

ABSTRAK

Ega Maulana Kumbara (1401722), “Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Persepsional Pegawai di Direktorat Jenderal Bea dan Cukai Kantor Wilayah Jawa Barat)”, Dibawah bimbingan Prof. Dr. H. Suryana, M.Si. Dan Rofi Rofaida, S.P., M.Si.

Penelitian ini dimaksud untuk mengetahui adanya pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan di Direktorat Jenderal Bea dan Cukai Kantor Wilayah Jawa Barat, sebuah instansi pemerintah yang melayani masyarakat Indonesia di bidang kepabeanan dan cukai atau mengawasi kegiatan ekspor dan impor. Kinerja karyawan merupakan faktor penting dalam menjalankan sebuah perusahaan, semakin baik kualitas kinerja tersebut maka akan diikuti oleh peningkatan citra perusahaan yang semakin bagus. Banyak faktor yang dapat meningkatkan kinerja karyawan pada sebuah perusahaan, namun yang menarik peneliti pada penelitian kali ini adalah kompensasi.

Adapun tujuan dari penelitian ini adalah mengetahui gambaran mengenai kompensasi pada Direktorat Jenderal Bea dan Cukai Kantor Wilayah Jawa Barat, gambaran kinerja karyawan pada Direktorat Jenderal Bea dan Cukai Kantor Wilayah Jawa barat dan pengaruh antara variabel kompensasi terhadap kinerja karyawan.

Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif dengan populasi 64 pegawai dan responden diambil secara sampel jenuh. Teknik analisis yang di gunakan adalah koefisien korelasi pearson product moment dan analisis regresi sederhana. Pengujian hipotesis menggunakan uji t-test untuk melihat pengaruh secara parsial dari hubungan antara kedua variabel yang diteliti.

Hasil penelitan menunjukkan Kompensasi dan Kinerja Karyawan berada pada kategori Tinggi. Hasil perhitunganya sebesar 0,751, artinya varibel Kompensasi dan Kinerja karyawan memiliki pengaruh yang positif termasuk dalam kategori tinggi.

Kata Kunci : Kompensasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Ega Maulana Kumbara (1401722), “ The Influence of Compensation Through Employee’s Performance (Perceptional Study at Direktorat Jenderal Bea dan Cukai of the West Java Regional Office’s Employee)”, Under the supervision of Prof. Dr. H. Suryana, M.Si. And Rofi Rofaida, S.P., M.Si.

This research is intended to determine the effect of compensation on employee performance. This research was conducted at the Direktorat Jenderal Bea dan Cukai of the West Java Regional Office, a government agency that serves the Indonesian community in customs and excise fields or supervises export and import activities. Employee performance is an important factor in running a company. Good performance will be followed by a good brand image of the company. Many factors can improve employee’s performance in a company, but “compensation” is going to be a factor that is researched in this project.

The purpose of this research is to know the description of Compensation at Direktorat Jenderal Bea dan Cukai of the West Jawa Reginal Office, employee performance picture at Direktorat Jenderal Bea dan Cukai of the West Jawa Reginal Office and influence between compensation variable to employee performance.

The research method used is descriptive and verifikatif with population of 64 employees and respondents taken samples saturated. The analysis technique used is Pearson product moment correlation coefficient and simple regression analysis. Hypothesis testing using t-test to see the partial influence of the relationship between the two variables studied.

The result of research shows that Compensation and Employee Performance are in high category. The result of the calculation is 0.751, meaning that the variables of Compensation and Employee Performance have positive influence included in high category.

Keywords: Compensation, Employee’s Performance