

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan teori, hasil penelitian, dan pengujian analisis korelasi multipel yang dilakukan mengenai pengaruh disiplin kerja dan kemampuan kerja terhadap kinerja karyawan PDAM Tirta Intan Garut dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Tingkat disiplin kerja PDAM Tirta Intan Garut berada pada kategori tinggi. Hal ini dapat dilihat dari dimensi yang tertinggi hingga terendah. Dimensi disiplin kerja yang memiliki penilaian sangat tinggi adalah dimensi taat terhadap aturan perilaku, sedangkan dimensi yang memiliki penilaian yang sangat rendah adalah dimensi taat terhadap aturan perusahaan. Sehingga dapat disimpulkan bahwa disiplin karyawan PDAM Tirta Intan Garut sudah tinggi.
2. Tingkat Kemampuan kerja karyawan di PDAM Tirta Intan Garut berada pada kategori tinggi. Hal ini dapat dilihat dari dimensi yang tertinggi. Dimensi keterampilan (*skill*), sedangkan dimensi yang memiliki penilaian yang rendah adalah pengetahuan. Sehingga dapat disimpulkan bahwa Kemampuan kerja karyawan PDAM Tirta Intan Garut sudah tinggi.
3. Tingkat kinerja karyawan PDAM Tirta Intan Garut berada pada kategori sehat. Hal ini dapat dilihat dari dimensi yang tertinggi hingga terendah. Dimensi kualitas kerja memiliki penilaian yang sangat tinggi, sedangkan yang terendah yaitu dimensi keadiran. Sehingga dapat disimpulkan bahwa kinerja karyawan PDAM Tirta Intan Garut sebagian besar sudah sehat.
4. Berdasarkan penelitian diatas menyatakan bahwa, disiplin kerja mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi disiplin kerja semakin sehat juga kinerja karyawan PDAM Tirta Intan Garut.
5. Berdasarkan penelitian diatas menyatakan bahwa Kemampuan kerja berpengaruh kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi Kemampuan kerja semakin sehat kinerja karyawan PDAM Tirta Intan Garut.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, maka penulis menyarankan beberapa hal mengenai disiplin kerja dan kemampuan meningkatkan kinerja karyawan, yaitu sebagai berikut:

1. Disiplin kerja pada PDAM Tirta Intan Garut dapat ditingkatkan pada aspek ketaatan pada peraturan. Perusahaan sebaiknya memberikan pengawasan penuh dari atasan pada karyawan dengan cara melakukan pengecekan kehadiran karyawan secara berkala dan ketegasaan pada aturan yang ada di lingkungan perusahaan, serta memberikan sanksi yang dapat membuat karyawan jera agar tidak melakukan pelanggaran yang berulang-ulang. Ketaatan pada peraturan yang ada di lingkungan PDAM Tirta Intan Garut merupakan indikator penting dalam meningkatkan hasil dalam mencapai tujuan. Melakukan pembinaan disiplin kerja bertujuan agar dalam diri para karyawan mempunyai rasa disiplin sehingga diharapkan akan mendukung dalam pencapaian tujuan perusahaan atau organisasi. Sehingga bukan hanya dapat memperlancar proses produksi, tetapi mampu memberikan dampak positif bagi setiap karyawan maupun perusahaan.
2. Kemampuan kerja pada PDAM Tirta Intan Garut cukup baik pengetahuan dan keterampilan dapat meningkatkan tingkat kemampuan kerja terhadap karyawan dengan cara melaksanakan pelatihan kerja. Diperlukan sumber daya manusia yang memiliki kemampuan yang sesuai dengan kebutuhan dalam perusahaan agar menghasilkan kinerja karyawan yang maksimal. Kemampuan kerja merupakan tenaga untuk melakukan suatu perbuatan, dimana kemampuan meliputi pengetahuan dan penguasaan pegawai atas teknis pelaksanaan tugas yang diberikan. Diperlukan sumber daya manusia yang memiliki kemampuan yang sesuai dengan kebutuhan dalam perusahaan agar menghasilkan kinerja karyawan yang maksimal.
3. Kinerja karyawan pada PDAM Tirta Intan Garut dapat ditingkatkan melalui kehadiran kerja dimana salah satunya dengan cara karyawan harus diberikan

sanksi bagi yang terlambat dan memberikan penghargaan bagi karyawan yang selalu hadir pada jam kerja yang telah ditentukan.

4. Hasil penelitian menyatakan bahwa disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, dengan demikian penulis merekomendasikan supaya PDAM Tirta Intan Garut terus meningkatkan disiplin kerja yang efektif untuk meningkatkan kualitas kerja karyawannya. Disiplin kerja yang baik salah satu cara untuk meningkatkan tingkat kinerja karyawan, hal ini akan menyebabkan organisasi menjadi lebih baik.
5. Hasil penelitian ini menyatakan bahwa Kemampuan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, dengan demikian penulis merekomendasikan supaya pemimpin terus meningkatkan dan memperhatikan Kemampuan kerja karyawannya, dengan menambah pengetahuan dan keterampilan yang dimiliki karyawan dengan melakukan training karyawan secara berkelanjutan.