

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PENGESAHAN	i
LEMBAR PERNYATAAN	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	iv
UCAPAN TERIMA KASIH.....	v
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN.....	ix
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Identifikasi Masalah dan Rumusan Masalah	10
C. Tujuan Penelitian	12
D. Metode Penelitian	12
E. Manfaat Penelitian	14
F. Struktur Organisasi Tesis.....	14
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS PENELITIAN	
A. Kajian Pustaka	16
1. Kinerja Mengajar Dalam Konteks Administrasi Pendidikan	19
2. Kompensasi.....	33
3. Konsep Dasar Disiplin Kerja	48
B. Kerangka Pemikiran	56
C. Hipotesis Penelitian.....	59
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Lokasi Dan Populasi/Sampel Penelitian	57
1. Lokasi Penelitian.....	57
2. Populasi Dan Sampel Penelitian	57
B. Desain Penelitian	60
C. Metode Penelitian	61
1. Metode Penelitian Survey	61
2. Tingkat Eksplanasi Deskriptif	61
3. Pendekatan Kuantitatif.....	61
D. Definisi Operasional	62

E. Instrumen Penelitian	62
F. Proses Pengembangan Instrumen	64
1. Uji Coba Angket	64
2. Uji Validitas Instrumen.....	65
3. Uji Reliabilitas Instrumen.....	69
G. Teknik Pengumpulan Data.....	70
1. Menentukan Alat Pengumpulan Data	70
2. Menyusun Alat Pengumpul Data.....	71
H. Analisis Data.....	72
1. Analisis Data Deskriptif.....	72
2. Uji Persyaratan Analisis.....	73
3. Menguji Hipotesis Penelitian.....	74

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian	80
1. Deskripsi Hasil Penelitian.....	80
2. Uji Persyaratan Analisis.....	86
3. Hasil Uji Hipotesis Penelitian.....	88
B. Pembahasan Hasil Penelitian.....	105

BAB V KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

A. Kesimpulan	121
B. Rekomendasi.....	122

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
3.1 Populasi Penelitian	57
3.2 Jumlah Guru Sebagai Sampel Penelitian.....	59
3.3 Sampel Penelitian	63
3.4 Kisi-Kisi Instrument Kompensasi (X_1).....	66
3.5 Kisi-Kisi Instrument Disiplin Kerja (X_2).....	66
3.6 Kisi-kisi Instrument Kinerja Mengajar Guru (Y).....	68
3.7 Hasil Perhitungan Uji Validitas Variabel Y (Kinerja Guru).....	70
3.8 Hasil Perhitungan Uji Validitas Variabel X_1 (Kompensasi Guru).....	71
3.9 Hasil Perhitungan Uji Validitas Variabel X_2 (Disiplin Kerja).....	72
3.10 Skala Likert.....	76
3.11 Kriteria Dan Penafsiran	77
3.12 Interpretasi Koefisien Korelasi Nilai r.....	79
4.1 Skor Rata-Rata Variabel Kompensasi (X_1)	84
4.2 Skor Rata-Rata Variabel Disiplin Kerja (X_2).....	86
4.3 Skor Rata-Rata Variabel Kinerja Mengajar Guru (Y).....	88
4.4 Hasil Uji Normalitas Data Variabel X_1 , X_2 , dan Y	91
4.5 Uji Linieritas Variabel X_1 terhadap Y	92
4.6 Uji Linieritas Variabel X_2 terhadap Y	93
4.7 Korelasi Antar Variabel.....	94
4.8 Koefisien Persamaan Regresi X_1 terhadap Y	95
4.9 Korelasi Antar Variabel.....	97

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran		Halaman
1	Kisi-kisi Instrument Penelitian dan Angket.....	127
2	Hasil Uji Coba Angket.....	156
3	Hasil Pengolahan data.....	151
5	Korespondensi.....	171
6	Curriculum Vitae.....	181



DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1.1 Skema Aliran Dana Publik Untuk Bidang Pendidikan.....	3
1.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Guru.....	8
2.1 Ruang Lingkup Administrasi Pendidikan.....	18
2.2 Kompensasi Total.....	36
2.3 Relationship of Personnel Functions to Student Learning.....	47
2.4 Kerangka Berpikir Dalam Penelitian.....	58
3.1 Hubungan Antar Instrumen Penelitian.....	60
4.1 Grafik Rata-Rata Variabel Kompensasi (X_1).....	84
4.2 Grafik Rata-Rata Variabel Disiplin Kerja (X_2).....	87
4.3 Grafik Rata-Rata Variabel Kinerja Mengajar Guru (Y).....	90
4.4 Struktur Pengaruh X_1 dan X_2 terhadap Y	104

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran		Halaman
1	Kisi-kisi Instrument Penelitian dan Angket.....	127
2	Hasil Uji Coba Angket.....	156
3	Hasil Pengolahan data.....	151
5	Korespondensi.....	171
6	Curriculum Vitae.....	181

