

## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR HAK CIPTA.....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PERNYATAAN .....</b>	<b>iv</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vii</b>
<b>UCAPAN TERIMAKASIH.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xvii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi dan Pembatasan Masalah.....	8
1.3 Tujuan Masalah.....	9
1.4 Manfaat Penelitian .....	10
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>11</b>
2.1 Konsep Disiplin Kerja.....	11
2.1.1 Pengertian Disiplin Kerja Guru .....	11
2.1.2 Tugas dan Tanggung Jawab Guru.....	12
2.1.3 Bentuk-Bentuk Disiplin Kerja .....	19
2.1.4 Tujuan Disiplin Kerja .....	24
2.1.5 Pendekatan Disiplin Kerja .....	25
2.1.6 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	26
2.1.7 Manfaat Disiplin Kerja .....	30
2.1.8 Sanksi Disiplin Kerja.....	31

**Merri Meylani, 2018**

*PENGARUH DISIPLIN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA GURU DI SMK KIAN SANTANG BANDUNG*

Universitas Pendidikan Indonesia | [repository.upi.edu](http://repository.upi.edu) | [perpustakaan.upi.edu](http://perpustakaan.upi.edu)

2.2 Konsep Lingkungan Kerja .....	33
2.2.1 Pengertian Lingkungan Kerja .....	33
2.2.2 Jenis Lingkungan Kerja .....	34
2.2.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	40
2.2.4 Indikator Lingkungan Kerja.....	42
2.3 Konsep Efektivitas Kerja .....	42
2.3.1 Pengertian Efektivitas Kerja .....	42
2.3.2 Efektivitas Kerja Guru.....	44
2.3.3 Faktor yang Mempengaruhi Efektivitas Kerja .....	44
2.3.4 Aspek-Aspek Pengukuran Efektivitas Kerja.....	47
2.4 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Efektivitas Kerja .....	51
2.5 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Efektivitas Kerja .....	52
2.6 Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Efektivitas Kerja .....	52
2.7 Penelitian Terdahulu .....	54
2.8 Kerangka Berfikir .....	59
2.9 Hipotesis Penelitian .....	65
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>67</b>
3.1 Objek Penelitian.....	67
3.2 Metode Penelitian .....	67
3.3 Operasional Variabel Penelitian.....	68
3.4 Populasi .....	73
3.5 Teknik dan Alat Pengumpulan Data .....	77
3.6 Instrumen Penelitian .....	79
3.6.1 Uji Validitas Instrumen .....	80
3.6.2 Uji Reliabilitas Instrumen .....	83

3.7 Pengujian Persyaratan Analisis Data.....	85
3.7.1 Uji Linieritas .....	85
3.7.2 Uji Homogenitas .....	87
3.8 Teknik Analisis Data.....	88
3.8.1 Teknik Analisis Data Deskriptif .....	89
3.8.2 Teknik Analisis Data Inferensial .....	91
3.9 Pengujian Hipotesis.....	94
3.9.1 Uji t .....	95
3.9.2 Uji F .....	95
3.9.3 Uji R <sup>2</sup> .....	96
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>98</b>
4.1 Hasil Penelitian .....	98
4.1.1 Gambaran Umum Lokasi Penelitian .....	98
4.1.2 Deskripsi Variabel Penelitian .....	99
4.1.3 Pengujian Persyaratan Analisis Data .....	118
4.1.4 Pengujian Hipotesis Penelitian .....	120
4.2 Pembahasan .....	125
4.2.1 Analisis Disiplin Kerja .....	125
4.2.2 Analisis Lingkungan Kerja .....	127
4.2.3 Analisis Efektivitas Kerja .....	128
4.2.4 Analisis Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Guru .....	129
4.2.5 Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Guru.....	132
4.2.6 Analisis Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Guru .....	134
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>137</b>

5.1 Kesimpulan .....	137
5.2 Saran .....	137
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>139</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Jadwal Rekapitulasi Efektivitas Kegiatan Guru SMK Kiansantang Bandung .....	3
Tabel 1. 2 Data Jumlah Guru di SMK Kiansantang Bandung .....	5
Tabel 1. 3 Rekapitulasi Absensi Tahun 2013-2016 SMK Kiansantang Bandung .....	5
Tabel 2. 1 Perspektif Disiplin Karyawan.....	20
Tabel 2. 2 Standar Operasional Prosedur Perangkat Sekolah .....	21
Tabel 2. 3 Tingkat Pencahayaan Minimal.....	35
Tabel 2. 4 Daftar Warna dan Pengaruhnya .....	37
Tabel 2. 5 Penelitian Terdahulu .....	54
Tabel 3. 1 Oprasionalisasi Variabel Disiplin Kerja.....	69
Tabel 3. 2 Oprasionalisasi Variabel Lingkungan Kerja .....	71
Tabel 3. 3 Oprasionalisasi Variabel Efektivitas Kerja .....	72
Tabel 3. 4 Populasi Karyawan di SMK Kiansantang Bandung .....	74
Tabel 3. 5 Kriteria Penilaian Angket.....	78
Tabel 3. 6 Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Variabel X2(Lingkungan Kerja) .....	82
Tabel 3. 7 Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Variabel Y (Efektivitas Kerja) .....	83
Tabel 3. 8 Rekapitulasi Hasil Uji Reliabilitas Variabel X1, X2 dan Y .....	84
Tabel 3. 9 Model Tabel Uji Barlett .....	87
Tabel 3. 10 Rekapitulasi Hasil Skoring Angket.....	89
Tabel 3. 11 Kriteria Interpretasi Koefisien Korelasi .....	94
Tabel 4. 1 Kecenderung Jawaban Responden Terhadap Variabel Disiplin Kerja....	100
Tabel 4. 2 Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Indikator Ketepatan Waktu .....	101
Tabel 4. 3 Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Indikator Kesetiaan/Kepatuhan pada Peraturan yang Ada .....	102

**Merri Meylani, 2018**

*PENGARUH DISIPLIN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA GURU DI SMK KIAN SANTANG BANDUNG*

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

Tabel 4. 4	Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Indikator Menggunakan dan Memelihara Peralatan Kantor .....	103
Tabel 4. 5	Kecenderung Jawaban Responden Terhadap Variabel Lingkungan Kerja .....	104
Tabel 4. 6	Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Indikator Penerangan ....	105
Tabel 4. 7	Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Indikator Penerangan ....	107
Tabel 4. 8	Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Indikator Bau Tidak Sedap .....	108
Tabel 4. 9	Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Indikator Suhu Udara....	109
Tabel 4. 10	Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Indikator Suara Bising	110
Tabel 4. 11	Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Indikator Penggunaan Warna .....	111
Tabel 4. 12	Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Indikator Keamanan Kerja .....	112
Tabel 4. 13	Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Indikator Hubungan Karyawan .....	113
Tabel 4. 14	Kecenderung Jawaban Responden Terhadap Variabel Efektivitas Kerja .....	114
Tabel 4. 15	Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Indikator Kualitas Kerja .....	115
Tabel 4. 16	Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Indikator Kuantitas Kerja .....	116
Tabel 4. 17	Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Indikator Waktu Kerja	117
Tabel 4. 18	Rekapitulasi Hasil Uji Homogenitas .....	118
Tabel 4. 19	Kriteria Interpretasi Koefisien Korelasi .....	124

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Ruang Guru SMK Kiansantang Bandung .....	7
Gambar 2. 1 Faktor yang Mempengaruhi Efektivitas Kerja.....	46
Gambar 2. 2 Kerangka Konseptual Tentang Konsep Dasar Persepsi .....	60
Gambar 2. 3 Kerangka Berfikir.....	65
Gambar 4. 1 Tanggapan Responden terhadap Variabel Disiplin Kerja.....	100
Gambar 4. 2 Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Indikator Ketepatan Waktu.....	101
Gambar 4. 3 Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Indikator Kesetiaan/Kepatuhan pada Peraturan yang Ada .....	102
Gambar 4. 4 Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Indikator Menggunakan dan Memelihara Peralatan Kantor .....	103
Gambar 4. 5 Tanggapan Responden terhadap Variabel Lingkungan Kerja.....	105
Gambar 4. 6 Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Indikator Penerangan	106
Gambar 4. 7 Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Indikator Kelembaban .....	107
Gambar 4. 8 Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Indikator Bau Tidak Sedap.....	108
Gambar 4. 9 Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Indikator Suhu Udara	109
Gambar 4. 10 Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Indikator Suara Bising.....	110
Gambar 4. 11 Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Indikator Penggunaan Warna.....	111

Gambar 4. 12 Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Indikator Keamanan Kerja.....	112
Gambar 4. 13 Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Indikator Hubungan Karyawan .....	113
Gambar 4. 14 Tanggapan Responden terhadap Variabel Efektivitas Kerja.....	114
Gambar 4. 15 Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Indikator Kualitas Kerja.....	115
Gambar 4. 16 Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Indikator Kuantitas Kerja .....	116
Gambar 4. 17 Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Indikator Waktu Kerja .....	117