

## **BAB V**

### **SIMPULAN, IMPLIKASI DAN REKOMENDASI**

#### **5.1 Simpulan**

##### **5.1.1 Simpulan Umum**

Kesimpulan umum pada penelitian ini menunjukkan bahwa budaya organisasi pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan (DISPUSIP) Kota Bandung memiliki pengaruh terhadap kinerja SDM.

##### **5.1.2 Simpulan Khusus**

Untuk memperjelas kesimpulan yang dipaparkan secara umum, akan dipaparkan kesimpulan khusus mengenai budaya organisasi sebagai berikut:

1. Budaya organisasi pada DISPUSIP Kota Bandung memiliki gambaran yang positif. Hal tersebut terlihat dari jawaban responden yang cenderung baik.
2. Kinerja SDM pada DISPUSIP Kota Bandung memiliki gambaran yang positif. Hal tersebut terlihat dari jawaban responden yang cenderung baik
3. budaya organisasi pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan (DISPUSIP) Kota Bandung memiliki pengaruh terhadap kinerja SDM dengan kriteria kuat dan signifikan.

#### **5.2 Implikasi**

Berdasarkan hasil penelitian mengenai pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja SDM di DISPUSIP Kota Bandung. Peneliti mengajukan beberapa implikasi yakni:

1. Implikasi Teoritis

Kinerja SDM sangat dipengaruhi oleh budaya organisasi, dimana faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja SDM adalah budaya organisasi. Hasil penelitian mendukung hasil penelitian terdahulu yang dilakukan oleh Dhiani Desi Purnamasari (2017), Farouk Aziz (2017), Intan Ratnawati (2012), Irvya Yunita (2016) yang menunjukkan bahwa budaya organisasi mempunyai pengaruh yang positif terhadap kinerja SDM. Hasil penelitian ini juga dapat dijadikan sebagai pertimbangan bagi perpustakaan lain untuk mencontoh budaya organisasi yang tepat dalam meningkatkan kinerja SDM.

## 2. Implikasi Praktis

Hasil penelitian ini dapat dijadikan sebagai referensi yang dapat memberikan gambaran penelitian bagi peneliti yang berhubungan dengan budaya organisasi dalam meningkatkan kinerja SDM. Hasil Penelitian ini juga dapat dijadikan bekal pengetahuan ketika telah masuk dalam dunia kerja untuk dapat mendukung budaya organisasi dan meningkatkan kinerja SDM.

### 5.3 Rekomendasi

Berdasarkan hasil penelitian mengenai pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja SDM di DISPUSIP Kota Bandung. Peneliti mengajukan beberapa saran yakni:

#### 5.3.1 Bagi DISPUSIP Kota Bandung

1. Saran yang penulis usulkan untuk DISPUSIP Kota Bandung yaitu dilihat dari hasil penelitian bahwa budaya organisasi berpengaruh secara positif dalam meningkatkan kinerja SDM. Dengan hasil tersebut disarankan agar SDM Kota Bandung tetap memertahankan kinerja dan meningkatkan kualitas kinerja agar lebih baik untuk kedepannya.
2. Selain bagi SDM, rekomendasi yang penulis berikan juga mencakup bagi tenaga *outsourcing* DISPUSIP Kota Bandung. Budaya organisasi tidak hanya berlaku bagi Pegawai Negeri Sipil (PNS) tetapi juga berlaku bagi tenaga *outsourcing*. Oleh karena itu tenaga *outsourcing* disaran juga untuk memahami budaya organisasi agar terjadi keselarasan baik antara pimpinan, pegawai, dan tenaga *outsourcing* dalam melakukan kinerja pada DISPUSIP Kota Bandung.

#### 5.3.2 Bagi Penelitian selanjutnya

1. Bagi peneliti selanjutnya yang akan melakukan penelitian dengan tema yang sama disarankan untuk lebih memperdalam kajian yang tidak hanya sebatas pada gambaran dan pengaruh variabel budaya organisasi terhadap kinerja SDM.
2. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan untuk dapat meneliti atau mengkaji faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja SDM, seperti motivasi dan komunikasi, sehingga memberikan lebih banyak masukan untuk DISPUSIP Kota Bandung.

3. Penelitian ini diharapkan dapat dijadikan sebagai dasar dalam melakukan penelitian budaya organisasi dan kinerja SDM dengan indikator yang berbeda.