

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan dari hasil pembahasan tentang pengaruh kualitas dan kemampuan terhadap produktivitas tenaga kerja Pada Sentra Industri Keramik Hias Plered Kabupaten Purwakarta dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas tenaga kerja Pada Sentra Industri Keramik Hias Plered Kabupaten Purwakarta. Artinya, semakin tinggi motivasi kerja maka akan meningkatkan produktivitas tenaga kerja Pada Sentra Industri Keramik Hias Plered Kabupaten Purwakarta
2. Tingkat upah berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas tenaga kerja Pada Sentra Industri Keramik Hias Plered Kabupaten Purwakarta. Artinya, semakin tinggi tingkat upah maka akan meningkatkan produktivitas tenaga Pada Sentra Industri Keramik Hias Plered Kabupaten Purwakarta
3. Secara simultan motivasi kerja dan tingkat upah berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas tenaga kerja Pada Sentra Industri Keramik Hias Plered Kabupaten Purwakarta

5.2 Saran

1. Para tenaga kerja harus semakin meningkatkan tingkat pendidikan agar bermanfaat untuk pekerjaan mereka. Selain itu para tenaga kerja/karyawan pun dapat mengikuti pendidikan formal yang lebih tinggi minimal lulusan SMA sehingga pada akhirnya produktivitas tenaga kerja pun akan semakin meningkat.

2. Para tenaga kerja pada tingkat pelatihan harus semakin ditingkatkan supaya nantinya mereka memiliki keahlian dan latar belakang pendidikan yang berhubungan dan bermanfaat untuk pekerjaan mereka. Setelah mengikuti pelatihan-pelatihan yang diadakan oleh pihak perusahaan tersebut diharapkan keterampilan para tenaga kerja / karyawan dalam mencapai target yang telah ditentukan akan semakin meningkat sehingga produktivitasnya pun ikut meningkat, prestasi dan kinerja pun akan semakin meningkat. Diharapkan setelah mengikuti pelatihan keterampilan dalam pembuatan keramik akan semakin meningkat.
3. Motivasi kerja memegang peranan yang penting dalam peningkatan produktivitas kerja seseorang, sebagai upaya untuk meningkatkan motivasi kerja tenaga kerja Pada Sentra Industri Keramik Hias Plered Kabupaten Purwakartadiharapkan untuk lebih bekerja keras dalam membuat olahan strawberry lebih banyak dalam waktu yang lebih cepat, dengan mempunyai motivasi juga diharapkan para tenaga kerja bekerja keras menyelesaikan pembuatan keramik dengan baik serta bekerja keras untuk meningkatkan prestasi dan kinerja yang akan meningkatkan produktivitas tenaga kerja. Para tenaga kerja pun seharusnya mendapatkan bonus jika produksinya semakin meningkat, dan dineri kesempatan untuk mencoba hal-hal baru dalam menghasilkankeramik. Selain itu perlindungan kerja dalam bentuk uang akan menambah motivasi kerja para karyawan semakin meningkat, mendapatkan pekerjaan yang lebih baik dan diberikan kesempatan untuk memiliki kebebasan dalam bekerja. Agar lebih meningkatkan motivasi para tenaga kerja, diharapkan pemilik perusahaan tidak segan-segan untuk memuji hasil produksi para karyawannya dan menciptakan iklim kerja yang baik sehingga para tenaga erjanya saling menghotmati.
4. Diperlukan penelitian lebih lanjut dengan menggunakan variabel bebas lain yang lebih banyak yang mempengaruhi produktivitas

tenaga kerja diharapkan untuk penelitian yang akan datang untuk meneliti faktor intern lain seperti upah kerja, etos kerja, keterampilan, gizi, dan kesehatan tenaga kerja, maupun faktor eksteren meliputi manajemen, tingkat jaminan sosial, dan iklim kerja sehingga didapat data dan hasil penelitian yang lebih akurat.