

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dibahas pada bab sebelumnya tentang Pengaruh Karakteristik Personal, Moralitas Individu, dan Efektivitas Pengendalian Internal terhadap Kecenderungan *Fraud*, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Jenis kelamin tidak berpengaruh signifikan terhadap kecenderungan *fraud*. Artinya bahwa tindakan seseorang untuk melakukan *fraud* bisa dilakukan siapa saja baik laki-laki maupun perempuan.
2. Usia berpengaruh signifikan terhadap kecenderungan *fraud*. Artinya pada usia 36-46 tingkat kecenderungan *fraud*-nya rendah.
3. Tingkat pendidikan berpengaruh signifikan terhadap kecenderungan *fraud*. Artinya pada jenjang S1 tersebut, tingkat kecenderungan *fraud*-nya rendah.
4. Pengalaman bekerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kecenderungan *fraud*. Artinya bahwa tindakan seseorang untuk melakukan *fraud* tidak memandang lamanya seseorang bekerja dalam suatu perusahaan.
5. Moralitas individu tidak berpengaruh signifikan terhadap kecenderungan *fraud* secara parsial. Artinya bahwa level penalaran moral seseorang tidak memengaruhi tindakan seseorang untuk melakukan tindakan *fraud*.
6. Efektivitas pengendalian internal berpengaruh signifikan terhadap kecenderungan *fraud*. Artinya bahwa semakin tinggi efektivitas pengendalian internal maka tindakan seseorang untuk melakukan tindakan *Fraud* semakin rendah.
7. Secara simultan, Usia, Jenis Kelamin, Pengalaman Bekerja, Tingkat Pendidikan, Moralitas Individu. Efektivitas Pengendalian Internal berpengaruh signifikan terhadap Kecenderungan *Fraud*.

## 5.2 Saran

Berdasarkan pembahasan dan kesimpulan penelitian di atas maka dapat diberikan saran sebagai berikut:

### 1. Bank

Saran untuk Bank BRI khususnya Bank BRI kabupaten Subang, untuk mempertahankan sistem pengendalian internalnya agar terjadinya tindakan *fraud* dapat dicegah atau diminimalisi. Sistem pengendalian yang efektif juga tidak hanya mencegah terjadinya *fraud* tetapi juga dapat mencapai keefektifan dan efisiensi perusahaan dalam mencapai tujuannya.

### 2. Penelitian selanjutnya

Saran untuk penelitian selanjutnya yaitu :

- a. Menambah variabel yang dapat meminimalisasi terjadinya fraud. Seperti budaya etis organisasi, idealisme kepemimpinan atau gaya kepemimpinan, efektivitas fungsi auditor internal dan aktivitas pengendalian internal.
- b. Menggunakan teknik pengumpulan datanya tidak hanya membagikan kuisisioner tetapi ditambah dengan wawancara sehingga jawaban responden dapat dikontrol oleh peneliti.
- c. Penelitian tentang pencegahan *fraud* dapat dilakukan di sektor bisnis manapun (tidak hanya di perbankan) ataupun pemerintahan, perbedaan subjek penelitian memungkinkan menghasilkan hasil penelitian yang berbeda.