

DAFTAR PUSTAKA

Sumber Buku :

- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&B*. Bandung: Alfabeta.
- Arikunto, S. 2010 : *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta. Rineka Cipta.
- Riduan, 2010. *Dasar – Dasar Statistika*. Bandung: Alfabeta.
- Bernardin, H. Jhon., Russel, Joyce E. A. (2010). *Human Resouces: An Expimetal Approach*. Singapore: Mc. Graw – Hill book.co.
- Dessler, Gary. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Indeks
- Mangkunegara, A.A Anwar. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung; Remaja Rosda Karya.
- Mondy, Wayne. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Jilid 1*. Jakarta: Erlangga.
- Pora, de Antonio (2011). *Remunerasi - Kompensasi & Benefit*. Jakarta: Rana Pustaka.
- S.P. Hasibuan, Malayu (2012) *Manajemen Sumber Daya Manusia* : Bumi Aksa
- Rivai, Veithzal. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik*. Jakarta: RajaGrafindo Persada

Sumber Jurnal :

- Hifdzul Muhammad, Anthon Rustono. (2015). *Pengaruh Sistem Remunerasi Terhadap Kinerja Karyawan Sub Direktorat SDM PT.Pos Indonesia (Persero)*. Bandung.
- Muhammad Ramadhan, Syarifuddin. (2016). *Pengaruh Remunerasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kelautan dan Perikanan Kabupaten Tanggerang*.
- Angga Hartono, M. Nasih. (2013). *Pengaruh Persepsi Keadilan Remunerasi Terhadap Kinerja Pelayanan Pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Timur*.

- Anharudin Azis, Fitrotun Niswah. *Pengaruh Remunerasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pajak Pratama Tuban.*
- Shiomy Suci. (2014). *Dampak Pelaksanaan Sistem Kompensasi Berbasis Kinerja Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Dinas Cipta Karya dan Tata Ruang Kota Surabaya.*
- Sirajuddin Saleh, Muhammad Darwis. (2015). *Pengaruh Tunjangan Kinerja Terhadap Kinerja Pegawai pada BAUK Universitas Negeri Makasar.*
- Juairiah, Rosyidah. (2016). *Hubungan Antara Pemberian Remunerasi Terhadap Kinerja Karyawan di Rumah Sakit Islam Siti Khadijah Palembang.*
- Ni Gusti Putri. (2013). *Pengaruh Pemberian Tunjangan Kinerja Terhadap Optimalisasi Kinerja Karyawan Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Universitas Negeri Surabaya.*
- Farid Su'udin, Aan Oka. (2016). *Iklm Organisasi, Remunerasi, Mutasi Personal, Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai (Studi pada KPP Pratama Badung Selatan)*
- Misail Palagia, Nurdin Brasit, Yunus Amar. (2012). *Remunerasi, Motivasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Pajak. Makasar.*
- Liza Hardani, Ahmad Bachri, Dahniar. (2016). *Pengaruh Tunjangan Kinerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Balai Karantina Pertanian Kelas I Banjarmasin.*

Artikel/Website :

www.beacukai.go.id

media.neliti.com

www.academia.edu