

No. Daftar FPEB : 345/UN40.A7.D1/PI/2018

PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Persepsional Pegawai di Direktorat Jenderal Bea dan Cukai Kantor
Wilayah Jawa Barat)

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada
Program Studi Manajemen Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis



Oleh :

Ega Maulana Kumbara

1401722

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS PENDIDIKAN EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
2018

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Persepsional Pegawai di Direktorat Jenderal Bea dan Cukai Kantor
Wilayah Jawa Barat)**

oleh
Ega Maulana Kumbara

Sebuah skripsi yang diajukan untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis

© Ega Maulana Kumbara 2018
Universitas Pendidikan Indonesia
Juli 2018

Hak Cipta dilindungi undang-undang.
Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian
dengan dicetak ulang, difotokopi, atau cara lainnya tanpa izin dari penulis.

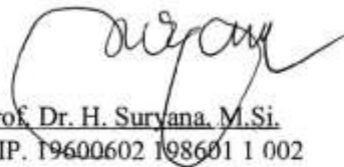
LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Persepsional Pegawai di Direktorat Jenderal Bea dan Cukai Kantor
Wilayah Jawa Barat)

EGA MAULANA KUMBARA
1401722

Disetujui dan disahkan oleh :

1. Dosen Pembimbing I :



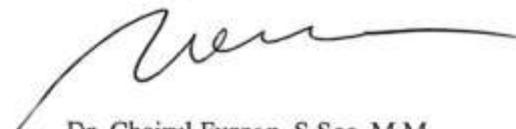
Prof. Dr. H. Suryana, M.Si.
NIP. 19600602 198601 1 002

2. Dosen Pembimbing II :



Rofi Rofaida, S.P., M.Si.
NIP. 1973025 200501 2 003

3. Ketua Program Studi Manajemen :



Dr. Chairul Furqon, S.Sos. M.M
NIP. 19720615 200312 1 001

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS PENDIDIKAN EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
BANDUNG
2018