

**PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJATERHADAP KINERJA
MENGAJAR GURU PADA SEKOLAH MENENGAH PERTAMA SWASTA
TERAKREDITASI A DI KOTA BANDUNG**

Defiana Dien, S.Ag (1102637)

ABSTRAK

Kinerja guru merupakan tingkat keberhasilan guru dalam melaksanakan tugas kependidikan sesuai dengan tanggung jawab dan wewenangnya berdasarkan standar kinerja yang telah ditetapkan selama periode tertentu dalam kerangka mencapai tujuan pendidikan. Mutu pembelajaran di sekolah menengah pertama dipengaruhi oleh banyak faktor. Diantaranya manajemen pendidikan, perkembangan teknologi pembelajaran, kompetensi guru (paedagogi, profesional, sosial dan kepribadian), kinerja guru, latar belakang pendidikan dan pengalamannya, kurikulum sekolah, kepemimpinan kepala sekolah, disiplin kerja dan kompensasi. Faktor-faktor tersebut sangat penting diperhatikan karena pengaruhnya cukup kuat untuk mempengaruhi kinerja guru ketika mengajar.

Dalam dunia pendidikan, kompensasi memegang peranan penting dalam meningkatkan kualitas pengajaran. Artinya adalah bahwa kompensasi membantu meningkatkan kinerja mengajar para guru karena dengan adanya kompensasi maka moralitas mereka akan meningkat dan ini sangat berdampak pada pemotivasian para murid di kelas.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah survey dengan pendekatan kuantitatif melalui analisis deskriptif dengan korelasional dan regresi. Data diambil dengan menggunakan kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah guru SMP Swasta di Kota Bandung yang Terakreditasi A sebanyak 277 orang. Sampel yang diambil dari penelitian ini berdasarkan perhitungan berjumlah 132 orang. Dengan menggunakan teknik *Proportionate Stratified Random Sampling*. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan angket tertutup dengan 5 skala penilaian (Likert).

Berdasarkan temuan penelitian tersebut, dapat disimpulkan bahwa kompensasi dan disiplin kerja guru mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja guru di sekolah.

Adapun hasil penelitian ini, beberapa hal yang perlu direkomendasikan dalam upaya mencapai kinerja mengajar guru yang berkualitas adalah kepala sekolah harus memberikan kesempatan kepada guru untuk mengikuti pendidikan dan pelatihan. Untuk meningkatkan kualitas kerja guru sehingga akan memperkuat kemampuan profesional guru. Dengan peningkatan tersebut kualitas dan hasil pendidikan serta pembelajaran akan makin bermutu.

Kata kunci : Kompensasi, Disiplin Kerja, dan Kinerja Mengajar Guru