

ABSTRAK

PENGARUH PELAKSANAAN PROGRAM PEMBERDAYAAN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

Oleh:
Fathie Karina Y.
NIM. 0807092

Skripsi ini dibimbing oleh:
Dr. H. Suwatno, M.Si dan Rini Intansari Meilani, S.Pd, M.Pd

Permasalahan yang dikaji dalam penelitian ini adalah belum optimalnya kinerja karyawan yang ditandai dengan beberapa pekerjaan masih belum mencapai target sehingga berpotensi menjadi penghambat bagi tercapainya tujuan perusahaan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui adakah pengaruh positif dari pelaksanaan program pemberdayaan sumber daya manusia terhadap kinerja karyawan. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei eksplanasi. Data dikumpulkan dengan menggunakan angket yang diperoleh dari 32 orang karyawan sebagai populasi. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji regresi linier sederhana.

Dari hasil penelitian, untuk variabel pemberdayaan sumber daya manusia diperoleh gambaran bahwa pelaksanaan program pemberdayaan sumber daya manusia berada pada kategori tinggi. Sedangkan untuk variabel kinerja karyawan diperoleh gambaran bahwa tingkat kinerja karyawan berada pada kategori tinggi.

Hasil analisis data menunjukkan bahwa data berdistribusi normal dan berpola linier. Dari hasil uji hipotesis pun diperoleh bahwa pengaruh variabel pemberdayaan sumber daya manusia terhadap variabel kinerja karyawan signifikan. Dengan demikian, hipotesis yang menyatakan bahwa “Terdapat pengaruh yang positif antara pemberdayaan sumber daya manusia terhadap kinerja karyawan”, diterima.

Dari hasil penelitian menunjukkan bahwa skor jawaban responden terendah pada variabel pemberdayaan sumber daya manusia yaitu indikator memberi perlengkapan. Untuk mengatasi hal tersebut, perusahaan dapat memenuhi perlengkapan kerja yang dibutuhkan karyawan untuk menunjang pekerjaan mereka. Sedangkan skor jawaban responden terendah pada variabel kinerja karyawan yaitu pada indikator kepribadian. Untuk mengatasi hal tersebut, perusahaan dapat mengikutsertakan karyawan untuk mengikuti pelatihan ataupun seminar untuk meningkatkan kemampuan dan keahlian individu karyawan.

ABSTRACT

Fathie Karina, 2013

PENGARUH PELAKSANAAN PROGRAM PEMBERDAYAAN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

**THE INFLUENCE OF THE IMPLEMENTATION OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT
PROGRAM ON THE EMPLOYEES'S PERFORMANCE**

By:

**Fathie Karina Y.
0807092**

Supervisors:

Dr. H. Suwatno, M.Si dan Rini Intansari Meilani, S.Pd, M.Pd

The Issues examined in this study were related to the less unoptimal performance of the employees in which it is characterized by the accomplished standard work target, so this could potentially be a barrier to achieve the company's goals.

This study aims to the determination on how much influence of the implementation of human resource development program on the performance of the employees. The method which was used in this research is the explanatory survey method. Data was collected using questionnaires and it was obtained from 32 employees as the population. The data were analysed by using simple linear regression test.

From the research result, it was found that the human resource development program, and the employee's performance is also in the high category.

The results of data analysis showed that the data were normally distributed and in linear pattern. From the results of hypothesis test, it is obtained that the influence of the human resource development program on the employees's performance is significant. Thus, the hypothesis "There is a positive influence of the human resource development program on the performance of the employees's, is accepted. However, although human resource development program and employees's performance are in high category, the company must maintain the quality of the implementation of the human resource development program so that the employees's performance will remain in high category. From the research's results showed that the lowest scores on the implementation empowerment human resource development program variable is the equipment indicators. To resolve the matter, the company should give the employee the stuff which they need to maximize their job. While the lowest scores on the variables of employees's performance is the personality indicators. To resolve the matter, the company should involve the employee in some training that would help them improve their ability and skills.