

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

1.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka kesimpulan yang dapat diambil adalah sebagai berikut:

1. Gambaran tingkat budaya organisasi di SMK Kiansantang Bandung yang diukur menggunakan tujuh indikator yaitu: keberanian mengambil resiko, perhatian terhadap detail, berorientasi pada hasil, berorientasi pada manusia, berorientasi tim, agresif, dan stabil, berada pada kategori sedang/cukup kuat.
2. Gambaran kondusifitas lingkungan kerja di SMK Kiansantang Bandung yang diukur menggunakan sepuluh indikator yaitu kelengkapan peralatan kerja, kemudahan penggunaan peralatan kerja, penerangan, kelembaban, bau tidak sedap, suhu udara, suara bising, penggunaan warna, keamanan kerja, dan hubungan kerja dengan atasan, sesama rekan kerja, ataupun dengan bawahan, berada pada kategori sedang/cukup kondusif.
3. Gambaran tingkat kinerja guru di SMK Kiansantang Bandung yang diukur menggunakan lima indikator yaitu yaitu kualitas kerja, ketepatan kerja, inisiatif dalam bekerja, kemampuan kerja, dan komunikasi, berada pada kategori sedang/cukup tinggi.
4. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru di SMK Kiansantang Bandung. Hal tersebut menunjukkan bahwa semakin kuat budaya organisasi maka akan semakin tinggi kinerja guru di SMK Kiansantang Bandung.
5. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru di SMK Kiansantang Bandung. Hal tersebut menunjukkan bahwa semakin kondusif lingkungan kerja maka akan semakin tinggi kinerja guru di SMK Kiansantang Bandung.
6. Budaya organisasi dan lingkungan kerja secara bersama-sama mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru di SMK Kiansantang Bandung. Hal ini menunjukkan bahwa budaya organisasi dan lingkungan kerja

dinilai cukup kuat dan cukup kondusif sehingga memunculkan cukup tingginya kinerja guru di SMK Kiansantang Bandung.

1.2. Saran

Kesimpulan di atas merujuk kepada skor rata-rata setiap ukuran, saran yang dikemukakan mengacu kepada ukuran yang relatif cukup untuk masing-masing variabel. Berikut ini saran yang dapat dikemukakan adalah sebagai berikut:

1. Dalam penelitian ini, variabel budaya organisasi berada pada kategori sedang/cukup kuat. Namun, pada variabel ini masih terdapat indikator yang lebih rendah dari indikator lainnya yaitu indikator inovasi dan keberanian mengambil resiko. Hal ini harus menjadi perhatian lebih bagi Kepala Sekolah dan jajarannya untuk memberikan dorongan atau motivasi agar guru dapat menciptakan berbagai inovasi dalam proses pembelajaran dengan berani mengambil berbagai resikonya. Karena dengan menciptakan berbagai inovasi dalam pembelajaran diharapkan dapat meningkatkan kualitas pembelajaran yang nantinya akan berdampak pada kinerja guru yang optimal.
2. Dalam penelitian ini, variabel lingkungan kerja berada pada kategori sedang/cukup kondusif. Namun, pada variabel ini masih terdapat indikator yang lebih rendah dari indikator lainnya yaitu indikator kelengkapan peralatan kerja, bau tidak sedap, dan suara bising. Dalam bekerja guru membutuhkan lingkungan kerja yang nyaman agar dapat melakukan pekerjaannya dengan kondusif. Sekolah harus menyediakan tempat dan fasilitas yang memadai agar proses pekerjaan berjalan dengan kondusif. Karena lingkungan kerja dapat mempengaruhi kinerja guru dalam bekerja. Oleh karena itu sekolah perlu meningkatkan fasilitas agar lingkungan kerja semakin kondusif.
3. Variabel kinerja guru pada penelitian ini menunjukkan kategori sedang/cukup tinggi. Pada variabel kinerja guru ini, indikator inisiatif menjadi indikator terendah dibandingkan dengan indikator lainnya meskipun sama-sama berada dalam kategori sedang/cukup tinggi. Sekolah sebaiknya memberikan imbauan dalam bentuk peraturan untuk dapat meningkatkan inisiatif guru sebagai

tenaga pendidik untuk dapat meningkatkan kualitas pembelajaran sehingga akan berdampak pada tingginya kinerja guru.

4. Untuk penelitian selanjutnya disarankan menggunakan metodologi penelitian dan objek penelitian yang berbeda agar dapat dilihat perbedaan dan persamaan antara penelitian ini dengan penelitian yang dilakukan sehingga menambah pengetahuan bagi banyak pihak.

