

No Daftar FPEB : 020/UN.40.A7.DI/PI/2020

PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA

(Studi Kasus pada Guru SMAN 3 Cimahi)

SKRIPSI

Diajukan Untuk Mendapatkan Gelar Sarjana Ekonomi di Program Studi Manajemen
Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis



Disusun oleh:

Rayhan Muhammad Azhar

1503972

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN FAKULTAS
PENDIDIKAN EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
2020**

Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja (Studi Pada Guru di SMAN 3 Cimahi)

Oleh

**Rayhan Muhammad Azhar
1503972**

Sebuah skripsi yang diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis

© Rayhan Muhammad Azhar

Universitas Pendidikan Indonesia

Januari 2020

Hak Cipta dilindungi undang-undang.

Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian, dengan dicetak ulang, difoto kopi, atau cara lainnya tanpa ijin dari penulis.

LEMBAR PERNYATAAN LEMBAR PENGESAHAN
PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA

Rayhan Muhamad Azhar
1503972

Skripsi ini telah disetujui dan disahkan oleh:

Dosen Pembimbing I



Dr. Rofi Rofaida, SP., M.Si
NIP 197302052005012003

Dosen Pembimbing II



Annisa Ciptagustia, SE., M.Si
NIP 198702012015042002

Ketua Program Studi Manajemen



Dr. Heny Hendravati, S.IP., M.M
NIP 197610112005012002

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS PENDIDIKAN EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
2020

ABSTRAK

Rayhan Muhammad Azhar. (1503972) “Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja (Studi Kasus pada Guru di SMAN 3 Cimahi)”. Dibawah bimbingan DR. Rofi Rafaida,SP.,M.Si. dan Annisa Ciptagustia, S.E., M.Si.

Dilaksanakannya penelitian ini di latar belakang oleh permasalahan kinerja Guru di SMAN 3 Cimahi. yang mengalami penurunan selama tiga tahun waktu berjalan. Dengan penurunan kinerja yang di alami oleh Guru di SMAN 3, bila dibiarkan terus menerus maka akan terjadi penurunan kualitas peserta didik di SMAN 3 Cimahi. Adapun tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah mencari data dan informasi pengaruh motivasi terhadap kinerja kerja pegawai SMAN 3 Cimahi. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan populasi 81 pegawai. Teknik analisis yang digunakan adalah koefisien korelasi *pearson product moment* dan analisis regresi linier sederhana. Kemudian untuk menguji hipotesis penelitian, digunakan uji-t untuk mengetahui tingkat signifikansi koefisien korelasi antar kedua variabel yang diteliti. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Motivasi dan Kinerja berada pada kategori tinggi, dengan hasil perhitungan koefisien determinasi sebesar 76.91% dengan klasifikasi tinggi.

Kata kunci : Motivasi, Kinerja

ABSTRACT

Rayhan Muhammad Azhar. (1503972) "The Effect of Motivation on Performance (Case Study on Teachers at SMAN 3 Cimahi)". Under t guidance of Dr. Rofi Rafaida, SP., M.Sc. and Annisa Ciptagustia, S.E., M.Sc.

This research was carried out in the background by the teacher's performance problems at SMAN 3 Cimahi. which has decreased over the past three years. With the decline in performance experienced by the teacher at SMAN 3, if allowed to continue there will be a decline in the quality of students at SMAN 3 Cimahi. As for the objectives to be achieved in this study is to find data and information on the influence of motivation on the work performance of SMAN 3 Cimahi employees . The research method used is descriptive and verification method with a population of 81 employees. The analysis technique used is Pearson product moment correlation coefficient and simple linear regression analysis. Then to test the research hypothesis, a t-test is used to determine the level of significance of the correlation coefficient between the two variables studied. The results showed that motivation and performance were in the high category, with the results of the calculation of the coefficient of determination of 76.91% with a high classification.

Key Words : Motivation , Performance

DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	ii
ABSTRACT.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR TABEL.....	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	6
1.3.1 Maksud Penelitian.....	6
1.4 kegunaan penelitian	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	8
2.1 Kajian Pustaka Kinerja	8
2.1.1 Dimensi Kinerja.....	9
2.1.2 Indikator Kinerja.....	9
2.1.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	10
2.1.4 Unsur- Unsur Penilaian Pegawai	10
2.1.5 Pengukuran Kinerja	12
2.2 Kajian Pustaka Motivasi	12
2.2.1 Tujuan motivasi	13
2.2.2 Pendekatan Motivasi.....	14
2.2.3 Teori-Teori Motivasi.....	15
2.2.4 Bentuk-Bentuk Motivasi Kerja dalam Sebuah Perusahaan.	18
2.2.5 Jenis-jenis Motivasi	20
2.2.6 Peneltian terdahulu.....	21
2.3 Kerangka Pemikiran.....	34
2.3.1 Hubungan Antara Motivasi dan Kinerja	34
2.3.2 Kerangka Pemikiran.....	35
2.4 Hipotesis	38
BAB III METODE PENELITIAN	39
3.1 Objek Penelitian.....	39
3.2 Metode Penelitian	39
3.2.1 Jenis Penelitian.....	39
3.2.2 Desain Penelitian	40
3.3 Operasional Variabel	40
3.4.1 Teknik Pengambilan Data.....	44
3.4.2 Jenis dan Sumber Data Jenis dan Sumber Data	44
3.5 Populasi , sampling dan Teknik Sampling.....	45
3.5.1 Populasi.....	45
3.5.2 Sampling	46
3.6 Uji Instrumen Penelitian	46
3.6.1 Uji Validitas	46
3.6.2 Uji Reliabilitas	50
3.7 Prosedur Penelitian	52
3.7.1 Persiapan.....	52
3.7.2 Pelaksanaan.....	52
3.8 Rancangan Analisis Data dan Uji Hipotesis	53
3.8.1 Rancangan Analisis Data	53

3.8.2 Method of Successive Interval (MSI)	57
3.8.3 Analisa Korelasi	59
3.8.4 Analisis Regresi Linier Sederhana.....	60
3.8.5 Uji Hipotesis	62
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	63
4.1. Hasil Penelitian	63
4.1.1 Gambaran Umum Objek Perusahaan.....	63
4.1.2 Visi dan misi SMAN 3 Cimahi.....	63
4.1.3 Gambaran Motivasi di SMAN 3 Cimahi	65
4.1.4 Gambaran Kinerja Di SMAN 3 Cimahi.....	66
4.1.5 Karakteristik Responden.....	66
4.1.6 Gambaran Variabel Motivasi.....	70
4.1.7 Gambaran Variabel Kinerja	77
4.1.9 Analisis Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Guru	84
4.2 Pembahasan.....	90
4.2.1 Pembahasan Variabel Motivasi.....	90
4.2.2 Pembahasan Variabel Kinerja.....	91
BAB V KESIMPULAN DAN REKOMENDASI.....	94
5.1 Kesimpulan	94
5.2 Rekomendasi.....	95
Daftar Pustaka.....	101
LAMPIRAN.....	105

Daftar Pustaka

- Abraham H. Maslow. 1994. *Motivasi dan Kepribadian (Teori Motivasi dengan Pendekatan hierarki Kebutuhan Manusia)*. PT PBP, Jakarta
- Hariandja, M.T.E. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Grasindo, Jakarta.
- Irawan, P. 2007. *Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif untuk Ilmu-ilmu Sosial*. DIA Fisip UI. Jakarta
- Hersey, Paul & Ken Blanchard. 1982. *Management of Organizational Behaviour*, New Jersey:Prentice Hall Inc. Englewood Cliffs.
- Lewa, Eka Idham Iip K. & Subowo. 2005. "Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Fisik dan Kompensasi Terhadap Kinerja Guru di
- Mangkunegara AA. Anwar Prabu. 2005. *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*, Bandung; PT.Remaja Rosda Karya.
- Manullang, M. & Marihot Manullang. 1998. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta
- Victor H. Vroom., *Work and Motivation*, (New York : John Wiley & Son, Inc., 1964)
- Abraham Spierling.(1987).*Psychology : Made Simple*. London, THE Publisher W.H. Allen & Co .LTD.
- Amirullah.2015. *Pengantar Manajemen*.Jakarta:Mitra Wacana Media
- Robbins, Stephen P., and Timothy, Judge A., 2009. *Organizational Behavior*. 13th Edition. New Jersey: Pearson Education, Inc
- Daft, Richard L, 2010. *Era Baru Manajemen*, Edisi 9, Buku 2, Salemba Empat, Jakarta
- Robbins SP, dan Judge. 2007. *Perilaku Organisasi*, Jakarta:SalembaDharma, Surya, 2010, *Manajemen Kinerja*, Falsafah Teori & penerapannya, Pustaka Pelajar:Yogyakarta
- Riniwati, Harsuko. 2011. *Mendonkrak Motivasi dan Kinerja :Pendekatan Pemberdayaan SDM*. UB Press: Malang
- Borman, W. C. and Motowidlo, S. (2000). "Task Performance and Contextual performance: The meaning for personal selection research", *Journal of Human Resource Management*, 10
- Sonnentag, S., Volmer, J. dan Spychala, A., 2008, "Job Performance", *The SAGE*
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung
- Arikunto, Suharsimi, *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik*, Edisi. Revisi VI, Jakarta : PT Rineka Cipta, 2006
- Gregory Moorhead dan Ricky W. Griffin.2013." *Perilaku Organisasi Manajemen. Sumber Daya Manusia dan Organisasi* " edisi 9. Jakarta.Salemba empat
- Daft, Richard L. (2012) *Manajemen*. Edisi 1, Alih bahasa oleh Edward Tanujaya dan Shirly Tanulia. Salemba Empat, Jakarta
- Sastrohadwiryono, Siswanto. 2002. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*.Jakarta. Bumi Aksara
- Locke, Edwin A and Gary P Latham, 2006, *New Directions in Goal-Setting. Theory*, Association for Psychological

Sumber jurnal

- Kasenda, Riviera, (2013). Kompensasi Dan Motivasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai . 2303-1174

- Potu, Aurilia , (2013). Kepemimpinan, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Pada KANWIL DITJEN Kekayaan Negara Suluttenggo Dan Maluku Utara Di Manado. ISSN 2303-1174
- Rusu, Gabriela., Avasilcai,Silvia (2015). *Organizational Context Factors Influencing Employee Performance Appraisal: A Research Framework* . 21 15
- Zlate, Stefania., Cucui, Gabriel (2015) . *Motivation and performance in higher education* 1877-0428
- Turabik, Tugba., Atanur, Baskan, Gulsun (2015) *The Importance of Motivation Theories in Terms Of Education Systems* 16 15
- Setiawan, Agung (2013). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Rumah Sakit Umum Daerah Kanjuruhan Malang 14 13
- Wijaya ,Tanto ., Andreani , Fransisca (2015). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT Sinar Jaya Abadi Bersama., 12 15
- Dewi Pertiwi Surayni (2013)., Pengaruh Motivasi ,Kepuasan Kerja, Kepemimpinan Kepala Sekolah Dan Iklim Sekolah Terhadap Kinerja Guru Ekonomi di SMP Negeri di Wonogiri., 11 13
- Arifin H. Muhammad (2013)., *The Influence of Competence, Motivation, and Organisational Culture to High School Teacher Job Satisfaction and Performance.*, 1913-9020
- Jehangir Atiya Inayatullah Palwasha (2012)., *Teacher's Job Performance: The Role of Motivation.*52 12
- Marjolein Dieleman.,Jurrien Toonen.,Hamadassalia Touré &Tim Martineau (2006) . *The match between motivation and performance management of health sector workers in Mali* 08 06
- Jacob Cherian.,Jolly Jacob (2013). *Impact of Self Efficacy on Motivation and Performance of Employees* 84 13
- Uju S, Muogbo (2013) . *The Influence of Motivation on Employees'Performance: A Study of some Selected Firms in Anambra State (2013)* 23 13
- Leonardo Agusta dan Eddy Madiono Sutanto (2013)., Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai CV Haragon Surabaya
- Were M. Susan.,Prof R .W Gakure.,Mr. E. K Kiraithe.,Dr. A.G Waititu (2012). *Influence of Motivation on Performance in the Public Security Sector with a Focus to the Police Force in Nairobi, Kenya.*23-12
- Riyadi, Slamet (2011). Pengaruh Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Perusahaan Manufaktur di Jawa Timur.1311
- Zainul Hidayat, MM & Muchamad Taufiq, MH (2012). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Lumajang 2088-0944
- Istiarini Sukanti Risma (2012). Pengaruh Sertifikasi Guru Dan Motivasi Kerja Guru Terhadap Kinerja Guru SMA Negeri 1 Sentolo Kabupaten Kulon Progo Tahun 2012.10-2012
- Luis Aparicio Guterres.,Wayan Gede Supartha (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru. 2337-3067

Sumber Lain

Database SMAN 3 Bandung

Jurnalmanajemen.com/hierarki-maslow [3 Agustus 2019]

Suhendar ,Tatang,(2014). Pengaruh Kepemimpinan dan Kompetensi Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru di SMA NEGERI 3 CIMAHI Kota Cimahi.Thesis Universitas Galuh