

BAB V

SIMPULAN DAN IMPLIKASI REKOMENDASI

5.1 Simpulan

Berdasarkan uraian pembahasan mengenai hubungan antara kepemimpinan kepala perpustakaan dengan kinerja tenaga perpustakaan yang telah ditemukan pada bab IV, maka pada bab terakhir penulis akan menjabarkan kesimpulan berdasarkan rumusan masalah.

Berdasarkan hasil penelitian terdapat hubungan yang signifikan antara kepemimpinan kepala perpustakaan dengan kinerja tenaga perpustakaan, hubungan tersebut dalam kategori sedang dengan respon dari tenaga perpustakaan dengan kategori kuat atau sudah baik.

5.1.1 Simpulan Khusus

Berdasarkan pada hasil penelitian yang telah dilakukan maka berikut adalah beberapa kesimpulan khusus mengenai aspek-aspek yang terdapat dalam kepemimpinan kepala perpustakaan dengan kinerja tenaga perpustakaan.

Pengambilan keputusan kepala perpustakaan ITB dengan kinerja tenaga perpustakaan ditanggapi dengan respon positif dengan kategori sangat kuat atau sudah sangat baik. Hubungan yang ditunjukkan oleh pengambilan keputusan kepala perpustakaan dengan kinerja tenaga perpustakaan termasuk ke dalam tingkat signifikansi sedang.

Komunikasi interpersonal kepala perpustakaan ITB dengan kinerja tenaga perpustakaan ditanggapi dengan respon positif dengan kategori kuat atau sudah baik. Hubungan yang ditunjukkan oleh komunikasi interpersonal kepala perpustakaan dengan kinerja tenaga perpustakaan termasuk ke dalam tingkat signifikansi sedang.

Pemberian motivasi kepala perpustakaan ITB dengan kinerja tenaga perpustakaan sudah baik di perpustakaan,

Dida Anggara Dwipraja, 2019

HUBUNGAN ANTARA KEPEMIMPINAN KEPALA PERPUSTAKAAN DENGAN KINERJA TENAGA PERPUSTAKAAN

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

ditanggapi dengan respon positif dengan kategori sangat kuat atau sudah sangat baik. Hubungan yang ditunjukkan oleh pemberian motivasi kepala perpustakaan dengan kinerja tenaga perpustakaan termasuk ke dalam tingkat signifikansi sedang.

5.2 Implikasi dan Rekomendasi

1. Bagi UPT Perpustakaan ITB

Hasil penelitian menyatakan bahwa kepemimpinan kepala perpustakaan mempunyai tingkat hubungan yang signifikan dengan kinerja tenaga perpustakaan. Peneliti merekomendasikan setiap fungsi kepemimpinan yaitu pengambilan keputusan, komunikasi interpersonal, dan pemberian motivasi lebih di tingkatkan lagi untuk meningkatkan kualitas UPT perpustakaan ITB.

Hasil penelitian menyatakan bahwa kinerja tenaga perpustakaan ITB berada dalam kategori kuat atau baik. Tenaga perpustakaan diharapkan lebih meningkatkan kinerja untuk mencapai setiap targetan organisasi yang sudah ditetapkan

2. Bagi peneliti selanjutnya

Diharapkan kepada peneliti selanjutnya untuk dapat mengembangkan keilmuan tentang kepemimpinan di perpustakaan sehingga tidak hanya menghubungkan dengan kinerja tenaga perpustakaan. Dengan demikian faktor kinerja tenaga perpustakaan dapat diganti dengan faktor-faktor yang lain, seperti budaya organisasi, dan motivasi kerja, sehingga dapat memberikan lebih banyak masukan untuk UPT Perpustakaan ITB.