

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang dilakukan oleh penulis mengenai pengaruh sistem akuntansi manajemen dan desentralisasi terhadap kinerja manajerial pada PDAM Tirtawening Kota Bandung, maka penulis dapat menyimpulkan bahwa:

1. Sistem Akuntansi Manajemen berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial. Para manajer membutuhkan dukungan informasi untuk menjalankan aktivitasnya.
2. Desentralisasi berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial pada PDAM Tirtawening Kota Bandung. Tingkat desentralisasi akan mempengaruhi para manajer untuk diberikan hak mengambil keputusan oleh atasannya dan mengimplementasikannya, tetapi di sisi lain manajer bertanggungjawab terhadap keputusan yang telah ditetapkan.
3. Sistem Akuntansi Manajemen dan Desentralisasi secara bersama – sama berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan dan kesimpulan yang telah diperoleh, maka penulis memiliki beberapa saran yang berhubungan dengan pengaruh sistem akuntansi manajemen dan desentralisasi terhadap kinerja manajerial, diantaranya:

1. Bagi manajer di PDAM Tirtawening Kota Bandung:
  - a. Dalam meningkatkan sistem akuntansi manajemen seorang manajer memerlukan informasi yang sudah teragregasi sehingga lebih cepat merespon setiap permasalahan dalam daerah pertanggungjawabannya. Kemudian informasi yang disediakan untuk para manajer disajikan segera dan tepat waktu sehingga kualitas keputusan akan lebih baik lagi.
  - b. Untuk meningkatkan desentralisasi, manajer perlu melakukan pembagian tugas dan kekuasaan yang penuh terhadap manajer tingkat bawah agar keputusan yang diambil akan tepat sasaran, serta

meningkatkan pencapaian-pencapaian yang terus lebih baik sehingga penilaian terhadap kinerja yang secara berkala dilakukan akan semakin baik.

- c. Untuk meningkatkan kinerja manajerial, terutama pada indikator pengaturan staff dan perwakilan. Untuk meningkatkan pengaturan staff manajer perlu mengefektifkan pegawai yang memiliki kemampuan dan pengalaman yang progresnya baik. Untuk meningkatkan perwakilan, manajer lebih sering melakukan pertemuan, pendekatan dengan masyarakat serta mempromosikan tujuan perusahaan.

2. Bagi penelitian selanjutnya:

Penelitian yang tertarik pada penelitian serupa dapat melakukan dengan memperluas wilayah penelitian tidak hanya pada PDAM Kota Bandung namun bisa dilakukan pada PDAM Se-Jawa Barat. Selain itu peneliti selanjutnya dapat menambah variabel independen atau variabel intervening agar penelitian dapat menggambarkan faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja manajerial seperti ketidakpastian tugas dan ketidakpastian lingkungan.