

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan pada bab-bab sebelumnya yaitu mengenai Pengaruh Komitmen Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian, komitmen organisasi dari guru akuntansi SMK Swasta di Kota Bandung berada pada kategori tinggi dengan rata-rata sebesar 3,888. Hal ini menjelaskan bahwa secara umum guru memiliki komitmen yang tinggi serta rela berkorban untuk sekolah.
2. Berdasarkan hasil penelitian, motivasi kerja dari guru akuntansi SMK Swasta di Kota Bandung berada pada kategori cukup dengan rata-rata sebesar 3,712. Hal ini menunjukkan bahwa guru cukup memiliki motivasi dalam menjalankan tugasnya sebagai guru dan cukup termotivasi untuk menghasilkan kinerja yang baik.
3. Berdasarkan hasil penelitian, Kinerja guru akuntansi SMK Swasta di Kota Bandung berada pada kategori tinggi dengan rata-rata sebesar 4,153. Hal ini menunjukkan bahwa guru telah memiliki kinerja yang baik dalam menjalankan tugas dan kewajibannya.
4. Komitmen organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja guru akuntansi SMK Swasta di Kota Bandung, artinya jika komitmen organisasi meningkat maka kinerja guru pun akan meningkat dengan asumsi variabel lain tetap
5. Motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja guru akuntansi SMK Swasta di Kota Bandung, artinya jika motivasi kerja meningkat maka kinerja guru pun akan meningkat dengan asumsi variabel lain tetap.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah diuraikan sebelumnya, terdapat keterbatasan dalam penelitian ini diantaranya dalam hal variabel penelitian yang digunakan, waktu penelitian serta metode yang digunakan dalam penelitian. Adapun saran yang dapat dikemukakan peneliti adalah sebagai berikut:

1. Kinerja guru sudah baik, diharapkan agar guru dapat lebih meningkatkannya lagi, dengan cara meningkatkan kemampuan dalam membuat dan merancang RPP yang baik dan melaksanakan pembelajaran sesuai dengan RPP tersebut sehingga guru dapat menghasilkan kinerja yang lebih maksimal.
2. Komitmen organisasi yang dimiliki oleh guru sudah baik, diharapkan guru dapat lebih meningkatkannya, saran yang saya berikan adalah sekolah lebih meningkatkan lagi dalam memberikan penghargaan atas hasil kerja yang telah dilakukan oleh guru, sehingga guru memberikan timbal balik berupa komitmen dan tetap tinggal dalam organisasi.
3. Motivasi kerja sudah cukup baik, diharapkan guru dapat meningkatkannya lagi. Saran yang dapat saya berikan adalah dari pemberian tunjangan atau imbalan yang layak atas kinerja yang dihasilkan oleh guru, sehingga guru pun termotivasi untuk lebih meningkatkan kinerjanya.
4. Untuk peneliti selanjutnya, diharapkan dapat meneliti faktor lain yang mempengaruhi kinerja guru seperti pengetahuan, keterampilan, kemampuan dan kepercayaan diri agar hasil penelitiannya lebih bervariasi. Selain itu karena subjek penelitian ini adalah guru akuntansi SMK Swasta di Kota Bandung saja, bagi peneliti selanjutnya bisa mengganti subjek penelitian dengan mengkomparasi guru akuntansi SMK Negeri dan SMK Swasta di Kota Bandung.