bookmark not defined.7</b>
Tabel 3.5	Kisi-kisi Instrumen Kepuasan.....	<b>Error! Bookmark not defined.9</b>
Tabel 3.6	Kisi-kisi Instrumen Motivasi .....	50
Tabel 3.7	Kisi-kisi Instrumen Kinerja Guru.....	50
Tabel 3.8	Hasil Uji Validitas Kepuasan ( $X_1$ ).....	52
Tabel 3.9	Hasil Uji Validitas Motivasi ( $X_2$ ).....	52
Tabel 3.10	Hasil Uji Validitas Kinerja Guru (Y).....	<b>Error! Bookmark not defined.3</b>
Tabel 3.11	Hasil Uji Reliabilitas Kepuasan ( $X_1$ ).....	<b>Error! Bookmark not defined.5</b>
Tabel 3.12	Hasil Uji Reliabilitas Motivasi ( $X_2$ ).....	<b>Error! Bookmark not defined.5</b>
Tabel 3.13	Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Guru (Y).....	<b>Error! Bookmark not defined.5</b>
Tabel 3.14	Tabel Uji Barlett .....	<b>Error! Bookmark not defined.6</b>
Tabel 3.15	Rekapitulasi Hasil Skoring Angket.....	<b>Error! Bookmark not defined.60</b>
Tabel 3.16	Tabel Penafsiran Nilai r .....	62
Tabel 3.17	Tabel Intepretasi Koefisien Korelasi.....	<b>Error! Bookmark not defined.6</b>
Tabel 4.1	Rekapitulasi Tanggapan Responden terhadap Variabel Kepuasan ( $X_1$ ).....	70
Tabel 4.2	Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Indikator Menyenangi Pekerjaan .....	70



Tabel 4.3	Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Indikator Mencintai Pekerjaan .....	71
Tabel 4.4	Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Indikator Moral Kerja .....	72
Tabel 4.5	Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Indikator Kedisiplinan .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b> 72
Tabel 4.6	Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Indikator Prestasi Kerja .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b> 3
Tabel 4.7	Rekapitulasi Tanggapan Responden terhadap Variabel Motivasi (X <sub>2</sub> ) .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b> 4
Tabel 4.8	Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Indikator Antusias terhadap pekerjaan .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b> 4
Tabel 4.9	Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Indikator Giat dalam melakukan pekerjaan .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b> 5
Tabel 4.10	Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Indikator Optimis atas pekerjaan .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b> 6
Tabel 4.11	Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Indikator Percaya diri .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b> 6
Tabel 4.12	Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Indikator Rasa Ingin Tahu terhadap Pekerjaan .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b> 7
Tabel 4.13	Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Indikator Pantang Menyerah .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b> 8
Tabel 4.14	Rekapitulasi Tanggapan Responden terhadap Variabel Kinerja Guru (Y) .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b> 8
Tabel 4.15	Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Indikator Kualitas Kerja .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b> 9
Tabel 4.16	Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Indikator Ketepatan Kerja .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b> 80
Tabel 4.17	Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Indikator Inisiatif dalam Kerja .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b> 80
Tabel 4.18	Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Indikator Kemampuan Kerja .....	81
Tabel 4.19	Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Indikator Komunikasi .....	82

Tabel 4.20 Homogenitas Variabel Kepuasan ( $X_1$ )	<b>Error! Bookmark not defined.</b>	83
Tabel 4.21 Homogenitas Variabel Motivasi ( $X_2$ )	<b>Error! Bookmark not defined.</b>	83
Tabel 4.22 Linieritas Variabel Kepuasan ( $X_1$ )	....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4.23 Linieritas Variabel Motivasi ( $X_2$ )	.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4.24 Uji Hipotesis Variabel $X_1$ terhadap Variabel Y	<b>Error! Bookmark not defined.</b>	5
Tabel 4.25 Regresi Sederhana Variabel $X_1$ terhadap Variabel Y	<b>Error! Bookmark not defined.</b>	6
Tabel 4.26 Koefisien Korelasi Variabel $X_1$ terhadap Variabel Y	<b>Error! Bookmark not defined.</b>	6
Tabel 4.27 Koefisien Determinasi Variabel $X_1$ terhadap Variabel Y	.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4.28 Uji Hipotesis Variabel $X_2$ terhadap Variabel Y	<b>Error! Bookmark not defined.</b>	8
Tabel 4.29 Regresi Sederhana Variabel $X_2$ terhadap Variabel Y	<b>Error! Bookmark not defined.</b>	9
Tabel 4.30 Koefisien Korelasi Variabel $X_2$ terhadap Variabel Y	<b>Error! Bookmark not defined.</b>	9
Tabel 4.31 Koefisien Determinasi Variabel $X_1$ terhadap Variabel Y	.....	90
Tabel 4.32 Uji Hipotesis Variabel $X_1$ dan $X_2$ terhadap Variabel Y	.....	91
Tabel 4.33 Regresi Ganda Variabel $X_1$ dan $X_2$ terhadap Variabel Y	.....	92
Tabel 4.34 Koefisien Korelasi Variabel $X_1$ dan $X_2$ terhadap Variabel Y	.....	92
Tabel 4.35 Koefisien Determinasi Variabel $X_1$ dan $X_2$ terhadap Variabel Y	.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

## DAFTAR GAMBAR

- Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....**Error! Bookmark not defined.**6
- Gambar 2.2 Hubungan Kausalitas Variabel X dan Y**Error! Bookmark not defined.**7
- Gambar 4.1 Rekapitulasi Perhitungan Data Variabel Kepuasan ( $X_1$ )**Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4.2 Rekapitulasi Perhitungan Data Variabel Motivasi ( $X_2$ )**Error! Bookmark not defined.**5
- Gambar 4.3 Rekapitulasi Perhitungan Data Variabel Kinerja Guru (Y).....**Error! Bookmark not defined.**7

## DAFTAR PUSTAKA

### Buku

- Aan, K., & Cepi, T. (2005). *Visionary Leadership Menuju Sekolah Efektif*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Abas, E. (2017). *Magnet Kepemimpinan Kepala Madrasah Terhadap Kinerja Guru*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.
- Abdurahman, M., Muhidin, S. A., & Somantri, A. (2011). *Dasar-dasar metode statistika untuk penelitian*. Bandung: CV PUSTAKA SETIA.
- Arikunto, S. (1995). *Manajemen Penelitian, Rineka Cipta*. Jakarta.
- \_\_\_\_\_.(2009). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- As'ad, S. U, Moh. (2002). *Psikologi Industri : Seri Ilmu Sumber Daya Manusia*. Edisi Keempat. Yogyakarta: Liberty.
- Azwar, S. (2006). *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar Offset
- Bateman, Thomas S., Scott A. Snell. (2002). *Management (Competing in The New Era)*, 5 ed., New York: McGraw-Hill.
- Hasibuan S.P. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Irianto, A. (2010). *Statistika Konsep, Dasar, Aplikasi, dan Pengembangannya*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Ivancevich, J. M., Konopaske, R., & Matteson, M. T. (2011). *Organizational Behavior and Management*. New York: McGraw-Hill.
- Kreitner, R., & Kinichi, A. (2010). *Organizational Behavior*. In *Ninth edition*. New York: McGraw-Hill/Irwin.

- Lussier, R. N. (2008). *Human Relation in Organization Application and Skill Building*. New York: Pfeiffer.
- Luthans, F. (2011). *Organizational Behavior An Evidence Based Approach*. New York: McGraw-Hill.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*
- Mathis, R.L. & J.H. Jackson. (2006). *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia. Terjemahan Dian Angelia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mulyasa, E. (2003). *Kurikulum Berbasis Kompetensi*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Munandar, A. S., (2001). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta : Penerbit Universitas Indonesia
- Musfah, J. (2011). *Peningkatan Kompetensi Guru : Melalui Pelatihan dan Sumber Belajar Teori dan Praktik*. Jakarta : Kencana.
- Neolaka, A. (2014). *Metode Penelitian dan Statistik*. Bandung. Remaja Rosdakarya.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Siagian, S. P. (2002). *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta
- Sinambela, L. P. (2012). *Kinerja Pegawai: Teori, Pengukuran dan Implikasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sudjana, N., dkk. (2004). *Dasar-Dasar Proses Belajar Mengajar*. Bandung: Sinar Baru Algensindo

Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

\_\_\_\_\_. (2012). *Statistik untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.

Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.

Uno, H. B., & Lamatenggo. (2013). *Teori Kinerja dan Pengukurannya*. Jakarta: Bumi Aksara.

Wibowo. (2007). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

Yunus, Mohamad. (2007). *Dasar-dasar Motivasi Kerja*. Jakarta: Penerbit Universitas Terbuka.

## **Jurnal**

Adejumobi, F. T., & Ojikutu, R. K. (2013, June). School climate and teacher job performance in Lagosstate Nigeria. *Discourse Journal of Educational Research*, 1(2), 26-36.

Adman, S. (2004). Kepemimpinan dan Produktivitas Kerja (Studi Tentang Perilaku Kepemimpinan dalam Menunjang Produktivitas Kerja Karyawan di Pondok Pesantren Daarut Tauhid Bandung). *JPIS FPIPS UPI*.

Afia, A., & Anwar, A. K. (2013). Pengaruh Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Guru dan Karyawan pada Unit SMP Yayasan Pendidikan Dharma Putra. 290-299.

Ahmadiansah, R. (2016). Pengaruh motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja guru SMK Muhammadiyah Salatiga. *INJECT (Interdisciplinary Journal of Communication)*, 1(2), 223-236.

- Azhar, M. N., & Rasto. (2018). Lingkungan Kerja dan Implikasinya terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 2(1), 128-131.
- Chamundeswari, S. (2013). Job Satisfaction and Performance of School Teachers. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 3(5), 420-428.
- Cintiani, R., & Hadijah, H. S. (2018, Januari). Apakah Kepuasan Kerja Guru di SMK PGRI 3 Cimahi dapat dipengaruhi Lingkungan Kerja Non Fisik? *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 1(2), 28-36.
- Darmawan, A. S., Hamid, D., & Mukzam, M. D. (2013). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kemampuan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Pelayanan dan Jaringan (APJ) Malang). *Administrasi Bisnis Student Journal*, 1-9.
- Demirtas, Z. (2010). Teachers' job satisfaction levels. *Elsevier*, 1069-1073.
- Erinta, E., Makhdalena, M., & Baheram, M. (2018) Pengaruh Supervisi Manajerial Pengawas dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Kepala Sekolah Di SMP Se-Kabupaten Kampar. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 5(1), 36-48.
- Gul, H., Usman, M., Liu, Y., Rehman, Z., & Jebran, K. (2018). Does the effect of power distance moderate the relation between person environment fit and job satisfaction leading to job performance? Evidence from Afghanistan and Pakistan. *Future Business Journal* 4, 68-83.
- Hartanti, A. S., & Yuniarsih, T. (2018, Januari). Pengaruh Kompetensi Profesional Guru dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru di Sekolah Menengah Kejuruan. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 1(2), 19-27.
- Kordiman, A., & Suwatno. (2018, Januari). Motivasi dan Kepuasan Kerja sebagai Determinan Kinerja Guru Tidak Tetap. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 45-54.

- Koswara, K., & Rasto, R. (2016). Kompetensi dan Kinerja Guru Berdasarkan Sertifikasi Profesi. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 1(1), 64-74.
- Mafudah, L., & Asrori. (2016). Pengaruh Pemahaman Kurikulum, Motivasi Kerja, dan Kepemimpinan Kepala Sekolah terhadap Kinerja Guru SMK. *Economic Education Analysis Journal*, 5(2), 389-401.
- Munawirsyah, I. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Fasilitas Kerja terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya kepada Kinerja Pegawai Non Medis pada Rumah Sakit Umum Daerah Kota Subussalam. *Jurnal Bisnis Administrasi*, 06(01), 44-51.
- Pettalolo, I. (2013). Pengaruh Kinerja Terhadap Kualitas Pelayanan Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Sulawesi Tengah. *Katalogis*, 1(7).
- Purba, J. H. (2016, Januari-Juni). Analisis Motivasi dan Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan pada Pusat Pengembangan dan Pemberdayaan Pendidik dan Tenaga Kependidikan (P4TK) Medan. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 2(1), 34-47.
- Putri, A. D., & Imaniyati, N. (2017, Juli). Pengembangan Profesi Guru dalam Meningkatkan Kinerja Guru. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 1(1), 94-103.
- Ruvendi, R. (20015). Imbalan Dan Gaya Kepemimpinan Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Balai Besar Industri Hasil Pertanian Bogor. *Jurnal Ilmiah Binaniaga*, 01(01), 17-26.
- Santoso, B. (2017). Pengaruh Kepemimpinan, Kinerja Guru, Pengelolaan Fasilitas, Dan Proses Pembelajaran Terhadap Mutu Kompetensi Lulusan Smk Bidang Keahlian Bisnis Dan Manajemen. *Jurnal Administrasi Pendidikan*, 21(1), 91-99.



- Sholihah, A. (2009). Hubungan antara Kepangatan dan Kepuasan Kerja Guru SMU Negeri Se Kota Kediri. *Jurnal Kependidikan Triadik*, 12(1), 71-77.
- Sobandi, A. (2010). Pengaruh Kompetensi Guru terhadap Kinerja Mengajar Guru SMKN Bidang Keahlian Bisnis dan Manajemen di Kota Bandung. *manajerial*, 9(17), 25-34.
- Sofarudin, A., & Djastuti, I. (2014). Menangkap Motivasi Pahlawan Pendidikan (Studi pada Guru Tidak Tetap Madrasah Aliyah Kota Pekalongan). *Diponegoro Journal of Management*, 1-13.
- Sukma, F. M., & Sutarni, N. (2018, Juli). Pengaruh Manajemen Sumber Daya Berbasis ISO 9001:2008 terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 103-110.
- Suntari, R., & Rasto. (2018). Peran Kepuasan Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 1(2), 86-91.
- Syamsiah, D., & Yuniarsih, T. (2018, Juli). Meningkatkan Motivasi Berprestasi Guru Melalui Sistem Penilaian Kinerja. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 27-33.
- Winata, H. (2017). Media Pembelajaran Mempunyai Pengaruh terhadap Motivasi Belajar Siswa. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 1(2), 29-35.
- Zein, A. K., & Hadijah, H. S. (2018, Juli). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru di SMK Pasundan 1 Cimahi. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 62-68.

### **Skripsi/Tesis/Disertasi**

- Husnawati, Ari. (2006). *Analisis Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen dan Kepuasan Kerja sebagai*

*Intervening Variabel (Studi pada PERUM Pegadaian Kanwil VI Semarang)*. (Tesis). Universitas Diponegoro. Semarang: tidak diterbitkan.

Kusumawardani, P. A. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja. *Skripsi*, 1-149.

Sulistiyani, L. (2015). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Di SMK Negeri Se Kota Surakarta* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta).

Nurrohmedi, L. (2011). Pengaruh Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Guru (Studi Kasus pada MTs Negeri Tanggerang II Pamulang). *Skripsi*, Jakarta: Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah.

Yudianto, R. (2008). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Di SMK Pangudi Luhur Tarcisius Semarang* (Doctoral dissertation, Universitas Negeri Semarang).

### **Undang-Undang/Peraturan**

Depdiknas. (2003). Undang-undang RI No.20 tahun 2003.tentang Sistem Pendidikan Nasional.

Anonim. (2005). Undang-Undang Guru dan Dosen UU RI Nomor 14 Tahun 2005. Jakarta